INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES CENTRE VAL DE LOIRE

Bilan Social

Année 2017

SOMMAIRE

1 - EMPLOIS ET EFFECTIFS……3
REPARTITION DES EMPLOIS……3
Les différentes catégories
Les plafonds d'emplois
Promotions
ENTRÉES & SORTIES……5
Répartition par catégorie
EFFECTIFS……6
Effectifs par catégorie
Chargés d'enseignement vacataires
DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES……9
Pyramide des âges
Répartition par catégorie et par genre
Répartition par statut et par genre
STAGIAIRES……11
Effectifs des stagiaires gratifiés
2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES……11
MONTANT DES REMUNERATIONS……11
La masse salariale globale
La rémunération brute moyenne des personnels administratifs et techniques
La rémunération brute moyenne des personnels enseignants
Le complément indemnitaire annuel des personnels administratifs
Les heures complémentaires liées aux enseignements
Les heures complémentaires liées aux encadrements de stages et/ou projets
Les heures rémunérées dans le cadre du référentiel horaire
SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT……14
Répartition par genre et catégorie
3 - CONDITIONS DE TRAVAIL……15
QUOTITE DE TRAVAIL ……15
TEMPS PARTIEL……15
CONGES MATERNITÉ PATERNITÉ……15
COMPTE EPARGNE TEMPS……16
4 – FORMATION CONTINUE……17
FORMATION CONTINUE……17
Répartition des formations par typologie
Répartition du nombre de formations spécifiques
Répartition des formations par statut et typologie
5 - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL……19
ABSENCES POUR CONGES MALADIES……19
Répartition par type de congés et par statut
ACCIDENTS DE TRAVAIL……20
Répartition du nombre de jours d'absence suite à un AT, par statut et catégorie
ABSENCES ENFANT MALADE……20

6 - INSTANCES REGLEMENTAIRES…..……..…….……21
INSTANCES……..21
Conseil d'administration – CA
Conseil scientifique - CS
Conseil des études – CE
AUTRES INSTANCES……..……22
Comité technique – CT
Commission paritaire d'établissement – CPE
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail - CHSCT
7 - VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT……..……...23
ACTION SOCIALE……..23
Moyens consacrés à l'action sociale
Nombre de bénéficiaires par type de prestation et par statut
TRANSPORT……...……25
Déplacements inter-campus
Éloignement domicile-travail
Remboursement transport domicile-travail

1 – EMPLOIS ET EFFECTIFS

REPARTITION DES EMPLOIS

Les différentes catégories……

Les personnels enseignants

Les enseignants chercheurs
Professeur des universités (PR)
Maître de conférences (MCF)

Les enseignants du second degré
Professeur agrégé (PRAG)
Professeur certifié (PRCE)
Professeur ENSAM (PREN)

Les enseignants contractuels
Personnel associé temporaire (PAST)
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER)
Enseignant recruté sur contrats

→ NB : les chargés d'enseignements vacataires, les doctorants et post-doctorants ne sont pas pris en compte.

Les personnels BIATSS

Les personnels ingénieurs, techniques de recherche et de formation (ITRF)

Catégorie A
Ingénieur de recherche (IGR)
Ingénieur d'études (IGE)
Assistant ingénieur (ASI)

Catégorie B
Technicien (TECH)

Catégorie C
Adjoint technique (ATRF)

Les personnels administratifs, techniques sociaux et de santé (ATSS)

Catégorie A
Secrétaire générale d'établissement public d'enseignement supérieur (DGS)
Agent comptable (AGCT)
Attaché d'administration de l'Etat (AAE)

Catégorie B
Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)

Catégorie C
Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)

Les personnels sous contrat
Agent contractuel en CDD
Agent contractuel en CDI

Les plafonds d'emplois……..

Dès sa création le 1er janvier 2014, l'INSA Centre Val de Loire bénéficie des responsabilités et compétences élargies (RCE). A ce titre, outre le plafond d'emplois autorisé par l'Etat, l'institut a la possibilité de recruter des personnes sur ressources propres. Le conseil d'administration de l'INSA vote ces deux plafonds d'emplois, qui, cumulés constituent le plafond d'emplois global exprimé en ETP.

CATEGORIES D'EMPLOIS		PLAFOND ETAT	RESSOURCES PROPRES	GLOBAL
Enseignants Enseignants-chercheurs Chercheurs	Titulaires	83,83	0	83,83
	CDI	2	0	2
	CDD*	8,49	1,23	12,87
Sous total EC		**94,32**	**1,23**	**95,55**
BIATSS	Titulaires	42,17	0	42,17
	CDI	17,96	4,83	22,79
	CDD	8,67	14,95	23,62
Sous total BIATSS		**68,8**	**19,78**	**88,58**
Autres	ATER	3,15	0	3,15
	DOCTORANTS	0	12,25	12,25
	CDD RECHERCHE	0	7,23	7,23
Sous total AUTRES		**3,15**	**19,48**	**22,63**
TOTAL		**166,27**	**40,49**	**206,77**

*COMPREND :
PAST = 7,21
CDD = 1,28

Promotions……..

Tableau récapitulatif des promotions par corps

PROMOTIONS PAR CORPS	AGENTS PROMOUVABLES	AGENTS CANDIDATS	AGENTS PROMUS
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	23	5	3
ENSEIGNANTS SECOND DEGRE	13	8	3
ITRF	29	18	1
AENES	8	5	0

Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012 - SAUVADET : 12

Nombre de supports d'emplois disponibles : 2

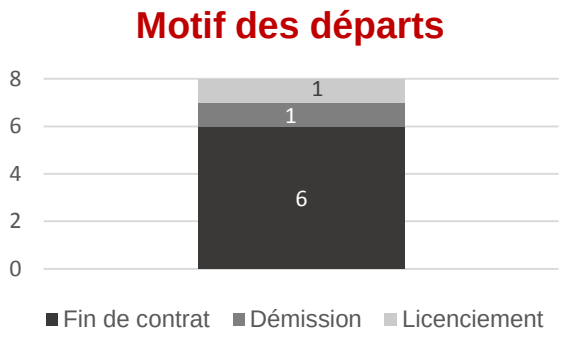
Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation : 2

ENTRÉES & SORTIES

Répartition des BIATSS par catégorie……...……

Recrutements		
Assimilé Catégorie A	Assimilé Catégorie B	Assimilé Catégorie C
3	2	3

Départs			
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Doctorant
1	4	2	1



Nombre de passage de CDD à CDI dans l'année	**1**
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour assurer le remplacement momentané d'un fonctionnaire ou d'un contractuel	**2**
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi	**2**
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité	**2**
Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées	**0**

EFFECTIFS

Effectifs par catégorie……

Tableau des effectifs moyens sur l'année 2017 – personnels enseignants

	Personnes physiques			ETPR*		
	BOURGES	BLOIS	TOTAL	BOURGES	BLOIS	TOTAL
PERSONNEL ENSEIGNANT	**50,6**	**66,2**	**116,8**	**47,6**	**62,5**	**110,1**
Personnel titulaire (ayant statut de fonctionnaire)	***38,3***	***43,5***	***81,8***	***35,8***	***46,6***	***82,4***
Professeurs des universités et assimilés	**12,3**	**7**	**19,3**	**11,3**	**7,3**	**18,6**
Enseignants ayant obligation statutaire de recherche	12,3	7		11,3	7,3	
Maîtres de conférences et assimilés	**18,3**	**20,5**	**38,8**	**16,8**	**22,3**	**39,1**
Enseignants ayant obligation statutaire de recherche	18,3	20,5		16,8	22,3	
Autres enseignants (enseignants du second degré, …)	**7,7**	**16**	**23,7**	**7,7**	**17**	**24,7**
PRAG	3,7	12	**15,7**	3,7	12	**15,7**
PREN	1	1	**2**	1	1	**2**
PRCE et PROFESSEUR D'EPS	3	4	**7**	3	4	**7**
Personnel non titulaire (contractuels sur budget Etat ou sur budget établissement) pour lequel l'établissement assure les charges d'employeur principal	***12,3***	***8,3***	***20,6***	***11,8***	***7,8***	***19,6***
Professeurs des universités et assimilés	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Enseignants ayant obligation statutaire de recherche	0	0		0	0	
Maîtres de conférences et assimilés	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Enseignants ayant obligation statutaire de recherche	0	0		0	0	
Autres enseignants (enseignants du second degré, …) - préciser	**2**	**2,7**	**4,7**	**1,5**	**2,2**	**3,7**
Doctorants	9	3,6	12,6	9	3,6	12,6
ATER	1,3	2	3,3	1,3	2	3,3
Personnel non titulaire (contractuels sur budget Etat ou sur budget établissement) pour lequel l'établissement n'assure pas les charges d'employeur principal	***0***	***13,4***	***13,4***	***0***	***7,3***	***7,3***
Enseignants associés (PAST - professeur associé - maître assistant associé)	0	13,4		0	7,3	
Autres enseignants contractuels: préciser	***0***	***1***	***1***	***0***	***0,8***	***0,8***

Tableau des effectifs moyens sur l'année 2017 – personnels administratifs et techniques

	Personnes physiques			ETPR*		
	BOURGES	BLOIS	TOTAL	BOURGES	BLOIS	TOTAL
PERSONNEL BIATSS *(Bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé)*	**54,41**	**45,86**	**100,27**	**53,5**	**43,8**	**97,3**
Personnel titulaire (ayant statut de fonctionnaire)	***23,3***	***20,3***	***43,6***	***23,3***	***19,9***	***43,2***
Cat A	11	11,3	22,3	11,1	11,1	22,2
Cat B	9	4	13	8,9	4	12,9
Cat C	3,3	5	8,3	3,3	4,8	8,1
Personnel non titulaire CDD (contractuels sur budget Etat ou sur budget établissement)	***19,21***	***14,81***	***34,02***	***18,3***	***13,9***	***32,2***
Cat A et assimilé	5,25	3,8	9,05	4,6	3,2	7,8
Cat B et assimilé	5,75	4,6	10,35	5,6	4,6	10,2
Cat C et assimilé + CAE	1,2	5	6,2	1,1	4,9	6
Contractuels recherche	6,41	1,41	7,82	6,4	1,2	7,6
Apprenti	0,6	0	0,6	0,6	0	0,6
Personnel non titulaire CDI (contractuels sur budget Etat ou sur budget établissement)	***11,9***	***10,75***	***22,65***	***11,9***	***10***	***21,9***
Cat A et assimilé	9,3	7,75	17,05	9,3	7	16,3
Cat B et assimilé	1	0	1	1	0	1
Cat C et assimilé	1,6	3	4,6	1,6	3	4,6

*ETPR : Equivalent Temps Plein Rémunéré

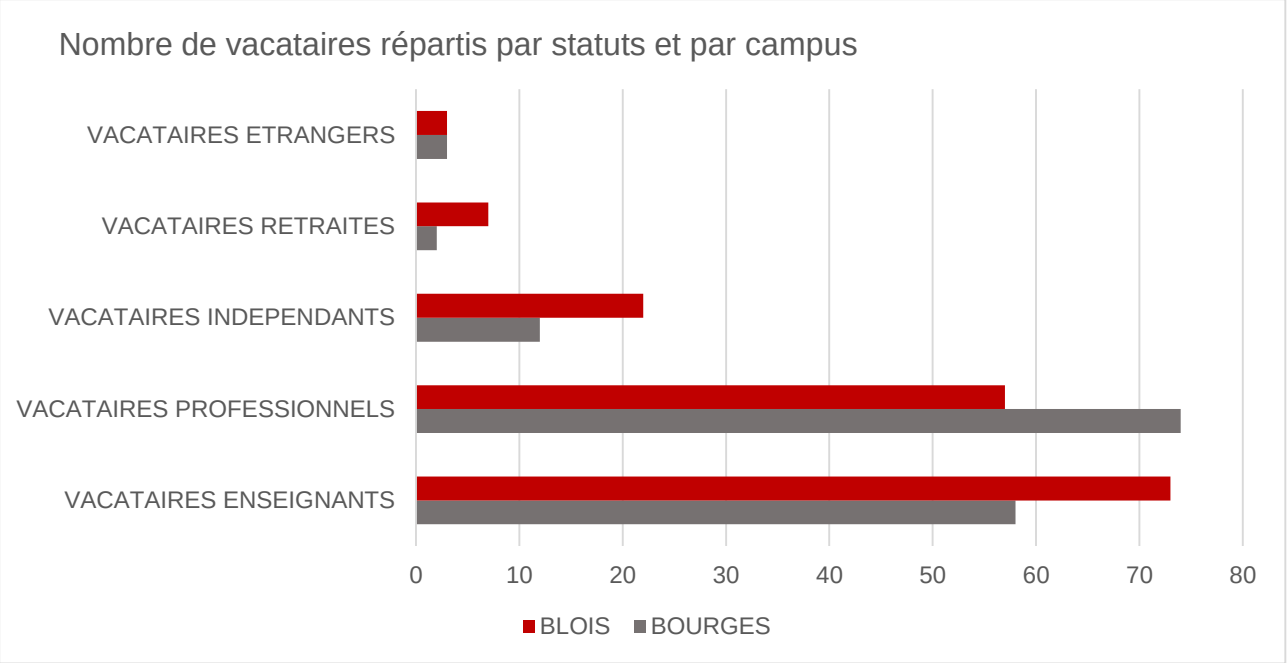
47 % effectifs BIATSS titulaires

53 % effectifs BIATSS contractuels

Tableau des effectifs moyens sur l'année 2017 – autres

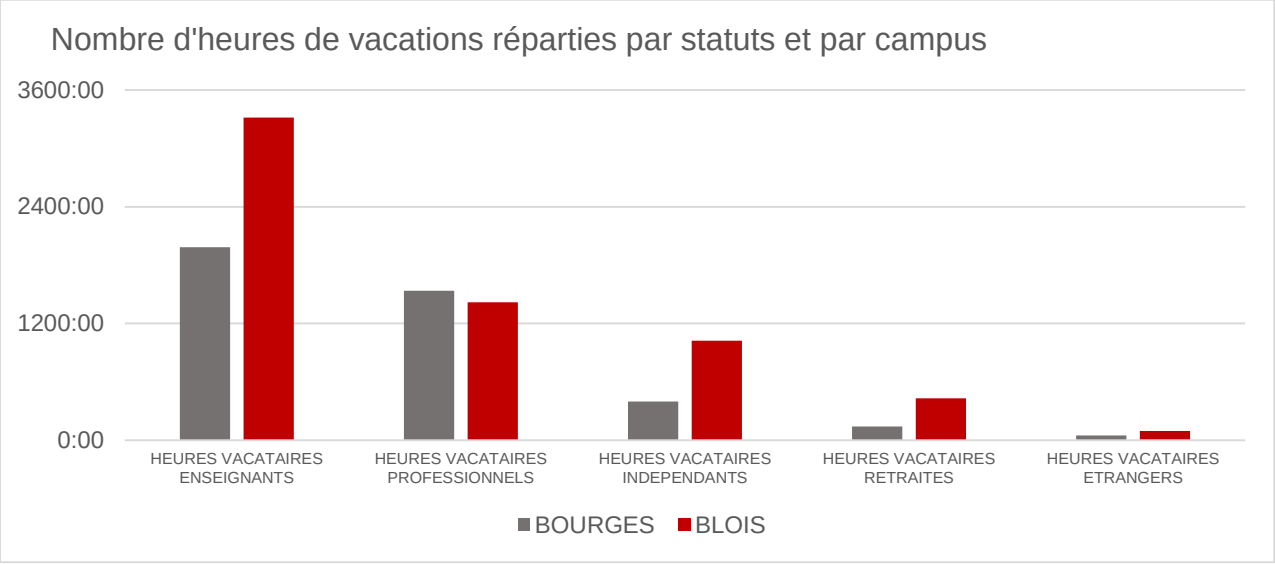
Effectifs autres	BOURGES	BLOIS	***TOTAL***
Contractuels étudiants	3,4	7,75	***11,15***

Chargés d'enseignement vacataires……..……



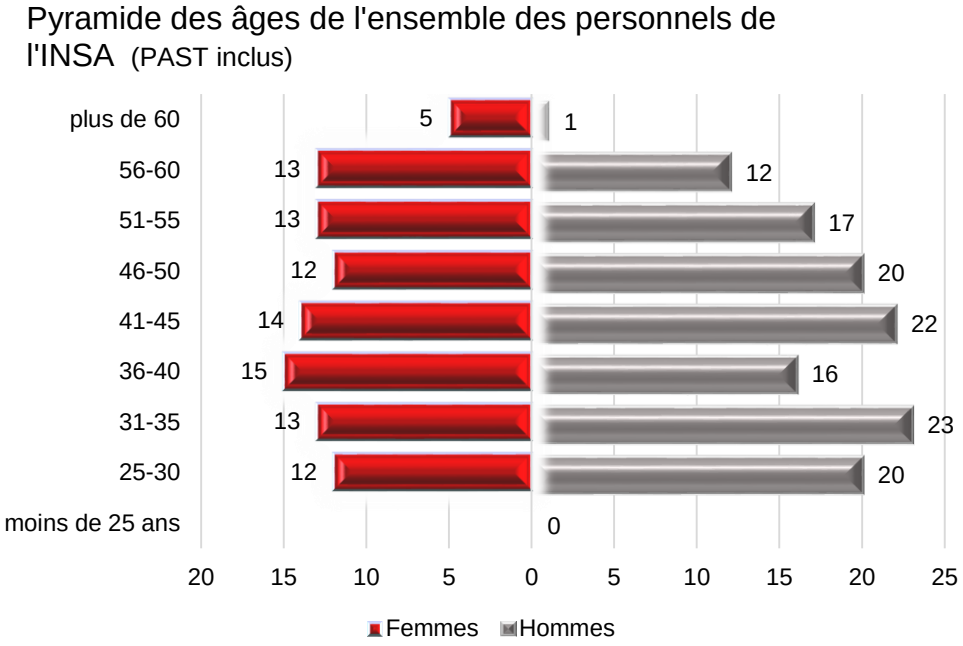
149 vacataires sur le campus de Bourges
-
162 vacataires sur le campus de Blois

4 108 h de vacations effectuées sur le campus de Bourges
-
6 284 h de vacations effectuées sur le campus de Blois



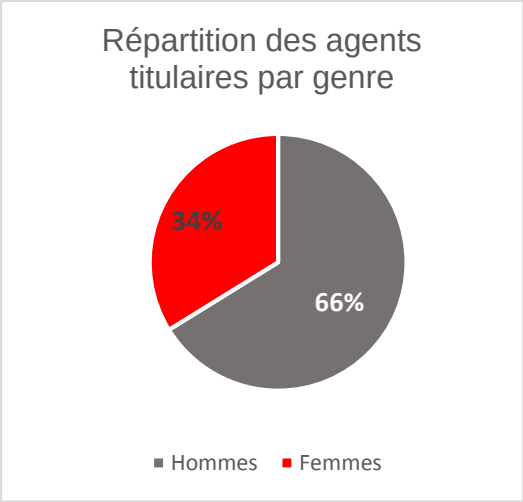
DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

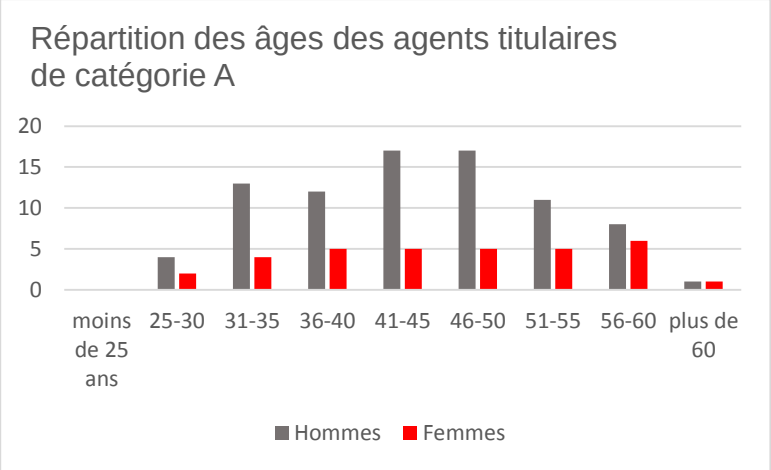
Pyramide des âges……..……

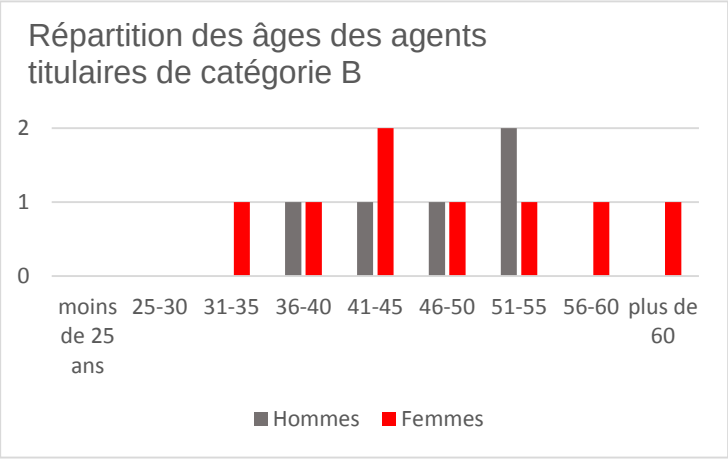


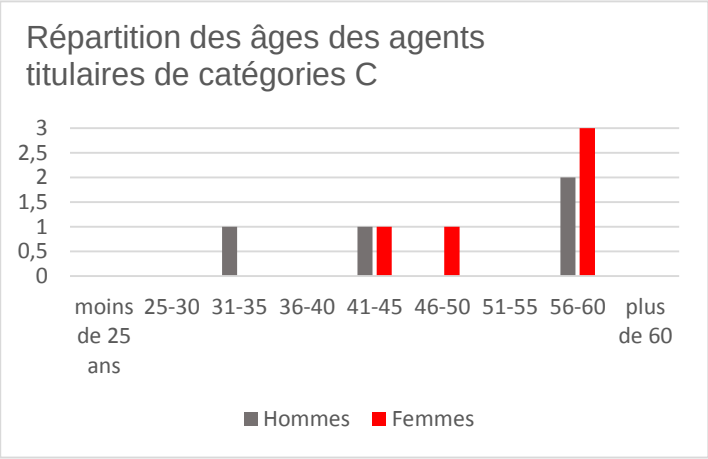
Moyenne d'âge 43 ans

Ages des titulaires par genre et par catégories

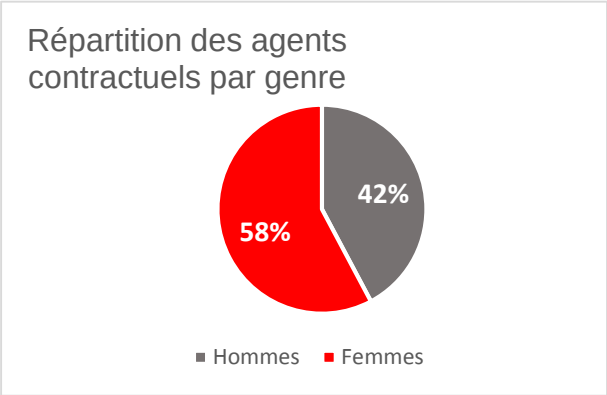


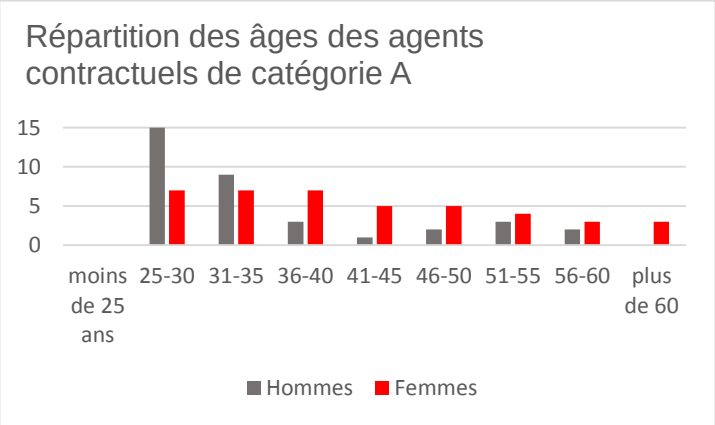


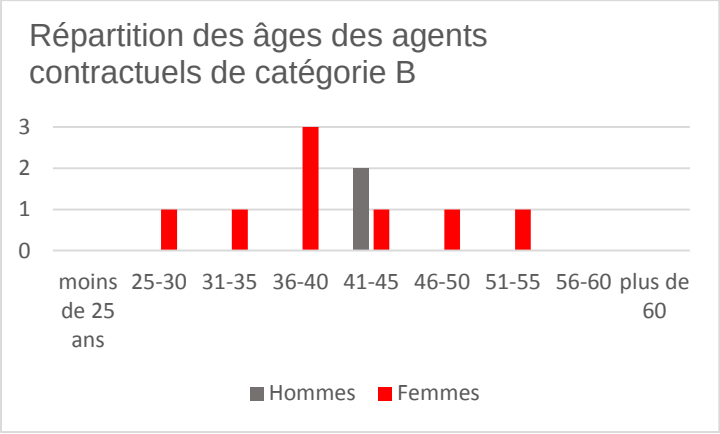


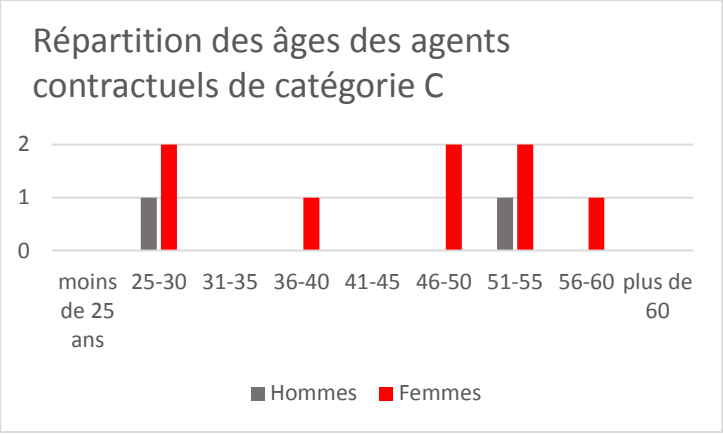


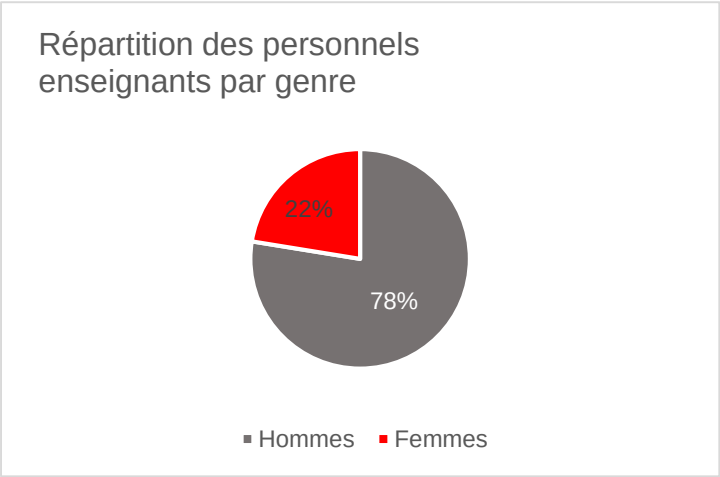
Ages des agents contractuels par genre et par catégories assimilées

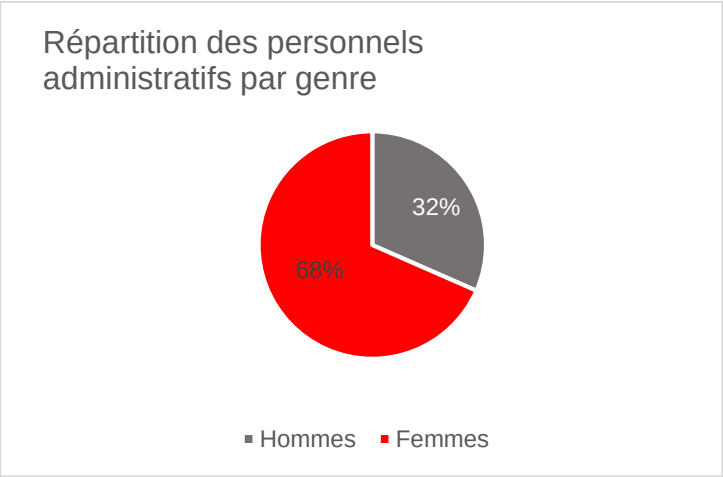












STAGIAIRES

Effectif des stagiaires gratifiés……

	Bourges	Blois
Total	12	11

Montant engagé sur 2017 45 192 €

2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

MONTANT DES REMUNERATIONS

La masse salariale globale……

L'ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales s'élève à **14 184 325,87 €**

La rémunération brute moyenne des personnels administratifs et techniques……..…...

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
BIATSS	**2 154 €**	**1 998 €**	**2 076 €**
Personnel Titulaire	2 194 €	2 199 €	2 196 €
Cat A	2 689 €	2 563 €	2 626 €
Cat B	2 105 €	2 185 €	2 145 €
Cat C	1 787 €	1 849 €	1 818 €
Personnel Contractuel	2 115 €	1 796 €	1 956 €
Assimilé Cat A	2 474 €	2 149 €	2 312 €
Assimilé Cat B	2 025 €	1 765 €	1 895 €
Assimilé Cat C	1 846 €	1 474 €	1 660 €

*La rémunération des personnels BIATSS comprend l'IFSE pour les titulaires et le complément de rémunération pour les contractuels.
.

La rémunération brute moyenne des personnels enseignants……..

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**2 928 €**	**2 617 €**	**2 773 €**
Personnel titulaire	3 418 €	3 257 €	3 338 €
Enseignants chercheurs	3 564 €	3 443 €	3 503 €
Enseignants 2nd degré	3 272 €	3 071 €	3 172 €
Personnel non titulaire	2 438 €	1 977 €	2 208 €

*La rémunération des personnels enseignants comprend la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur lissée sur l'année
Seuls les personnels enseignants titulaires en bénéficient

La rémunération brute moyenne des personnels liés à la recherche……

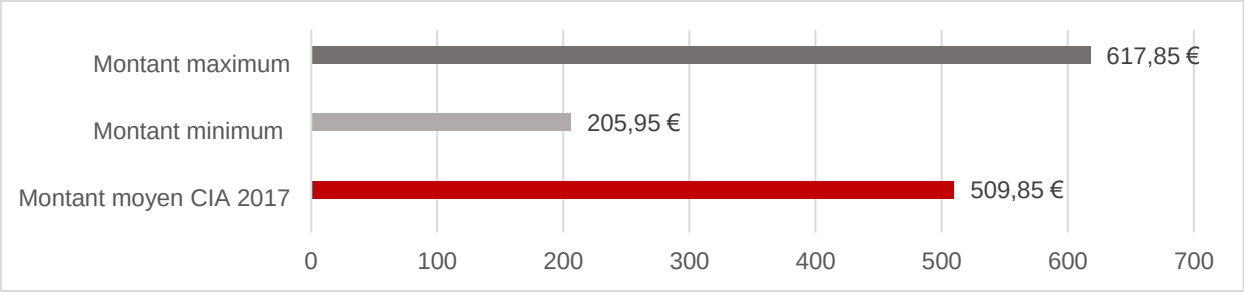
	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Recherche	**2 038 €**	**1 928 €**	**1 983 €**
Personnel contractuel recherche / Post doctorant	2 082 €	2 088 €	2 085 €
Personnel Doctorant	1 995 €	1 768 €	1 881 €

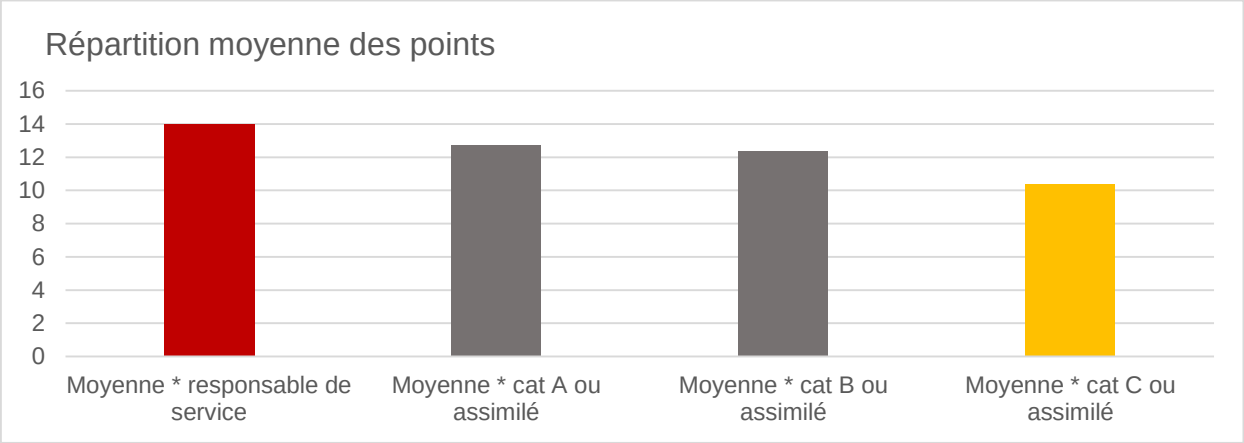
Le complément indemnitaire annuel des personnels administratifs et techniques…..……...

Les fonctionnaires et contractuels de plus d'un an d'ancienneté, peuvent bénéficier d'un complément indemnitaire annuel qui tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir, appréciés lors de l'entretien professionnel. Les critères d'évaluation sont traduits par des points dont la valeur en euros est chiffrée en fonction du nombre total de points attribué et de l'enveloppe budgétaire disponible.

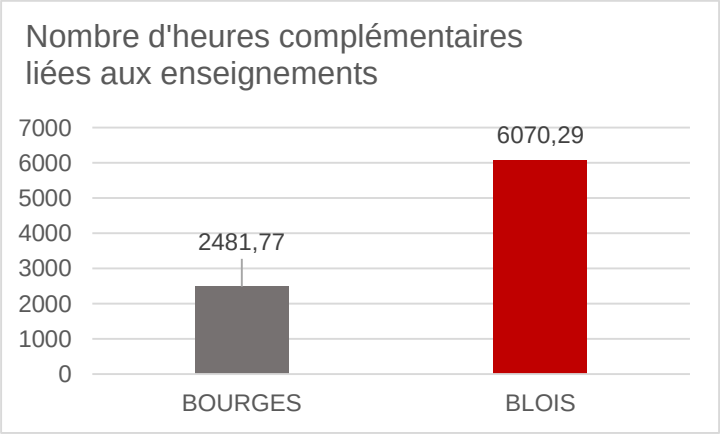
Le versement du CIA est facultatif.

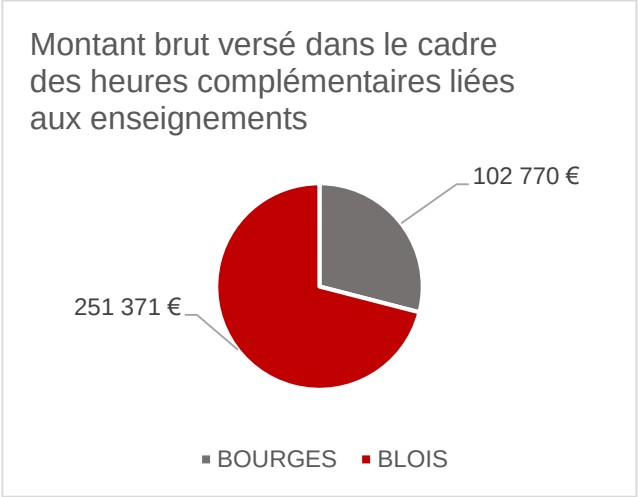
1015 « points» attribués à 82 agents pour une valeur unitaire de 41.19 €



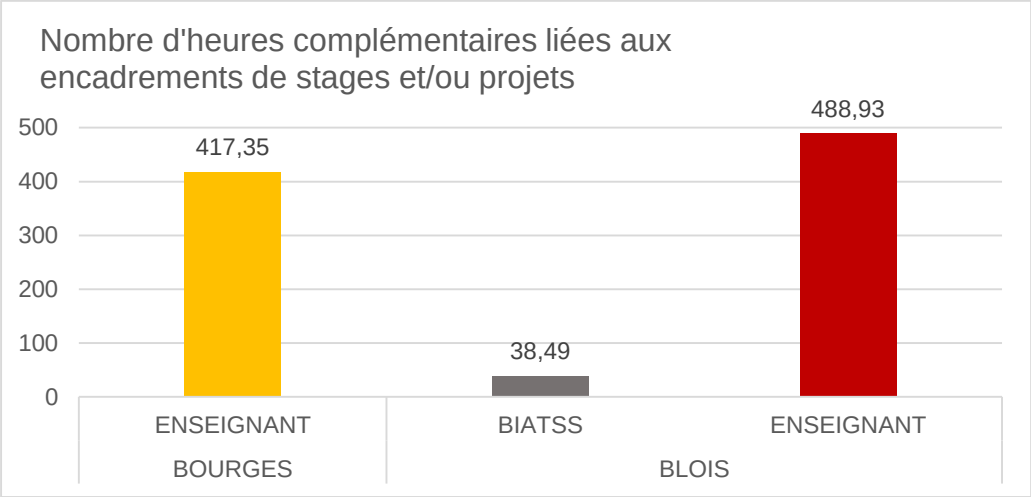


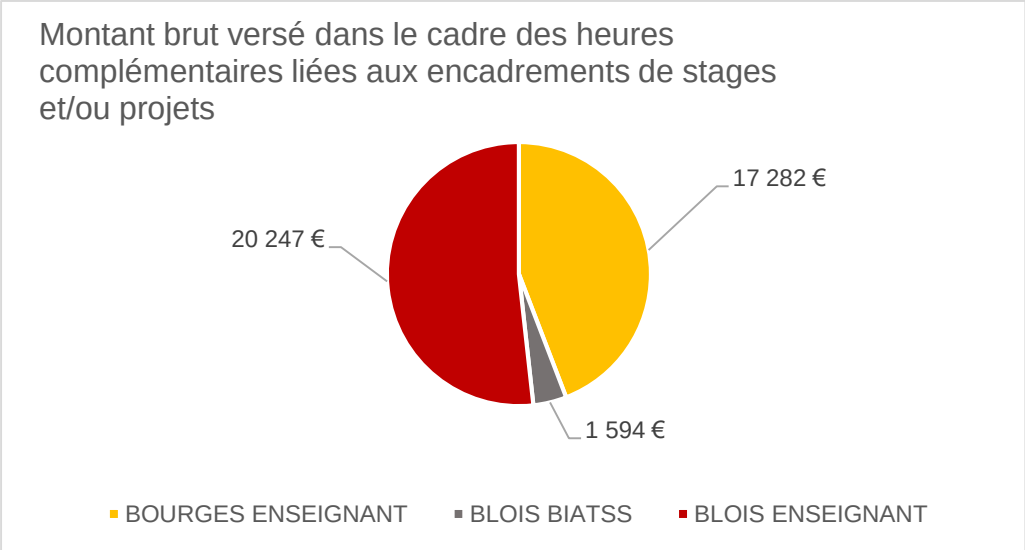
Les heures complémentaires liées aux enseignements……





Les heures complémentaires liées aux encadrements de stages et/ou projets……..





Les heures rémunérées dans le cadre du référentiel horaire……..

Campus	Nombre d'heures	Montant Brut
BOURGES	1280,79	53 038 €
BLOIS	1316,50	54 516 €
Total général	**2597,29**	**107 554 €**

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT

Répartition des bénéficiaires par genre et catégorie……

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
BIATSS	**15**	**24**	**39**
Personnel Titulaire	*7*	*9*	*16*
Cat A	3	5	*8*
Cat B	3	2	*5*
Cat C	1	2	*3*
Personnel Contractuel	*8*	*15*	*23*
Cat. assimilée A	6	7	*13*
Cat. assimilée B	1	6	*7*
Cat. assimilée C	1	2	*3*

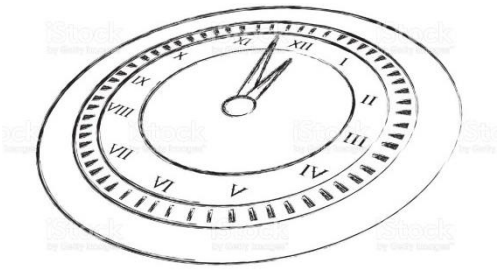
99 agents bénéficiaires
120 585 € brut versé au total sur l'année

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**48**	**12**	**60**
Personnel titulaire	*44*	*6*	*50*
Enseignants chercheurs	35	2	37
Enseignants 2nd degré	9	4	13
Personnel non titulaire	*4*	*6*	*10*

3 – CONDITIONS DE TRAVAIL

QUOTITE DE TRAVAIL

Temps de travail moyen hebdomadaire des personnels BIATSS : 38H11

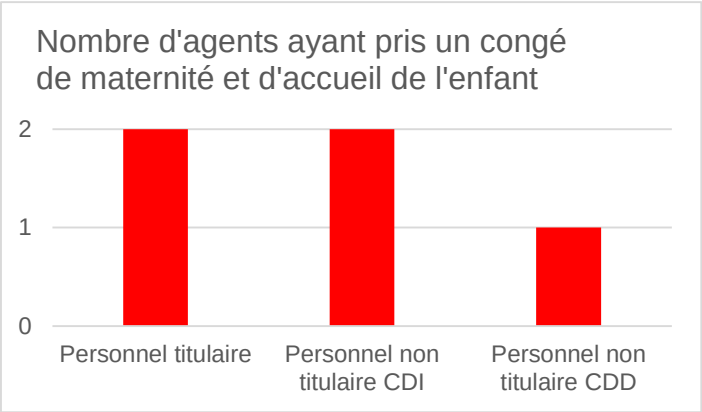


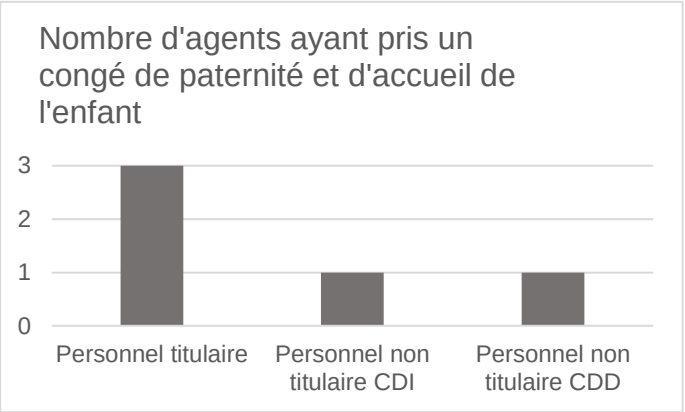
TEMPS PARTIEL

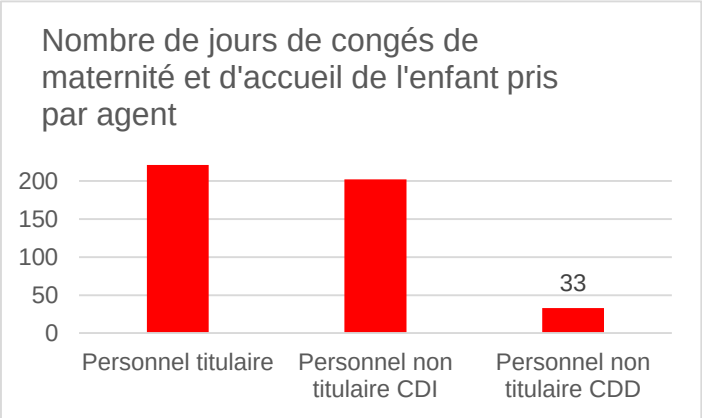
Temps de travail moyen hebdomadaire des BIATSS à temps partiel 30H30

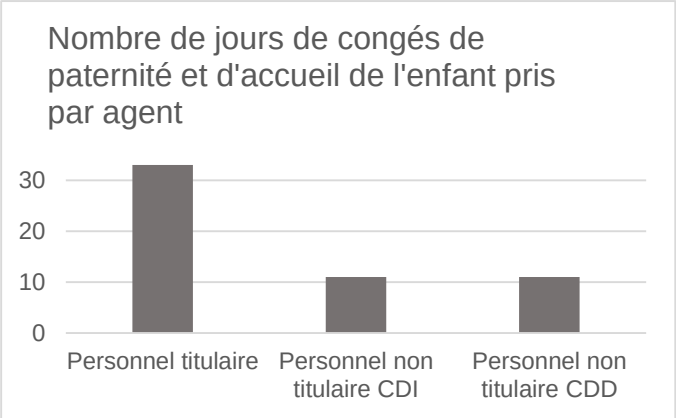
STATUT	NOMBRE D'AGENTS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL
Personnel titulaire	3
Personnel non titulaire CDI	1
Personnel non titulaire CDD	0

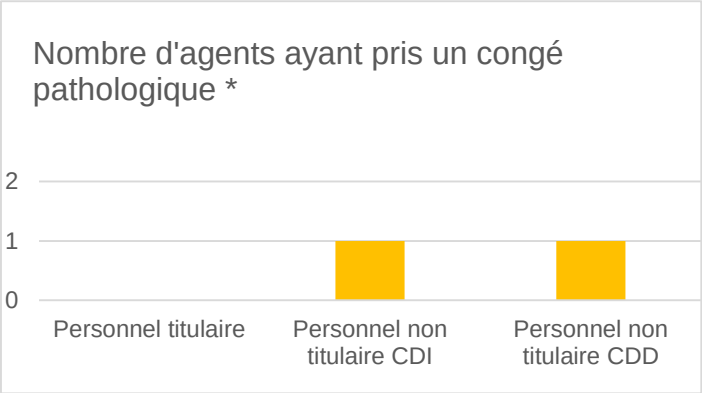
CONGES MATERNITÉ PATERNITÉ

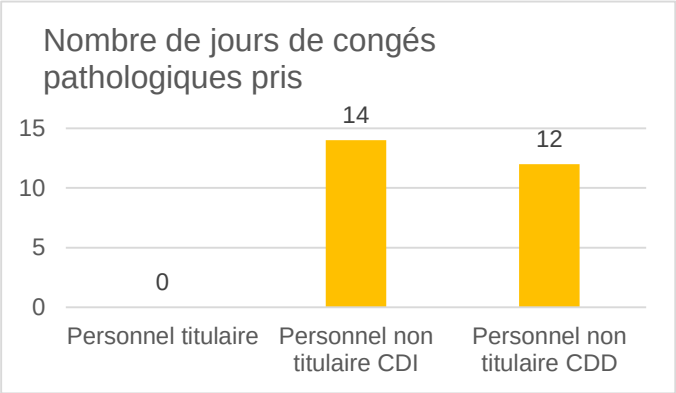












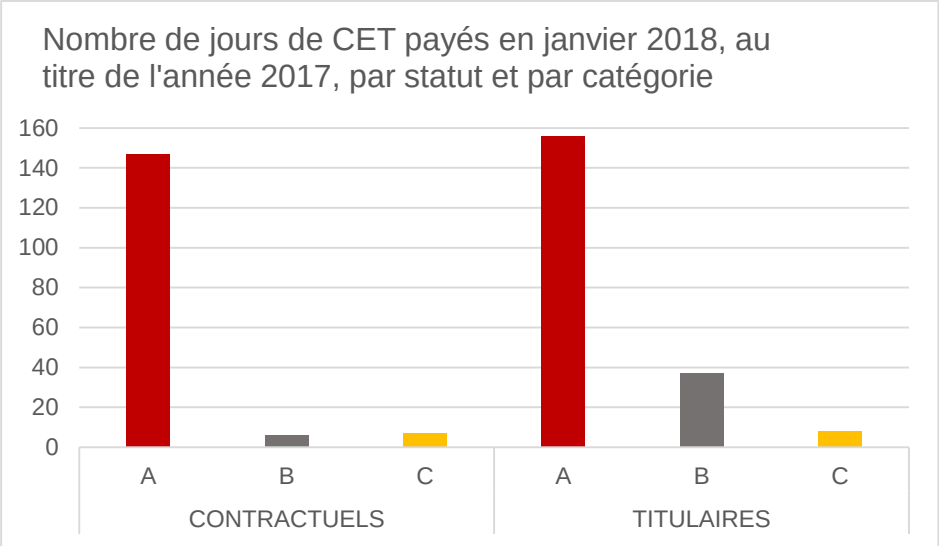
***Si le déroulement de la grossesse le justifie, un congé pathologique peut être accordé par le médecin dans la limite de deux semaines au maximum.

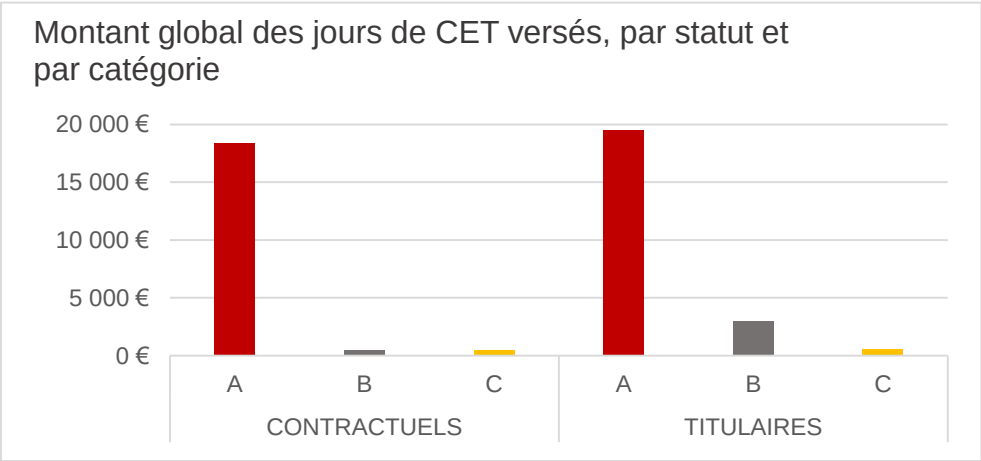
COMPTE EPARGNE TEMPS

Le CET permet à tous les personnels BIATSS, titulaires ou contractuels, dont l'ancienneté est supérieure à 1 an, d'accumuler des droits à congés rémunérés ou de bénéficier d'une rémunération en contrepartie des périodes de congés non pris.

Nombre total d'agents ayant un CET	**63**
Nombre total d'agents ayant ouverts un CET en 2017	**6**
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année 2017	**49**
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	**3**

10 jours posés pour le compte de la RAFP au titre de l'année 2017





Coût global des jours de CET 2017 rémunérés 42 290 €

4 – FORMATION CONTINUE

FORMATION CONTINUE

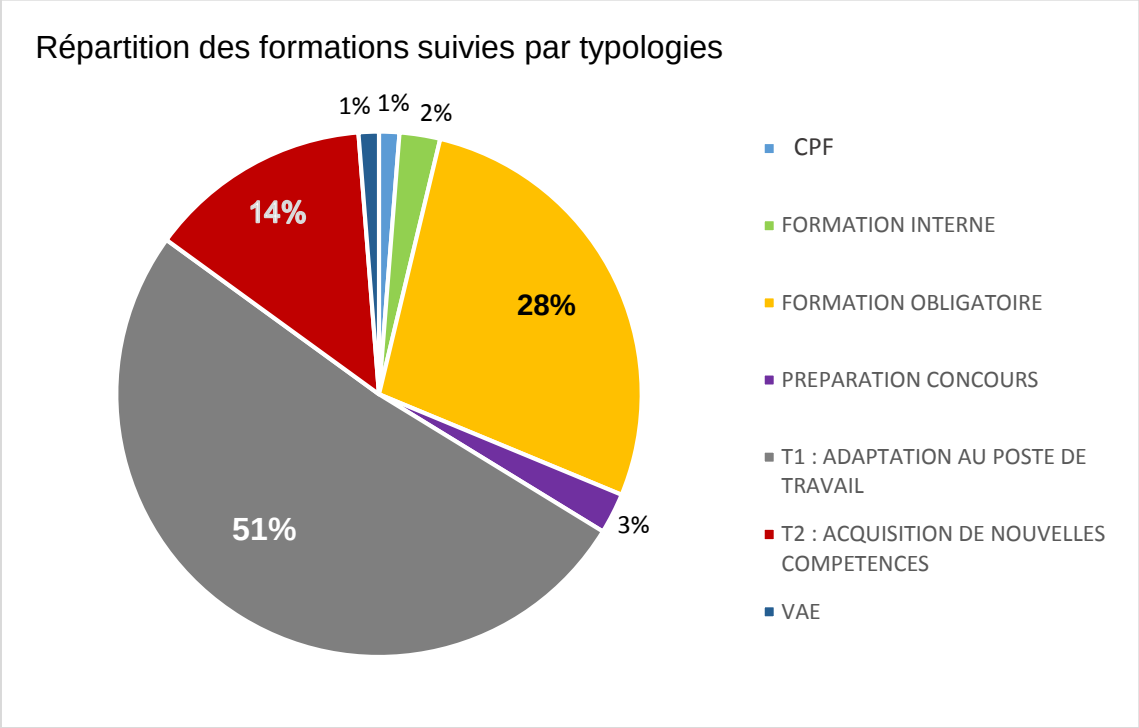
Budget Plan de formations 2017
70 000 €

Budget dépensé
51 808 €

Soit 74.01 %

Le budget non consommé s'explique par de nombreuses sessions annulées par les organismes de formation ou les agents.

Répartition des formations par typologie……



Répartition du nombre de formations spécifiques……..……

Formations spécifiques	**Nombre de sessions**	**Nombre d'agents**	**Heures**	**Coût**
	10	54	142	14 406 €
Formations obligatoires – H&S	8	32	112	13 368 €
Formations en interne	2	22	30	1 038 €

Répartition des formations par statut et typologie……..……..

Formations suivies pas le personnel enseignant	**Nombre de sessions**	**Nombre d'agents**	**Heures**	**Coût**
	7	7	151	7 096 €
Formations T1	3	3	63	2 222 €
Formations T2	3	3	72	2 874 €
Compte personnel de formation	1	1	16	2 000 €

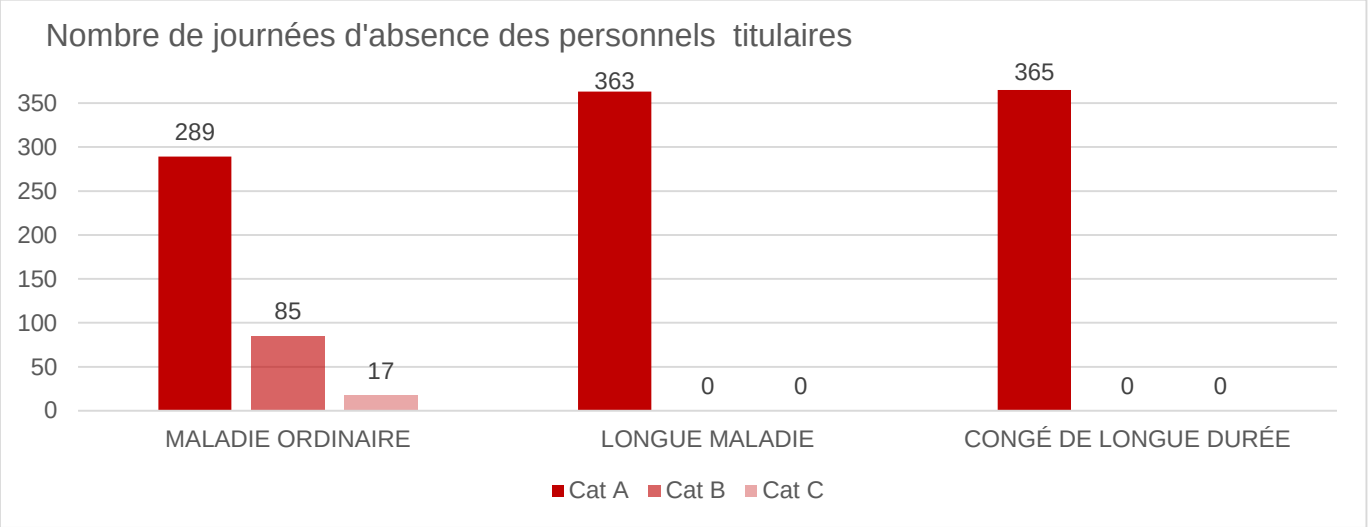
Formations suivies pas le personnel administratif	**Nombre de sessions**	**Nombre d'agents**	**Heures**	**Coût**
	38	25	491	31876
Formations T1	30	18	363	28 809 €
Formations T2	6	5	112	306 €
Compte personnel de formation	2	2	16	2 761 €
Préparation concours	1	2	8	1 120 €

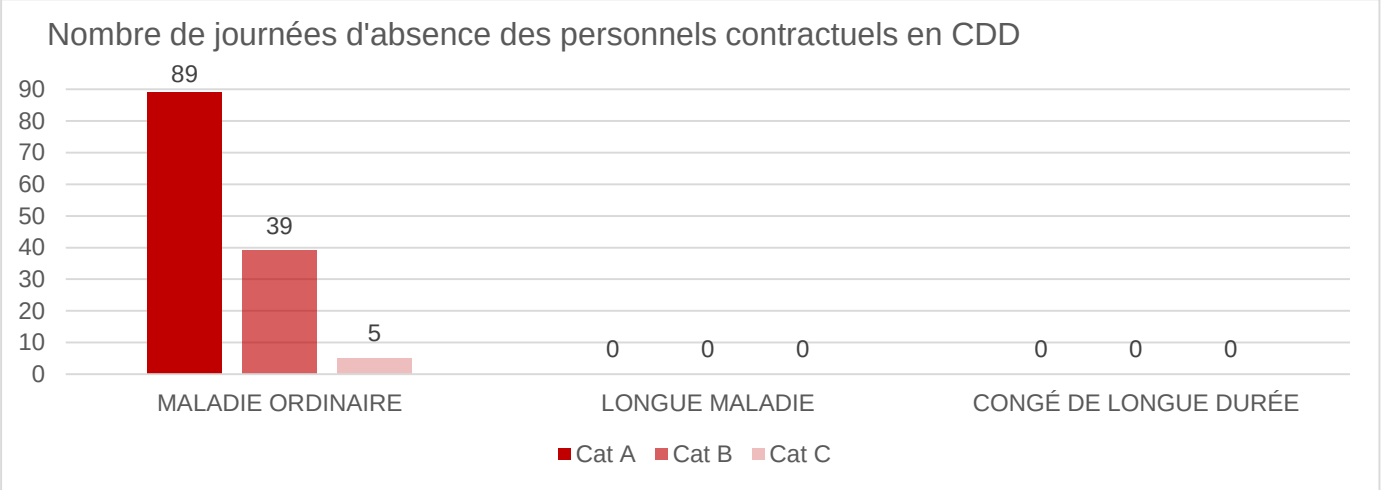
5 – SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

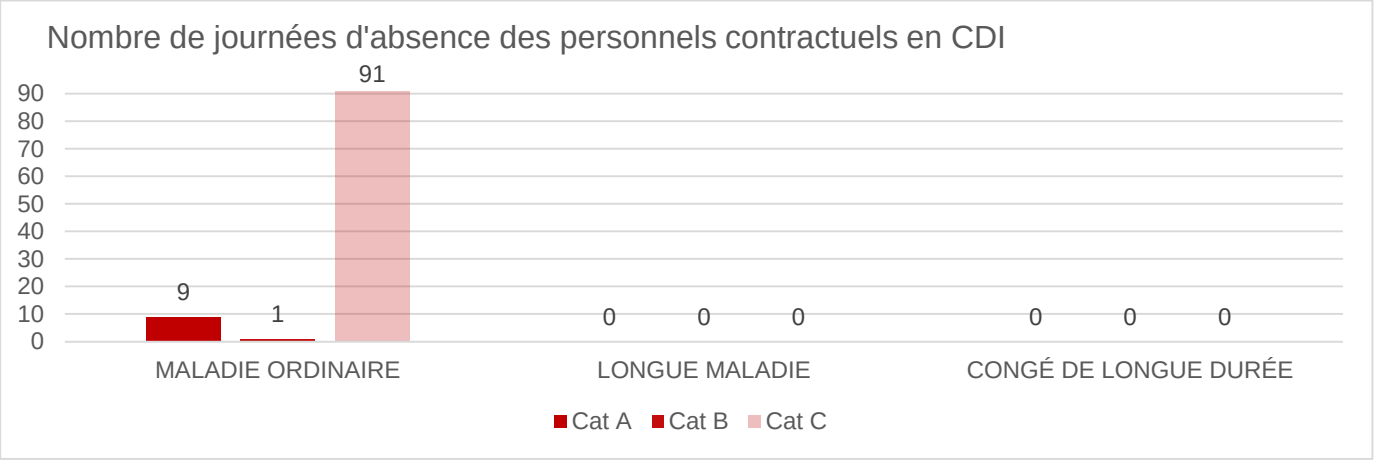
ABSENCES POUR CONGES MALADIES

Répartition du nombre de journées d'absences par type de congés, statut et catégorie……

**La catégorie A comprend les personnels enseignants*







Nombre de jours d'arrêts pour maladie ordinaire, rapportés au nombre total d'agents	625 jours pour 51 agents

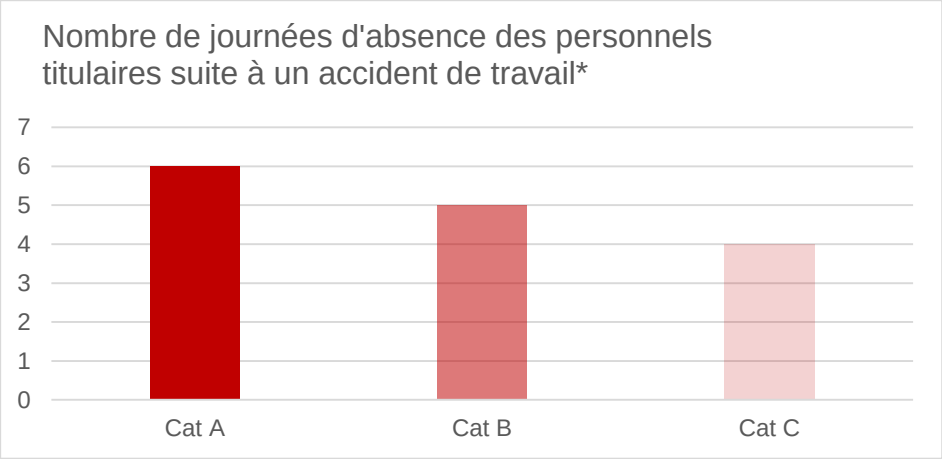
ACCIDENTS DE TRAVAIL

Répartition du nombre de jours d'absence par statut, suite à un AT……

4 accidents de travail sur l'année 2017

2 accidents de service
2 accidents de trajet

3 AT ont entrainé des arrêts maladies



*Aucun personnel contractuel CDI ou CDD n'a été victime d'un accident de travail

Un total de 15 jours d'arrêts suite aux AT

1 personnel enseignant
3 personnels administratifs et techniques concernés

1 AT sans arrêt maladie

ABSENCE LIÉE A UN ENFANT MALADE

L'agent à temps complet bénéficie de 6 jours pour une année, quel que soit le nombre d'enfants au sein de la famille.
L'âge limite des enfants est fixé au jour anniversaire des 16 ans. Cependant, aucune limite n'est opposée aux parents d'enfants handicapés.

65 jours liés à un enfant malade ont été pris dans l'année 2017

24 agents ont bénéficié d'une ASA *

*Autorisation Spéciale d'Absence

6 – INSTANCES REGLEMENTAIRES

INSTANCES

Conseil d'administration – CA……..……

- Attributions

  Le CA détermine la politique générale de l'établissement.
  Il vote le budget, approuve les comptes et fixe la répartition des emplois qui sont alloués à l'institut.
  Il propose les mesures favorisant la vie de la communauté. Il adopte le règlement intérieur de l'institut.
  Il approuve les conventions et accords signés par le directeur et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, prises de participation, créations de filiales, acceptations de dons et legs, acquisitions immobilières.

- Répartition par genre

CA	HOMMES	FEMMES
EXTERNES	10	10
INTERNES	11	4
ETUDIANTS	3	2

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **4**

Durée moyenne des instances : **3h37**

Nombre d'heures total passé par instances : **14h30**

CA Restreint aux enseignants chercheurs	HOMMES	FEMMES
INTERNES	6	1

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **6**

Durée moyenne des instances : **0h45**

Nombre d'heures total passé par instances : **4h30**

Conseil scientifique – CS……..……..

- Attributions

  Le CS propose au CA les orientations politiques de recherche, de documentations scientifiques et techniques ainsi que la répartition de crédits de recherche généraux. Il est consulté sur les programmes de recherche, les contrats proposés par les différents laboratoires, ainsi que sur les collaborations internationales.
  Il est également sollicité sur les projets de création ou de modification de diplômes.
  En forme restreinte, il joue un rôle moteur dans la création de postes d'enseignants-chercheurs, la gestion de leur carrière et leur affectation dans les laboratoires.

- Répartition par genre

CS	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	18	6
SUPPLEANTS	3	0

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **3**

Durée moyenne des instances : **2h**

Nombre d'heures total passé par instances : **6h**

CS Restreint aux enseignants chercheurs	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	8	0
SUPPLEANTS	0	0

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **2**

Durée moyenne des instances : **0h30**

Nombre d'heures total passé par instances : **1h**

Conseil des études – CE……..……..…

- Attributions
  Il propose au CA les orientations des enseignements de formation initiale et continue.
  Il examine toutes les questions relatives à la vie des étudiants.

- Répartition par genre

CE	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	19	14
SUPPLEANTS	7	5

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **3**

Durée moyenne des instances : **2h30**

Nombre d'heures total passé par instances : **7h30**

AUTRES INSTANCES

Comité technique – CT……

- Attributions
  Le CT est obligatoirement consulté concernant la politique de gestion des ressources humaines de l'institut. Y sont examinées notamment les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux règles statutaires, aux méthodes de travail, aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations.

- Répartition par genre

CT	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	5	4
SUPPLEANTS	5	4

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **5**

Durée moyenne des instances : **1h52**

Nombre d'heures total passé par instances : **9h10**

Commission paritaire d'établissement – CPE……..……..

- Attributions
  La CPE donne un avis sur les décisions individuelles concernant les personnels BIATSS titulaires de l'établissement. (Les tableaux d'avancement, les listes d'aptitude, les réductions d'ancienneté, les mutations, les détachements, les temps partiels…).

- Répartition par catégorie

CPE	AENES	ITRF
CATEGORIE A	1	2
CATEGORIE B	1	2
CATEGORIE C	1	2

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **5**

Durée moyenne des instances : **1h40**

Nombre d'heures total passé par instances : **9h20**

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail - CHSCT……

- Attributions

Le CHSCT est une instance de concertation entre les personnels, les usagers et la direction de l'institut, dont la mission est de contribuer à la sécurité et la protection de la santé physique et mentale des personnels et usagers de l'INSA. Il veille à améliorer les conditions de travail et à l'observation des prescriptions légales.

Il analyse les risques potentiels, enquête sur les causes liées aux accidents de travail ou maladies professionnelles et alerte en cas de danger constaté.

- Répartition par genre

CHSCT	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	5	4
SUPPLEANTS	4	5

Nombre de réunions sur l'année 2017 : **3**

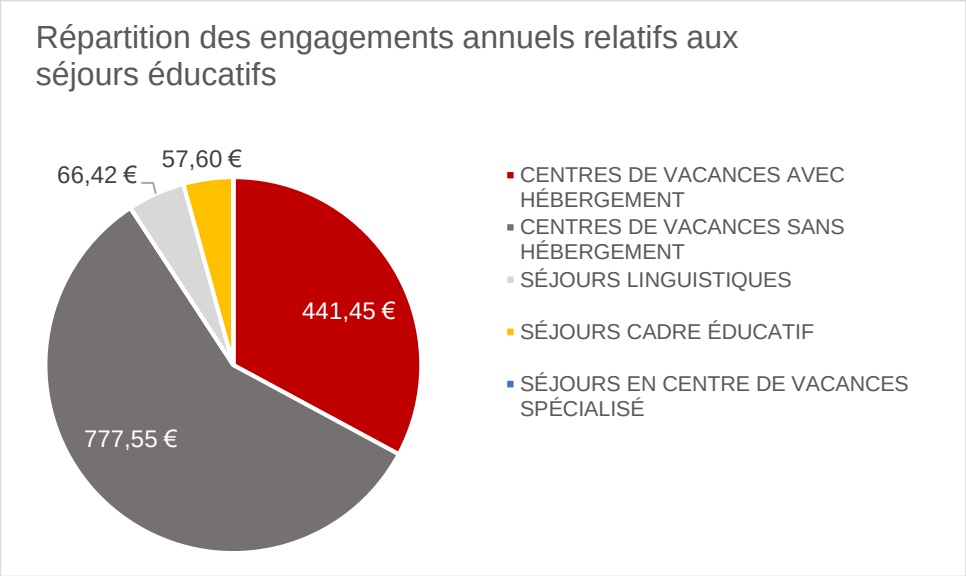
Durée moyenne des instances : **1h55**

Nombre d'heures total passé par instances : **5h45**

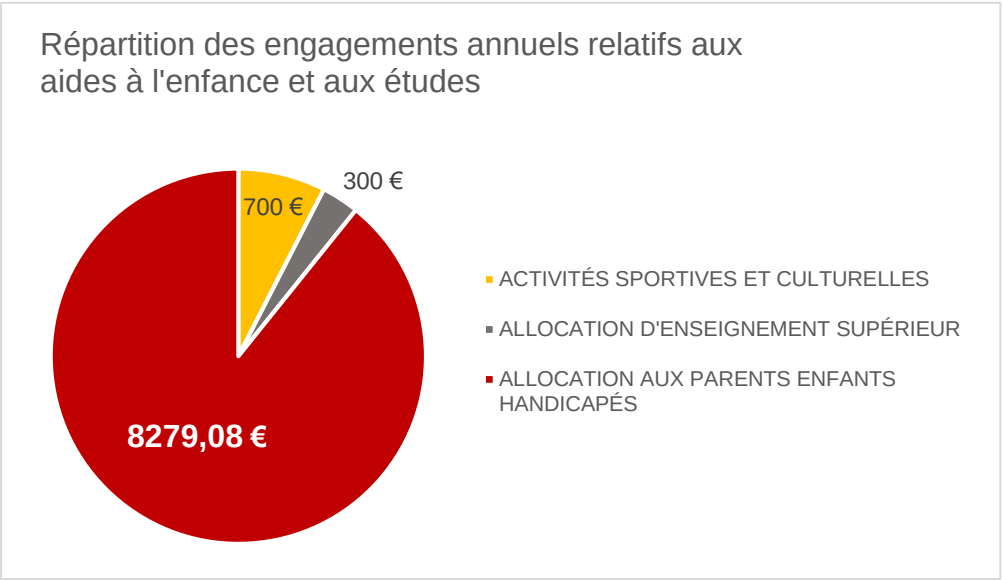
8 – VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT

ACTION SOCIALE

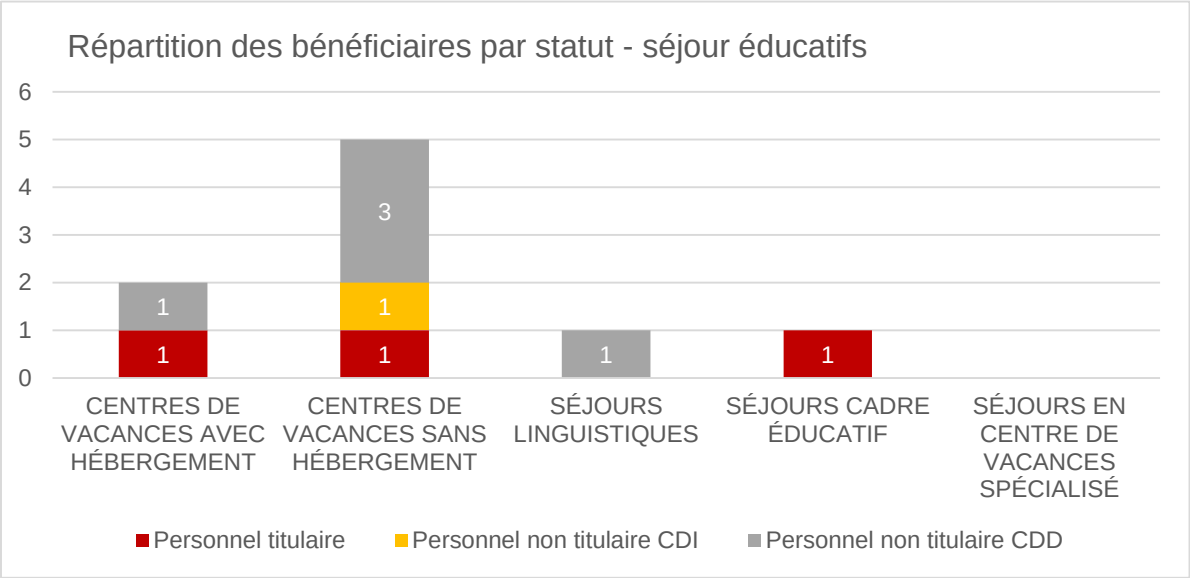
Moyens consacrés à l'action sociale……...……

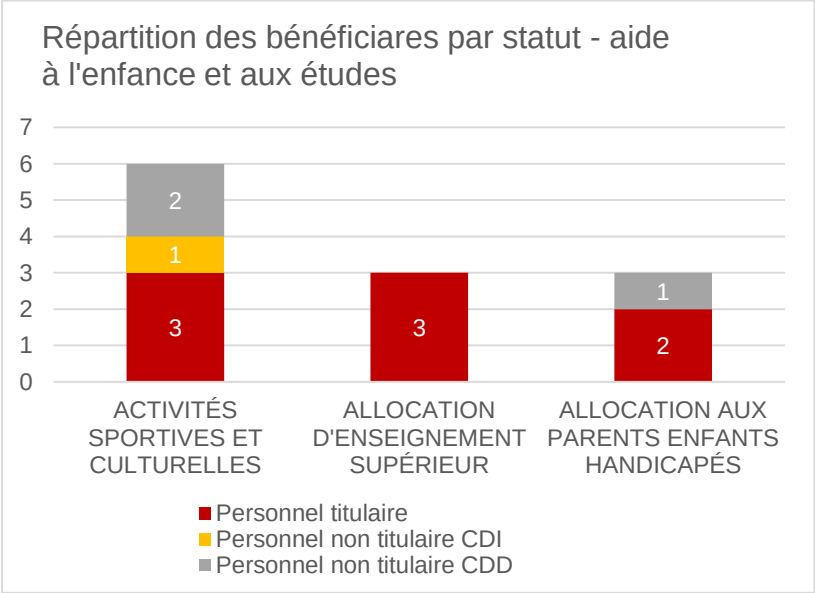


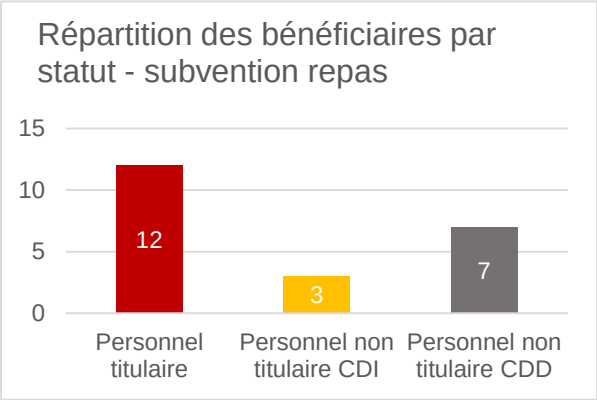
Subvention annuelle liée aux repas 678 €



Nombre de bénéficiaires par type de prestation et par statut……...

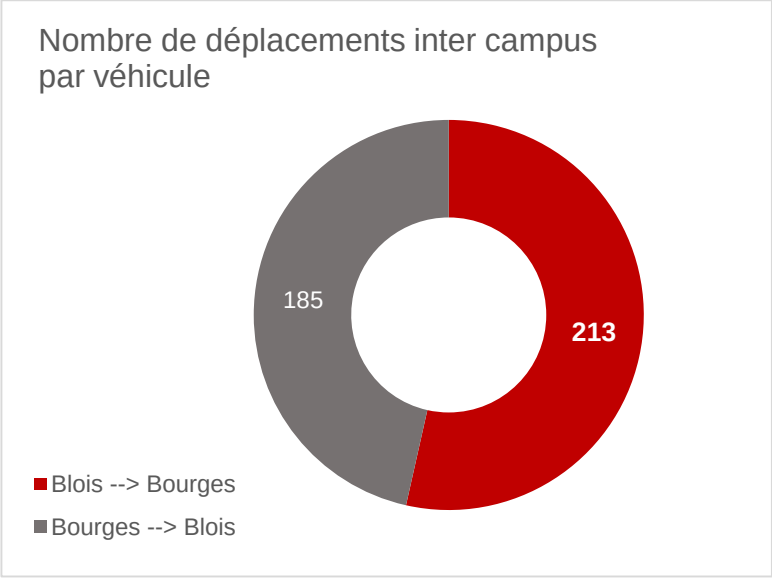


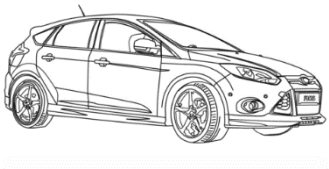




TRANSPORT

Déplacements inter-campus……





398 déplacements inter campus au total

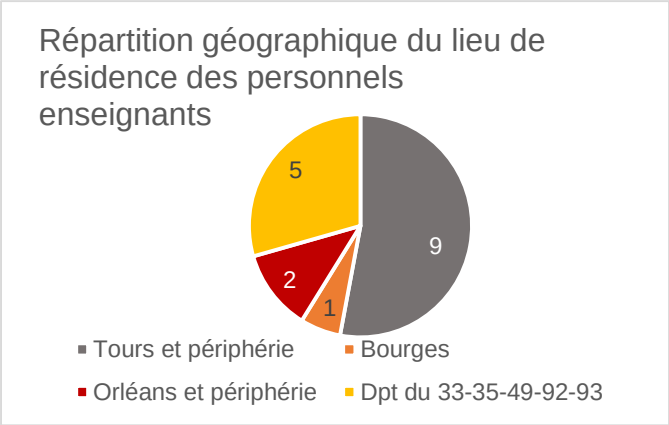
Éloignement domicile-travail des personnels bénéficiant du remboursement de transport.

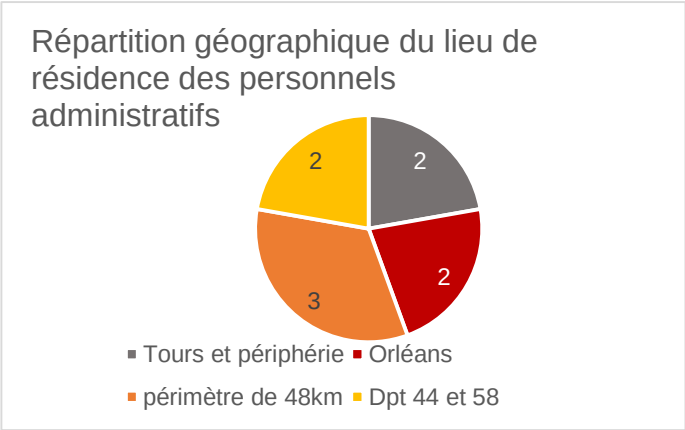
Répartition des agents par statut et par genre

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
ENSEIGNANTS	13	6	19
BIATSS	2	7	9

Variation du temps passé dans les transports

	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	35 min	2 heures
BIATSS	30 min	3 heures





Remboursement transport domicile-travail……

Variation des montants mensuels remboursés

	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	28,63 €	86,16 €
BIATSS	15 €	86,16 €

Au total, le coût 2017 des abonnements de transport domicile-travail représente 12 324 € pour l'ensemble de ses personnels

INSA
INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
CENTRE VAL DE LOIRE

INSA Centre Val de Loire
Campus de BLOIS
3 rue de la Chocolaterie
CS 23410
41034 BLOIS CEDEX
Tél. + 33 (0)2 54 55 84 00

INSA Centre Val de Loire
Campus de BOURGES
88 boulevard Lahitolle
Technopôle Lahitolle
CS 60013
18022 BOURGES CEDEX
Tél. +33 (0)2 48 48 40 00

BILAN SOCIAL 2018

www.insa-centrevaldeloire.fr

INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES CENTRE VAL DE LOIRE

Bilan Social
Année 2018

SOMMAIRE

1 - EMPLOIS ET EFFECTIFS 3
- **REPARTITION DES EMPLOIS & EFFECTIFS** 3
  - Les différentes catégories
  - Les plafonds d'emplois
  - Promotions
  - Chargés d'enseignement vacataires
- **ENTRÉES & SORTIES** 7
  - Personnels administratifs et techniques
  - Personnels enseignants
- **DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES** 8
  - Pyramide des âges
  - Répartition par catégorie et par genre
  - Répartition par statut et par genre
  - Répartition géographique des personnels
- **STAGIAIRES** 11
  - Effectifs des stagiaires gratifiés

2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES 11
- **MONTANT DES REMUNERATIONS** 11
  - La masse salariale globale
  - La rémunération brute moyenne des personnels administratifs et techniques
  - La rémunération brute moyenne des personnels enseignants
  - La rémunération brute moyenne des personnels liés à la recherche
  - Le complément indemnitaire annuel des personnels administratifs et techniques
  - La prime d'encadrement doctoral et de recherche
  - Les heures complémentaires liées aux enseignements
  - Les heures complémentaires liées aux encadrements de stages et/ou projets
  - Les heures rémunérées dans le cadre du référentiel horaire
  - Les opérations ouvrant droit au bénéfice du versement d'un intéressement
- **SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT** 16
  - Répartition des bénéficiaires par genre et catégorie

3 - CONDITIONS DE TRAVAIL 16
- **QUOTITE DE TRAVAIL** 16
- **TEMPS PARTIEL** 15
- **CONGES MATERNITÉ PATERNITÉ** 17
- **COMPTE EPARGNE TEMPS** 18

4 – FORMATION CONTINUE 19
- **FORMATION CONTINUE** 19
  - Répartition des formations par typologie
  - Formations suivies par le personnel enseignant
  - Formations suivies par le personnel administratif et technique
  - Autres types de formations suivies par les personnels de l'INSA CVL

5 - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL 21
- **ABSENCES POUR CONGES MALADIES** 21
  - Répartition du nombre de journées d'absences par type de congés, statut et catégorie
  - Jours de carence
- **ACCIDENTS DE TRAVAIL** 22
  - Répartition du nombre de jours d'absence suite à un AT, par statut et catégorie
- **ABSENCES LIÉES A UN ENFANT MALADE** 23
- **RECONNAISSANCE QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ** 23
- **RÉSEAU DE PRÉVENTION** 23

Effectifs des chefs d'unités
Effectifs des assistants de prévention
6 - INSTANCES REGLEMENTAIRES 24
INSTANCES 24
Conseil d'administration – CA
Conseil scientifique - CS
Conseil des études – CE
AUTRES INSTANCES 25
Comité technique – CT
Commission paritaire d'établissement – CPE
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail - CHSCT
Commission Consultative paritaire - CCP
Cellule prévention des risques psychosociaux - RPS
7 - VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT 26
ACTION SOCIALE 26
Moyens consacrés à l'action sociale
Nombre de bénéficiaires par type de prestation et par statut
TRANSPORT 28
Déplacements inter-campus
Éloignement domicile-travail
Remboursement transport domicile-travail
ASSOCIATION DES PERSONNELS DE L'INSA 29

1 – EMPLOIS ET EFFECTIFS

REPARTITION DES EMPLOIS & EFFECTIFS

Les différentes catégories……

Les personnels enseignants

Les enseignants chercheurs
Professeur des universités (PR)
Maître de conférences (MCF)

Les enseignants du second degré
Professeur agrégé (PRAG)
Professeur certifié (PRCE)
Professeur ENSAM (PREN)

Les enseignants contractuels
Personnel associé temporaire (PAST)
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER)
Enseignant recruté sur contrats

→ NB : les chargés d'enseignements vacataires, les doctorants et post-doctorants ne sont pas pris en compte.

Les personnels BIATSS

Les personnels ingénieurs, techniques de recherche et de formation (ITRF)

Catégorie A
Ingénieur de recherche (IGR)
Ingénieur d'études (IGE)
Assistant ingénieur (ASI)

Catégorie B
Technicien (TECH)

Catégorie C
Adjoint technique (ATRF)

Les personnels administratifs, techniques sociaux et de santé (ATSS)

Catégorie A
Secrétaire générale d'établissement public d'enseignement supérieur (DGS)
Agent comptable (AGCT)
Attaché d'administration de l'Etat (AAE)

Catégorie B
Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)

Catégorie C
Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)

Les personnels sous contrat
Agent contractuel en CDD
Agent contractuel en CDI

Les plafonds d'emplois……

Dès sa création le 1er janvier 2014, l'INSA Centre Val de Loire bénéficie des responsabilités et compétences élargies (RCE). A ce titre, outre le plafond d'emplois autorisé par l'Etat, l'institut a la possibilité de recruter des personnes sur ressources propres. Le conseil d'administration de l'INSA vote ces deux plafonds d'emplois, qui, cumulés constituent le plafond d'emplois global exprimé en ETP.

PLAFOND	STATUT	EMPLOIS	EFFECTIF DECEMBRE 2018	ETP DECEMBRE 2018	ETPT 2018
EMPLOIS SOUS PLAFOND ETAT	Titulaire	Enseignants chercheurs	65,00	64,50	62,54
	Titulaire	Enseignants	24,00	23,60	23,87
	Non Titulaire	PAST	11,00	5,50	6,17
	Non Titulaire	ATER	1,00	1,00	2,42
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	6,00	3,47	3,34
	Titulaire	*Personnels administratifs et techniques	44,00	42,43	44,33
	Non Titulaire	*Contractuels administratifs et techniques	22,00	20,37	22,14
		Sous-total MSE	**173,00**	**160,87**	**164,81**
EMPLOIS SUR RESSOURCES PROPRES	Non Titulaire	*Contractuels administratifs et techniques	22,00	21,50	20,98
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	1,00	1,00	1,25
	Non Titulaire	Doctorants	12,00	12,00	13,41
	Non Titulaire	Enseignants contractuels chercheurs	1,00	1,00	0,33
	Non Titulaire	Contractuels Recherche, POST DOC	5,00	4,80	6,59
		Sous-total MRP	**41,00**	**40,30**	**42,56**
TOTAL			**214,00**	**201,17**	**207,37**
HORS PLAFOND	Titulaire	MAD	5,00	5,00	4,81

*Sur le plafond ETAT, l'INSA CVL dénombre 11,87 ETPT CDI et 8,50 ETPT CDD

Contre 6 ETPT CDI et 15,50 ETPT CDD sur le plafond RESSOURCES PROPRES.

Promotions……...

Après avoir été recruté et affecté sur un emploi, le fonctionnaire bénéficie d'une carrière qui améliore sa rémunération soit par avancement de grade, soit par promotion dans un autre corps ou cadre d'emplois via la liste d'aptitude notamment.

La promotion accessible aux enseignants chercheurs (hors concours) est l'avancement de grade. Ces avancements sont décidés par les sections CNU en fonction du nombre de contingent au niveau national.
Concernant les MCF, le ministère peut donner un nombre de contingents annuels de promotions établissement, qui sont décidées par le conseil d'administration restreint aux enseignants-chercheurs. En 2018, l'INSA CVL a eu une possibilité de promotion de maître de conférence à la hors classe.

Les personnels enseignants du second degré et les BIATSS peuvent bénéficier d'une promotion au titre de l'avancement de grade dans leur corps mais aussi accéder à un autre corps par la voie de la liste d'aptitude.

Enfin, est considéré comme promotion le fait pour un contractuel d'obtenir un concours et de devenir titulaire de la fonction publique.

STATUT	NBR AGENTS PROMOUVABLES	NBR AGENTS CANDIDATS
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	28	8
ENSEIGNANTS SECOND DEGRE	23	17
ITRF	37	21
AENES	9	4

GRADE	LISTE APTITUDE	TABLEAU AVANCEMENT	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	CONCOURS SAUVADET	TOTAL
PR CL EX		1				1
PR 1CL		2				2
MCF HC		1				1
PRAG CL EX		1				1
PRAG HC						
PRCE CL EX		1				1
PRCE HC						
P EPS						
IGR	1					**1**
IGE			1	1		**2**
ASI					1	**1**
TECH						
ADT		2			2	**4**
AAE						
SAENES						
ADJAENES						
TOTAL	**1**	**8**	**1**	**1**	**3**	**14**

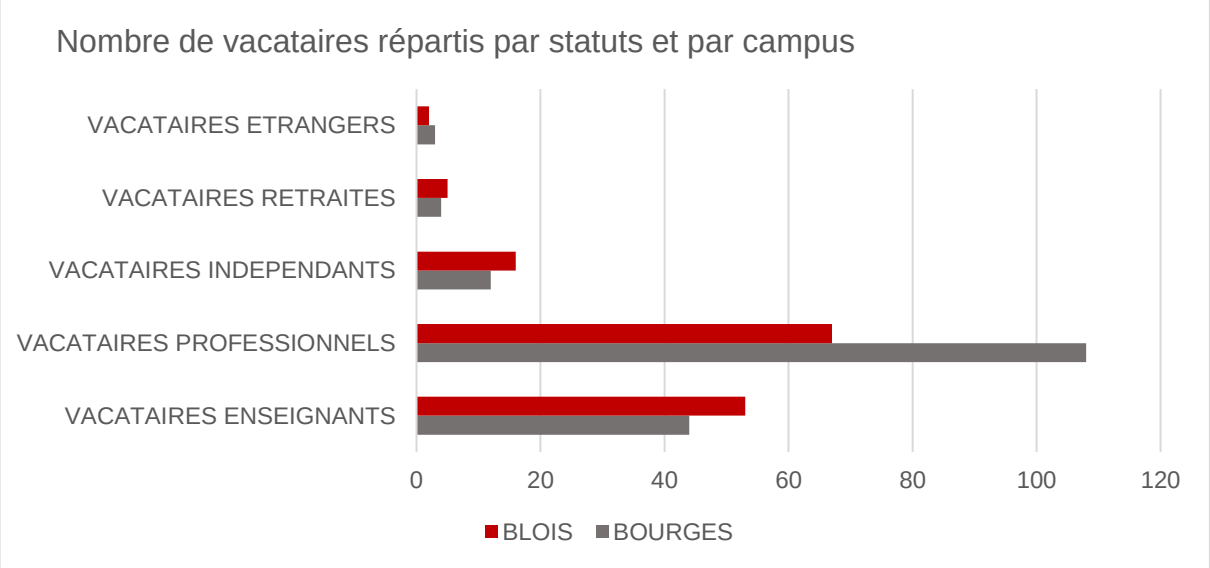
Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012 - SAUVADET : 10

L'année 2018 était la dernière année de mise en place du dispositif dit « Sauvadet ». A ce titre, l'INSA CVL a fait le choix d'ouvrir au maximum (en fonction des contraintes budgétaires et du nombre de ses emplois disponibles ou qui allaient le devenir) ce concours, de telle sorte que 3 personnels contractuels ont pu être titularisés via ce dispositif.

Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation : 4

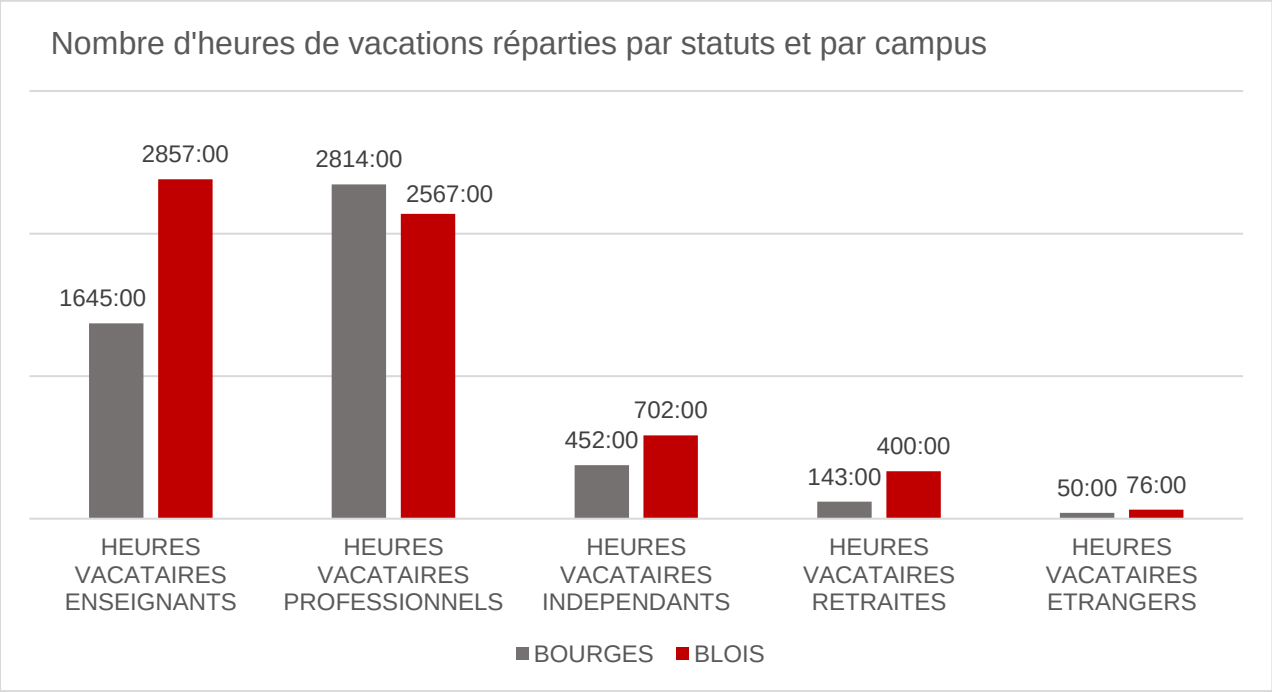
Nombre de passage de CDD à CDI dans l'année	1
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour assurer le remplacement momentané d'un fonctionnaire ou d'un contractuel	1
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi	0
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité	1
Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées	0

Chargés d'enseignement vacataires……..……



171 vacataires sur le campus de Bourges
-
143 vacataires sur le campus de Blois

5 104 h de vacations effectuées sur le campus de Bourges
-
6 602 h de vacations effectuées sur le campus de Blois

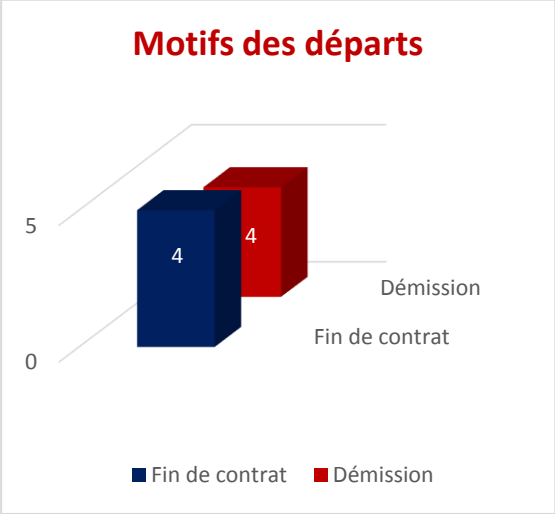


ENTRÉES & SORTIES

Personnels administratifs et techniques……

Recrutements		
Assimilé Catégorie A	Assimilé Catégorie B	Assimilé Catégorie C
4	1	5

Départs		
Assimilé Catégorie A	Assimilé Catégorie B	Assimilé Catégorie C
3	1	4



Personnels enseignants……

Recrutements MCF titulaires	Recrutements MCF contractuel
Catégorie A	Catégorie A
3	1

Recrutements ATER	Départs ATER	Départs DOCTORANT
Catégorie A	Catégorie A	Catégorie A
1	2	3

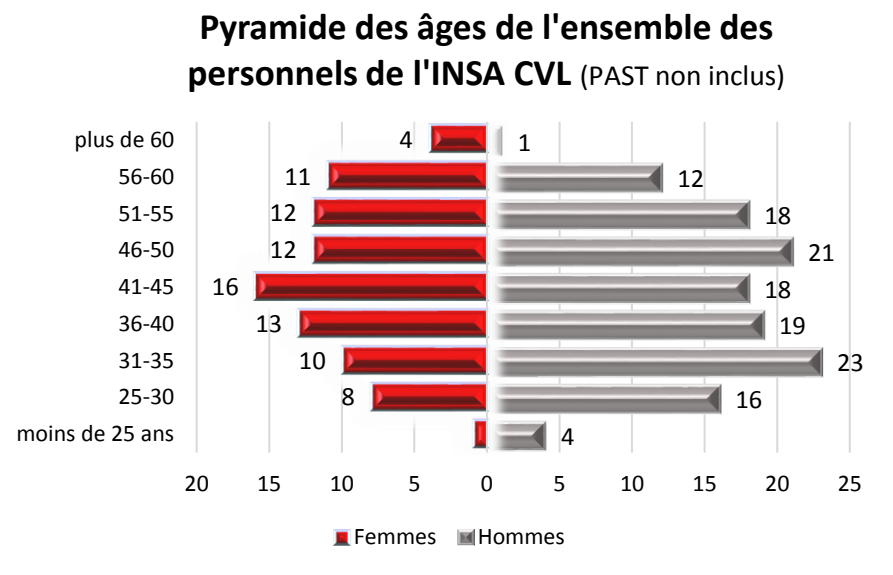
Recrutements CONTRATS RECHERCHE/DOCTORANT	Départs CONTRATS RECHERCHE/DOCTORANT
Catégorie A	Catégorie A
6	10

5

C'est le nombre de personnels administratifs et techniques titulaires partis en retraite sur l'année 2018.

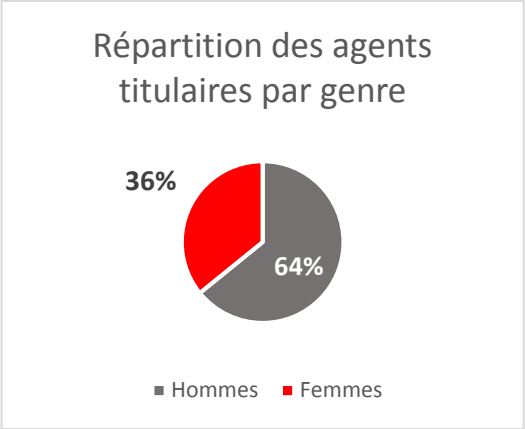
DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

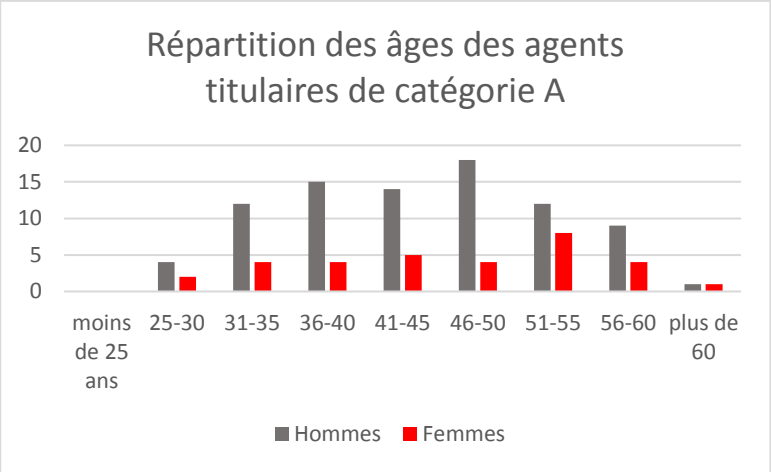
Pyramide des âges……

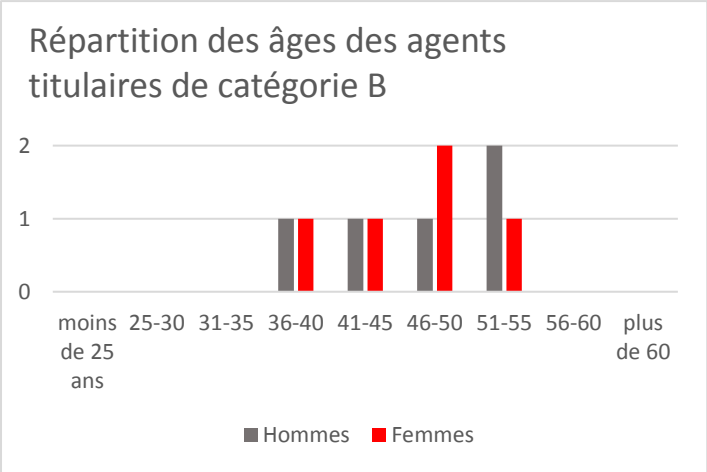


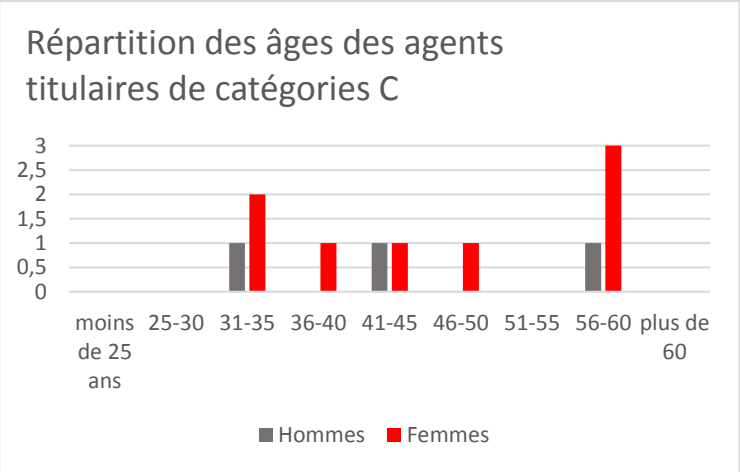
Moyenne d'âge 43 ans

Ages des titulaires par genre et par catégorie

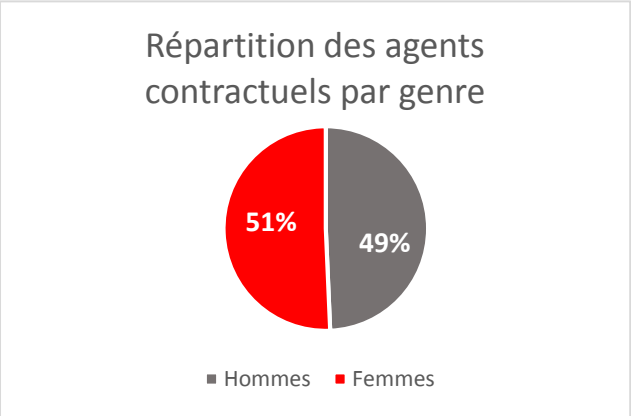


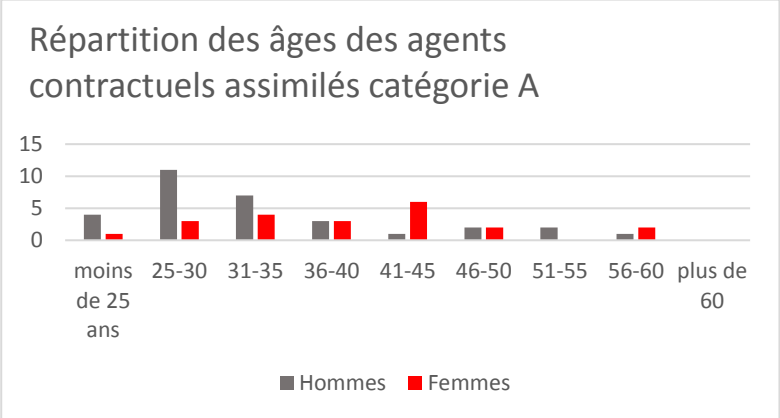


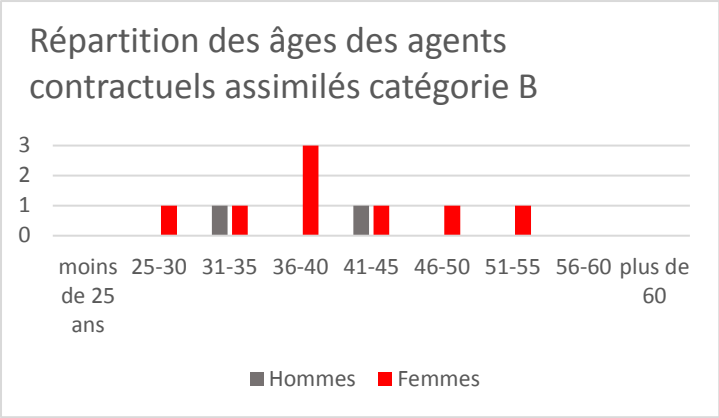


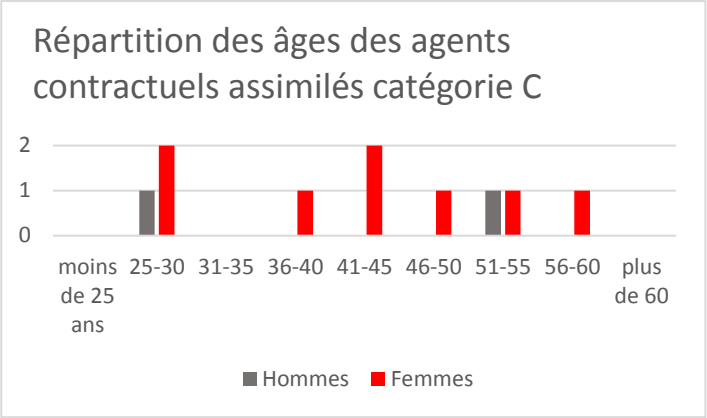


Ages des agents contractuels par genre et par catégorie assimilée

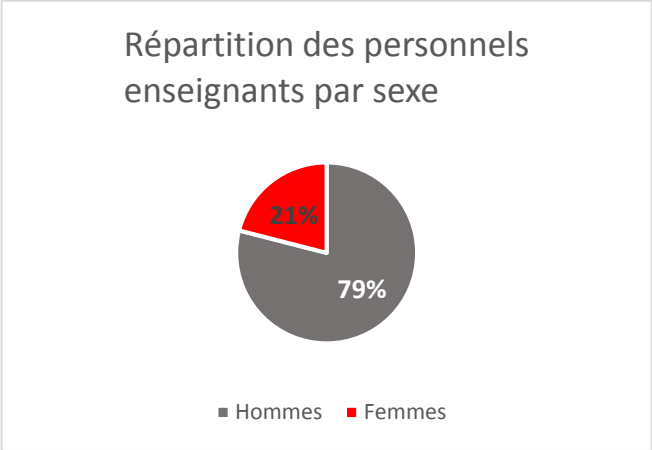


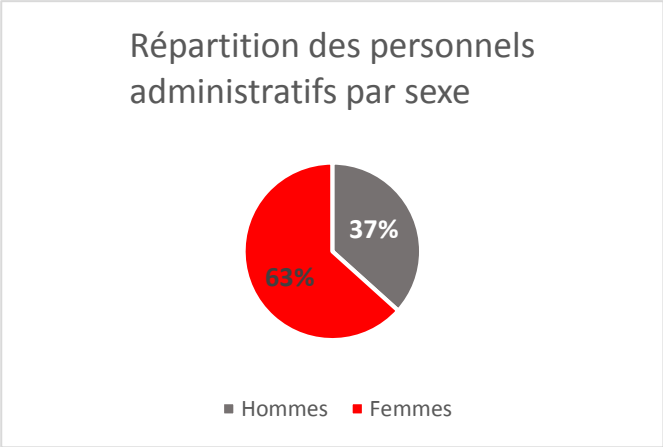




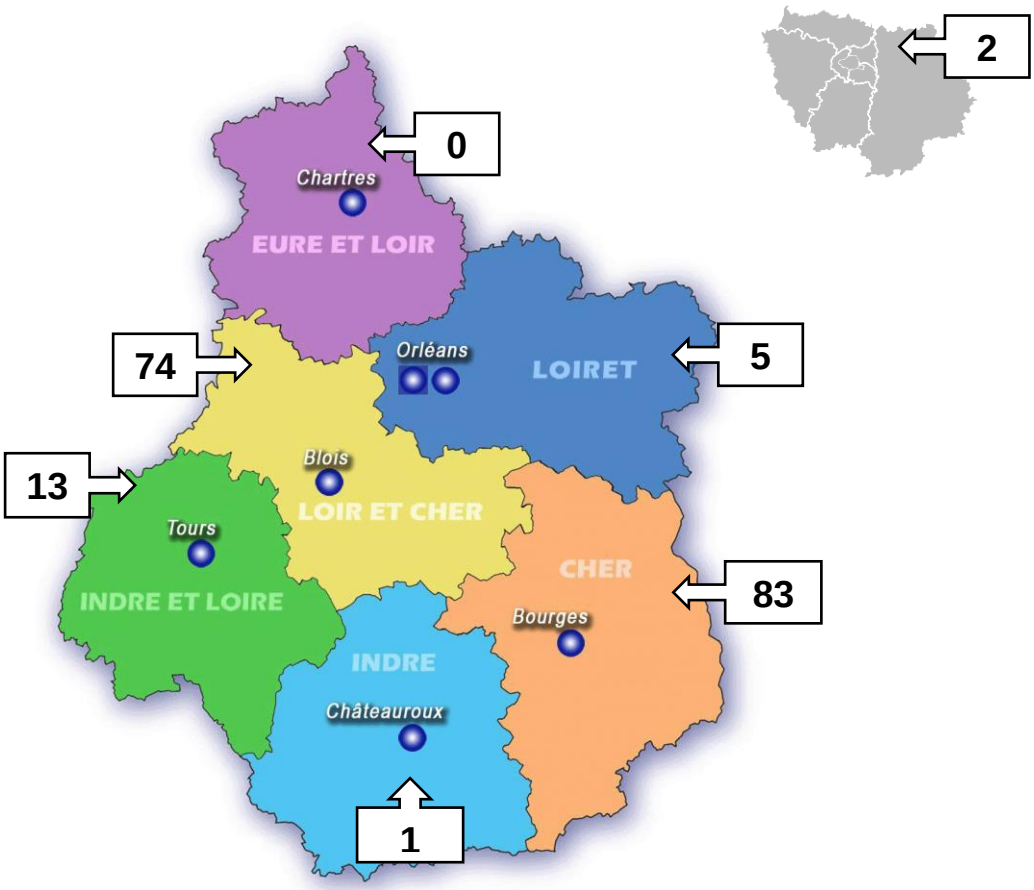


Répartition par statut et par genre……..……





Répartition géographique des personnels permanents……



Côtes-d'Armor : 1
Gironde : 2
Ille-et-Vilaine : 2
Loire Atlantique : 1
Maine-et-Loire : 1

STAGIAIRES

Effectif des stagiaires gratifiés……

	Bourges	Blois
Total	17	11

Montant engagé sur 2018
60 742,86 €

La durée moyenne des stages est de 5 mois.

2- REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

MONTANT DES REMUNERATIONS

La masse salariale globale……

L'ensemble des dépenses de rémunération et cotisations sociales s'élève à 14 550 078,92 **€**

La rémunération brute moyenne des personnels administratifs et techniques……..…..

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
BIATSS	**2 181 €**	**2 030 €**	**2 106 €**
Personnel Titulaire	2 249 €	2 304 €	2 276 €
Cat A	2 975 €	3 121 €	3 048 €
Cat B	2 022 €	2 017 €	2 020 €
Cat C	1 749 €	1 773 €	1 761 €
Personnel Contractuel	2 114 €	1 757 €	1 936 €
Cat A	2 521 €	2 018 €	2 270 €
Cat B	2 024 €	1 808 €	1 916 €
Cat C	1 797 €	1 446 €	1 621 €

La rémunération des personnels BIATSS comprend l'IFSE pour les titulaires et le complément de rémunération pour les contractuels.

La rémunération brute moyenne des personnels enseignants……..……..

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**2 895 €**	**2 609 €**	**2 752 €**
Personnel titulaire	3 723 €	3 516 €	3 619 €
Enseignants chercheurs	3 775 €	3 792 €	3 784 €
Enseignants 2nd degré	3 672 €	3 239 €	3 455 €
Personnel non titulaire	2 066 €	1 703 €	1 884 €

La rémunération des personnels enseignants comprend la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur lissée sur l'année. Seuls les personnels enseignants titulaires en bénéficient.

La rémunération brute moyenne des personnels liés à la recherche……

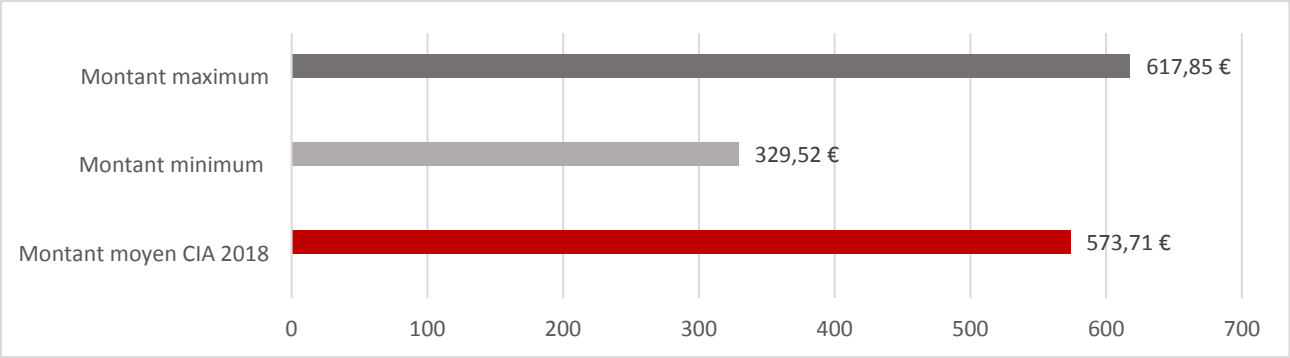
	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Recherche	**2 141 €**	**1 915 €**	**2 028 €**
Personnel contractuel recherche / Post doctorant	2 228 €	2 062 €	2 145 €
Personnel Doctorant	2 053 €	1 769 €	1 911 €

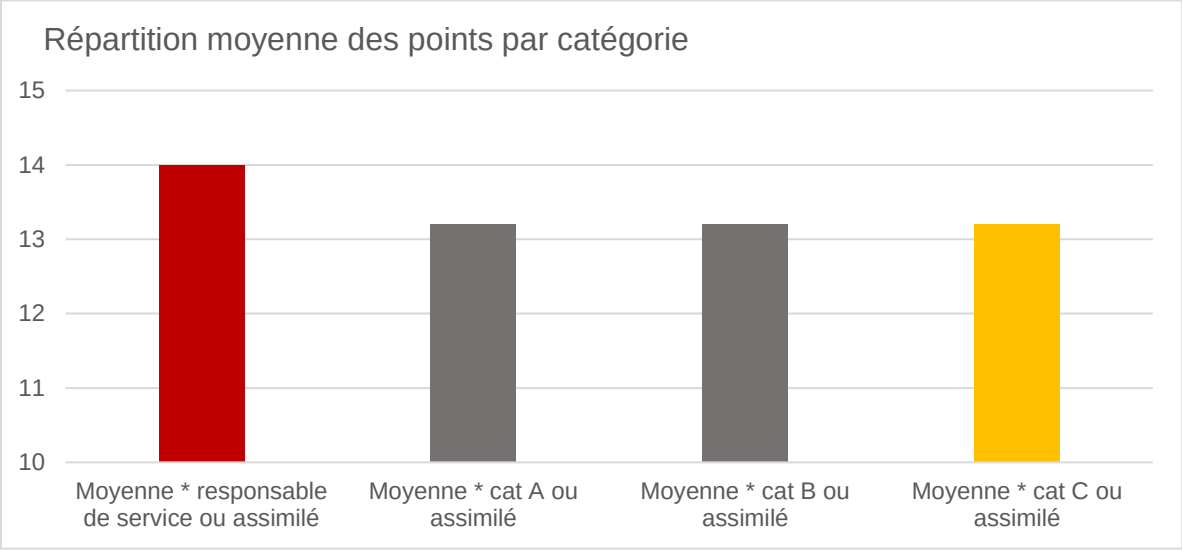
Le complément indemnitaire annuel des personnels administratifs et techniques…..……..

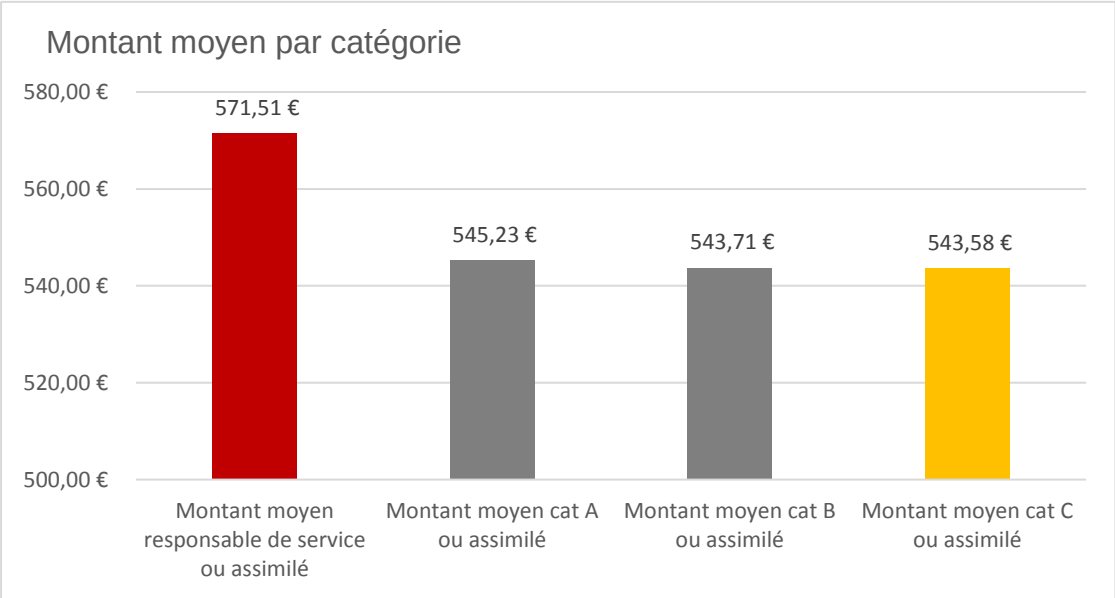
Les fonctionnaires et contractuels de plus d'un an d'ancienneté consécutif (non financés sur convention) peuvent bénéficier d'un complément indemnitaire annuel qui tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir, appréciés lors de l'entretien professionnel. Les critères d'évaluation sont traduits par des points dont la valeur en euros est chiffrée en fonction du nombre total de points attribué et de l'enveloppe budgétaire disponible.

Le versement du CIA est facultatif.

1056 « points» attribués à 80 agents pour une valeur unitaire de 41,19 €







La Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR) ……

La PEDR est une prime accordée aux personnels enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé au regard notamment de la production scientifique, de l'encadrement doctoral et scientifique, de la diffusion de leurs travaux et des responsabilités scientifiques exercées.

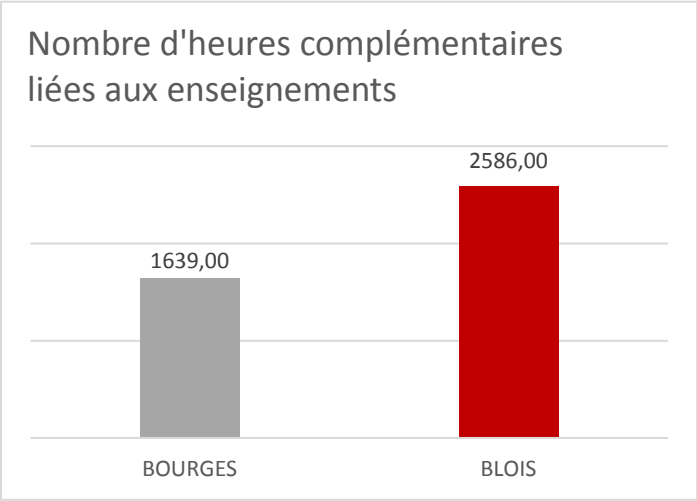
La PEDR est accordée pour une période de quatre ans renouvelables sur décision du directeur de l'INSA CVL après avis du conseil scientifique restreint aux enseignants-chercheurs selon les règles générales définies par le conseil d'administration.

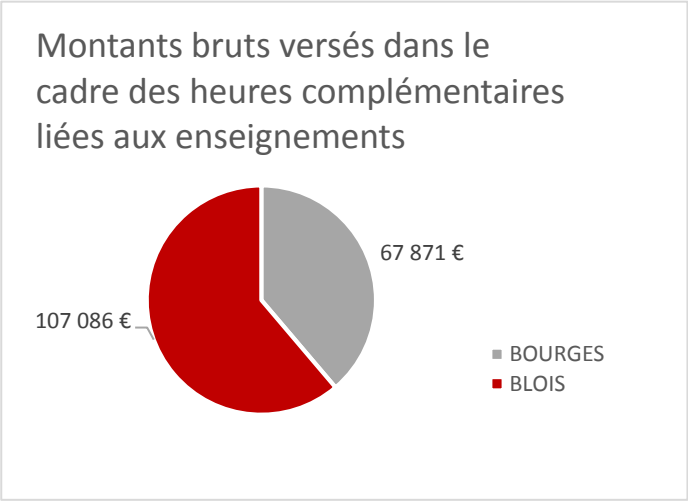
11 EC candidats à la PEDR au titre de la campagne 2018-2022

5 Lauréats
3 MCF & 2 PU

Au total, l'INSA Centre Val de Loire compte 16 enseignants-chercheurs bénéficiaires de la PEDR au 31 décembre 2018, soit 25% des enseignants chercheurs.

Les heures complémentaires liées aux enseignements……

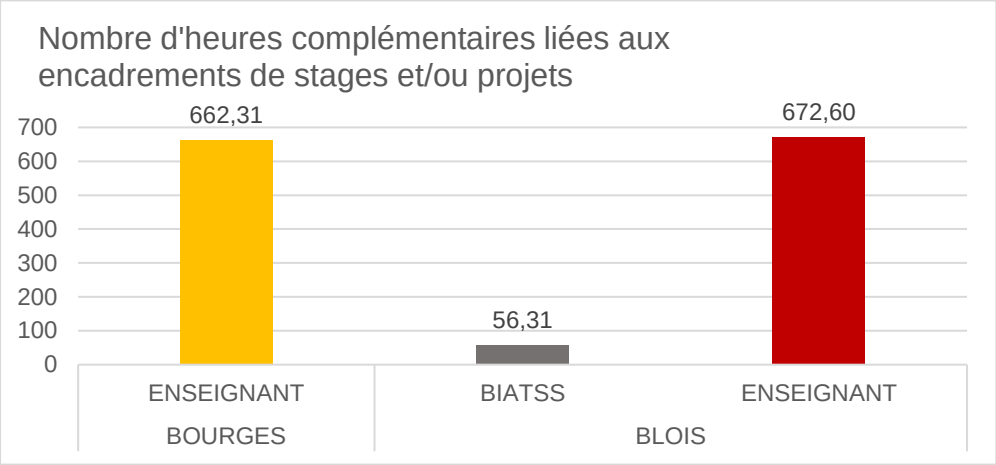


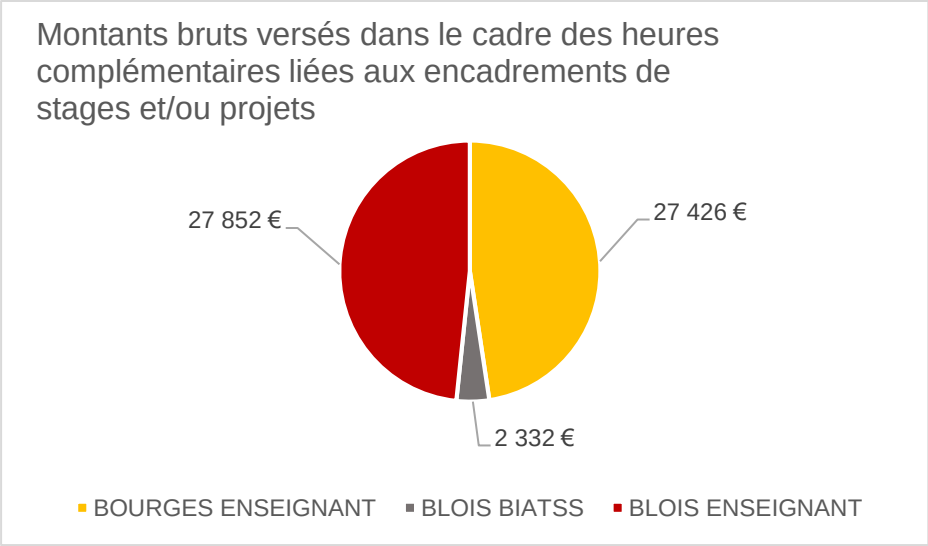


Sur l'année universitaire 2017-2018, la moyenne d'heures complémentaires des enseignants chercheurs est 58h et celle des enseignants du second degré (titulaires et contractuels permanents) est de 56 heures.

NB : le service statutaire d'enseignement d'un enseignant-chercheur (PR, MCF) est de 192H ETD et celui d'un enseignant du second degré (PRAG, PRCE, PREN) est de 384 HETD.

Les heures complémentaires liées aux encadrements de stages et/ou projets……..……..





Les heures rémunérées dans le cadre du référentiel horaire……..……..

Campus	Nombre d'heures	Montant Brut
BOURGES	1223,00	50 644 €
BLOIS	1375,00	56 939 €
Total général	**2598,00**	**107 583 €**

Les opérations ouvrant droit au bénéfice du versement d'un intéressement……

Dans le cadre d'opérations de recherches, d'études, d'analyses, d'essais, d'expertises effectuées dans le cadre de contrats et de conventions passés par l'INSA CVL, les personnels de l'institut participant à ces opérations peuvent bénéficier d'un intéressement sur ces contrats selon les critères d'attribution fixés en conseil d'administration.

*CTE = Coût Total Employeur

ANNEE	NOMBRE D'OPERATIONS	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	MOYENNE MONTANT BRUT INTERRESSEMENT PAR BENEFICIAIRE	%MONTANT CTE PAR RAPPORT AU MONTANT ELIGIBLE	%MONTANT CTE PAR RAPPORT AU MONTANT FACTURE	MONTAL TOTAL VERSE
2018	5	4	1 225,74 €	94%	32%	6 435,11 €

En 2018, 4 agents ont bénéficié de ce régime (dont un BIATSS).

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT

Répartition des bénéficiaires par genre et catégorie……..……..……

Nombre de bénéficiaires du Supplément Familial de Traitement	HOMMES	FEMMES	TOTAL
BIATSS	**14**	**23**	**37**
Personnel Titulaire	*7*	*10*	*17*
Cat A	4	6	*10*
Cat B	3	2	*5*
Cat C	0	2	*2*
Personnel Contractuel	*7*	*13*	*20*
Assimilé Cat A	6	5	*11*
Assimilé Cat B	1	5	*6*
Assimilé Cat C	0	3	*3*

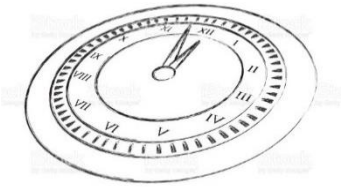
97 agents bénéficiaires
120 254 € brut versé

Nombre de bénéficiaires du Supplément Familial de Traitement	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**48**	**12**	**60**
Personnel titulaire	*45*	*6*	*51*
Enseignants chercheurs	36	2	38
Enseignants 2nd degré	9	4	13
Personnel non titulaire	*3*	*6*	*9*

3 – CONDITIONS DE TRAVAIL

QUOTITE DE TRAVAIL

Temps de travail moyen hebdomadaire des personnels BIATSS : 38H14

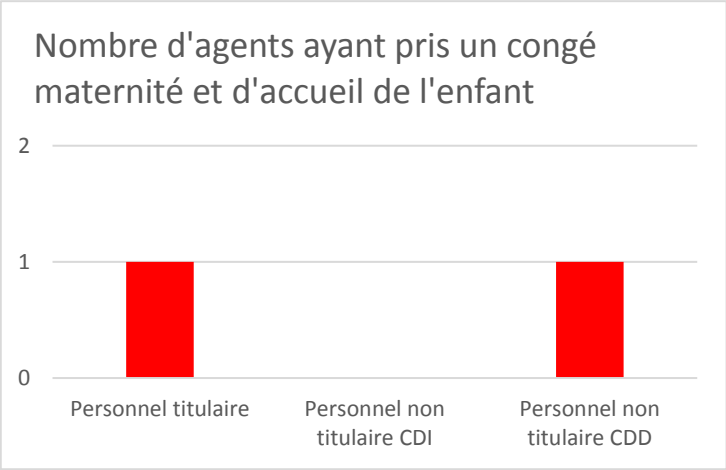


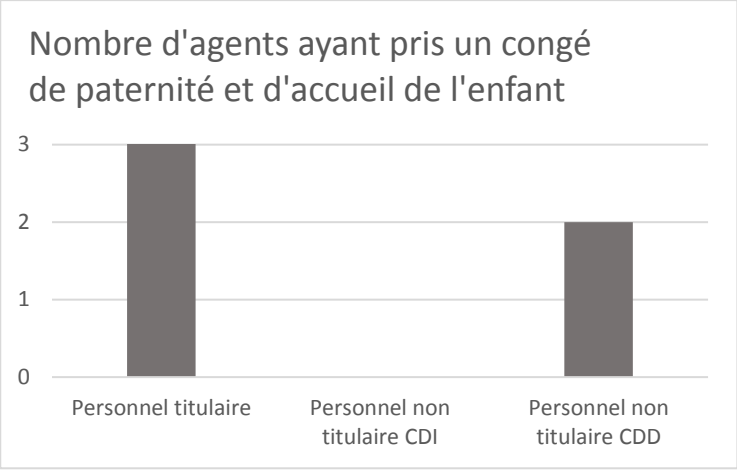
TEMPS PARTIEL

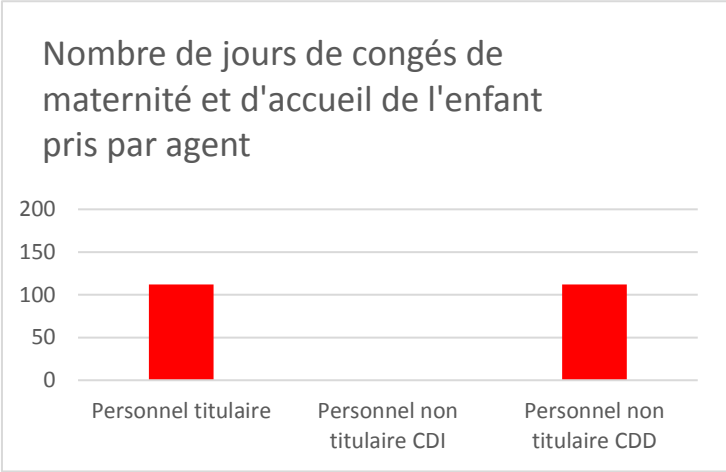
Temps de travail moyen hebdomadaire des BIATSS à temps partiel : 31H50

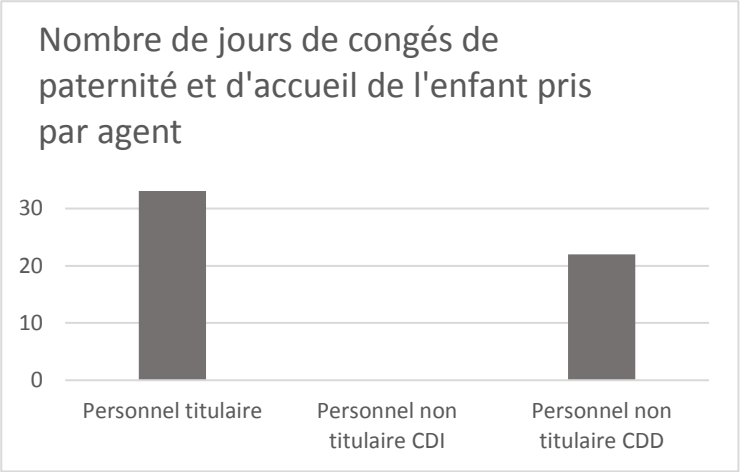
STATUT	NOMBRE D'AGENTS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL
Personnel titulaire	3
Personnel non titulaire CDI	1
Personnel non titulaire CDD	0

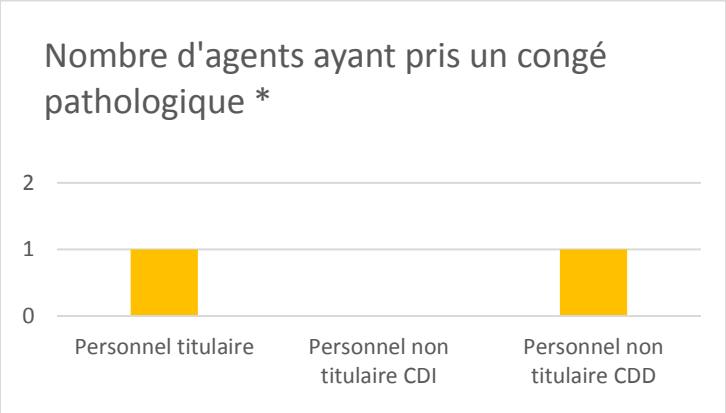
CONGES MATERNITÉ PATERNITÉ

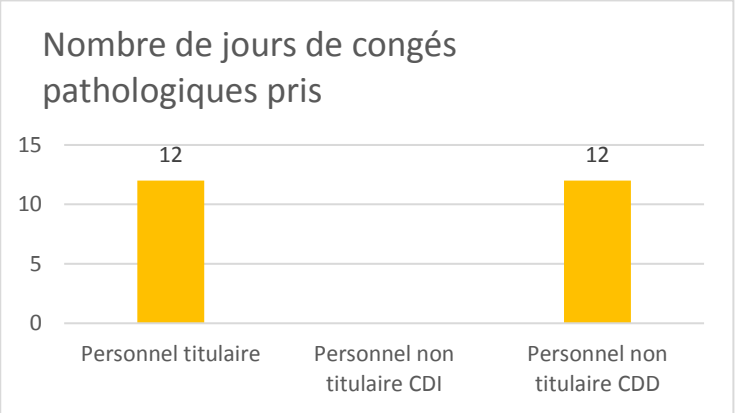












*Si le déroulement de la grossesse le justifie, un congé pathologique peut être accordé par le médecin dans la limite de deux semaines au maximum.

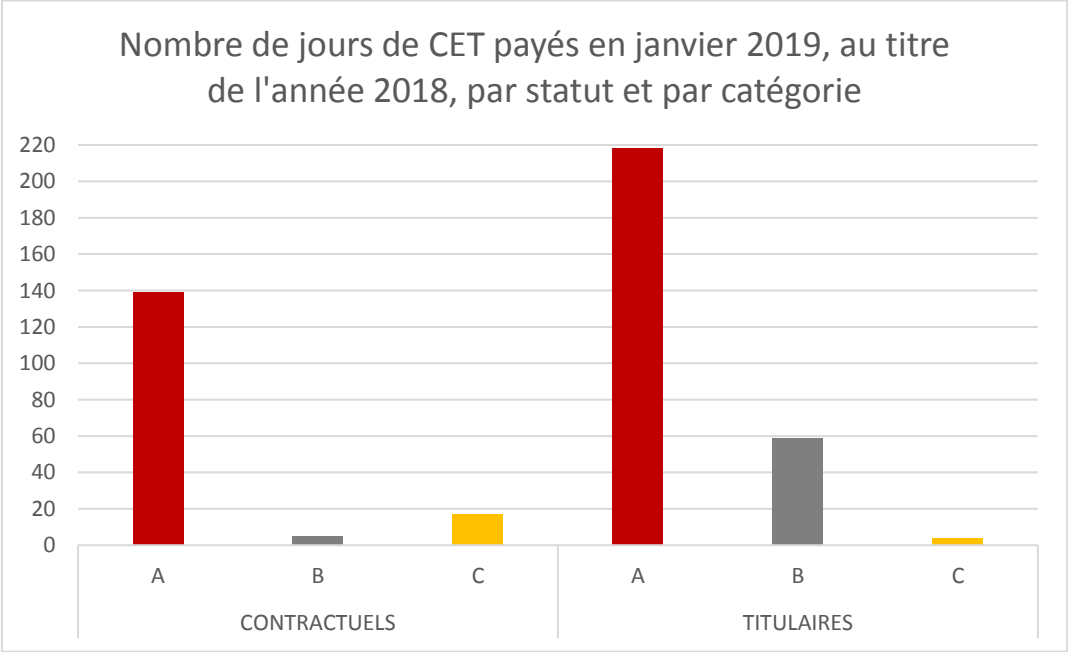
COMPTE EPARGNE TEMPS

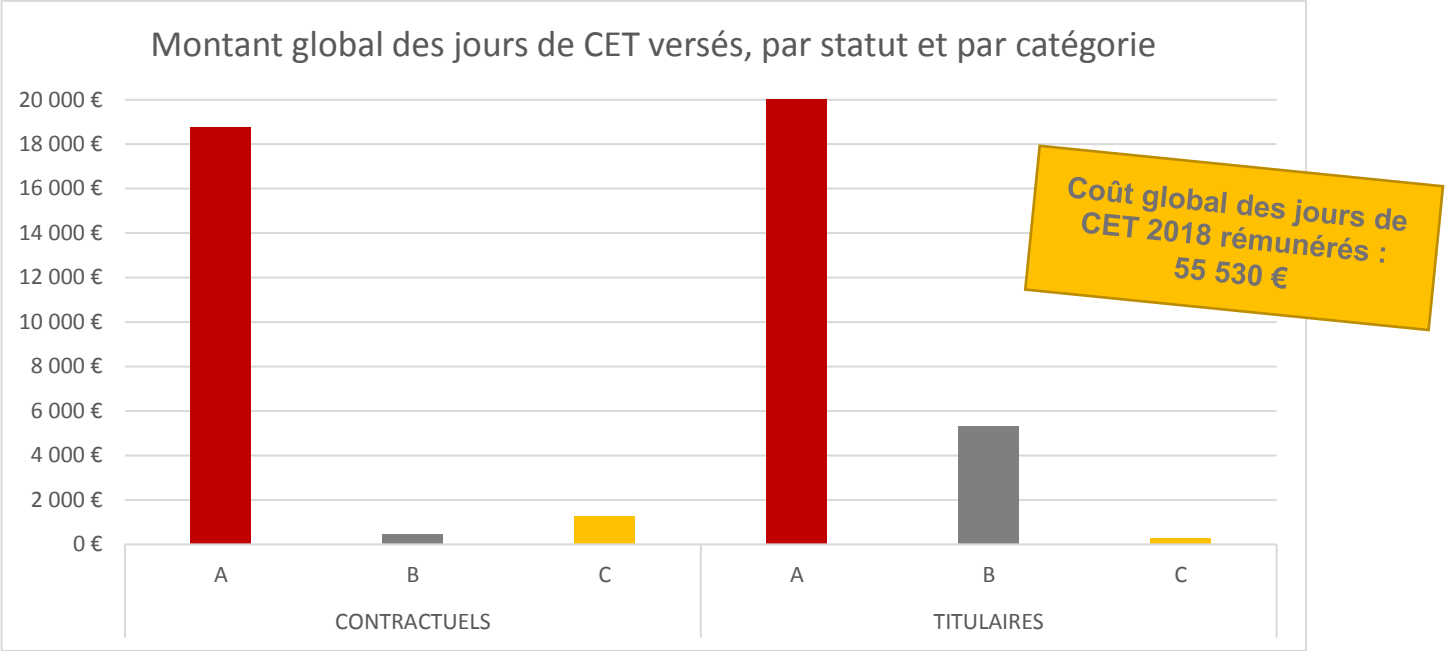
Le CET permet à tous les personnels BIATSS, titulaires ou contractuels, dont l'ancienneté est supérieure à 1 an, d'accumuler des droits à congés rémunérés ou de bénéficier d'une rémunération en contrepartie des périodes de congés non pris.

Nombre total d'agents ayant un CET	**62**
Nombre total d'agents ayant ouverts un CET en 2018	**4**
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année 2018	**54**
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	**148***

**Ce chiffre s'explique par les départs en retraite des agents qui ont utilisé leurs jours épargnés.*

10 jours posés pour le compte de la RAFP au titre de l'année 2018





4 – FORMATION CONTINUE

FORMATION CONTINUE

Budget Plan de formations 2018 65 000 €	
Budget dépensé 59 385,87 €	Soit 91,36 %

Hygiène, sécurité & conditions de travail

- 17 formations dispensées sur le thème de l'hygiène et la sécurité (formations réglementaires ou non), soit 181h50 – coût : 18 334.49 €
- 7 formations dispensées sur le thème des conditions de travail, soit 63 heures – coût : 11 810.88 €

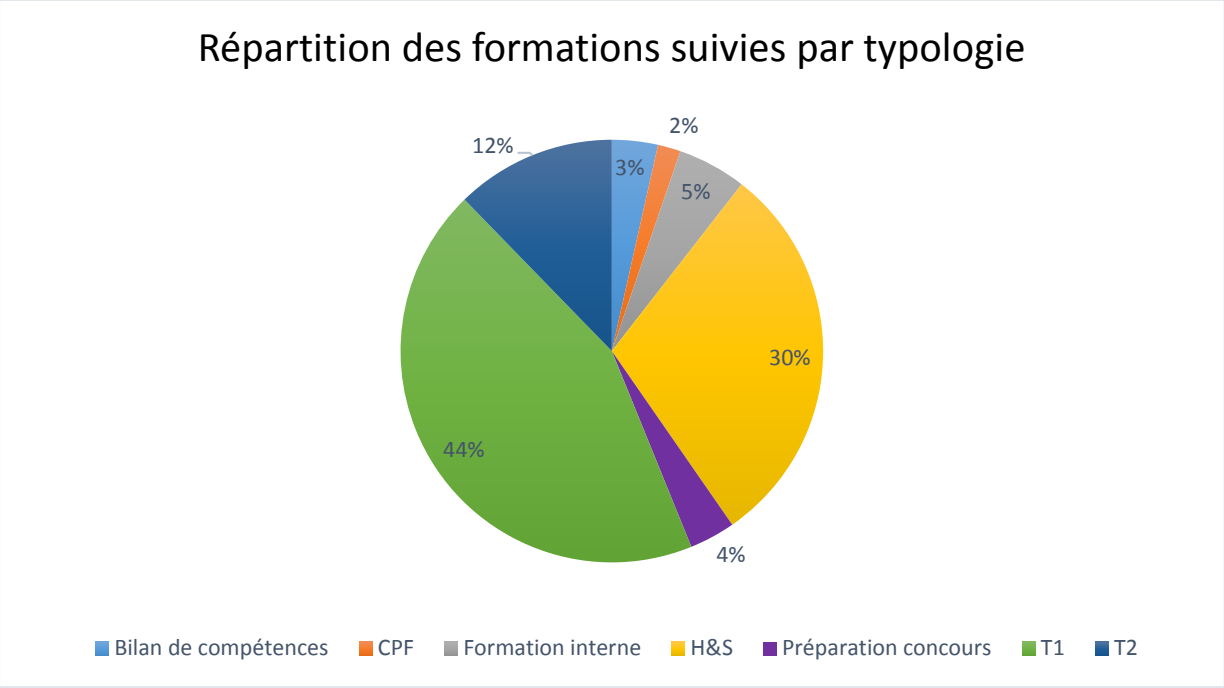
- Les formations réglementaires se développent dans tous les services. Enseignants, personnels administratifs et techniques sont appelés à se former dans un souci de développement des compétences sur l'hygiène et la sécurité de l'institut. Ainsi, tous les personnels formés sont acteurs dans le domaine de l'H&S.

  Exemples de formations sur le thème de l'H&S :

  « Plan de prévention », « SST », « Assistants de prévention », « Gestion des déchets chimiques », « Manipulation en sécurité des bouteilles de gaz », « Sensibilisation aux risques chimiques », « Accueil du public en situation de handicap ».

- Les formations liées aux conditions de travail ont été particulièrement mises à l'honneur cette année, offrant des thèmes plus généraux, tels que « communication non violente », « du stress à l'énergie positive », « prise de parole efficace ».

Répartition des formations par typologie……



Formations suivies par le personnel enseignant……..……..……

	Nombre de sessions	Nombre d'agents	Heures	Coût
	6	15	114	6 306 €
Formations T1	4	13	74	4 024,80 €
Compte personnel de formation	1	1	16	378 €
Bilan de compétences	1	1	24	1 903 €

Formations suivies par le personnel administratif et technique….……..

	Nombre de sessions	Nombre d'agents	Heures	Coût
	21	38	298	15 699 €
Formations T1	19	34	263	15 699 €
Compte personnel de formation	0	0	0	- €
Préparation concours	2	4	35	- €
Bilan de compétences	1	1	24	1 650 €

Autres types de formations suives par les personnels de l'INSA CVL..……..……..

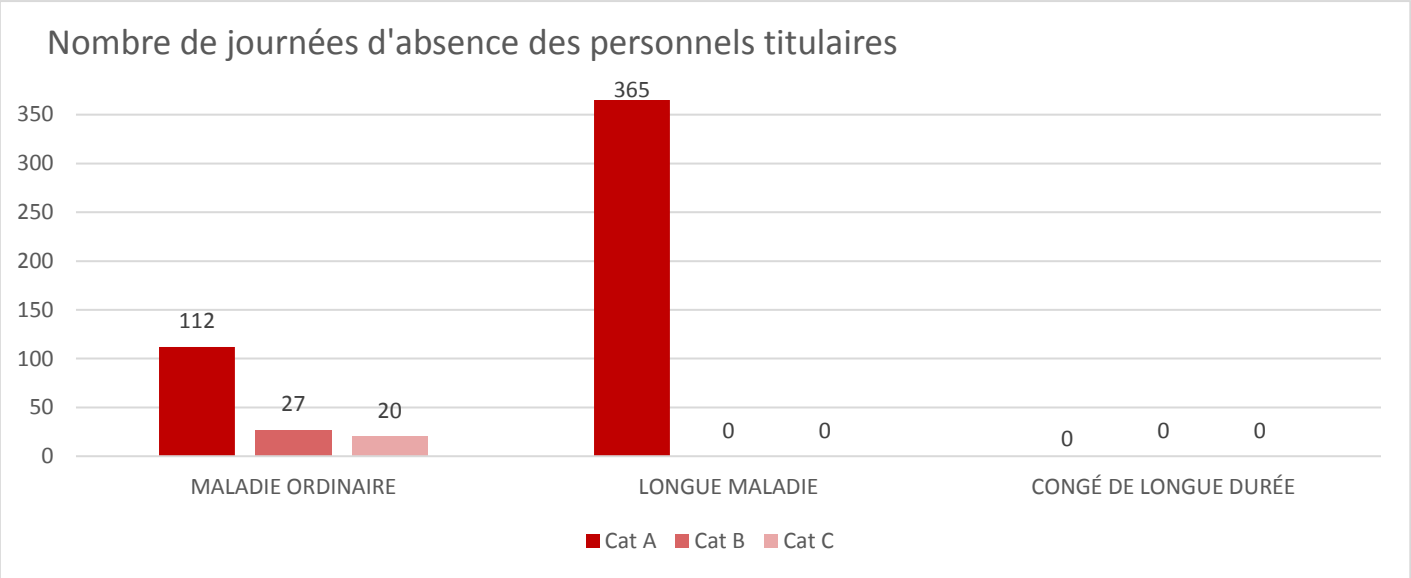
	Nombre de sessions	Nombre d'agents	Heures	Coût
	26	195	273	30 645 €
T2	7	56	63	11 810,88 €
Formations H&S	17	125	181,50	18 834,49 €
Formations en interne	2	14	28,50	*non communiqué*

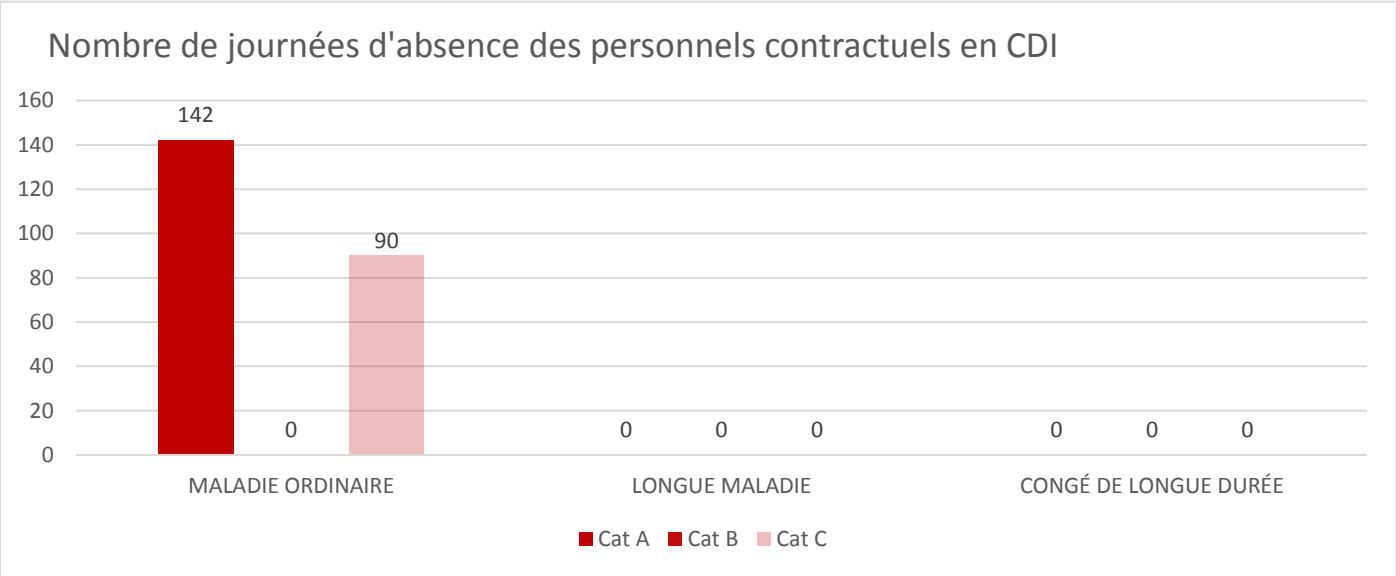
5 – SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

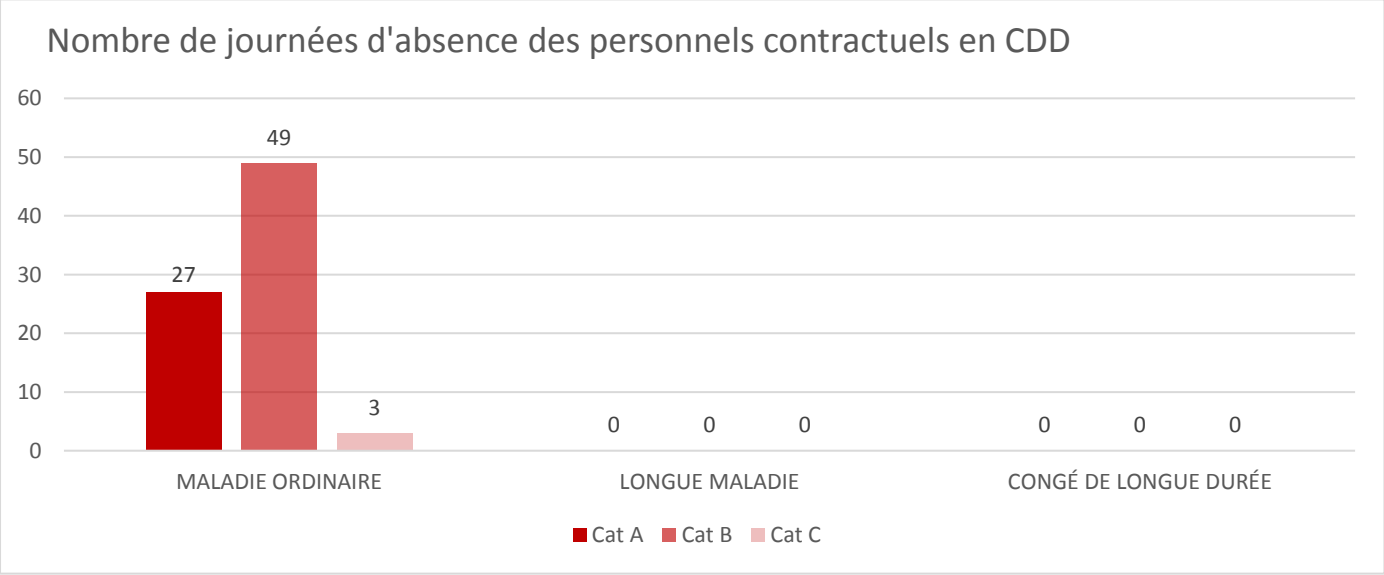
ABSENCES POUR CONGES MALADIES

Répartition du nombre de journées d'absences par type de congés, statut et catégorie……*

**La catégorie A comprend les personnels enseignants*







Jours de carence……..……....……

Nombre de jours de carence	48
Nombre d'agent ayant eu un jour de carence	33*

**Les accidents de service ne génèrent pas de jours de carence même s'ils engendrent des arrêts maladie*

Nombre de jours d'arrêts pour maladie ordinaire, rapportés au nombre total d'agents	**470 jours pour 37 agents**

ACCIDENTS DE TRAVAIL

Répartition du nombre de jours d'absence suite à un AT, par statut et catégorie……...……

7 accidents de travail sur l'année 2018

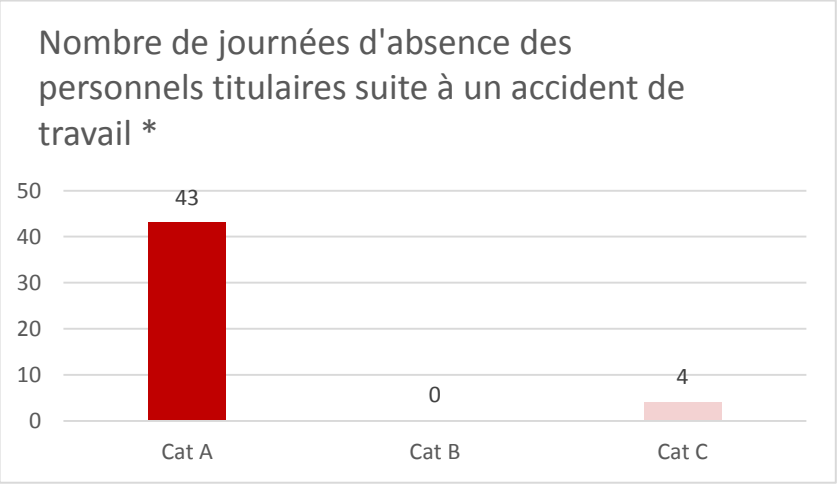
5 accidents de service
2 accidents de trajet

4 AT ont entrainé des arrêts maladies

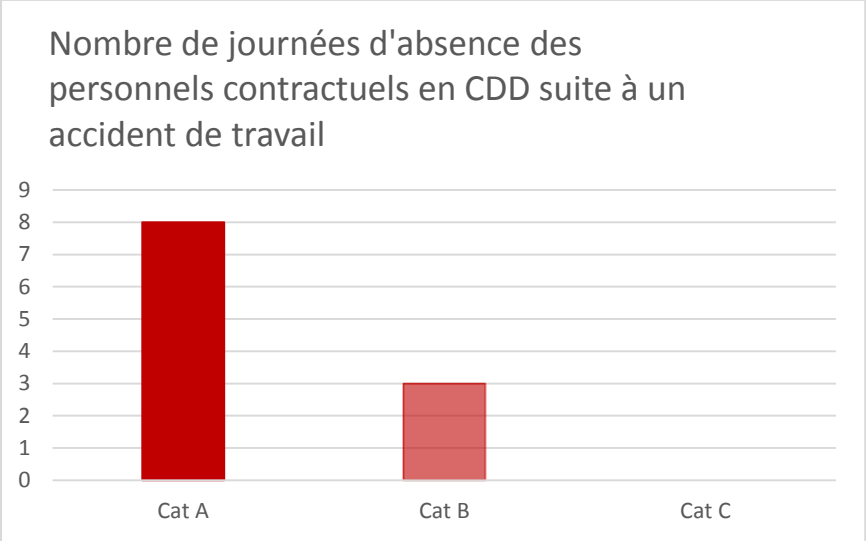
2 personnels enseignants
5 personnels administratifs et techniques concernés

Un total de 58 jours d'arrêts suite aux AT

3 AT sans arrêt maladie



*Aucun personnel contractuel CDI n'a été victime d'un accident de travail



ABSENCE LIÉE A UN ENFANT MALADE

L'agent à temps complet bénéficie de 6 jours pour une année, quel que soit le nombre d'enfants au sein de la famille. L'âge limite des enfants est fixé au jour anniversaire des 16 ans. Cependant, aucune limite n'est opposée aux parents d'enfants handicapés.

40 jours liés à un enfant malade ont été pris dans l'année 2018

16 agents ont bénéficié de cette ASA *

*Autorisation Spéciale d'Absence

RECONNAISSANCE QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

4 personnels ont déclaré une RQTH auprès de l'INSA CVL

RESEAUX DE PREVENTION

2 Conseillers de préventions

2 Référents Risques Laser

2 Référents Handicap

16 unités de travail recensées

Effectifs des chefs d'unités……..

	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	11	1	12
Personnel administratif et technique	3	3	6
Total	14	4	18

Effectifs des assistants de prévention…….

	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	5	0	5
Personnel administratif et technique	3	2	5
Total	8	2	10

6 – INSTANCES REGLEMENTAIRES

INSTANCES

Conseil d'administration – CA……..……

- Répartition par genre

CA	HOMMES	FEMMES
EXTERNES	10	10
INTERNES	11	4
ETUDIANTS	3	2

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **4**

Durée moyenne des instances : **3h22**

Nombre d'heures total passé par instance : **13h30**

CA Restreint aux enseignants chercheurs	HOMMES	FEMMES
INTERNES	6	1

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **6**

Durée moyenne des instances : **30 minutes**

Nombre d'heures total passé par instance : **3h**

Conseil scientifique – CS……..……..

- Répartition par genre

CS	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	19	6

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **4**

Durée moyenne des instances : **1h15**

Nombre d'heures total passé par instance : **5h**

CS Restreint aux enseignants chercheurs	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	7	0

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **3**

Durée moyenne des instances : **30 minutes**

Nombre d'heures total passé par instance : **1h30**

Conseil des études – CE……..……..…

- Répartition par genre

CE	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	19	14

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **5**

Durée moyenne des instances : **2h20**

Nombre d'heures total passé par instance : **11h30**

AUTRES INSTANCES

Comité technique – CT……..……

- Répartition par genre

CT	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	5	4
SUPPLEANTS	6	2

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **8**

Durée moyenne des instances : **2h11**

Nombre d'heures total passé par instance : **17h35**

Il a fallu re-convoquer le comité 1 fois suite à une absence de quorum.

Commission paritaire d'établissement – CPE……..……..……..

- Répartition par catégorie

CPE	AENES	ITRF
CATEGORIE A	1	2
CATEGORIE B	1	2
CATEGORIE C	1	2

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **3**

Durée moyenne des instances : **1h50**

Nombre d'heures total passé par instance : **5h30**

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail - CHSCT……

- Répartition par genre

CHSCT	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	4	2
SUPPLEANTS	4	4

Nombre de réunions sur l'année 2018 : **3**

Durée moyenne des instances : **3h**

Nombre d'heures total passé par instance : **9h**

Commission Consultative paritaire - CCP……..

En 2018, l'INSA CVL a élu sa première CCP compétente à l'égard des agents contractuels. Elle pourra être consultée sur les décisions individuelles relatives aux licenciements intervenant postérieurement à la période d'essai et aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme.

Cellule prévention des risques psychosociaux (RPS)……..……

Le risque psychosocial est la probabilité pour un individu ou un groupe que survienne une souffrance psychique en lien avec son environnement professionnel.

Une cellule RPS est mise en place auprès des personnels et des étudiants de l'institut. Elle a vocation à traiter des problématiques individuelles et collectives et à mener des réflexions et actions ayant pour but d'anticiper et de traiter de toutes les problématiques «sensibles ».

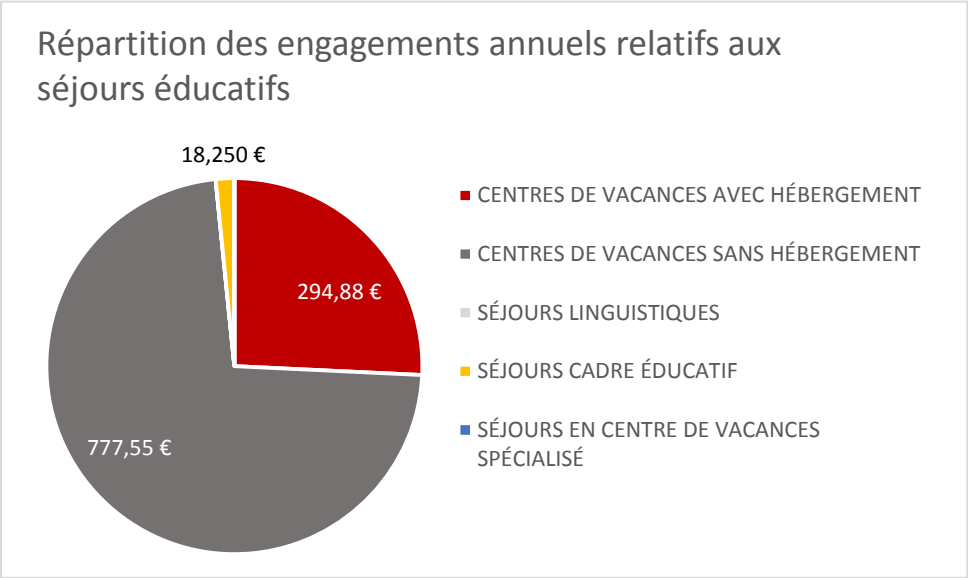
Cette cellule est composée de la directrice générale des services, de la responsable de la DRHAJ, d'un conseiller de prévention, du secrétaire du CHCST et d'un représentant du personnel désigné par et parmi les représentants élus au CHCST.

La cellule RPS s'est réunie une fois au cours de l'année 2018.

7 – VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT

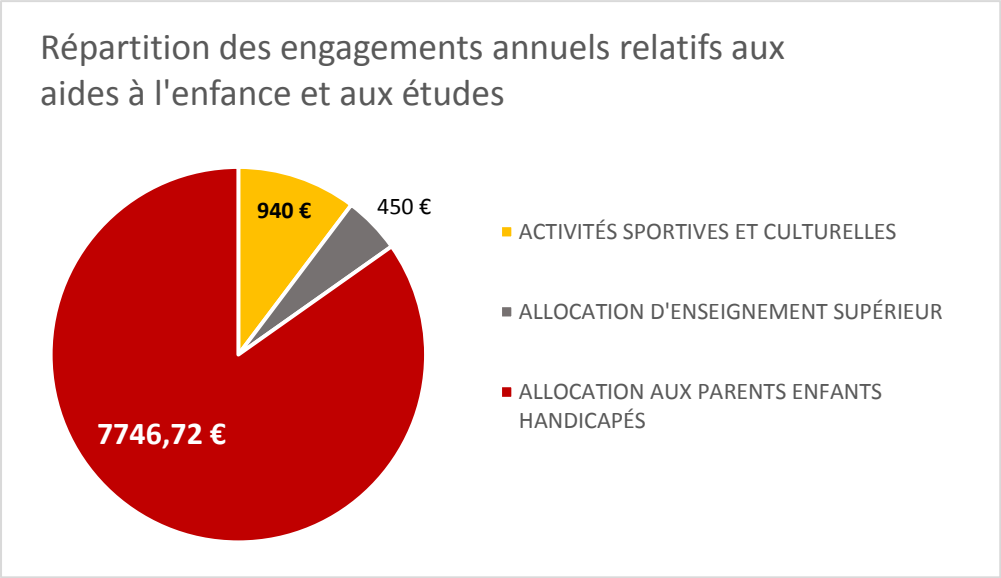
ACTION SOCIALE

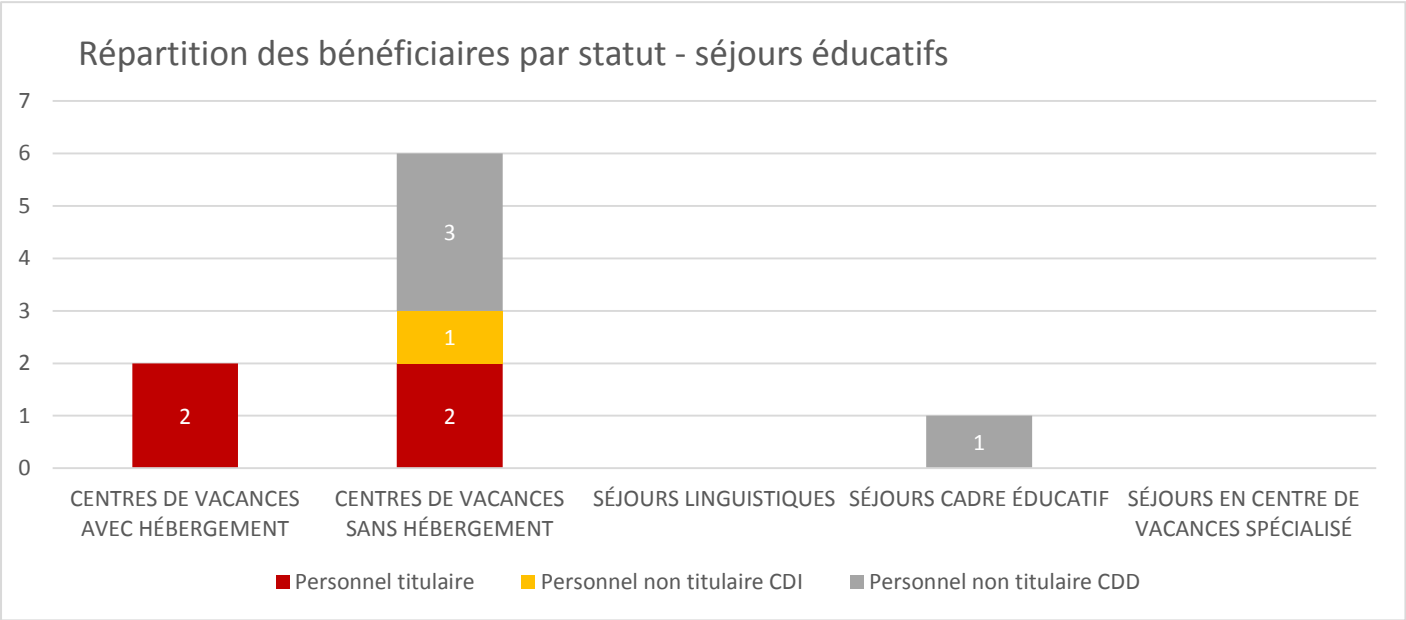
Moyens consacrés à l'action sociale……...……

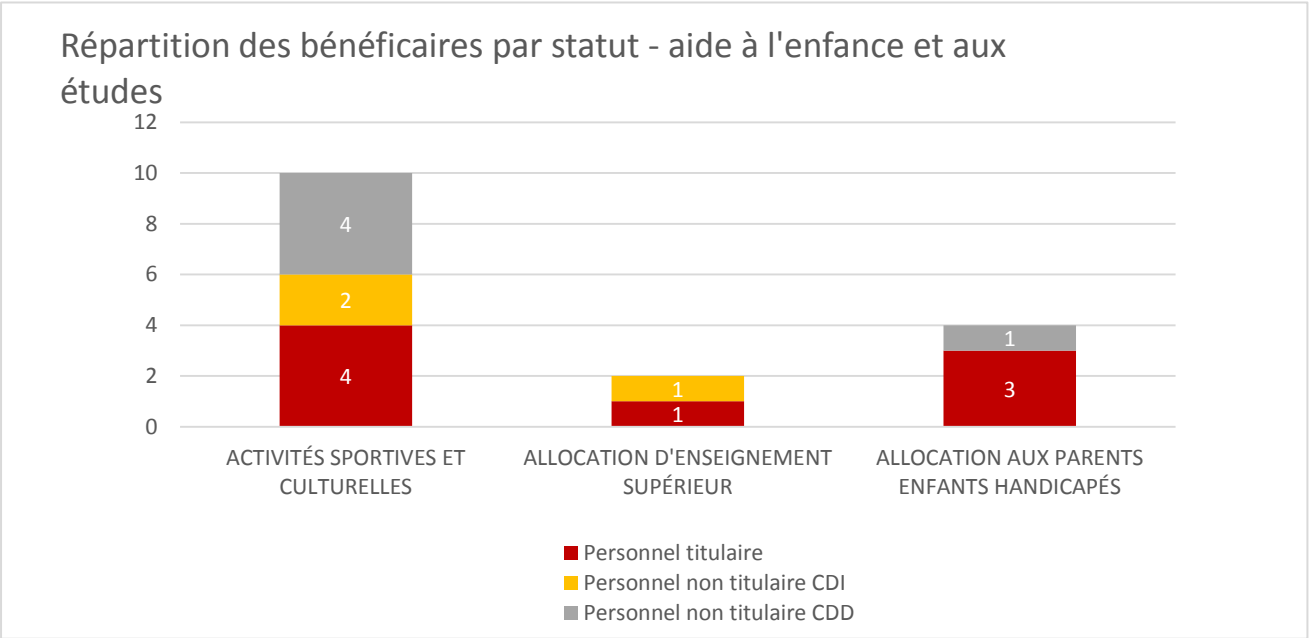


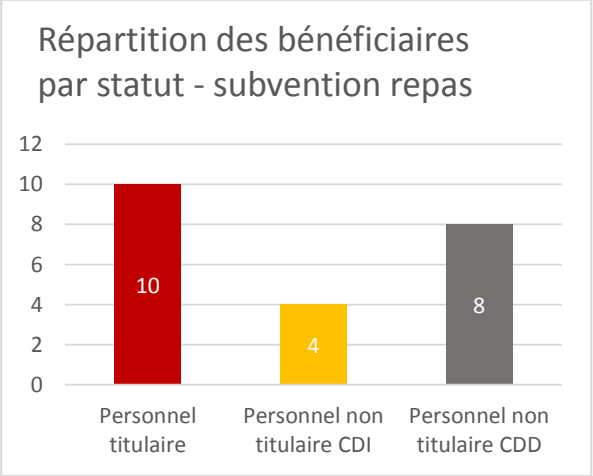
Subvention annuelle liée aux repas 255,98 €

Aucun séjour linguistique ou en centre de vacances spécialisés.



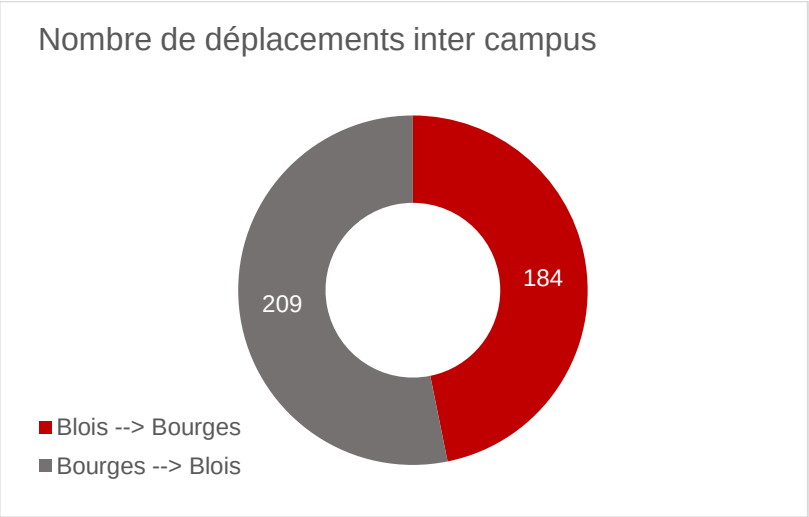

Répartition des bénéficiaires par statut - séjours éducatifs
7
6
5
4
3
2
1
0
2
2
1
3
1
CENTRES DE VACANCES AVEC HÉBERGEMENT
CENTRES DE VACANCES SANS HÉBERGEMENT
SÉJOURS LINGUISTIQUES
SÉJOURS CADRE ÉDUCATIF
SÉJOURS EN CENTRE DE VACANCES SPÉCIALISÉ
Personnel titulaire
Personnel non titulaire CDI
Personnel non titulaire CDD

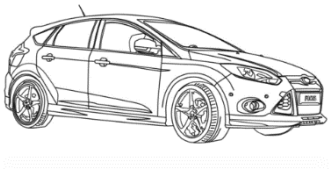

Répartition des bénéficaires par statut - aide à l'enfance et aux études
12
10
8
6
4
2
0
4
2
4
1
1
1
3
ACTIVITÉS SPORTIVES ET CULTURELLES
ALLOCATION D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ALLOCATION AUX PARENTS ENFANTS HANDICAPÉS
Personnel titulaire
Personnel non titulaire CDI
Personnel non titulaire CDD


Répartition des bénéficiaires par statut - subvention repas
12
10
8
6
4
2
0
10
4
8
Personnel titulaire
Personnel non titulaire CDI
Personnel non titulaire CDD

TRANSPORT

Déplacements inter-campus……..……





393 déplacements inter campus au total

Éloignement domicile-travail des personnels bénéficiant du remboursement de transport……..

Répartition des agents par statut et par genre

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
ENSEIGNANTS	14	6	20
BIATSS	3	11	14

Variation du temps passé dans les transports

	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	30 min	2 heures
BIATSS	20 min	2 heures 20 min

Remboursement transport domicile-travail…… ……

Variation des montants mensuels et annuels remboursés

Montants mensuels	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	14,17 €	86,16 €
BIATSS	11 €	86,16 €

Montants annuels	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	127,50 €	825,40 €
BIATSS	135 €	1 033,92 €

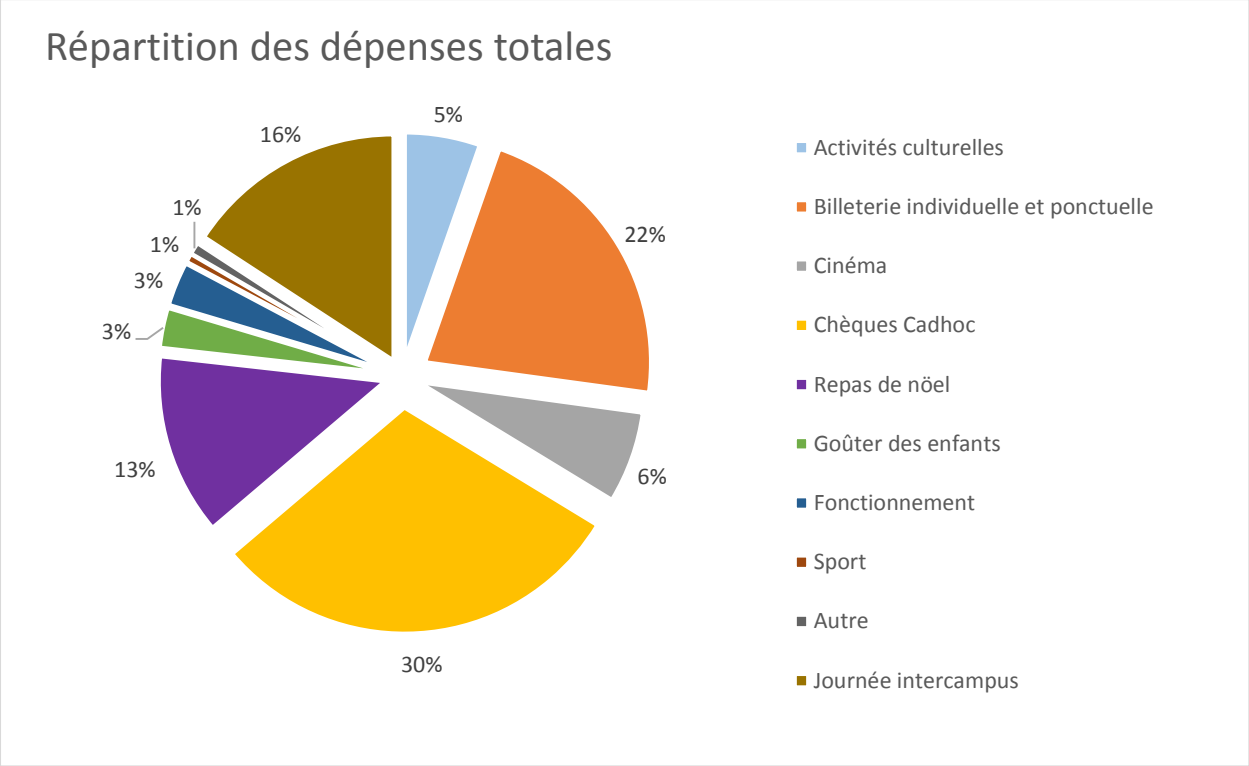
Au total, le coût 2018 des abonnements de transport domicile-travail représente 15 024,90 € pour l'ensemble des personnels

ASSOCIATION DES PERSONNELS DE L'INSA : API

136 adhésions en 2018

Budget total : 12 369.40 €

10 000 € de subvention de l'INSA



Types de dépenses	Montant total des dépenses
Activités culturelles*	638,00 €
Billetterie individuelle et ponctuelle**	2 598,40 €
Cinéma	779,50 €
Chèques Cadhoc	3 585,00 €
Repas de noël	1 545,73 €
Goûter des enfants	339,01 €
Sport	72,00 €
Journée inter campus	1 882,40 €
Fonctionnement	374,15 €
Autre	100,00 €
TOTAL	**11 914,19 €**

**Printemps de Bourges – Maison de la culture, HAG etc.*
***Zoo de Beauval, AGL'EAU, Bowling, DEFILAND, Château de Chambord etc.*

INSA

INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
CENTRE VAL DE LOIRE

BILAN SOCIAL 2019

SOMMAIRE

1- EMPLOIS ET EFFECTIFS
Les différentes catégories
Les plafonds d'emplois
Les promotions
Les chargés d'enseignement vacataires
Les stagiaires
Les recrutements
Les départs

2- DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES
Pyramide des âges
Répartition des agents par coprs et genre
Répartition des agents titulaires par catégories et genre
Répartition des agents contractuels par catégories assimilées et genre
Répartition géographique des personnels

3- RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
Montants des rémunérations
Complément indémnitaire annuel des personnels administratifs et techniques
Prime d'encadrement docotral et de recherche
Heurs liées au référentiel horaire
Heures complémentaires
Supplément familial de traitement

4- FORMATION CONTINUE
Répartition des formations par typologie
Répartition des formations suivies par les personnels

5- CONDITIONS DE TRAVAIL
Quotités de travail et temps partiels
Compte épargne temps

6- SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
Absences pour congés
Accidents de service
RQTH
Formations hygiène et sécurité
CHSCT
Cellule RPS
Réseau de prévention

7- INSTANCES REGLEMENTAIRES
Les conseils
Les comités
Les commissions

8- VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT
Action sociale
Transports
Association des personnels de l'INSA CVL

1- EMPLOIS ET EFFECTIFS
Les différentes catégories

Les personnels enseignants
Les enseignants chercheurs
Professeur des universités (PR)
Maître de conférences (MCF)

Les enseignants du second degré
Professeur agrégé (PRAG)
Professeur certifié (PRCE)
Professeur ENSAM (PREN)

Les enseignants contractuels
Personnel associé temporaire (PAST)
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER)
Enseignant recruté sur contrats

Les personnels BIATSS
Les personnels ingénieurs, techniques de recherche et de formation (ITRF)
Catégorie A
Ingénieur de recherche (IGR)
Ingénieur d'études (IGE)
Assistant ingénieur (ASI)

Catégorie B
Technicien (TECH)

Catégorie C
Adjoint technique (ATRF)

Les personnels administratifs, techniques sociaux et de santé (ATSS)
Catégorie A
Secrétaire générale d'établissement public d'enseignement supérieur (DGS)
Agent comptable (AGCT)
Attaché d'administration de l'Etat (AAE)

Catégorie B
Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)

Catégorie C
Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)

Les personnels sous contrat
Agent contractuel en CDD
Agent contractuel en CDI

Les plafonds d'emplois

PLAFOND	STATUT	EMPLOIS	EFFECTIF DECEMBRE 2019	ETP DECEMBRE 2019	ETPT 2019
EMPLOIS SOUS PLAFOND ETAT	Titulaire	Enseignants chercheurs	67,00	67,00	65,24
	Titulaire	Enseignants	24,00	23,60	23,60
	Non Titulaire	PAST	10,00	5,00	5,34
	Non Titulaire	ATER	1,00	1,00	0,67
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	8,00	3,73	3,45
	Titulaire	Personnels administratifs et techniques	46,00	45,70	44,53
	Non Titulaire	Contractuels administratifs et techniques	20,00	20,00	19,52
		Sous-total MSE	**176**	**166,03**	**162,35**
EMPLOIS SUR RESSOURCES PROPRES	Non Titulaire	Contractuels administratifs et techniques	26,00	24,50	20,78
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	1,00	1,00	1,00
	Non Titulaire	Doctorants	10,00	10,00	11,25
	Non Titulaire	Enseignants contractuels chercheurs	1,00	1,00	1,00
	Non Titulaire	Contractuels Recherche, POST DOC	5,00	5,00	7,02
		Sous-total MRP	**43**	**41,5**	**41,05**
TOTAL			219,00	207,53	203,40

Les promotions

GRADE	AVANCEMENT (EC)	LISTE D'APTITUDE	TABLEAU AVANCEMENT	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	TOTAL
PR CL EX						
PR 1CL	2					2
MCF HC	3					3
PRAG CL EX			1			1
PRAG HC			1			1
PRCE CL EX			1			1
PRCE HC						
P EPS						
IGR			1	1		2
IGE		1	1			2
ASI						
TECH			1			1
ADT					1	1
AAE						
SAENES						
ADJAENES						
TOTAL	5	1	6	1	1	14

PROMOTIONS PAR CORPS	NBR AGENTS PROMOUVABLES	NBR AGENTS CANDIDATS	NBR AGENTS PROMUS
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	27	8	5
ENSEIGNANTS SECOND DEGRE	18	14	3
ITRF	36	19	6
AENES	9	3	0

Après avoir été recruté et affecté sur un emploi, le fonctionnaire bénéficie d'une carrière qui améliore sa rémunération soit par avancement de grade, soit par promotion dans un autre corps ou cadre d'emplois via la liste d'aptitude.

La promotion accessible aux enseignants chercheurs (hors concours) est l'avancement de grade. Ces avancements sont décidés par les sections CNU en fonction du nombre de contingent au niveau national.
Concernant les MCF, le ministère peut donner un nombre de contingents annuels de promotions établissement, qui sont décidées par le conseil d'administration restreint aux enseignants-chercheurs.

Les personnels enseignants du second degré et les BIATSS peuvent bénéficier d'une promotion au titre de l'avancement de grade dans leur corps mais aussi accéder à un autre corps par la voie de la liste d'aptitude.

Enfin, est considéré comme promotion le fait pour un contractuel d'obtenir un concours et de devenir titulaire de la fonction publique.

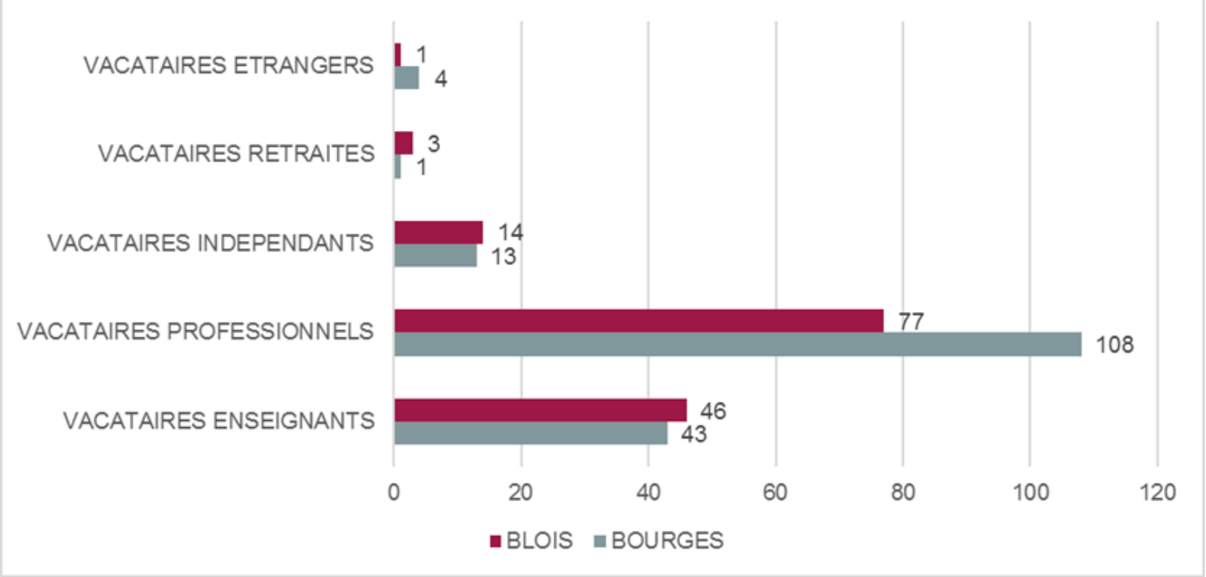
Nombre de passages de CDD à CDI dans l'année	8
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour assurer le remplacement momentané d'un fonctionnaire ou d'un contractuel	0
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi	0
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité	1
Nombre d'agents bénéficaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées	3
Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents	27

Les chargés d'enseignement vacataires

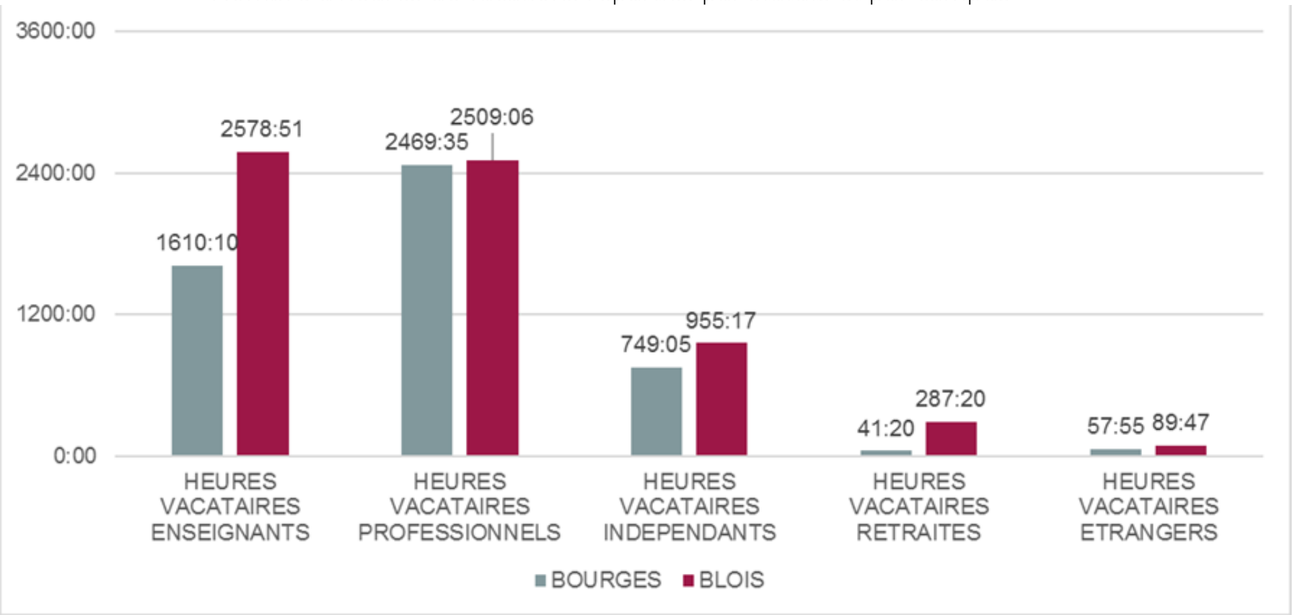
169 vacataires sur le campus de Bourges
-
141 vacataires sur le campus de Blois

4 928 h de vacations effectuées sur le campus de Bourges
-
6 420 h de vacations effectuées sur le campus de Blois

Nombre de vacataires réparti par statuts et par campus



Nombre d'heures de vacations réparties par statuts et par campus



Les stagiaires

	STAGAIRES	GRATIFICATIONS
BOURGES	16	27 443,55 €
BLOIS	14	35 329,22 €
TOTAL	30	62 772,77 €

Les recrutements

Recrutements BIATSS		
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
3	4	3

Recrutement PU
Catégorie A
1

Recrutement MCF
Catégorie A
1

Recrutement ATER
Catégorie A
1

Recrutements CONTRATS RECHERCHE/DOCTORANT
Catégorie A
11

Les départs

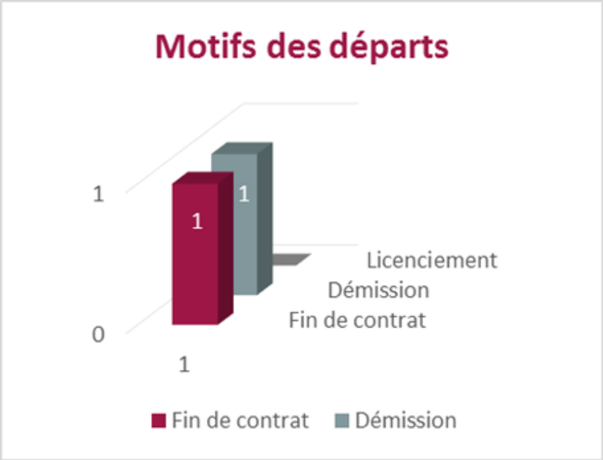
Départs BIATSS		
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
2	0	0

Départ PU
Catégorie A
0

Départ MCF
Catégorie A
1

Départ ATER
Catégorie A
1

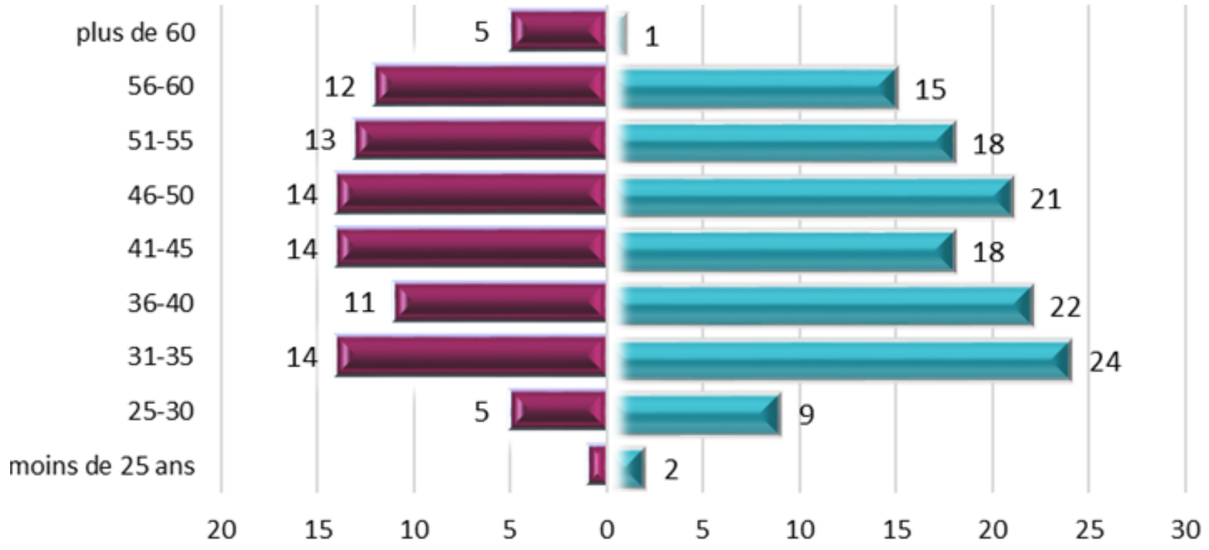
Départs CONTRATS RECHERCHE/DOCTORANT
Catégorie A
8



2- DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

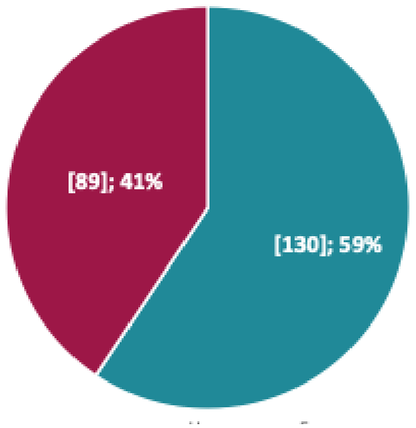
Pyramide des âges

Moyenne d'âge 43 ans



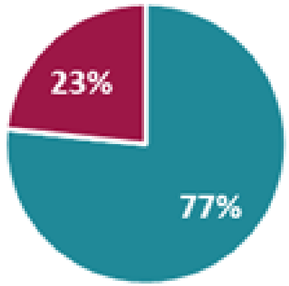
Pyramide des âges de l'ensemble des personnels de l'INSA CVL

Répartition des personnels par genre

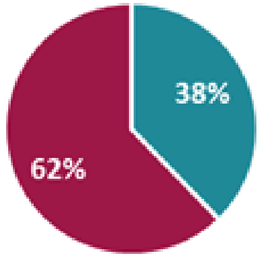


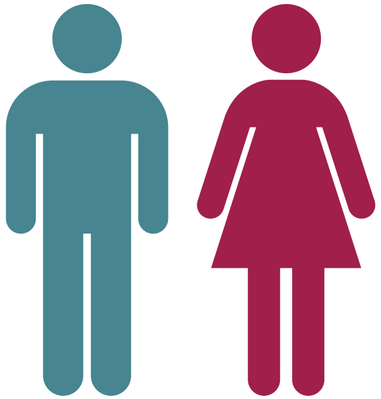
Répartition des agents par statuts et genre

Répartition des personnels enseignants par genre



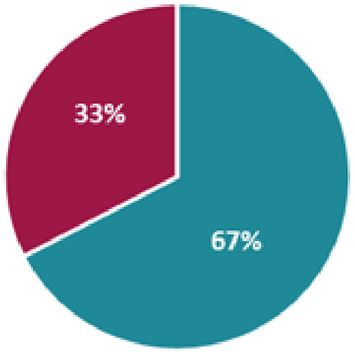
Répartition des personnels administratifs par genre

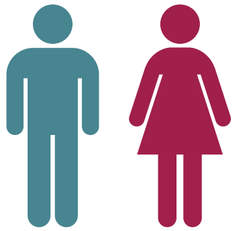




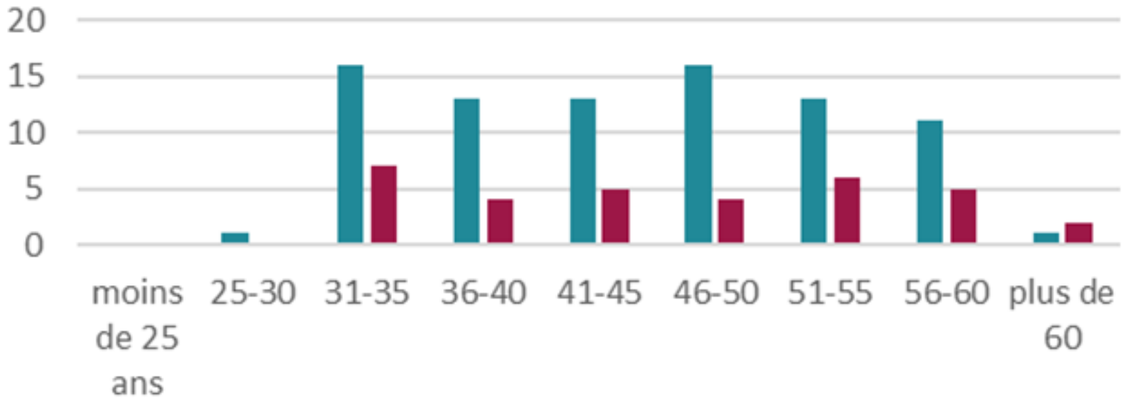
Répartition des agents titulaires par catégories et genre

Répartition des agents titulaires par genre

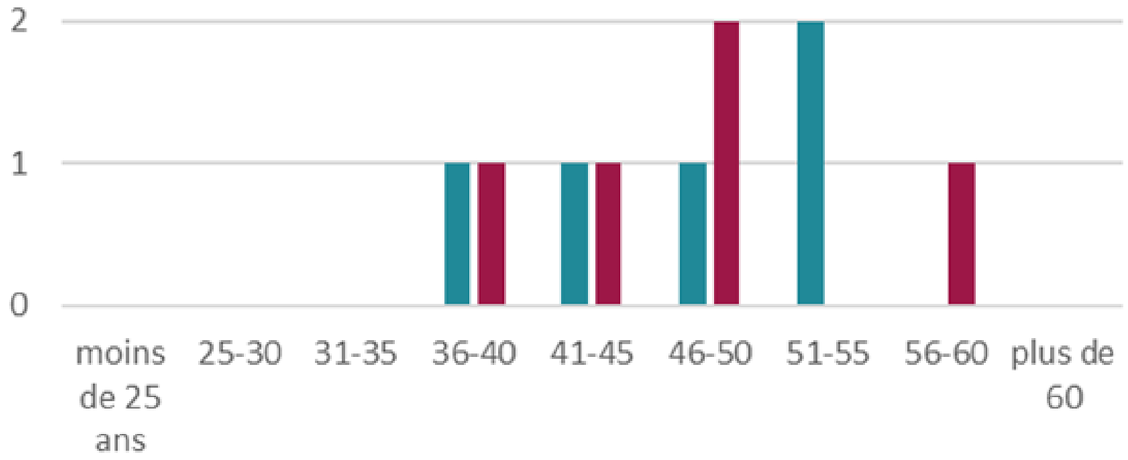




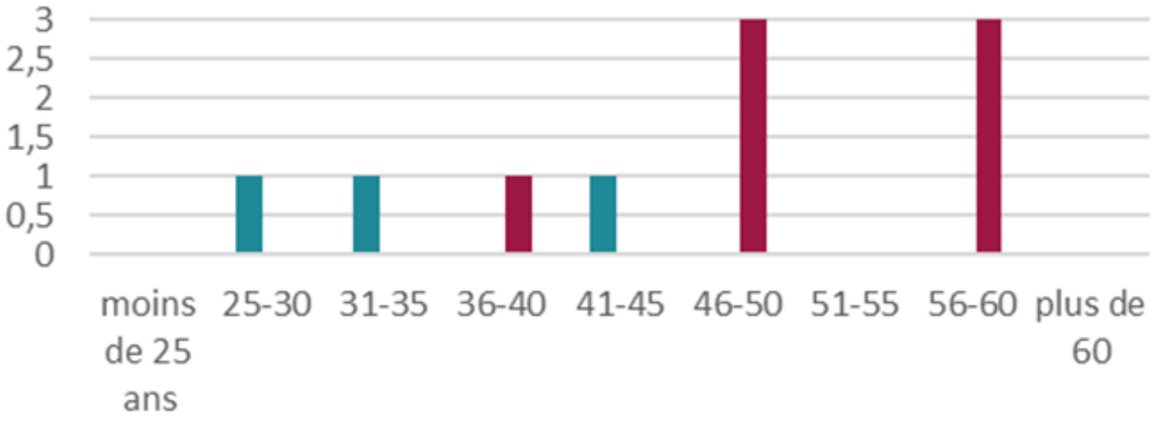
Répartition des ages des agents titulaires de catégorie A



Répartition des ages des agents titulaires de catégorie B

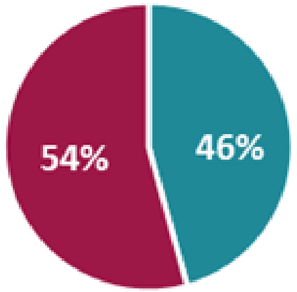


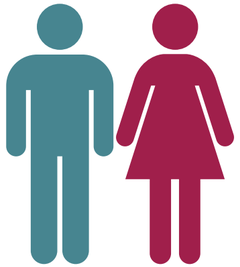
Répartition des ages des agents titulaires de catégorie C



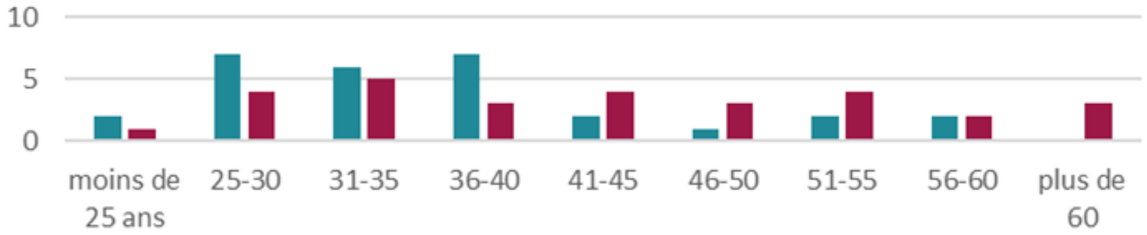
Répartition des agents contractuels par catégories assimilées et genre

Répartition des agents contractuels par genre

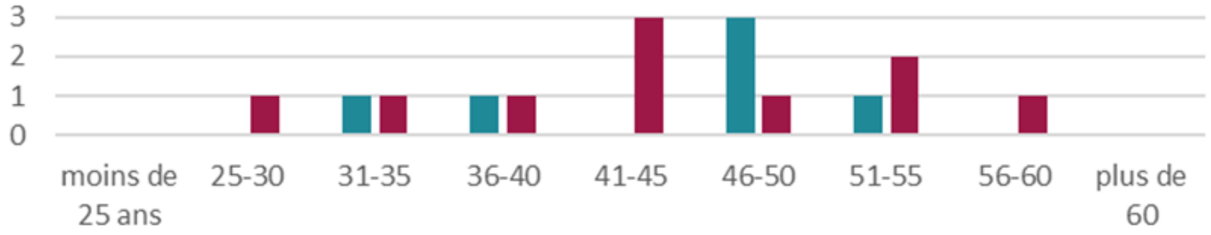




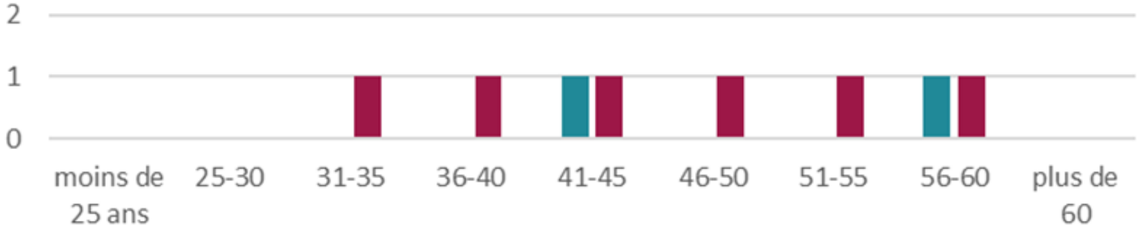
Répartition des ages des agents contractuels assimilés catégorie A



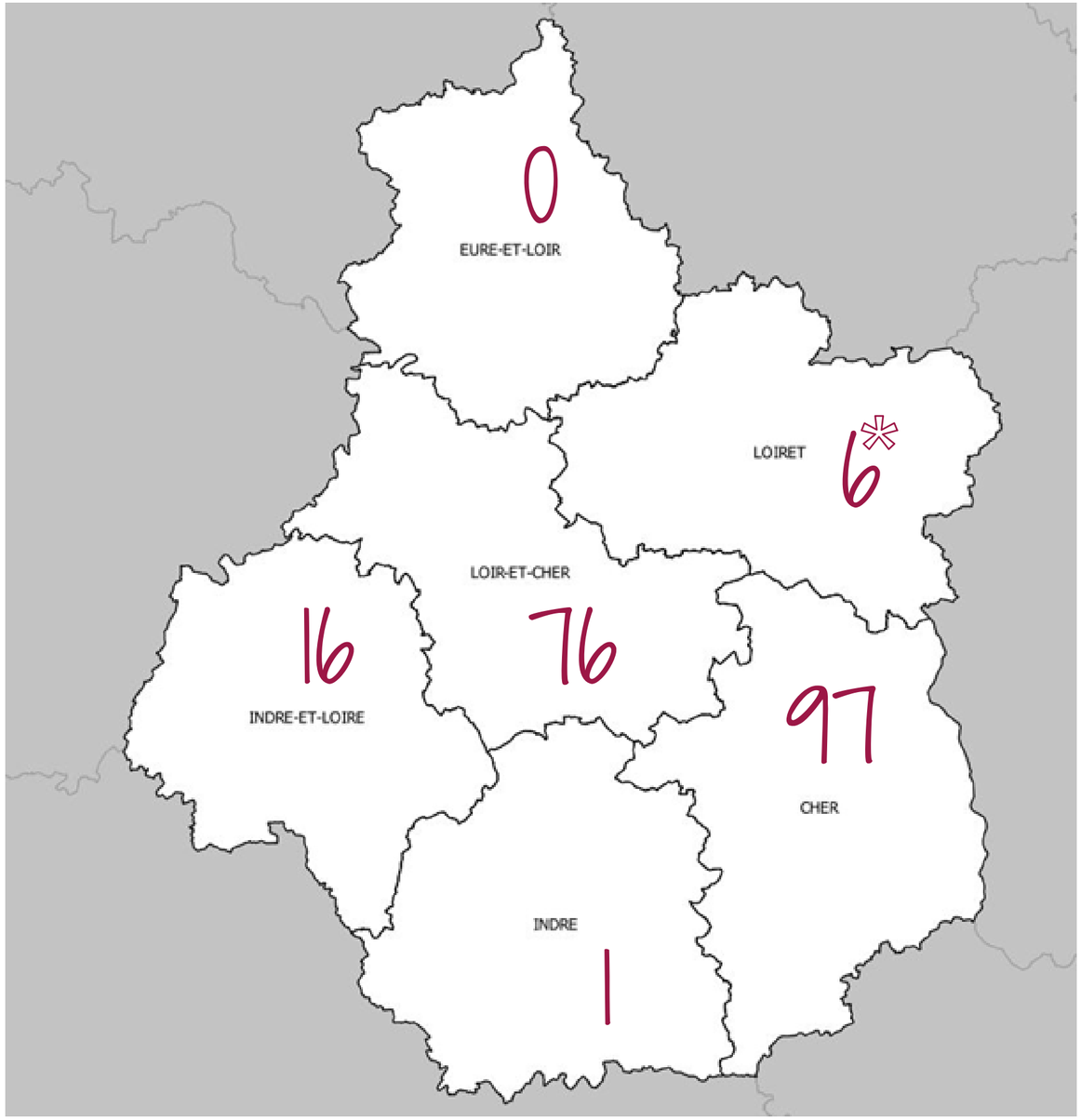
Répartition des ages des agents contractuels assimilés catégorie B



Répartition des ages des agents contractuels assimilés catégorie C



Répartition géographique de la résidence familiale des personnels



* Loiret

Dont 2 sont affectés sur le campus de Bourges et 4 sur le campus de Blois

16 agents vivent hors région

3- RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

Montants des rémunérations

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**3 124 €**	**2 672 €**	**2 912 €**
Personnel titulaire	3 832 €	3 619 €	3 779 €
Enseignants chercheurs	3 970 €	3 809 €	3 949 €
Enseignants 2nd degré	3 695 €	3 429 €	3 608 €
Personnel non titulaire	2 416 €	1 725 €	2 046 €

La rémunération des personnels enseignants comprend la **Prime de Recherche et d'Enseignement supérieur ou Prime d'enseignement supérieur** lissée sur l'année excepté les PAST et les enseignants contractuels

L'ensemble des dépenses de rémunération et cotisations sociales s'élève à

14 798 052,09 €

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
BIATSS	**2 210 €**	**2 047 €**	**2 116 €**
Personnel Titulaire	2 335 €	2 275 €	2 324 €
Cat A	3 210 €	3 166 €	3 188 €
Cat B	2 142 €	1 858 €	2 011 €
Cat C	1 653 €	1 802 €	1 773 €
Personnel Contractuel	2 086 €	1 818 €	1 909 €
Cat A	2 590 €	2 204 €	2 351 €
Cat B	1 902 €	1 868 €	1 880 €
Cat C	1 765 €	1 383 €	1 495 €

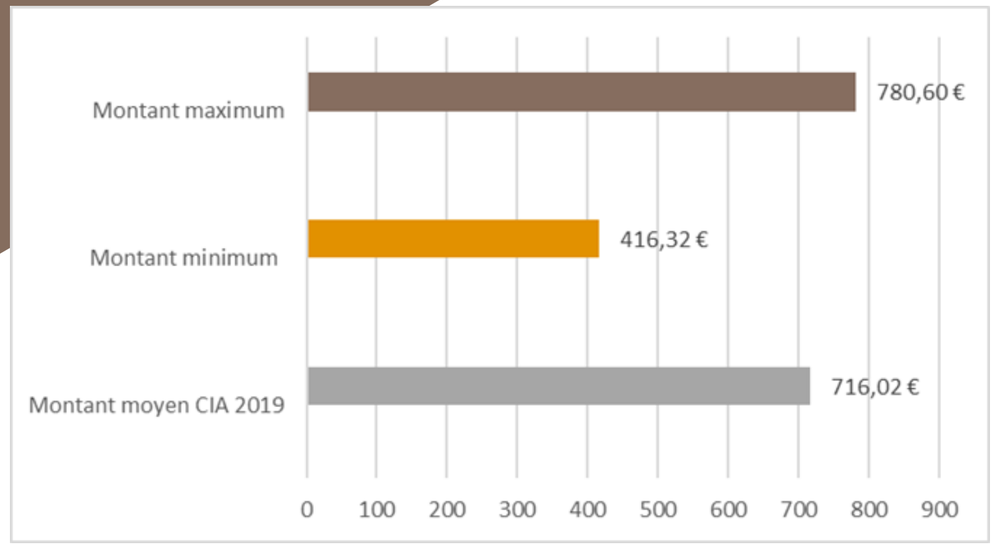
La rémunération des personnels Biatss comprend la **prime mensuelle** des agents contractuels pouvant en bénéficier

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Recherche	**2 031 €**	**1 705 €**	**1 868 €**
Personnel contractuel recherche / Post doctorant	2 293 €	1 642 €	1 968 €
Personnel Doctorant	1 769 €	1 769 €	1 769 €

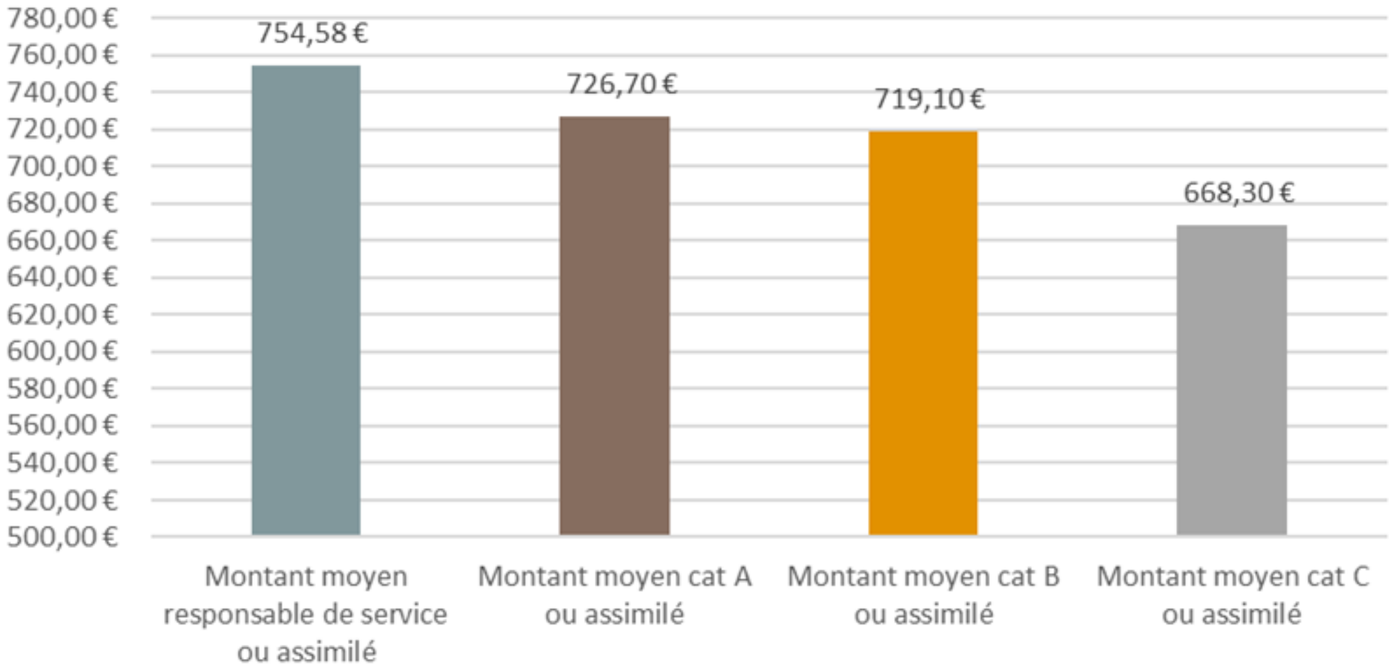
€ € €

Complément indémnitaire annuel des personnels administratifs et techniques

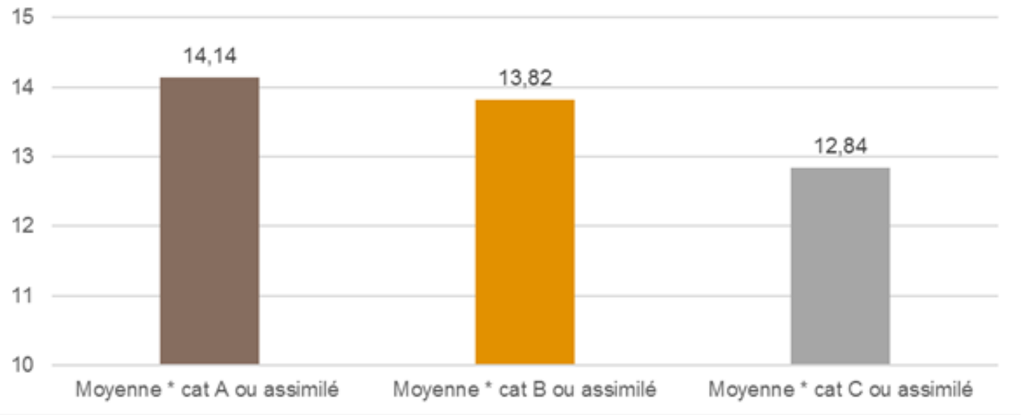
1 142 "points" attribués à **83** agents pour une valeur unitaire de **52,04 €**



Montant moyen par catégories + responsables de service



Répartition moyenne des points par catégories



Les fonctionnaires et contractuels BIATSS de plus d'un an d'ancienneté consécutif (non financés sur convention) peuvent bénéficier d'un complément indemnitaire annuel qui tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir, appréciés lors de l'entretien professionnel. Les critères d'évaluation sont traduits par des points dont la valeur en euros est chiffrée en fonction du nombre total de points attribué et de l'enveloppe budgétaire disponible.

- Le versement du CIA est facultatif -

Prime encadrement doctoral et de recherche (PEDR)

11 candidats

6 lauréats :
3 PU
3 MCF

Montant annuel de la PEDR fixé par le CA : **5 500 €** brut

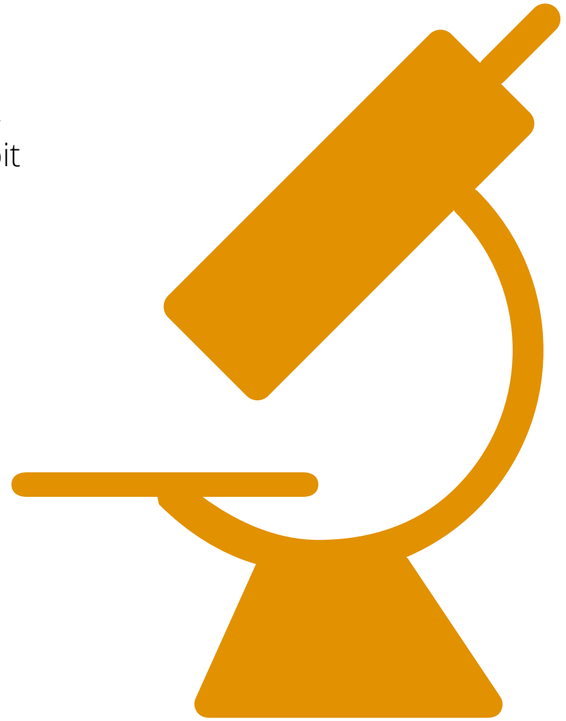
La PEDR est une prime accordée aux personnels enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé au regard de la production scientifique, de l'encadrement doctoral et scientifique, de la diffusion de leurs travaux et des responsabilités scientifiques exercées.

Au total, l'INSA Centre Val de Loire compte **16** enseignants-chercheurs bénéficiaires de la PEDR au 31 décembre 2019, soit **24%** des enseignants chercheurs.

La PEDR est accordée pour une période de **quatre ans** renouvelables sur décision du directeur de l'INSA CVL après avis du conseil scientifique restreint aux enseignants-chercheurs selon les règles générales définies par le conseil d'administration.

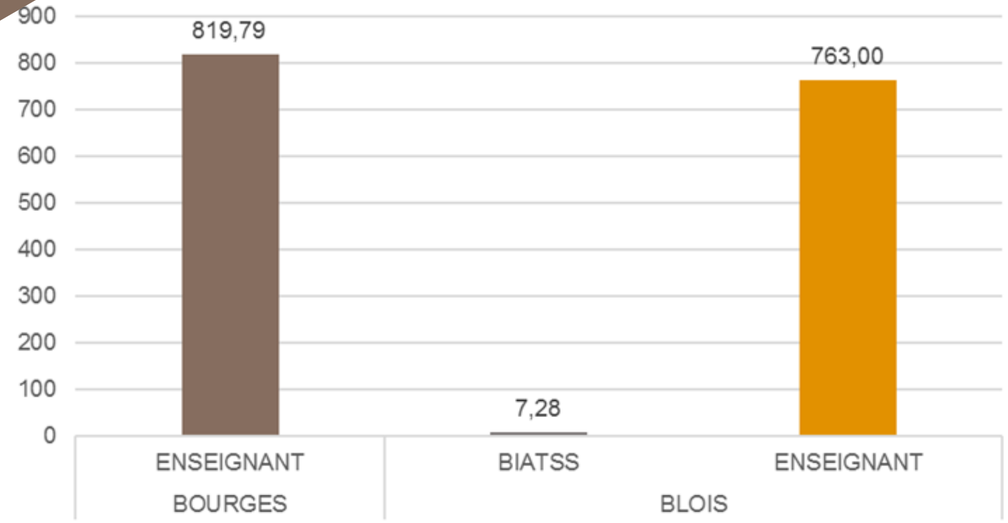
Heures liées au référentiel horaire

Campus	Nombre d'heures	Montant Brut
BOURGES	1474,09	61 042 €
BLOIS	1631,63	67 566 €
Total général	**3105,72**	**128 608 €**

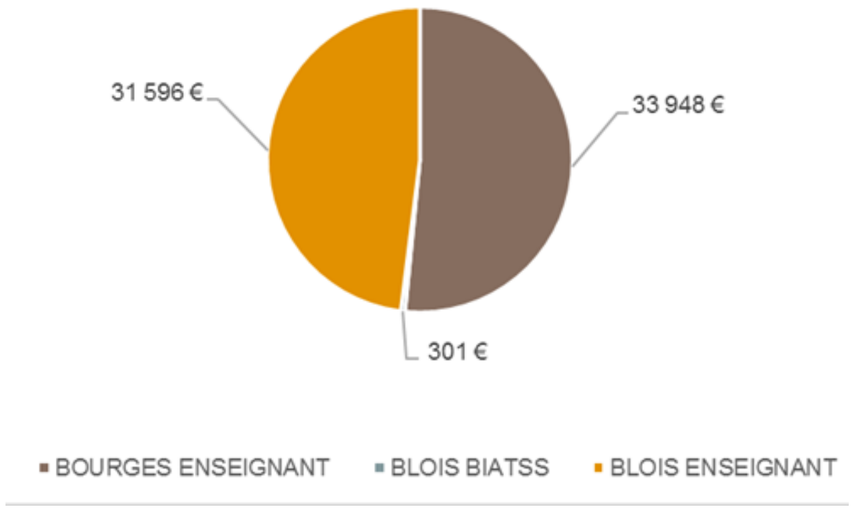


Heures complémentaires

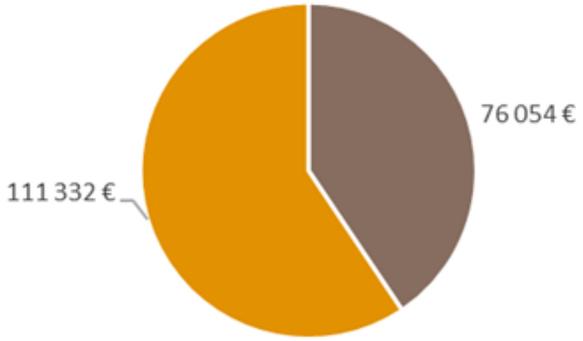
Nombre d'heures complémentaires liées aux encadrements de stages et/ou projets



Montants bruts versés dans le cadre des heures complémentaires liées aux encadrements de stages et/ou projets



Montants bruts versés dans le cadre des heures complémentaires liées aux enseignements



Blois

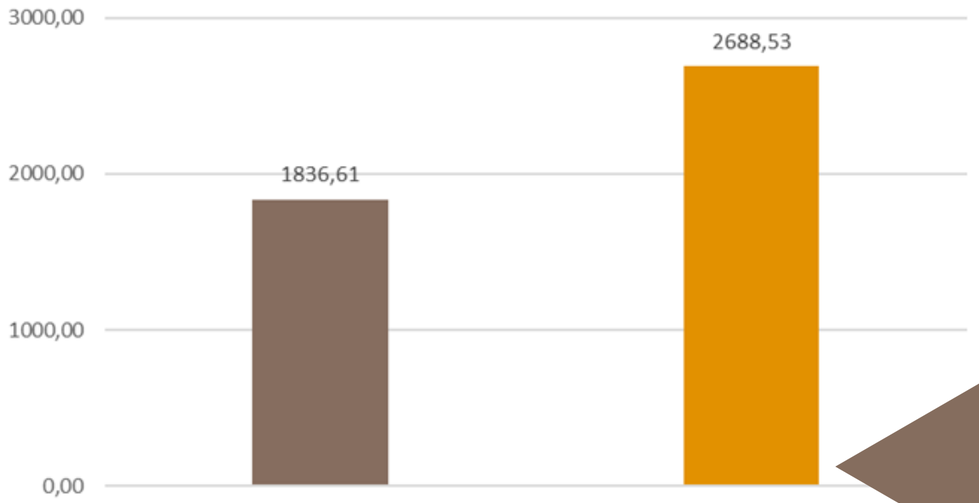
Bourges **Bourges**

Blois

Bourges

Blois

Nombre d'heures heures complémentaires liées aux enseignements



Supplément familial de traitement

119 358,59 € brut versé au total sur l'année

101 agents bénéficiaires

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**49**	**9**	**58**
Personnel titulaire	*44*	*4*	*48*
Enseignants chercheurs	36	1	37
Enseignants 2nd degré	8	3	11
Personnel non titulaire	*5*	*5*	*10*

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
BIATSS	**16**	**27**	**43**
Personnel Titulaire	*7*	*11*	*18*
Cat A	4	8	*12*
Cat B	3	1	*4*
Cat C	0	2	*2*
Personnel Contractuel	*9*	*16*	*25*
Assimilé Cat A	5	6	*11*
Assimilé Cat B	2	6	*8*
Assimilé Cat C	2	4	*6*

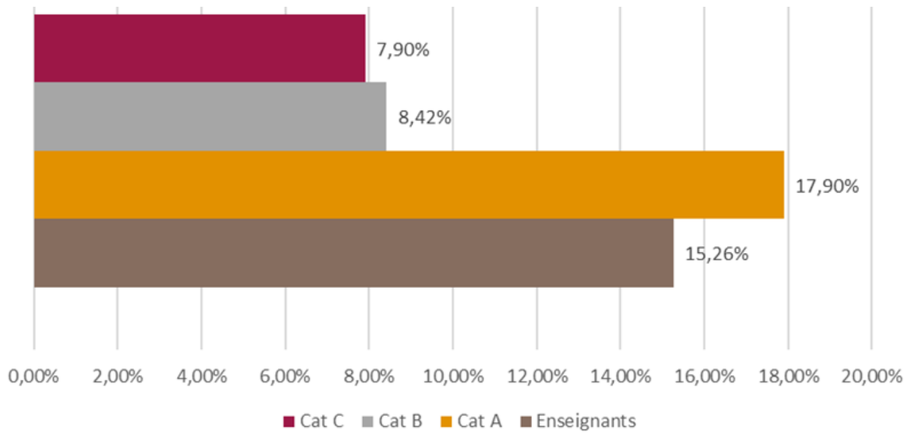
4- FORMATION CONTINUE

Répartition des formations par typologie

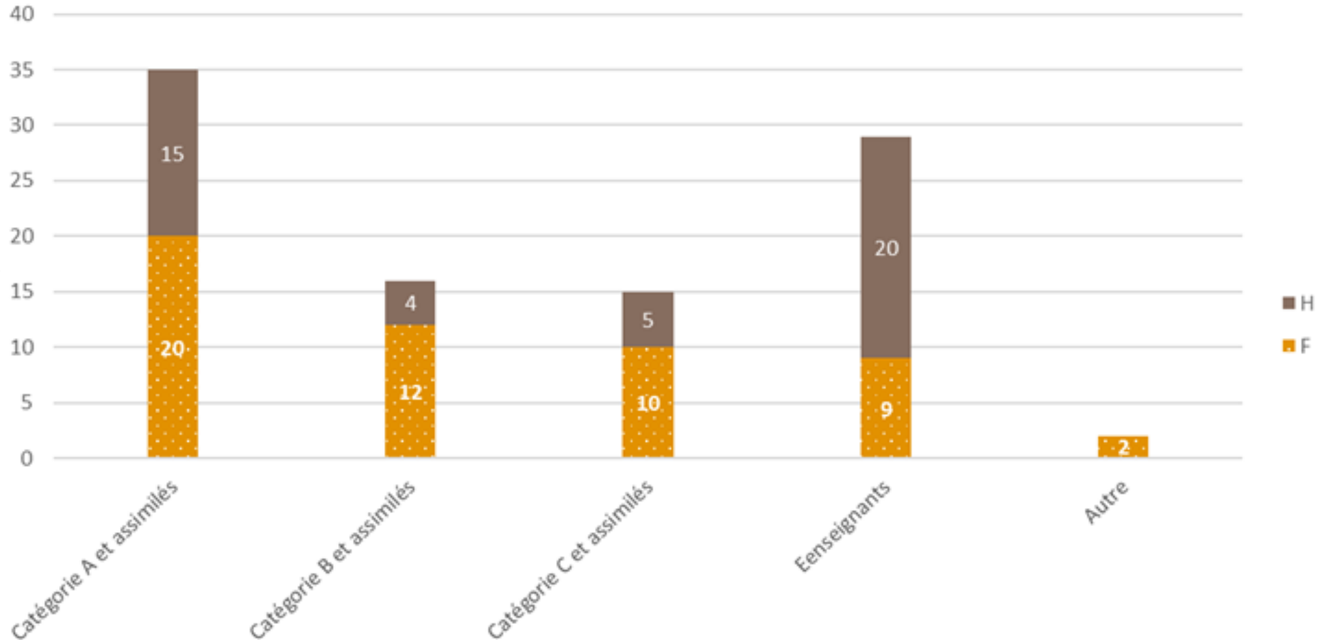
	Nombre d'agents	Heures	Coût
		992	60 147,20 €
Formations T1	40	337,50	25 417,60 €
Formations T2	52	229	13 356,70 €
Formations H&S	41	213,50	13 537,90 €
Compte personnel de formation	4	161	4 029,00 €
Préparation concours	1	3	- €
Bilan de compétences	2	48	3 806,00 €

Répartition des formations suivies par les personnels

Ratio des bénéficiares du plan de formations par catégories



Répartition des 96 bénéficiares du plan de formations par catégorie et genre



5- CONDITIONS DE TRAVAIL

Quotités de travail et temps partiels

Temps de travail hebdomadaire des personnels administratifs et techniques **38h04**

7 personnels bénéficiaires du télétravail

Temps de travail hebdomadaire des personnels administratifs et techniques à temps partiel **33h15**

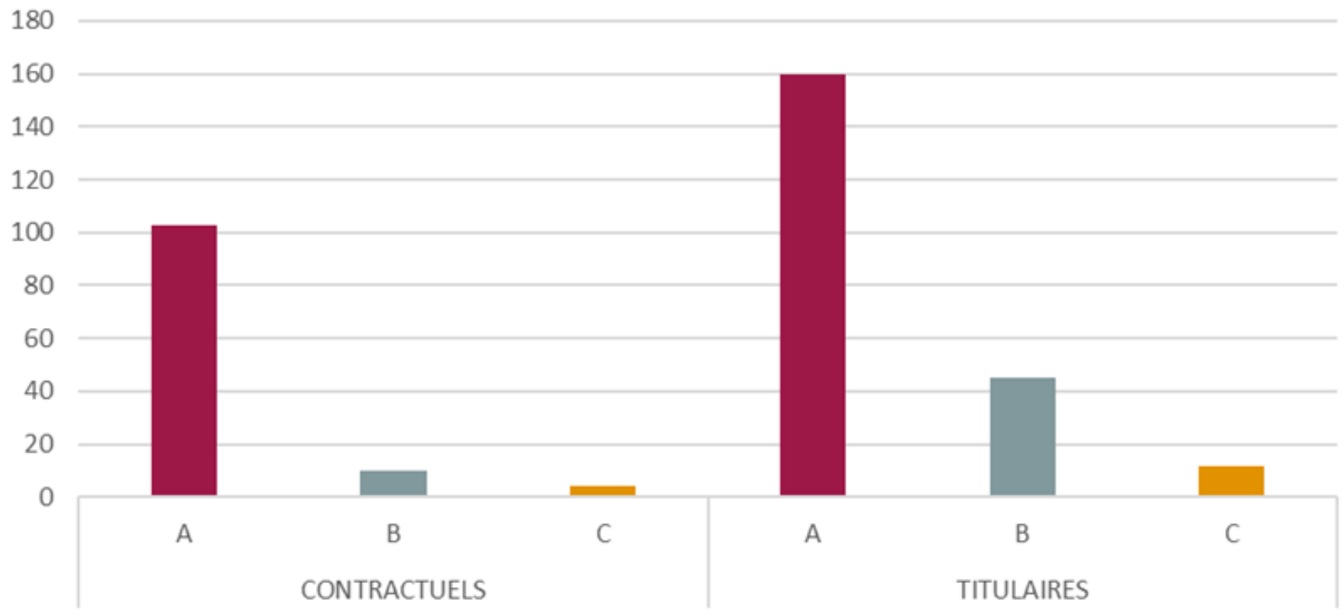
STATUT	NOMBRE D'AGENTS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL
Personnel titulaire	4
Personnel non titulaire CDI	1
Personnel non titulaire CDD	0

Compte épargne temps

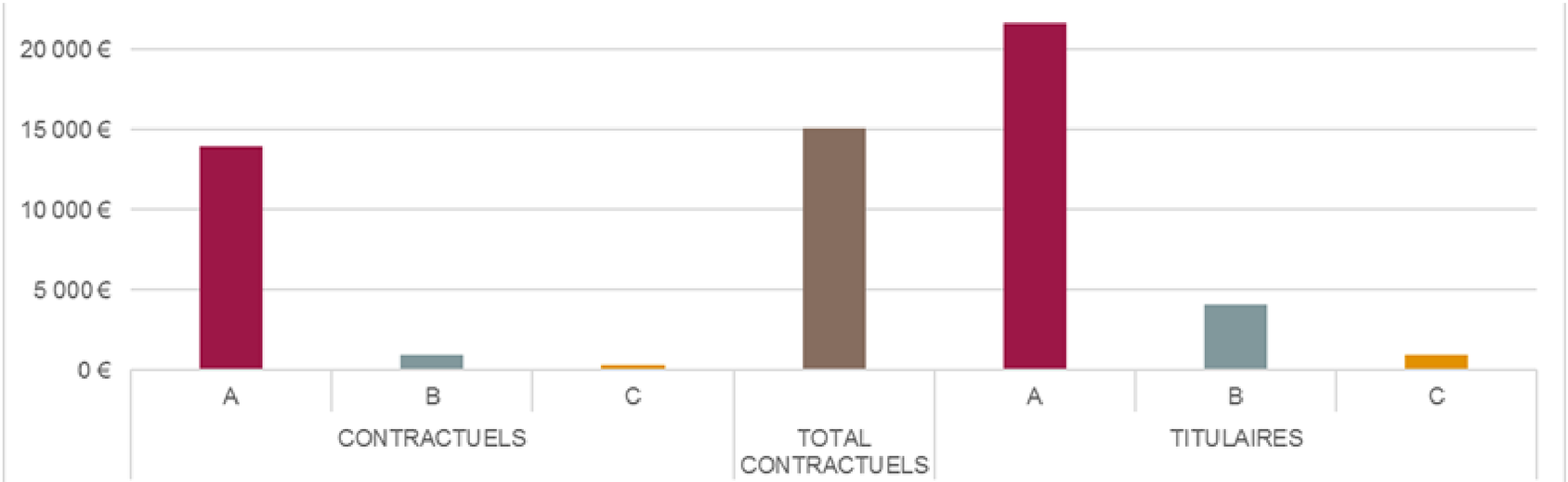
Le **CET** permet à tous les personnels BIATSS, titulaires ou contractuels, dont l'ancienneté est **supérieure à 1 an**, d'accumuler des droits à congés rémunérés
ou de bénéficier d'une rémunération en contrepartie des périodes de congés non pris.

Nombre total d'agents ayant un CET	63
Nombre total d'agents ayant ouverts un CET en 2019	3
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	47
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	65

Nombre de jours de CET payés en janvier 2020, au titre de l'année 2019, par statut et catégorie



Montant global des jours de CET, par statut et catégorie



6- SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

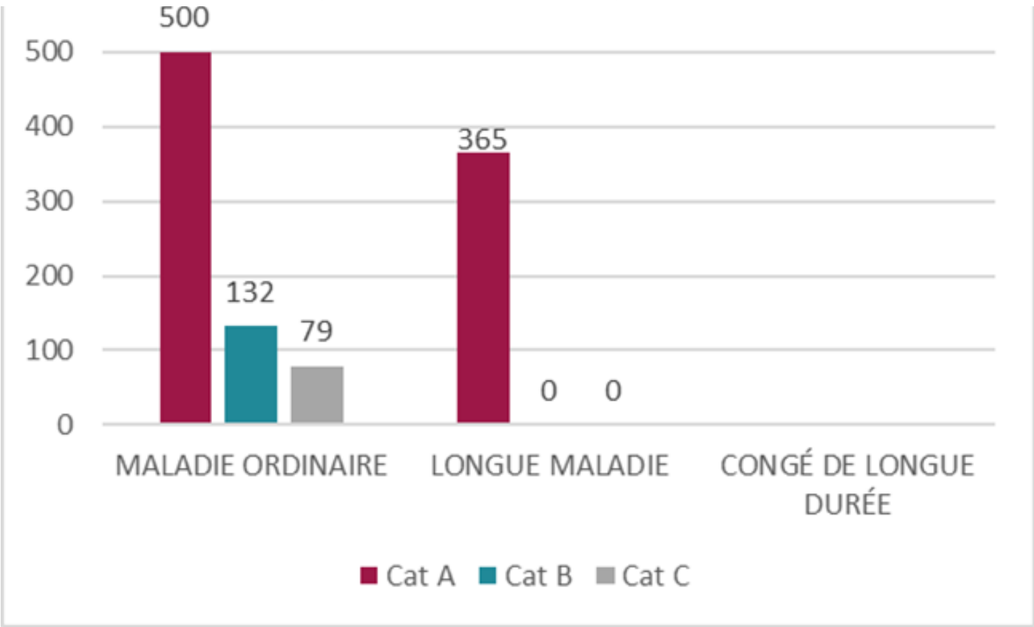
Absences pour congés*

*les enseignants sont comptés parmi les personnels de catégories A

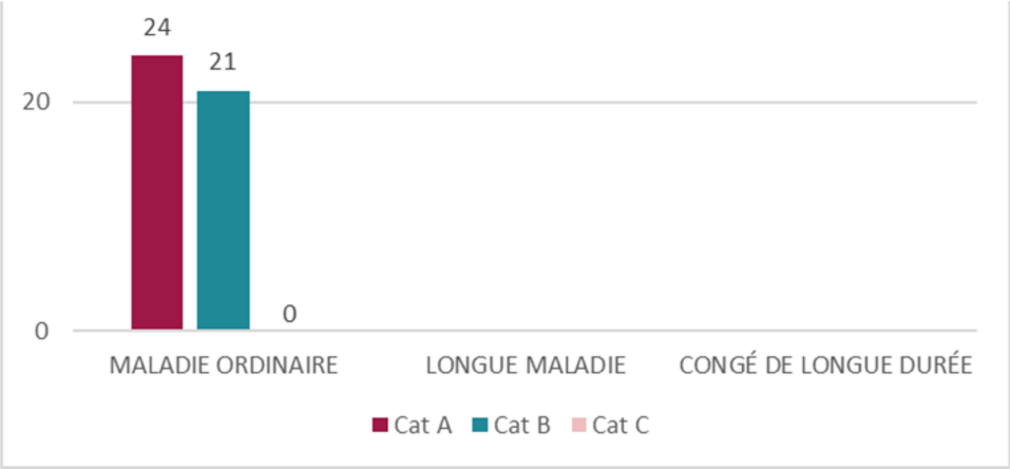
Nombre de jours de carence	45
Nombre d'agent ayant eu un jour de carence	34

Nombre de jours de soins enfant malade	42
Nombre d'agent concerné	19

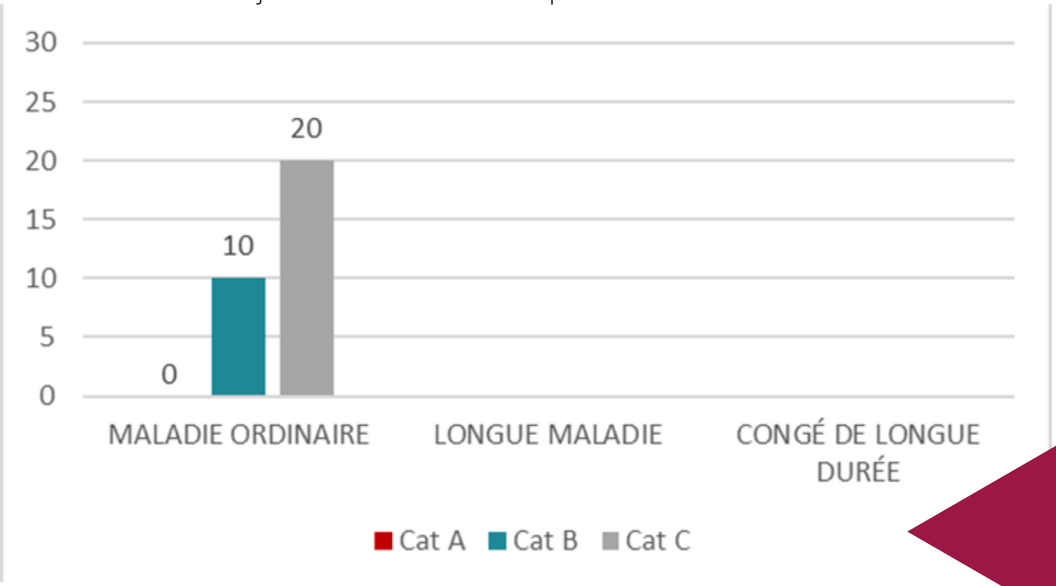
Nombre de journées d'absence des personnels titulaires



Nombre de journées d'absence des personnels contractuels en CDI



Nombre de journées d'absence des personnels contractuels en CDD



STATUT	NOMBRE D'AGENTS AYANT PRIS UN CONGÉ DE MATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS DE MATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT PRIS PAR AGENT
Personnel titulaire	1	112
Personnel non titulaire CDI		
Personnel non titulaire CDD		

STATUT	NOMBRE D'AGENTS AYANT PRIS UN CONGÉ DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT PRIS PAR AGENT
Personnel titulaire	4	44
Personnel non titulaire CDI		
Personnel non titulaire CDD		

STATUT	NOMBRE D'AGENTS AYANT PRIS UN CONGÉ PATHOLOGIQUE	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS PATHOLOGIQUE PRIS
Personnel titulaire	1	11
Personnel non titulaire CDI		
Personnel non titulaire CDD		

Accidents de service

Nombre de jours d'arrêts pour maladie ordinaire, rapportés au nombre total d'agents	786 jours pour 36 agents
Nombre de jours d'arrêts pour longue maladie, rapportés au nombre total d'agents	365 jours pour 1 agent
Nombre de jours d'arrêts pour accident de travail, rapportés au nombre total d'agents	3 jours pour 1 agent
Nombre de jours d'arrêts pour maladie professionnelle, rapportés au nombre total d'agents	0

Les accidents de service ne génèrent pas de jours de carence même s'ils engendrent des arrêts maladie

RQTH

6 personnels ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, soit **2.74%** de l'effectif total

Formations hygiène et sécurité

Le volet H&S ne compte que les sessions réglementaires obligatoires.
213,50 heures de formations suivies
13 537,90 €
41 participants
15 enseignants, **24** personnels administratifs et techniques et **2** services
civiques (session imposée par le statut)
16 femmes et **25** hommes

Cellule RPS

La cellule RPS s'est réunie 1 fois au cours de l'année 2019

Effectif des chefs d'unités	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	9	1	10
Personnel administratif et technique	3	2	5
Total	12	3	15

Réseau de prévention

2 conseillers de prévention
2 référents risques laser
2 référents handicap
17 unités de travail recensées

CHSCT

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	3	3
SUPPLEANTS	5	1

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **3**

Durée moyenne des instances : **02:35**

Nombre d'heures total passé par instance : **07:45**

Effectif des assistants de prévention	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	5	0	5
Personnel administratif et technique	3	2	5
Total	8	2	10

7- INSTANCES REGLEMENTAIRES

Les conseils

CA

	HOMMES	FEMMES
EXTERNES	10	10
INTERNES	12	3
ETUDIANTS	3	2

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **5**

Durée moyenne des instances : 5h36

Nombre d'heures total passé par instance : 28h

CA Restreint aux enseignants chercheurs

	HOMMES	FEMMES
INTERNES	5	2

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **6**

Durée moyenne des instances : **45min**

Nombre d'heures total passé par instance : **7h**

CS

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	16	7

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **2**

Durée moyenne des instances : **1h15**

Nombre d'heures total passé par instance : **2h30**

CS Restreint aux enseignants chercheurs

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	8	1

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **2**

Durée moyenne des instances : **1h**

Nombre d'heures total passé par instance : **2h**

CE

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	11	5

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **3**

Durée moyenne des instances : **1h20**

Nombre d'heures total passé par instance : **4h10**

Le comité

CTE

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	6	3
SUPPLEANTS	4	5

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **6**

Durée moyenne des instances : **1h43**

Nombre d'heures total passé par instance : **10h18**

Les commissions

CPE

	AENES	ITRF
CATEGORIE A	1	2
CATEGORIE B	1	1
CATEGORIE C	1	2

Nombre de réunions sur l'année 2019 : **6**

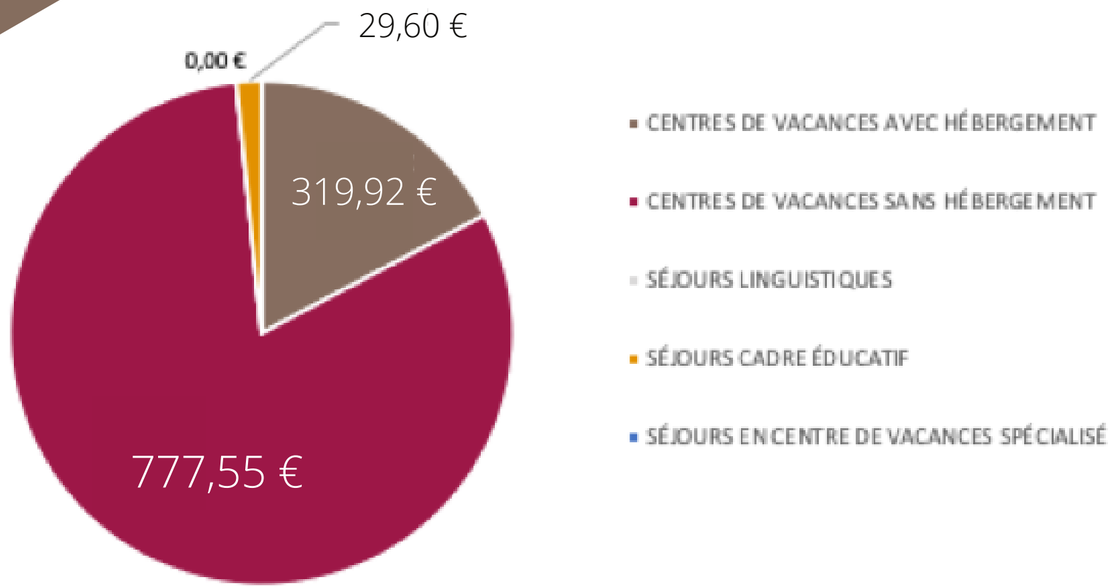
Durée moyenne des instances : **1h43**

Nombre d'heures total passé par instance : **10h18**

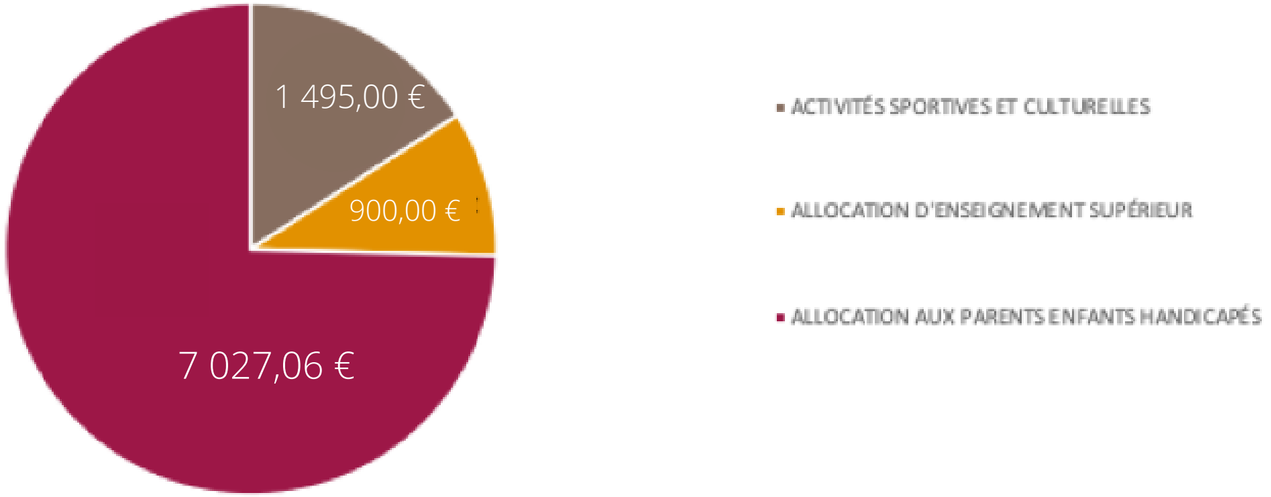
8- VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT

Action sociale

Répartition des engagements annuels relatifs aux séjours éducatifs

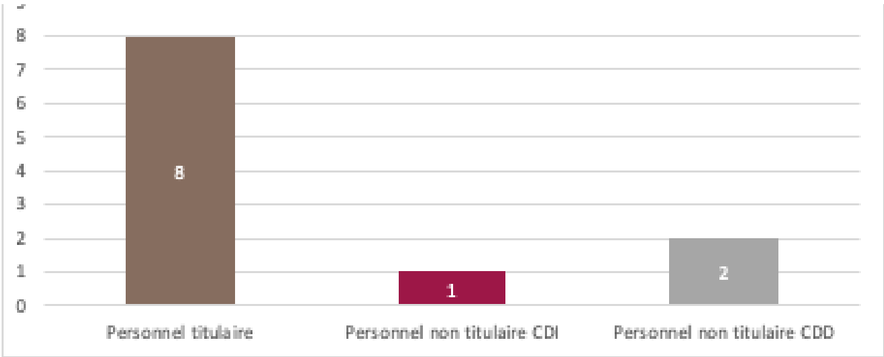


Répartition des engagements annuels relatifs aux aides à l'enfance et aux études

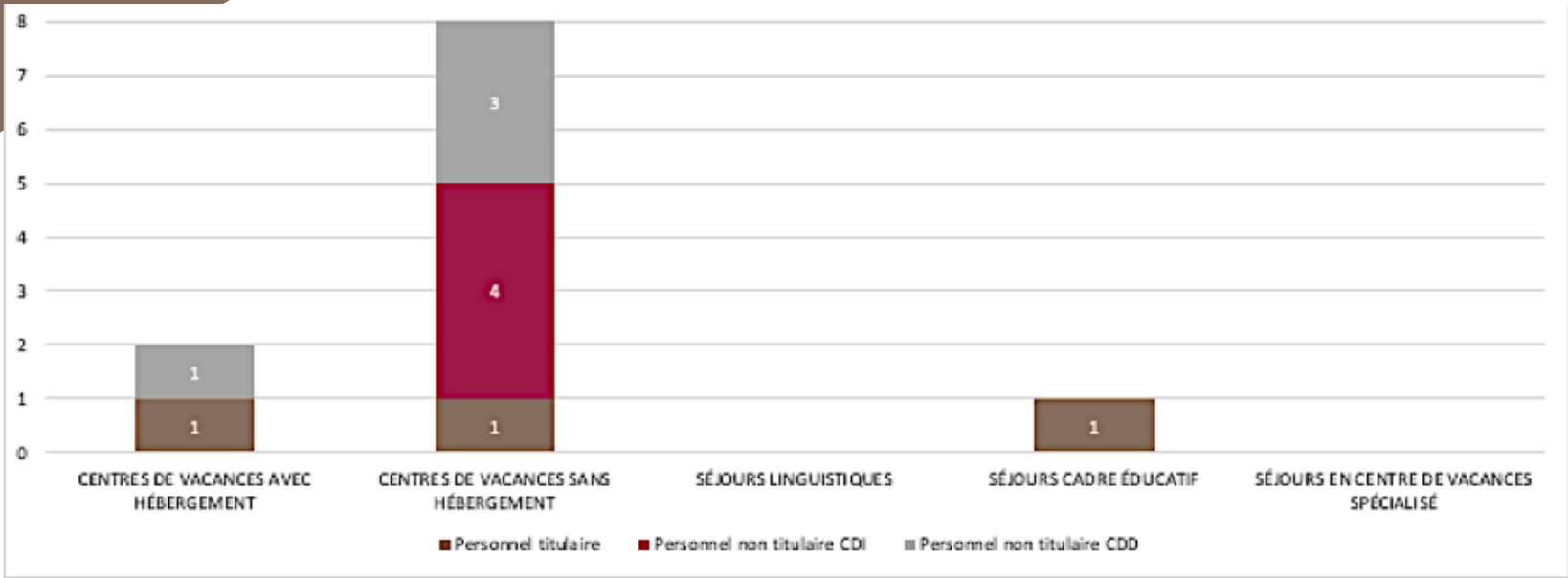


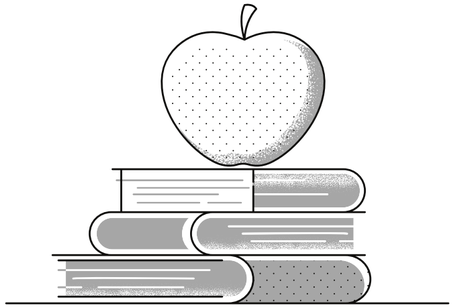
Subvention annuelles liée aux repas : 147,42€

Répartition des bénéficiaires par statut - subventions repas

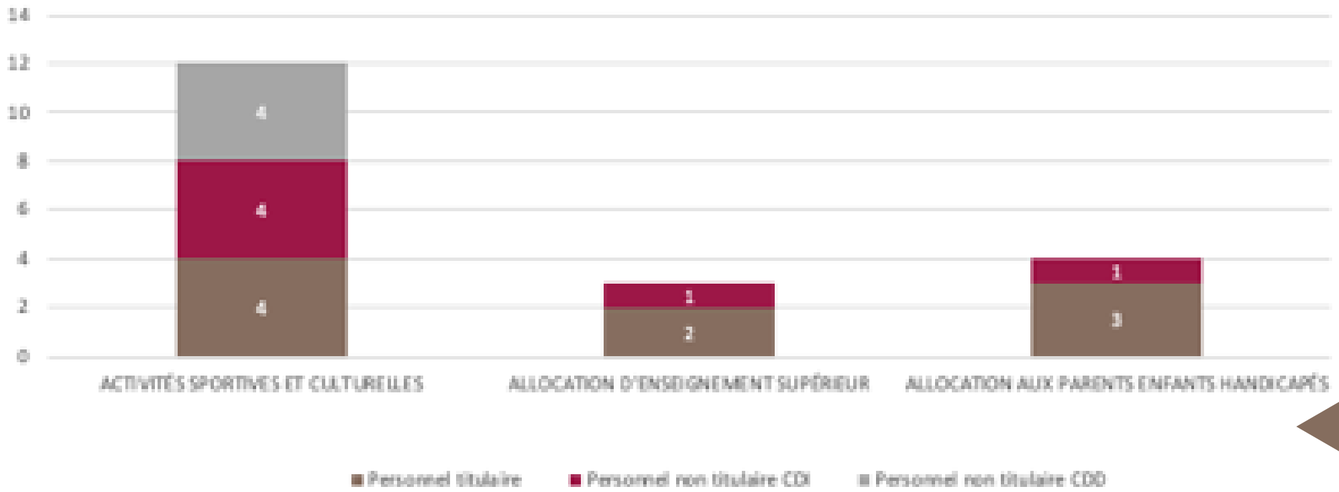


Répartition des bénéficiaires par statut - séjour éducatifs

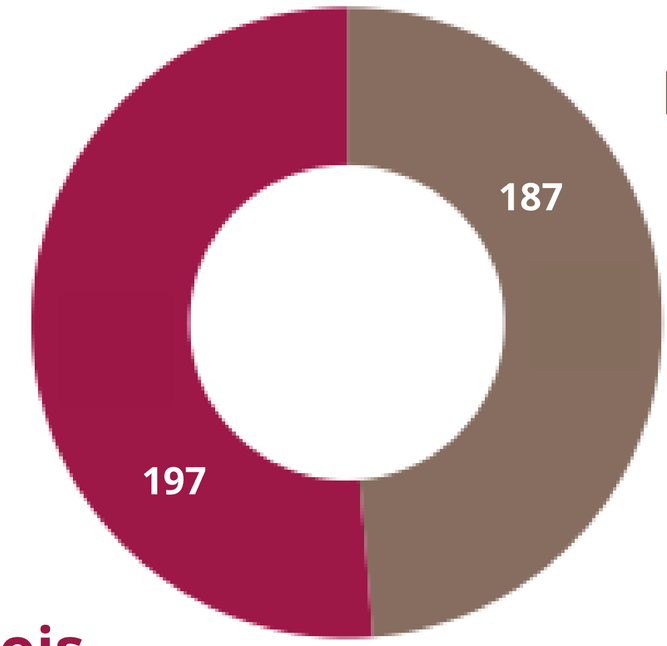




Répartition des bénéficiaires par statut - aide à l'enfance et aux études



Nombe de déplacements inter campus



Blois --> Bourges

Bourges --> Blois

384 déplacements inter campus au total

Répartition des agents bénéficiaires d'un remboursement de transport, par statut et genre

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
ENSEIGNANTS	14	6	20
BIATSS	6	11	17

Variation du temps passé dans les transports

	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	00:20	04:30
BIATSS	00:20	02:30

Variation des montants mensuels et annuels remboursés

	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	11,25 €	86,16 €
BIATSS	11,25 €	86,16 €

	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	135,00 €	710,25 €
BIATSS	112,50 €	1 033,92 €

Au total, le coût des abonnements de transport domicile-travail représente 12 475,79 € pour l'ensemble des personnels

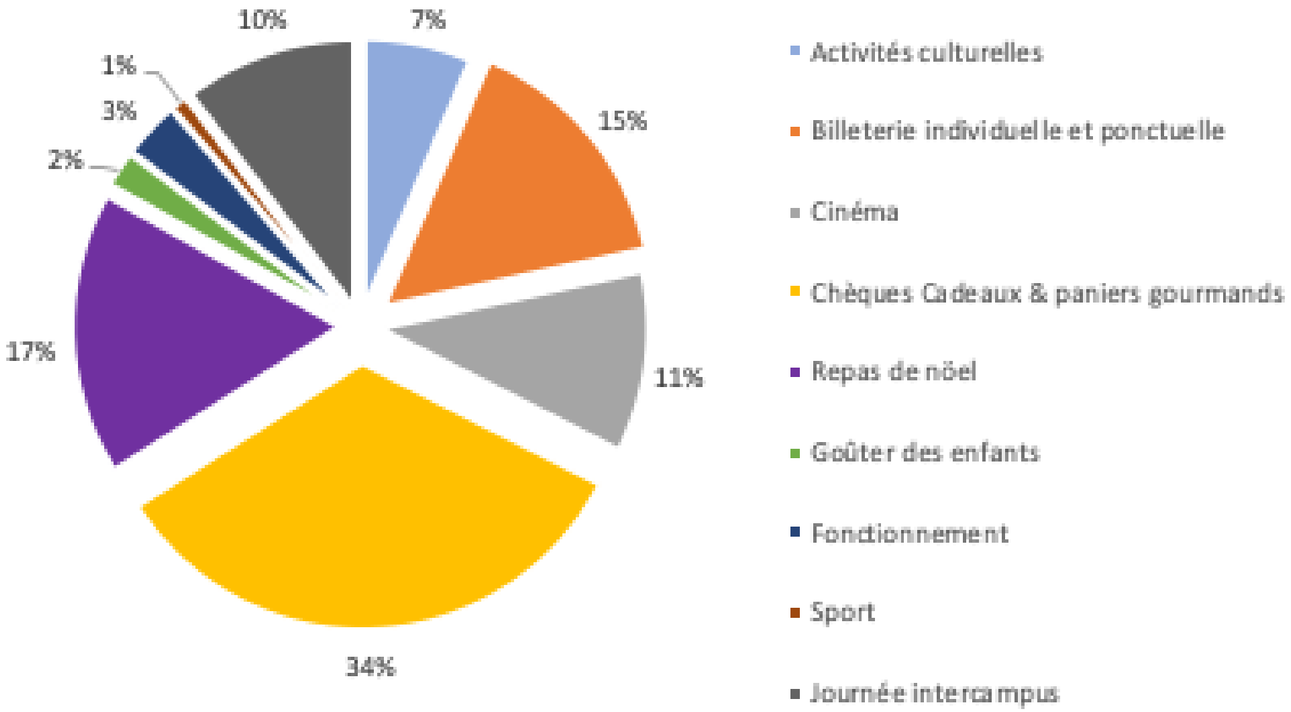
Association des personnels de l'INSA CVL : API

145 adhésions en 2019

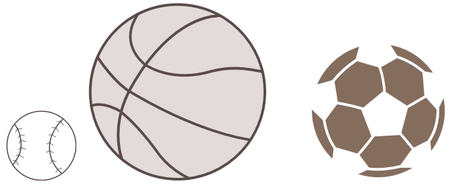
Budget total : 11 905,21 €

10 000 € de subvention de l'INSA

Répartition des dépenses totales



Types de dépenses	Montant total des dépenses
Activités culturelles	724,00 €
Billeterie individuelle et ponctuelle	1 694,99 €
Cinéma	1 230,21 €
Chèques Cadeaux & paniers gourmands	3 758,25 €
Repas de nöel	1 926,05 €
Goûter des enfants	239,57 €
Fonctionnement	381,41 €
Sport	104,00 €
Journée intercampus	1 168,00 €
Total	11 226,48 €



INSA

CENTRE VAL DE LOIRE

Campus de BLOIS
3 rue de la Chocolaterie
CS 23410
41034 BLOIS CEDEX
Tél. +33 (0)2 54 55 84 00

Campus de BOURGES
88 boulevard Lahitolle
Technopôle Lahitolle
CS 60013
18022 BOURGES CEDEX
Tél. +33 (0)2 48 48 40 00

INSA
CENTRE VAL DE LOIRE

BILAN SOCIAL 2020

SOMMAIRE

1- EMPLOIS ET EFFECTIFS
Les différentes catégories
Les plafonds d'emplois
Les promotions
Les chargés d'enseignement vacataires
Les stagiaires
Les recrutements
Les départs

2- DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES
Pyramide des âges
Répartition des agents par corps et genre
Répartition des agents titulaires par catégories et genre
Répartition des agents contractuels par catégories assimilées et genre
Répartition géographique des personnels

3- RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
Montants des rémunérations
Rémunérations par statut et genre
Comparaison des rémunérations par statut et genre
Complément indemnitaire annuel des personnels administratifs et techniques
Prime d'encadrement doctoral et de recherche
Heures liées au référentiel horaire
Heures complémentaires
Supplément familial de traitement

4- FORMATION CONTINUE
Répartition des formations par typologie
Répartition des formations suivies par les personnels

5- CONDITIONS DE TRAVAIL
Quotités de travail et temps partiels
Compte épargne temps

6- SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
Absences pour congés
Accidents de service
RQTH
Formations hygiène et sécurité
CHSCT
Cellule RPS
Réseau de prévention

7- INSTANCES RÉGLEMENTAIRES
Les conseils
Les comités
Les commissions
Les élections

8- VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT
Action sociale
Transports
Association des personnels de l'INSA CVL

1- EMPLOIS ET EFFECTIFS
Les différentes catégories

Les personnels enseignants
Les enseignants chercheurs
Professeur des universités (PR)
Maître de conférences (MCF)

Les enseignants du second degré
Professeur agrégé (PRAG)
Professeur certifié (PRCE)
Professeur ENSAM (PREN)

Les enseignants contractuels
Personnel associé temporaire (PAST)
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER)
Enseignant recruté sur contrats

Les personnels BIATSS
Les personnels ingénieurs, techniques de recherche et de formation (ITRF)
Catégorie A
Ingénieur de recherche (IGR)
Ingénieur d'études (IGE)
Assistant ingénieur (ASI)

Catégorie B
Technicien (TECH)

Catégorie C
Adjoint technique (ATRF)

Les personnels administratifs, techniques sociaux et de santé (ATSS)
Catégorie A
Secrétaire générale d'établissement public d'enseignement supérieur (DGS)
Agent comptable (AGCT)
Attaché d'administration de l'Etat (AAE)

Catégorie B
Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)

Catégorie C
Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)

Les personnels sous contrat
Agent contractuel en CDD
Agent contractuel en CDI

Les plafonds d'emplois

PLAFOND	STATUT	EMPLOIS	EFFECTIF DECEMBRE 2020	ETP DECEMBRE 2020	ETPT 2020
EMPLOIS SOUS PLAFOND ETAT	Titulaire	Enseignants chercheurs	65,00	65,00	66,33
	Titulaire	Enseignants	22,00	21,60	22,96
	Non Titulaire	PAST	10,00	5,00	5,00
	Non Titulaire	ATER	3,00	3,00	1,01
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	5,00	5,00	2,68
	Non Titulaire	Enseignants contractuels chercheurs	1,00	1,00	0,59
	Titulaire	Personnels administratifs et techniques	43,00	42,70	42,92
	Non Titulaire	Contractuels administratifs et	23,00	23,00	20,95
		Sous-total MSE	**172,00**	**166,3**	**162,44**
EMPLOIS SUR RESSOURCES PROPRES	Non Titulaire	Contractuels administratifs et	26,00	24,50	23,66
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	6,00	2,01	3,21
	Non Titulaire	Doctorants	11,00	11,00	10,09
	Non Titulaire	Contractuels Recherche, POST DOC	7,00	7,00	7,68
		Sous-total MRP	**50**	**44,51**	**44,64**
TOTAL			222,00	210,81	207,08

Les promotions

GRADE	AVANCEMENT (EC)	LISTE D'APTITUDE	TABLEAU AVANCEMENT	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	TOTAL
PR CL EX						0
PR 1CL	1					1
MCF HC						0
PRAG CL EX			1			1
PRAG HC						0
PRCE CL EX			1			1
PRCE HC						0
P EPS						0
IGR						0
IGE			1			1
ASI						0
TECH						0
ADT						0
AAE						0
SAENES						0
ADJAENES						0
TOTAL	1	0	3	0	0	4

PROMOTIONS PAR CORPS	NBR AGENTS PROMOUVABLES	NBR AGENTS CANDIDATS	NBR AGENTS PROMUS
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	30	10	1
ENSEIGNANTS SECOND DEGRE	18	15	2
ITRF	41	26	1
AENES	9	4	0

Après avoir été recruté et affecté sur un emploi, le fonctionnaire bénéficie d'une carrière qui améliore sa rémunération soit par avancement de grade, soit par promotion dans un autre corps ou cadre d'emplois via la liste d'aptitude.

La promotion accessible aux enseignants chercheurs (hors concours) est l'avancement de grade. Ces avancements sont décidés par les sections CNU en fonction du nombre de contingent au niveau national.
Concernant les MCF, le ministère peut donner un nombre de contingents annuels de promotions établissement, qui sont décidées par le conseil d'administration restreint aux enseignants-chercheurs.

Les personnels enseignants du second degré et les BIATSS peuvent bénéficier d'une promotion au titre de l'avancement de grade dans leur corps mais aussi accéder à un autre corps par la voie de la liste d'aptitude.

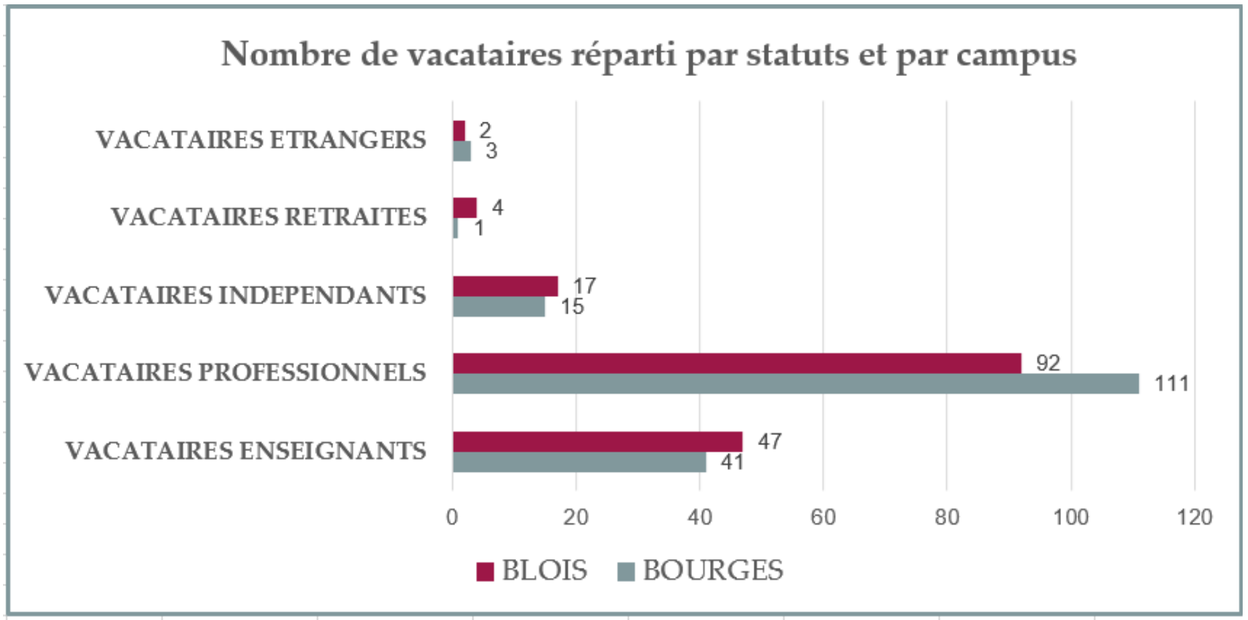
Enfin, est considéré comme promotion le fait pour un contractuel d'obtenir un concours et de devenir titulaire de la fonction publique.

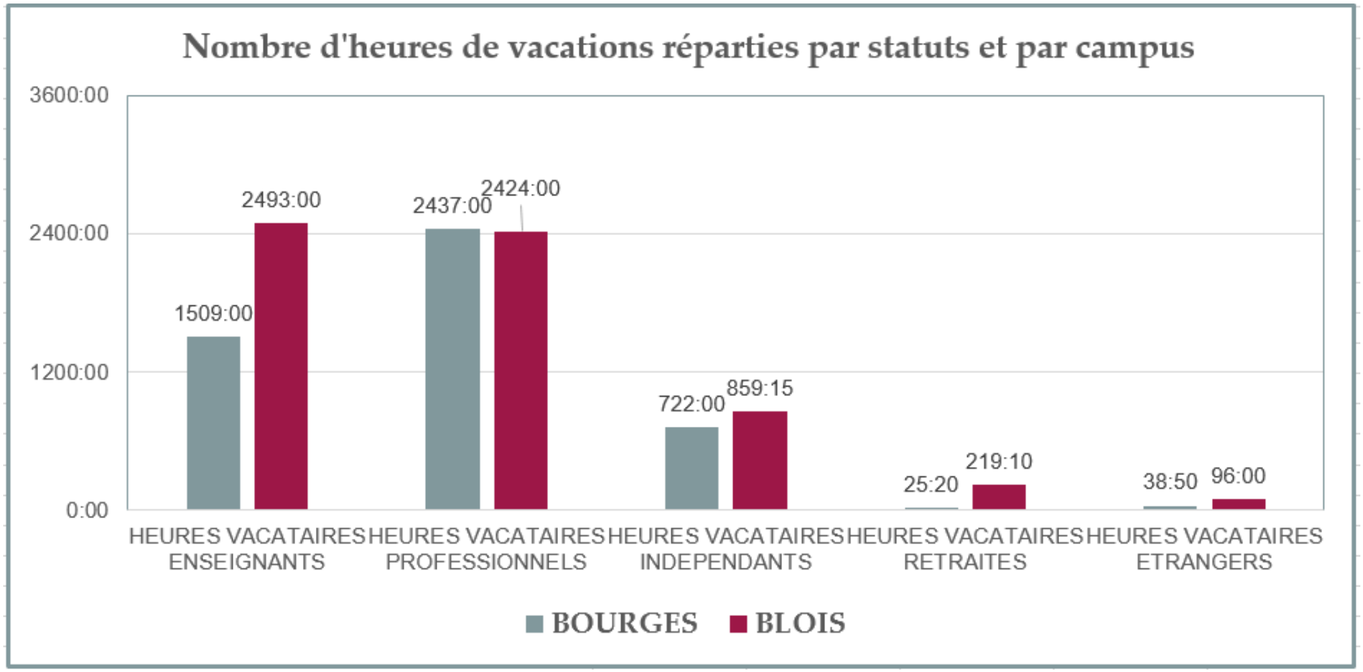
Nombre de passages de CDD à CDI dans l'année	3
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour assurer le remplacement momentané d'un fonctionnaire ou d'un contractuel	0
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi	5
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité	0
Nombre d'agents bénéficaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées	6
Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents	42

Les chargés d'enseignement vacataires

171 vacataires sur le campus de Bourges
~~~
162 vacataires sur le campus de Blois

4732 heures de vacations effectuées sur le campus de Bourges
~~~
6091 heures de vacations effectuées sur le campus de Blois





Les stagiaires

	STAGAIRES	GRATIFICATIONS
BOURGES	17	36 256,56 €
BLOIS	12	25 730,36 €
TOTAL	29	61 986,92 €

Les recrutements

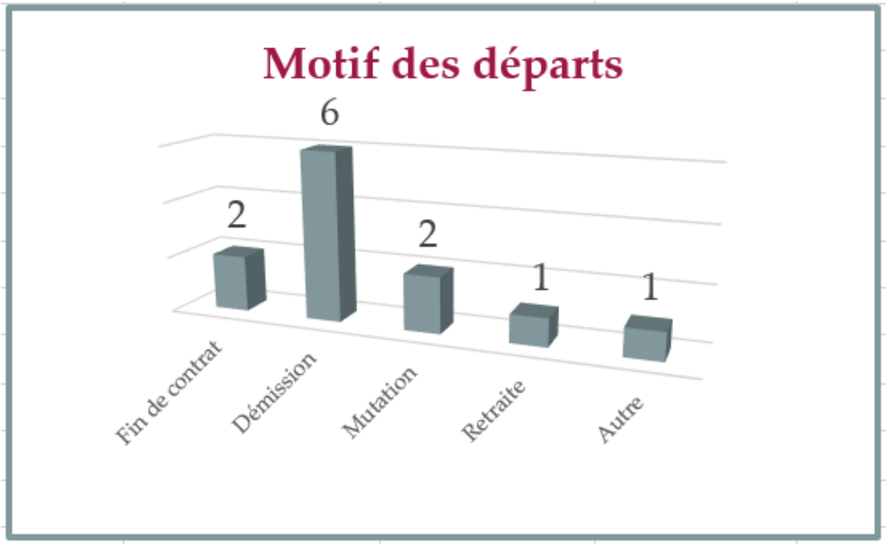
Recrutements BIATSS		
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
0	2	3

2 Recrutements PAST
3 Recrutements ATER
6 Recrutements CONTRAT RECHERCHE/DOCTORANT

Les départs

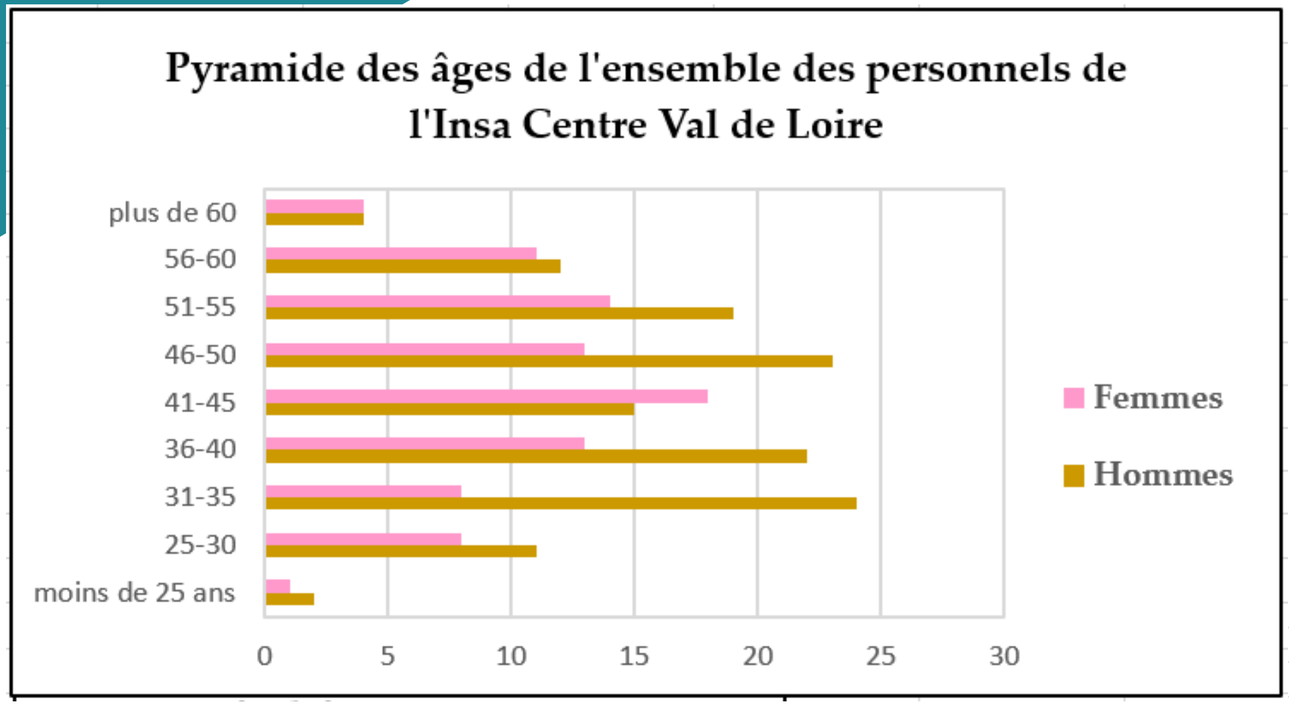
Départs BIATSS		
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
0	1	1

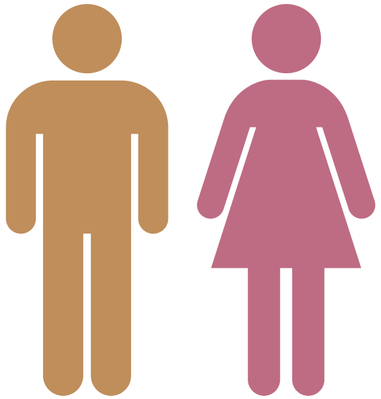
2 Départs MCF
2 Départs PAST
1 Départ ATER
2 Départs E2D
5 Départs CONTRAT RECHERCHE/DOCTORANT



2- DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

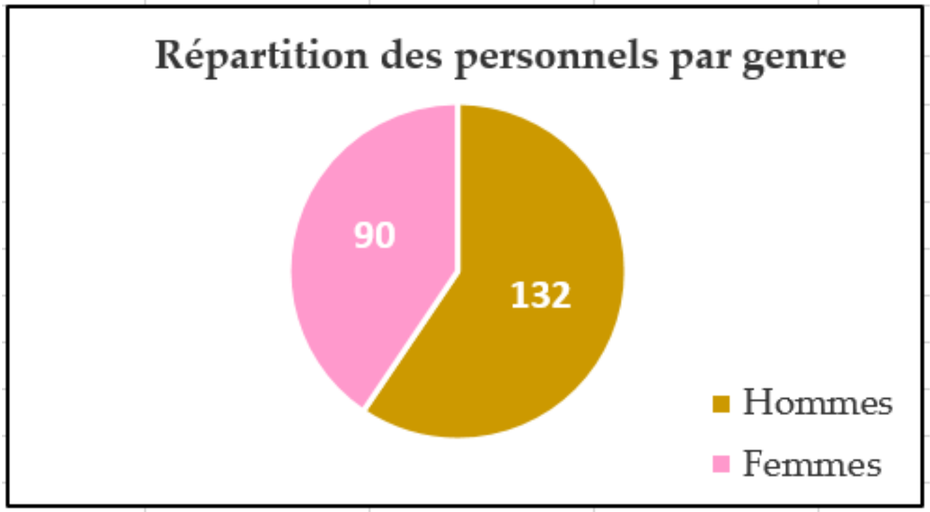
Pyramide des âges



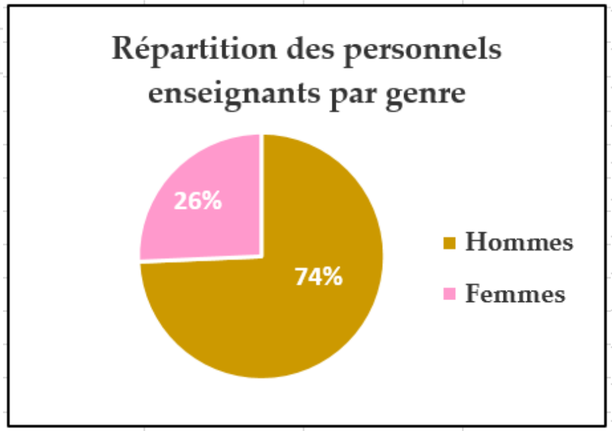


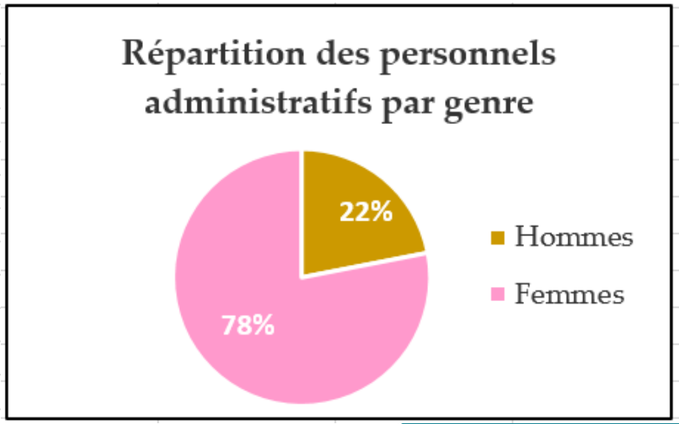
Moyenne d'âge
44 ans

Répartition des personnels par genre

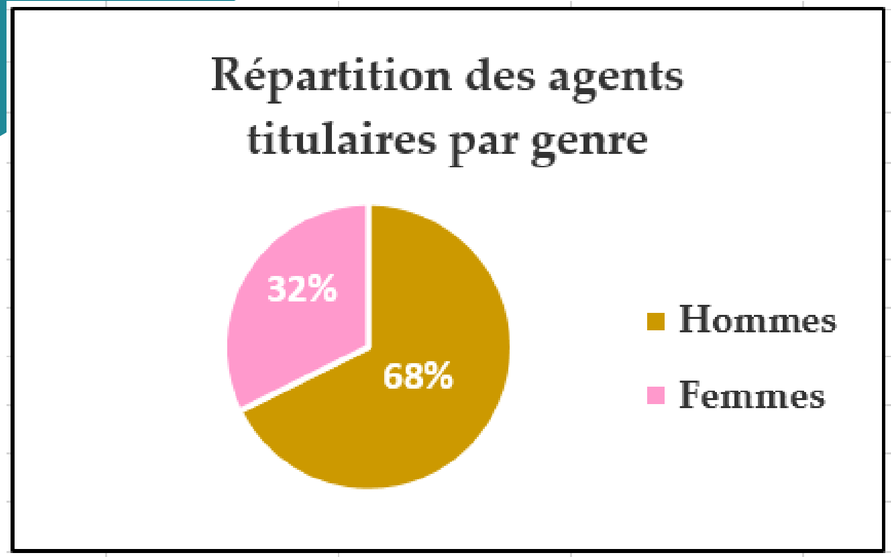


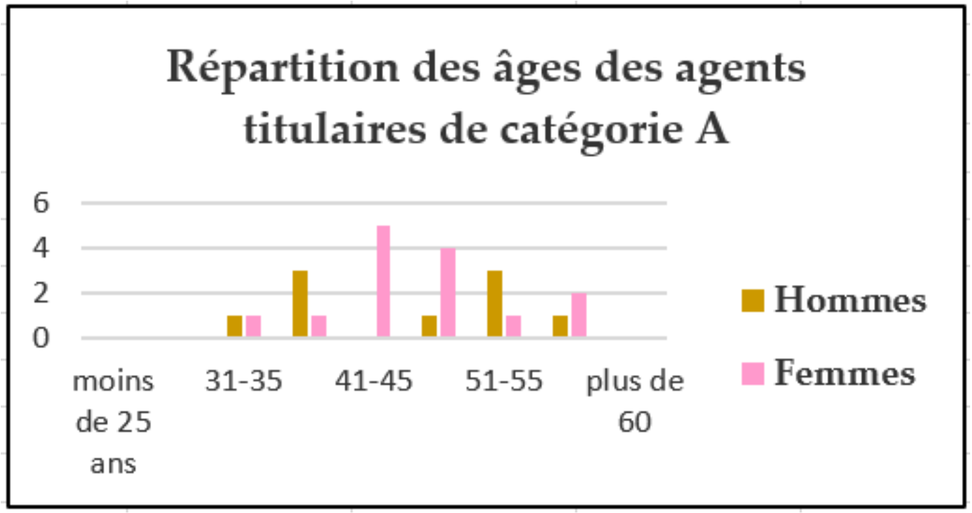
Répartition des agents par statut et genre

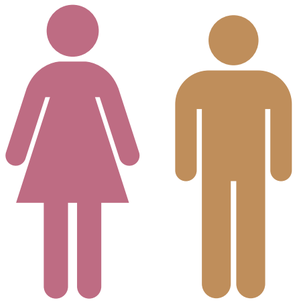


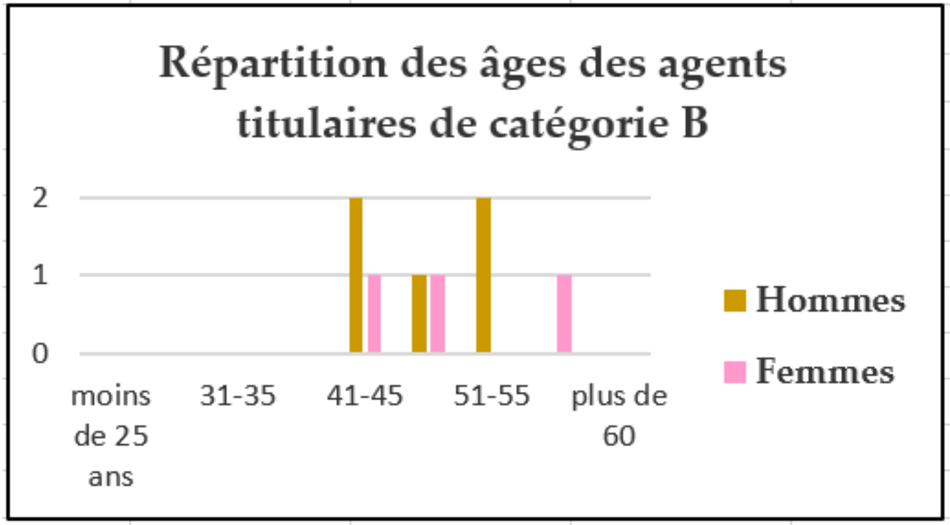


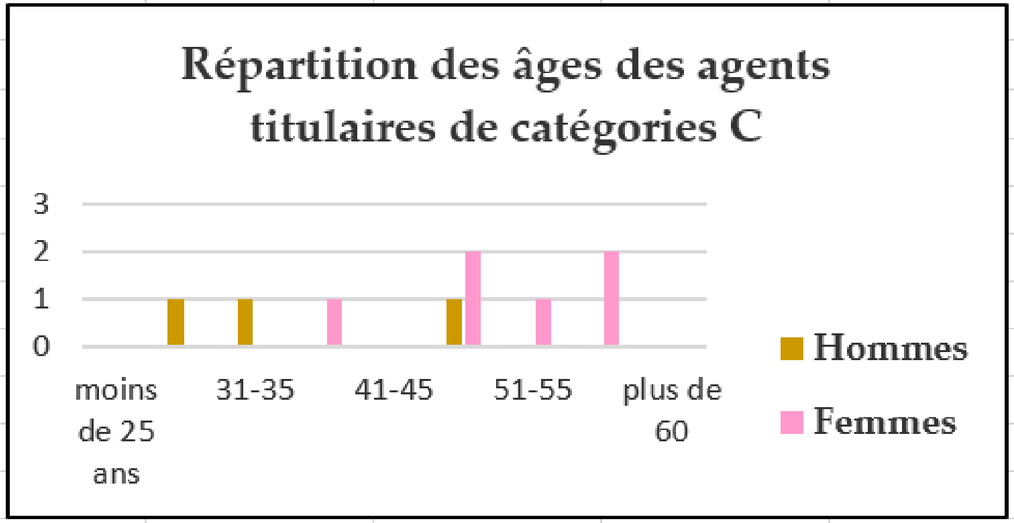
Répartition des agents titulaires par catégories et genre



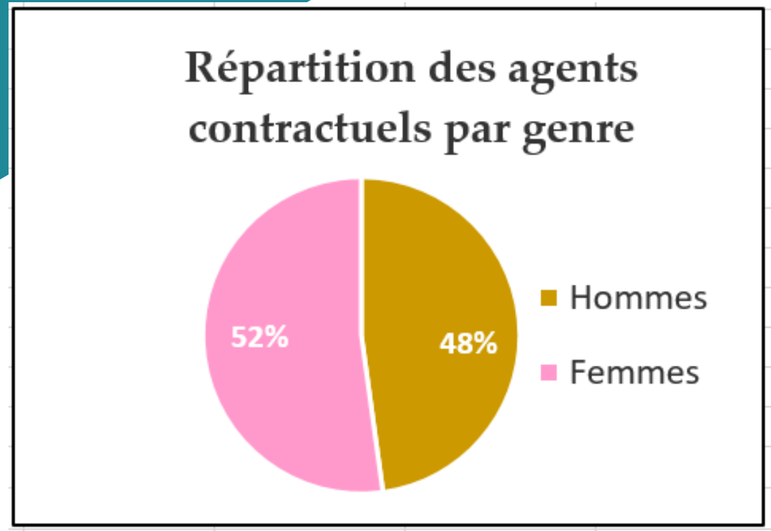


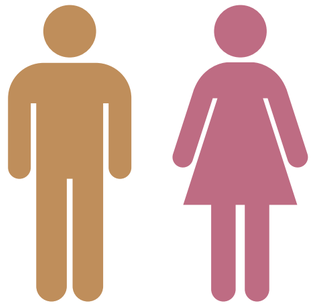


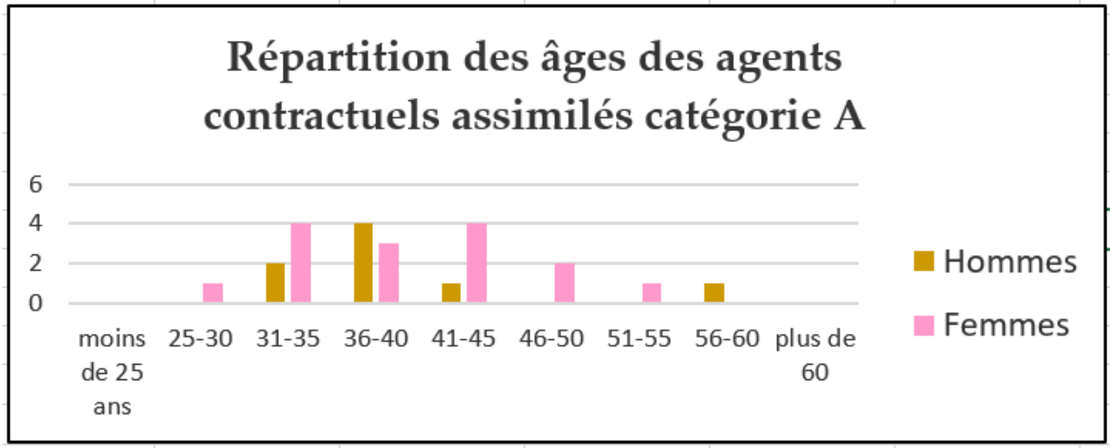


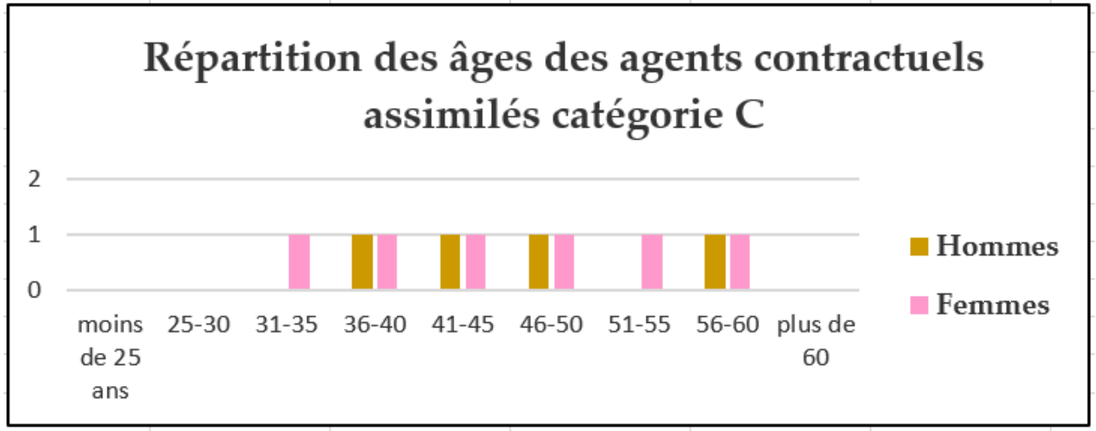


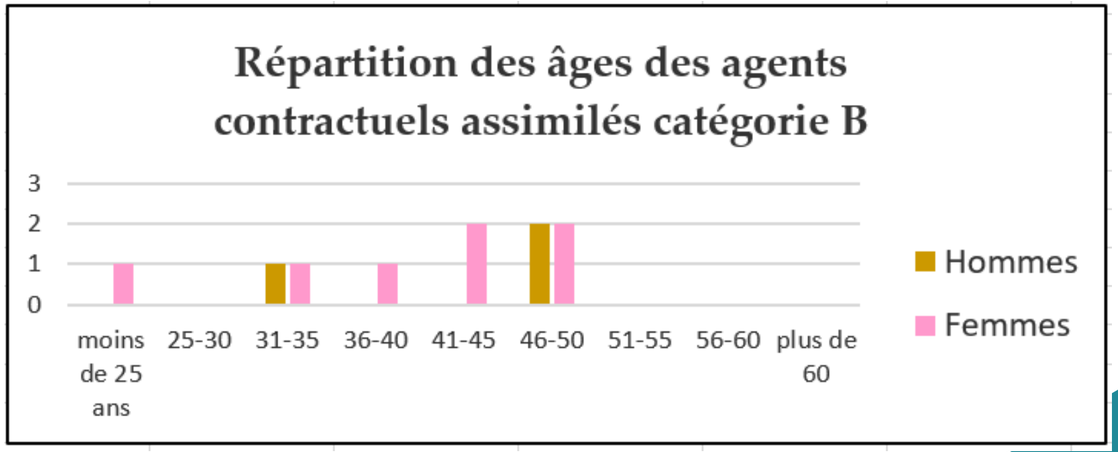
Répartition des agents contractuels par catégories et genre



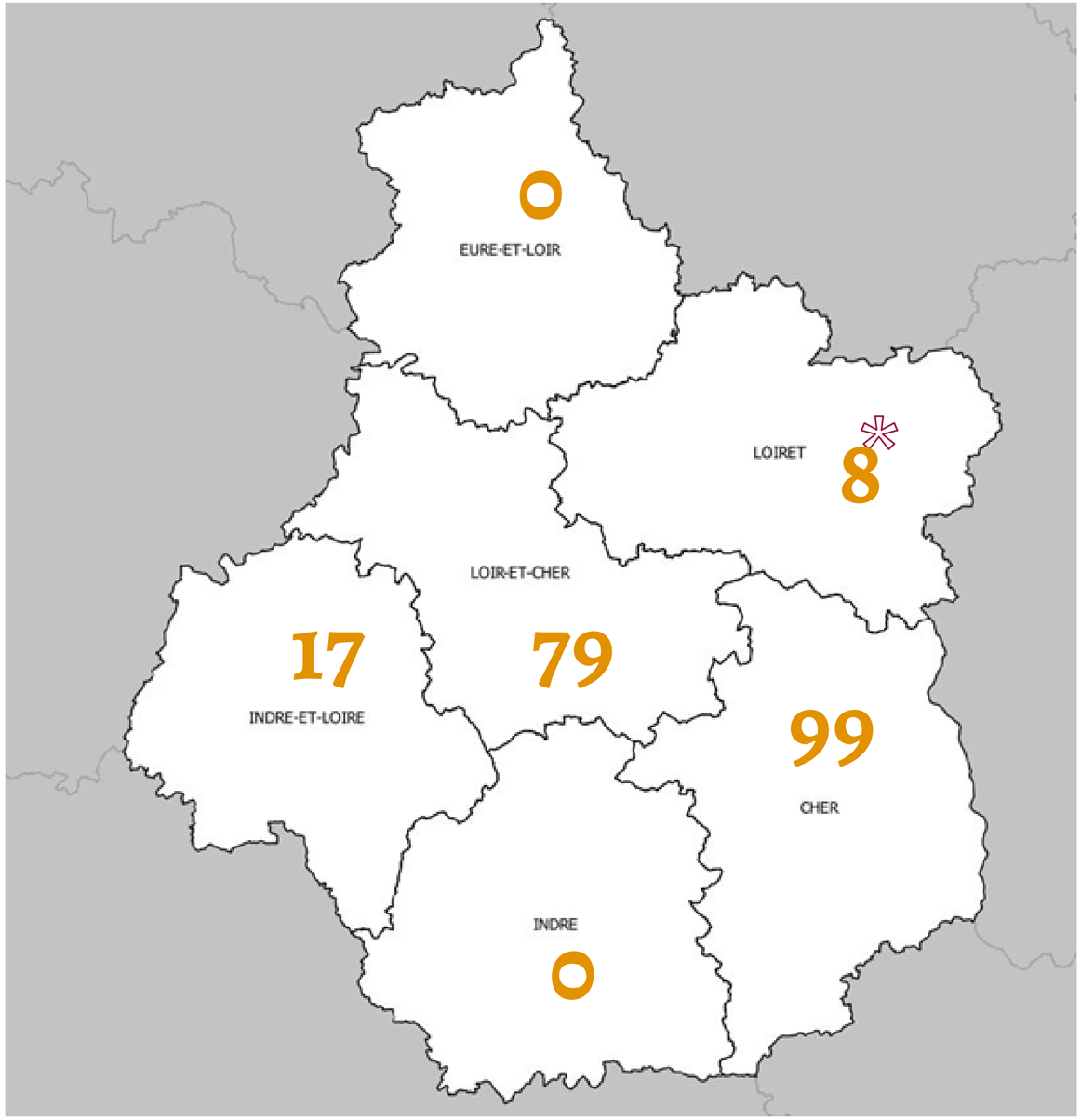








Répartition géographique de la résidence familiale des personnels



* **Loiret** Dont 2 sont affectés sur le campus de Bourges et 6 sur le campus de Blois

19 agents vivent hors région

3- RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

Montants des rémunérations

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**3 258 €**	**2 707 €**	**2 983 €**
Personnel titulaire	3 916 €	3 795 €	3 856 €
Enseignants chercheurs	4 093 €	4 076 €	4 085 €
Enseignants 2nd degré	3 739 €	3 514 €	3 627 €
Personnel non titulaire	2 600 €	1 619 €	2 109 €

La rémunération des personnels enseignants comprend la **Prime de Recherche et d'Enseignement supérieur ou Prime d'enseignement supérieur** lissée sur l'année excepté les PAST et les enseignants contractuels

L'ensemble des dépenses de rémunération et cotisations sociales s'élève à

15 084 837,00 €

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
BIATSS	**2 065 €**	**2 152 €**	**2 109 €**
Personnel Titulaire	2 142 €	2 381 €	2 261 €
Cat A	2 905 €	3 353 €	3 129 €
Cat B	1 873 €	1 955 €	1 914 €
Cat C	1 648 €	1 833 €	1 741 €
Personnel Contractuel	1 988 €	1 924 €	1 956 €
Cat A	2 334 €	2 431 €	2 383 €
Cat B	1 878 €	1 849 €	1 863 €
Cat C	1 751 €	1 493 €	1 622 €

La rémunération des personnels Biatss comprend la **prime mensuelle** des agents contractuels pouvant en bénéficier

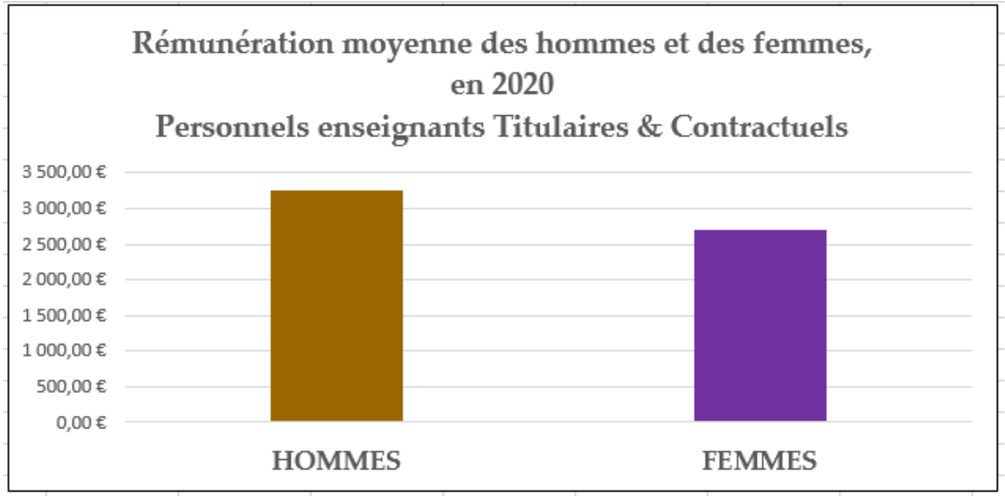
	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Recherche	**2 162 €**	**1 884 €**	**2 023 €**
Personnel contractuel recherche / Post doctorant	2 372 €	2 000 €	2 186 €
Personnel Doctorant	1 952 €	1 769 €	1 860 €

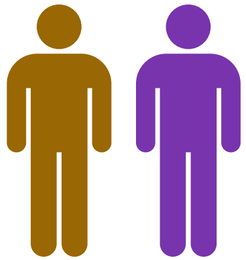
€ € €

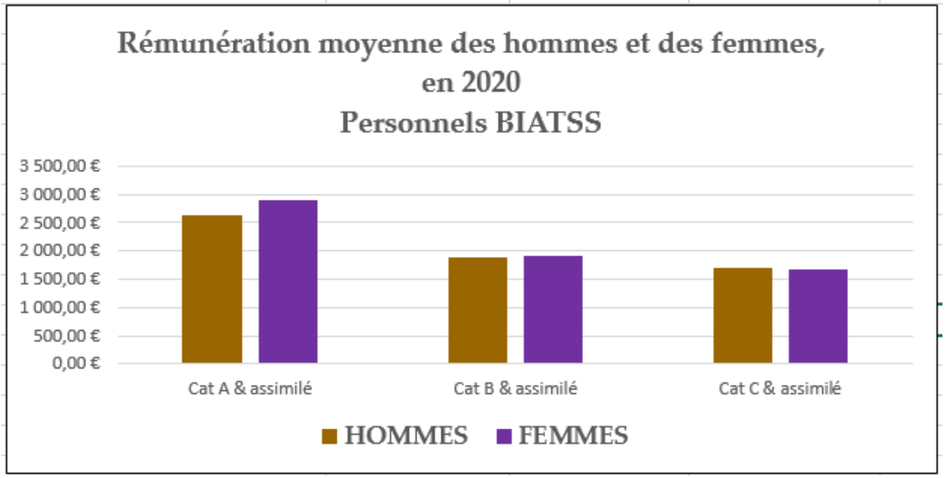
Comparaison des rémunérations par statut et par genre

* Contrats recherche et doctorants non inclus

ENSEIGNANTS			
Personnels Titulaires & Contractuels			
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Enseignants	3 258,08 €	2 706,93 €	*5 965,01 €*

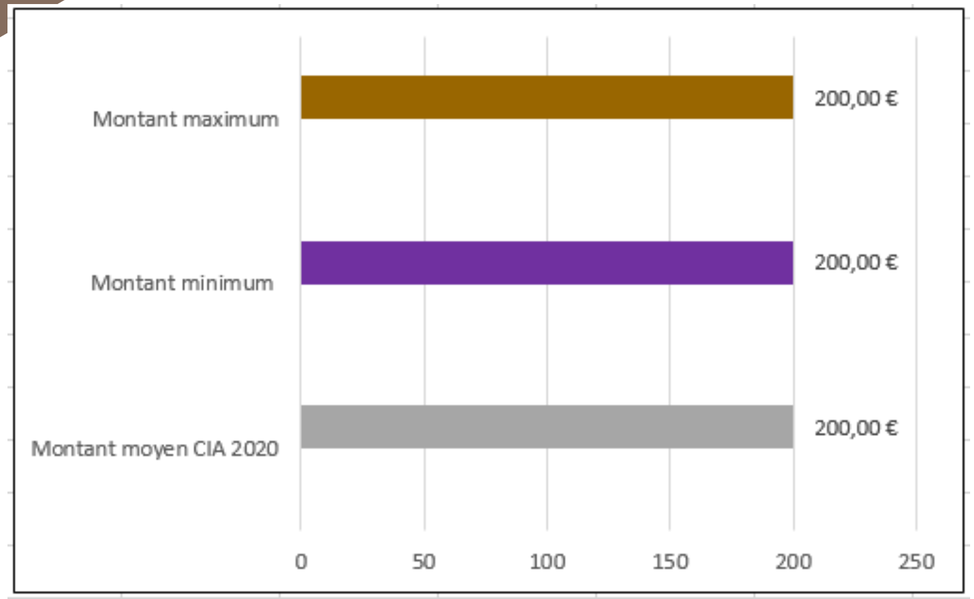


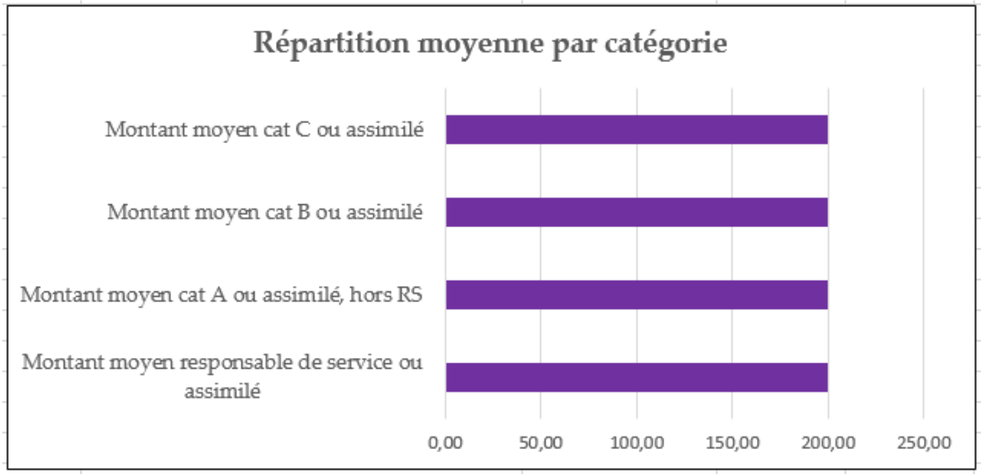




BIATSS			
Personnels Titulaires & Contractuels			
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cat A & assimilé	2 619,86 €	2 891,92 €	*5 511,79 €*
Cat B & assimilé	1 875,65 €	1 901,76 €	*3 777,41 €*
Cat C & assimilé	1 699,34 €	1 663,00 €	*3 362,34 €*

Complément indémnitaire annuel des personnels administratifs et techniques





Les fonctionnaires et contractuels BIATSS de plus d'un an d'ancienneté consécutif (non financés sur convention) peuvent bénéficier d'un complément indemnitaire annuel qui tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir, appréciés lors de l'entretien professionnel. Les critères d'évaluation sont traduits par des points dont la valeur en euros est chiffrée en fonction du nombre total de points attribué et de l'enveloppe budgétaire disponible.

- Le versement du CIA est facultatif -

Cette année il n'a pas été demandé aux responsables de service de faire une évaluation au titre du CIA pour le versement de décembre 2020.
Compte tenu du contexte plus que particulier de la précédente année universitaire et du faible reliquat restant, il a été décidé de considérer que l'ensemble des personnels BIATSS bénéficiant du régime indemnitaire s'est particulièrement investi et que donc "l'évaluation" devait être au niveau maximal pour tous.
A ce titre, les **86 bénéficiaires du régime indemnitaire** ont reçu la somme de **200€ bruts de CIA.**

Prime encadrement doctoral et de recherche (PEDR)

8 candidats

4 lauréats :
3 PU
1 MCF

Montant annuel de la PEDR fixé par le CA : **5 500 €** brut

La PEDR est une prime accordée aux personnels enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé au regard de la production scientifique, de l'encadrement doctoral et scientifique, de la diffusion de leurs travaux et des responsabilités scientifiques exercées.

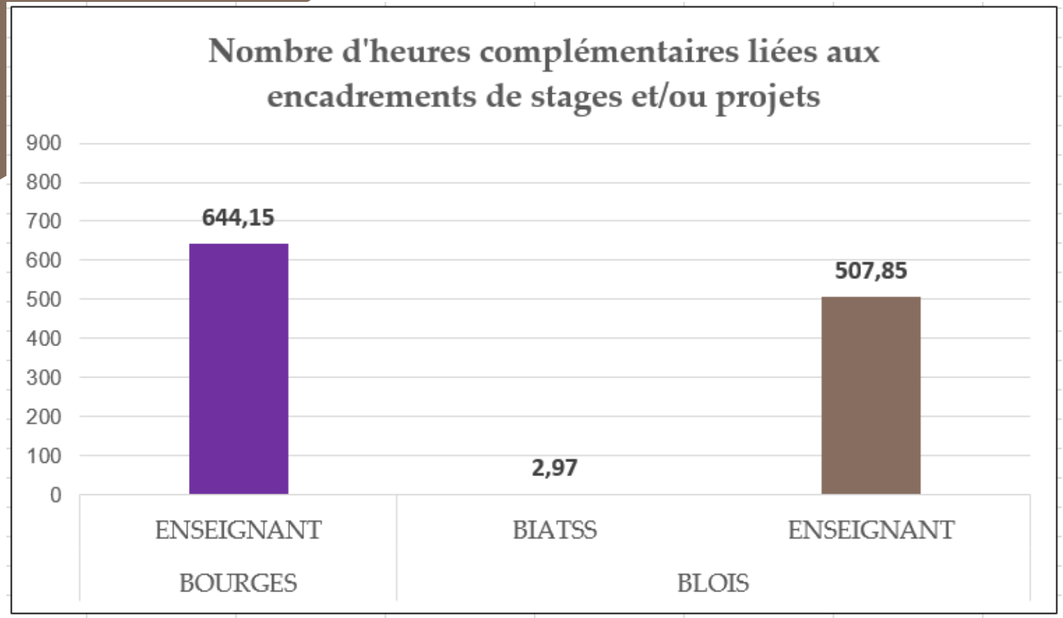
Heures liées au référentiel horaire

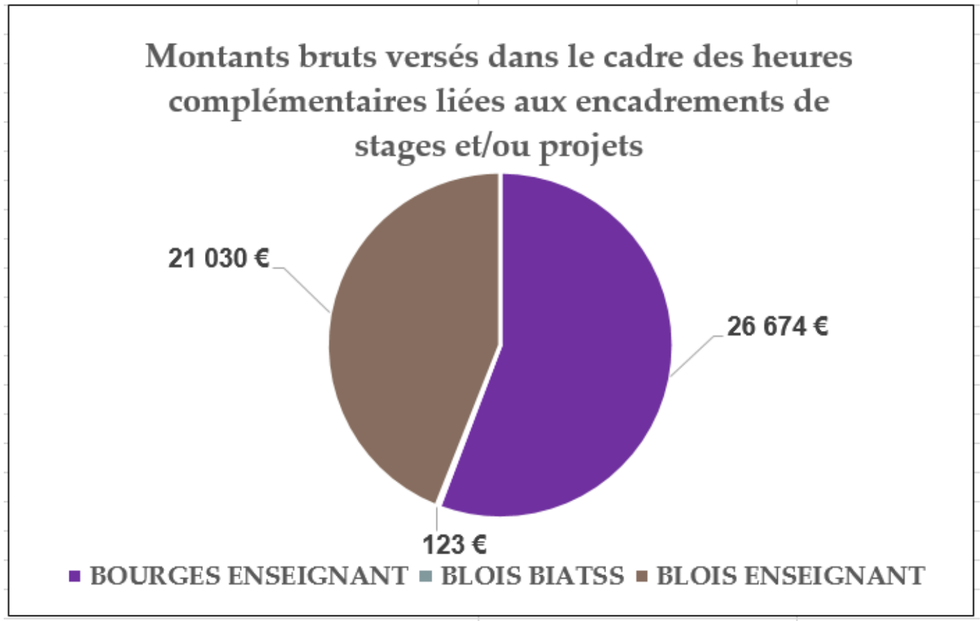
Campus	Nombre d'heures	Montant Brut
BOURGES	1476,20	61 129 €
BLOIS	1816,40	75 217 €
Total général	**3292,60**	**136 347 €**

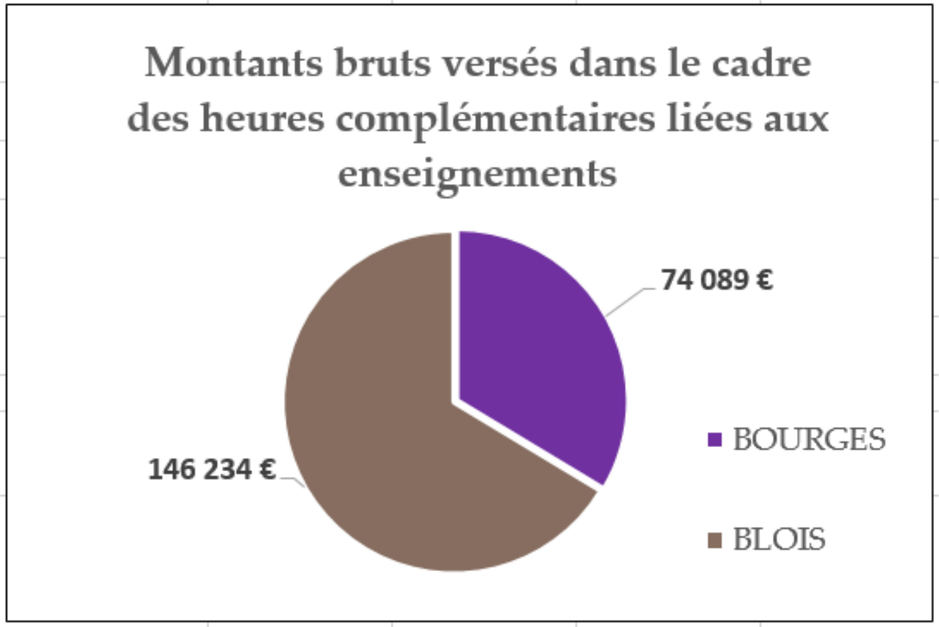
La PEDR est accordée pour une période de **quatre ans** renouvelables sur décision du directeur de l'INSA CVL après avis du conseil scientifique restreint aux enseignants-chercheurs selon les règles générales définies par le conseil d'administration.

Au total, l'INSA Centre Val de Loire compte **18** enseignants-chercheurs bénéficiaires de la PEDR au 31 décembre 2020, soit **24%** des enseignants chercheurs.

Heures complémentaires







Blois

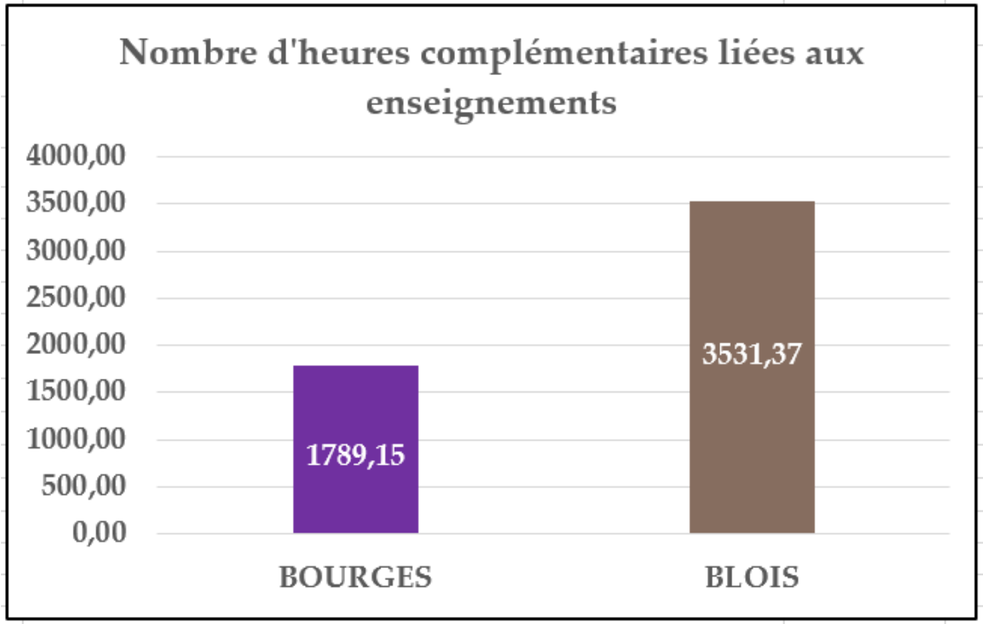
Bourges

Blois

Bourges

Bourges

Blois



Supplément familial de traitement

122 143,00 € brut versé au total sur l'année

101 agents bénéficiaires

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**47**	**10**	**57**
Personnel titulaire	*42*	*5*	*47*
Enseignants chercheurs	35	2	37
Enseignants 2nd degré	7	3	10
Personnel non titulaire	*5*	*5*	*10*
BIATSS	**14**	**30**	**44**
Personnel Titulaire	*7*	*12*	*19*
Cat A	4	9	13
Cat B	3	1	4
Cat C	0	2	2
Personnel Contractuel	*7*	*18*	*25*
Assimilé Cat A	4	5	9
Assimilé Cat B	1	8	9
Assimilé Cat C	2	5	7

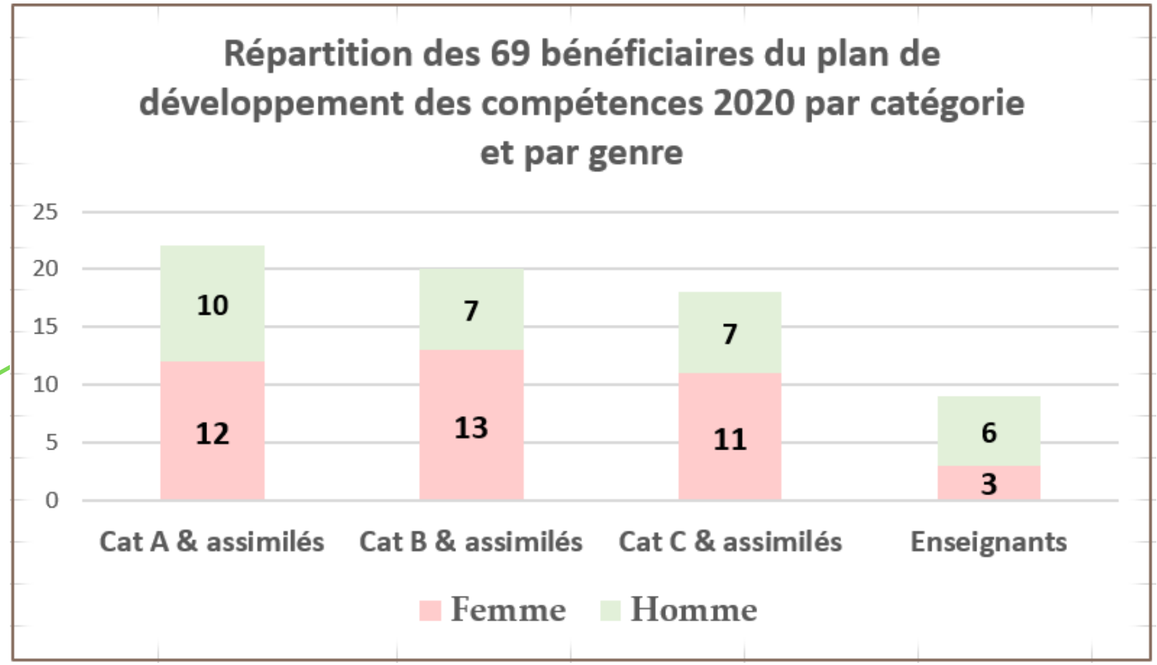
4- FORMATION CONTINUE

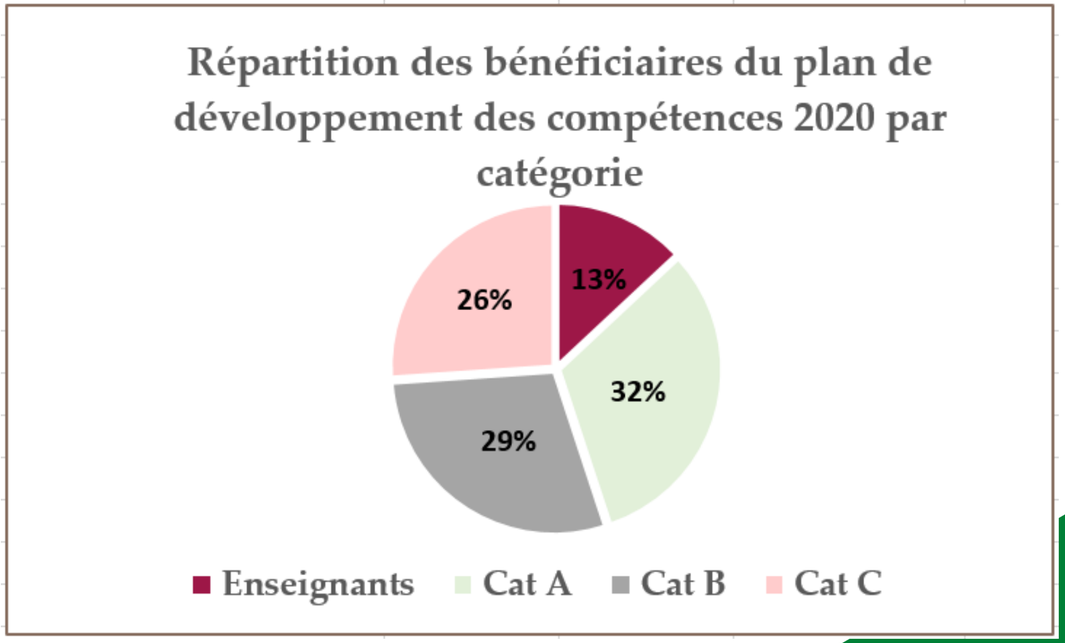
Répartition des formations par typologie

	Nombre d'agents	Heures	Coût
		764	30 389,92 €
Formations T1	15	224,00	21 369,40 €
Formations T2	25	260,00	4 003,40 €
Formations H&S	32	280,00	5 017,12 €
Compte personnel de formation			- €
Préparation concours			- €
Bilan de compétences			- €

72 formations suivies, représentant **624 heures** de formation continue, ont été suivies par **69** personnels, au cours de l'année 2020.
253 heures de formation ont été délivrées en e-learning en raison de la situation sanitaire empêchant la formation en présentiel.
Le coût de ces formations s'élève à **30 389,92 €**, soit **46,33 %** du budget alloué.

Répartition des formations suivies par les personnels





5- CONDITIONS DE TRAVAIL

Quotités de travail et temps partiels

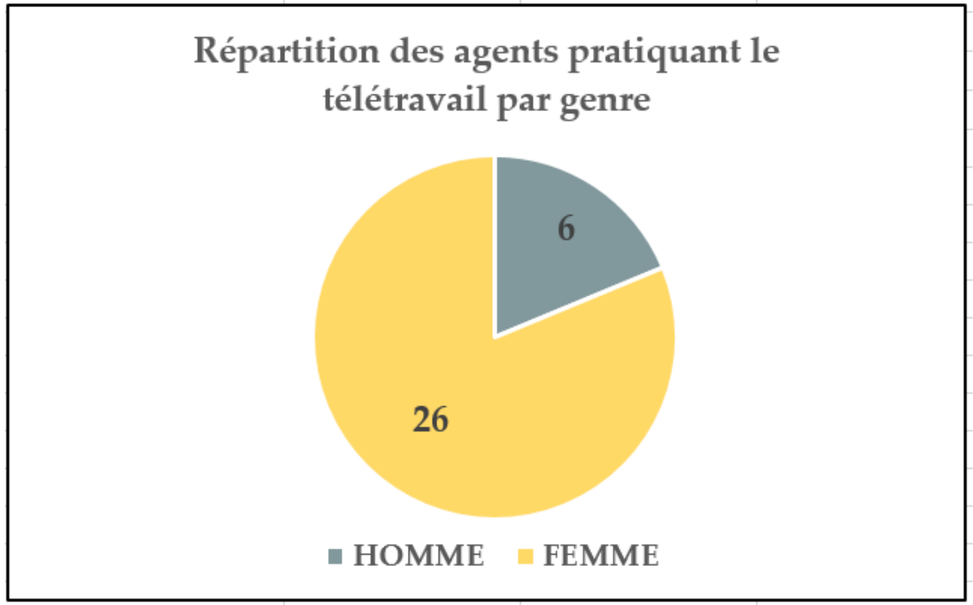
Temps de travail hebdomadaire des personnels administratifs et techniques **37h47**

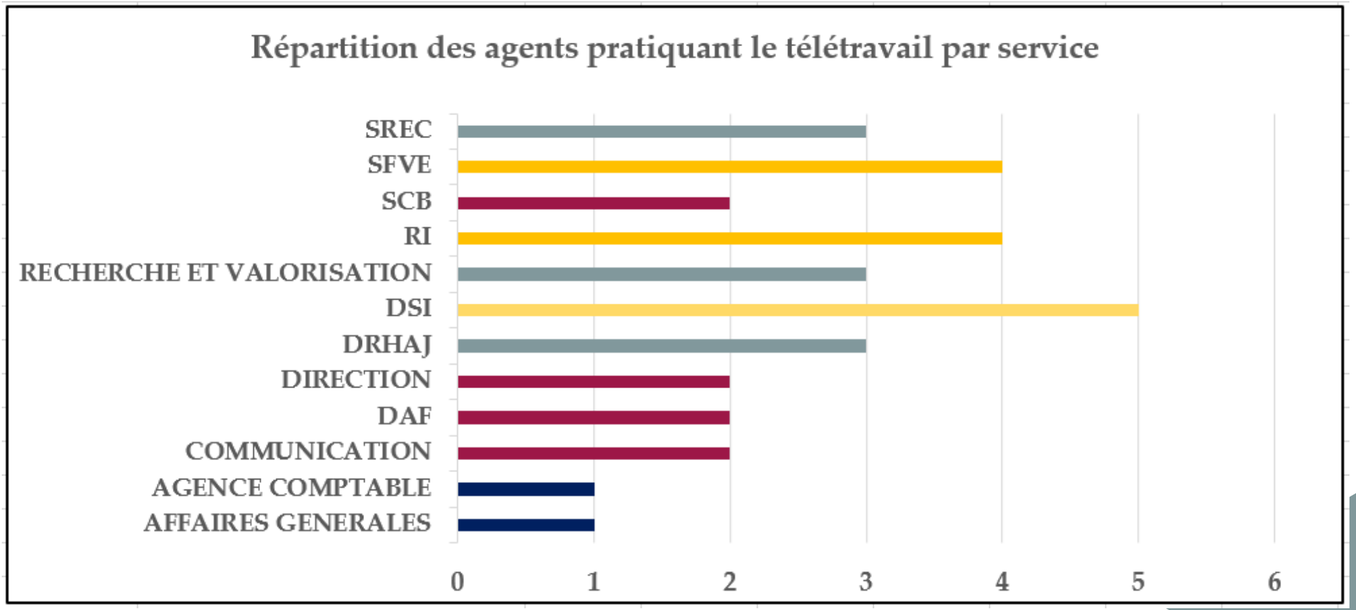
Temps de travail hebdomadaire des personnels administratifs et techniques à temps partiel **30h45**

Télétravail

32 personnels bénéficiaires du télétravail

Au vu du contexte sanitaire,
la plupart des agents étaient placés en travail à distance.

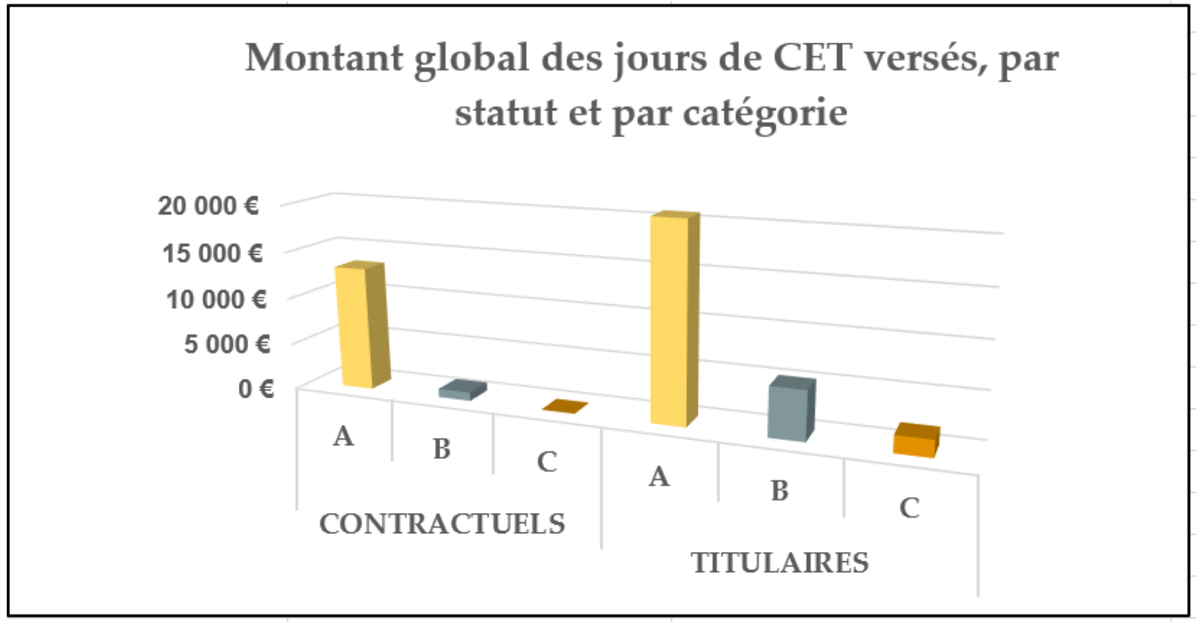


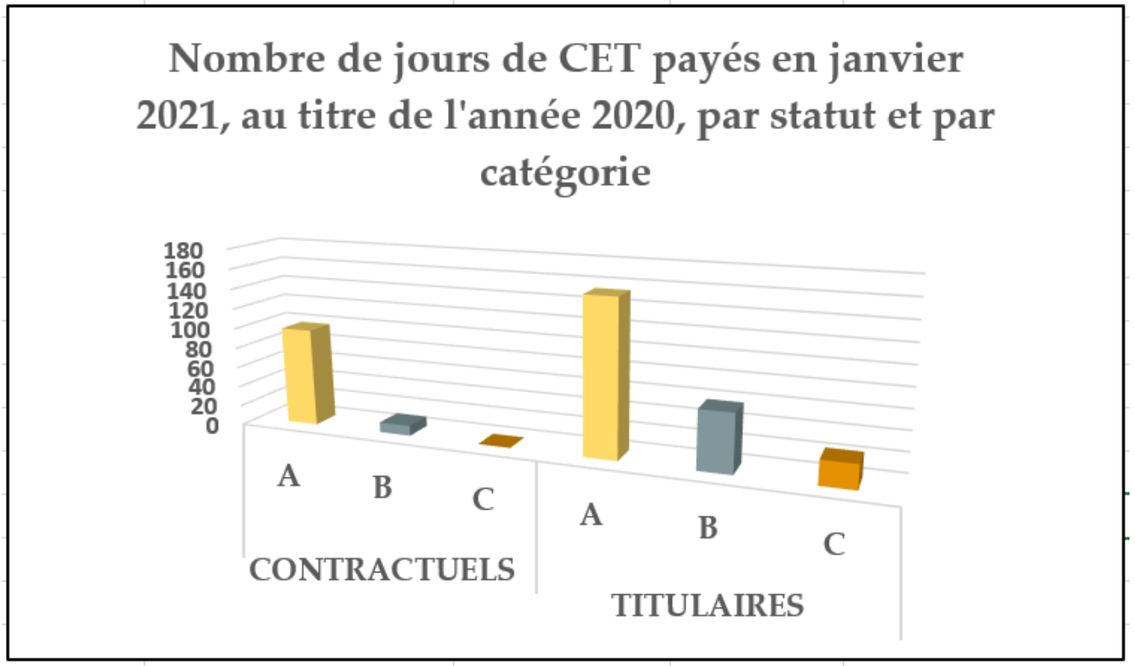


Compte épargne temps

Le **CET** permet à tous les personnels BIATSS, titulaires ou contractuels, dont l'ancienneté est **supérieure à 1 an**, d'accumuler des droits à congés rémunérés
ou de bénéficier d'une rémunération en contrepartie des périodes de congés non pris.

Nombre total d'agents ayant un CET	61
Nombre total d'agents ayant ouverts un CET en 2020	4
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	30
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	95





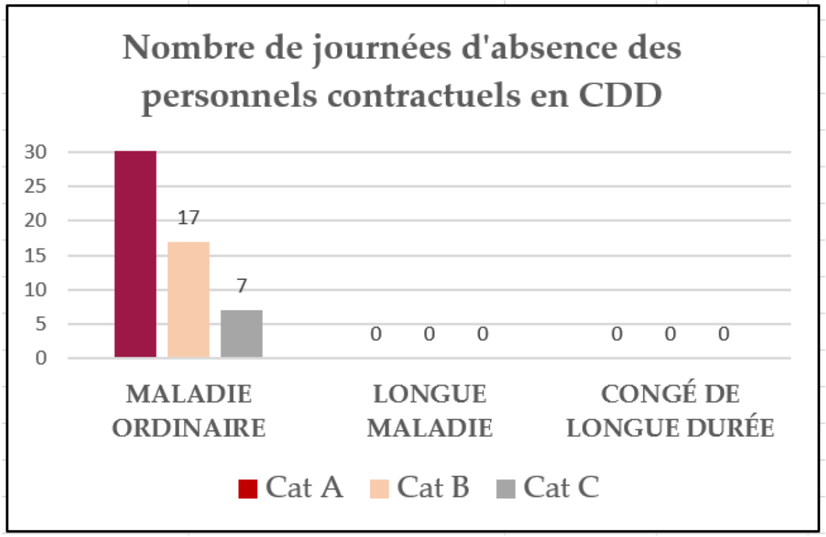
6- SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

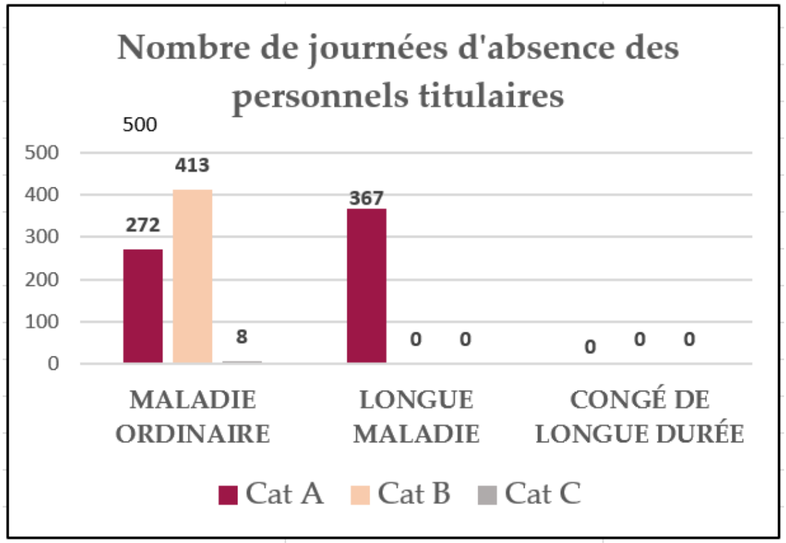
Absences pour congés*

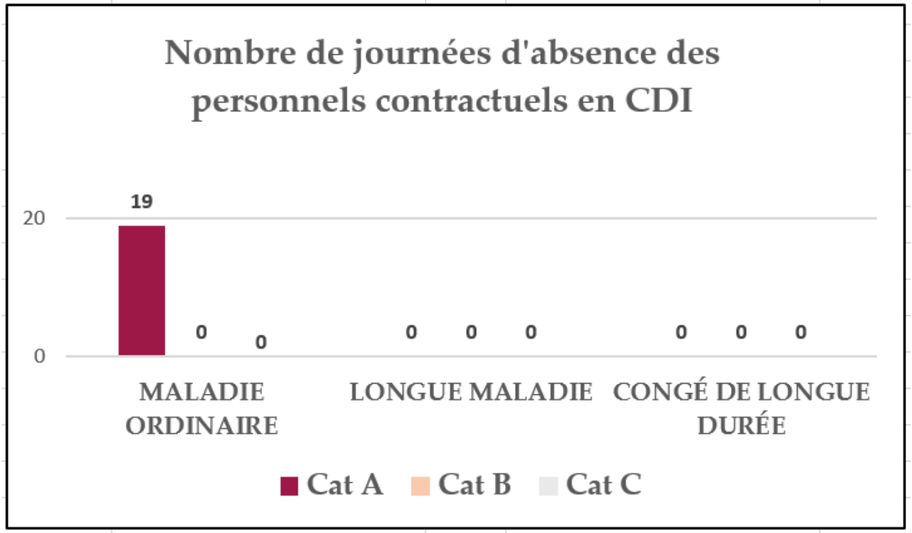
*les enseignants sont comptés parmi les personnels de catégories A

Nombre de jours de carence	29
Nombre d'agent ayant eu un jour de carence	26

Nombre de jours de soins enfant malade	15
Nombre d'agent concerné	10

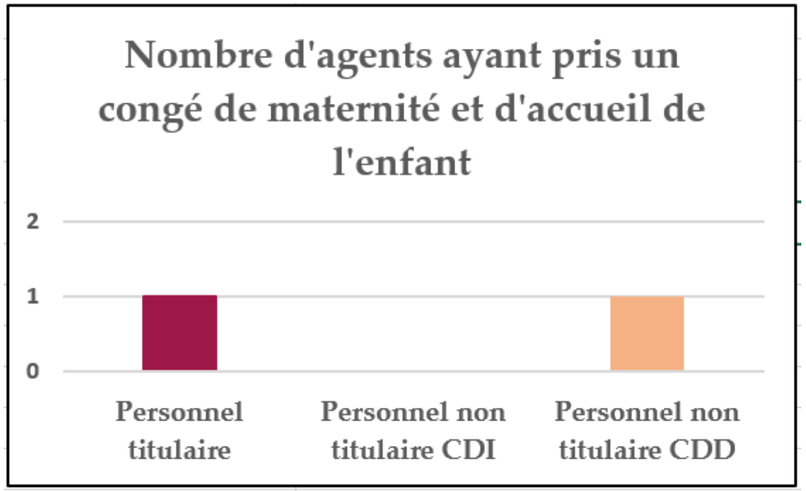


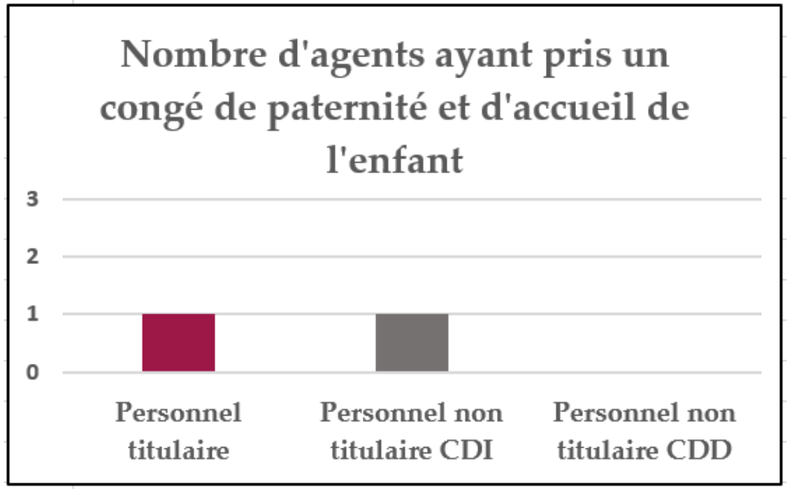




STATUT	NOMBRE D'AGENTS AYANT PRIS UN CONGÉ DE MATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS DE MATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT PRIS PAR AGENT
Personnel titulaire	1	112
Personnel non titulaire CDI	0	0
Personnel non titulaire CDD	1	112

STATUT	NOMBRE D'AGENTS AYANT PRIS UN CONGÉ DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT PRIS PAR AGENT
Personnel titulaire	1	11
Personnel non titulaire CDI	1	11
Personnel non titulaire CDD	0	0





Arrêts maladie

Nombre de jours d'arrêts pour maladie ordinaire, rapportés au nombre total d'agents	769 jours pour 27 agents
Nombre de jours d'arrêts pour longue maladie, rapportés au nombre total d'agents	367 jours pour 2 agents
Nombre de jours d'arrêts pour accident de travail, rapportés au nombre total d'agents	0,00
Nombre de jours d'arrêts pour maladie professionnelle, rapportés au nombre total d'agents	0,00

Les accidents de service ne génèrent pas de jours de carence même s'ils engendrent des arrêts maladie

RQTH

6 personnels ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, soit **2.70%** de l'effectif total

Formations hygiène et sécurité

Le volet H&S ne compte que les sessions réglementaires obligatoires.
161 heures de formations suivies
5 017,17 €
18 participants
2 enseignants, personnels administratifs et techniques et **1** service civique (session imposée par le statut)
4 femmes et **14** hommes

Cellule RPS

La cellule RPS s'est réunie 1 fois au cours de l'année 2020

CHSCT

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	3	3
SUPPLEANTS	4	2

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **13**

Durée moyenne des instances : **1h50**

Nombre d'heures total passé en instance : **18h20**

Réseau de prévention

2 conseillers de prévention
2 référents risques laser
2 référents handicap
2 référents égalité de genre
17 unités de travail recensées

Effectif des chefs d'unités	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	11	1	12
Personnel administratif et technique	3	2	5
Total	14	3	17

Effectif des assitants de prévention	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	5	0	5
Personnel administratif et technique	3	2	5
Total	8	2	10

7- INSTANCES REGLEMENTAIRES

Les conseils

CA	HOMMES	FEMMES
INTERNES	11	4
EXTERIEURS TITULAIRES	8	6
EXTERIEURS SUPPLEANTS	7	7
ETUDIANTS TITULAIRES	3	2
ETUDIANTS SUPPLEANTS	2	3

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **4**

Durée moyenne des instances : **3h18**

Nombre d'heures total passé par instance : **13h15**

CA Restreint aux enseignants chercheurs

	HOMMES	FEMMES
INTERNES	5	2

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **6**

Durée moyenne des instances : **45 min**

Nombre d'heures total passé par instance : **4h30**

CS

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES INTERNES	10	4

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **2**

Durée moyenne des instances : **2h55**

Nombre d'heures total passé par instance : **5h50**

CS Restreint aux enseignants chercheurs

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	8	1

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **2**

Durée moyenne des instances : **1h00**

Nombre d'heures total passé par instance : **2h00**

CE

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	19	14

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **4**

Durée moyenne des instances : **02h57**

Nombre d'heures total passé par instance : **11h50**

Le comité

CTE

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	6	3
SUPPLEANTS	4	5

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **8**

Durée moyenne des instances : **2h50**

Nombre d'heures total passé par instance : **22h45**

Les commissions

CPE

	AENES	ITRF
CATEGORIE A	1	2
CATEGORIE B	2	2
CATEGORIE C	2	2

Nombre de réunions sur l'année 2020 : **4**

Durée moyenne des instances : **1h25**

Nombre d'heures total passé par instance : **4h45**

Les élections professionnelles

Renouvellement des représentants des personnels (3 scrutins)		
22/02/2020	CA	Collège B
13/03/2020	CPE	Collèges des personnels RF & de l'AENES

Renouvellements de certains collèges de Départements (12 scrutins)		
16/10/2020	ERE, GSI, MRI, STI & STPI	Collèges des Autres EC, enseignants & assimilés
16/10/2020	ERE, GSI, MRI & STI	Collèges des Professeurs des universités & personnels assimilés
16/10/2020	GSI, MRI & STPI	Collèges des Usagers

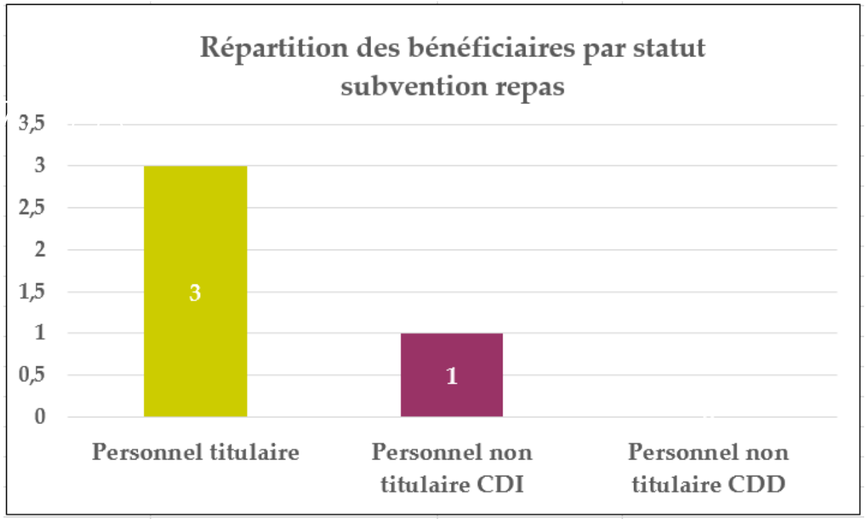
1 renouvellement de Directeur de Département (MRI)

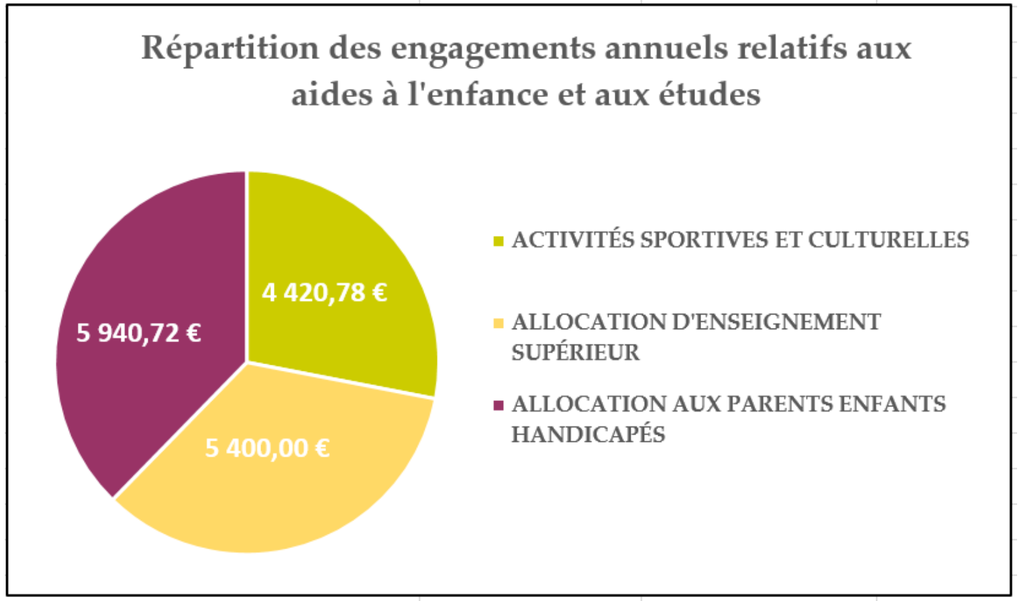
8- VIE PROFESSIONNELLE A L'INSTITUT

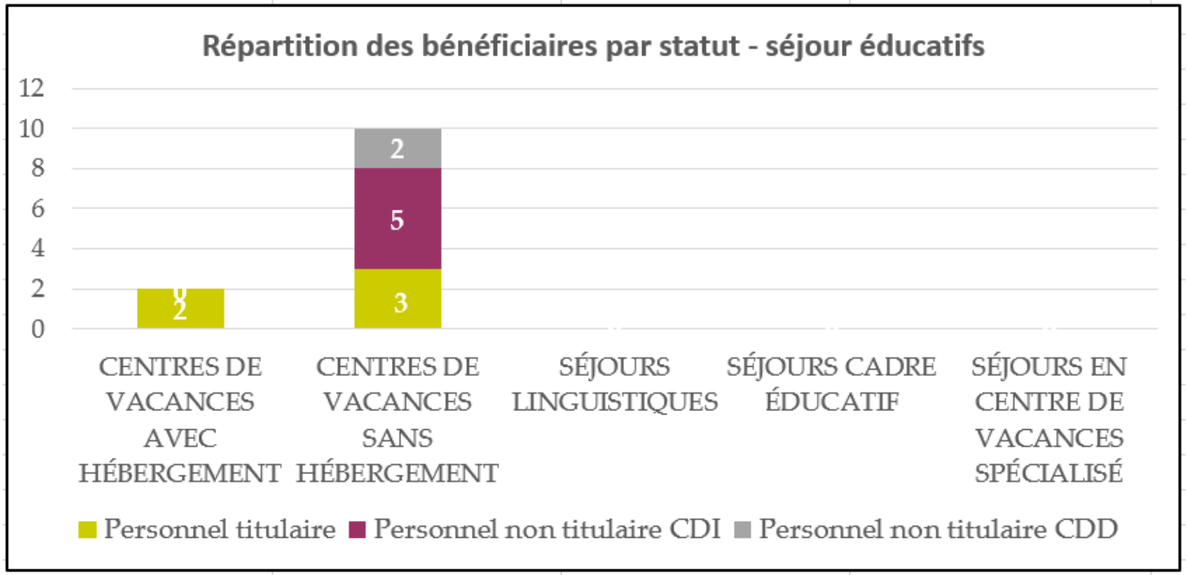
Action sociale

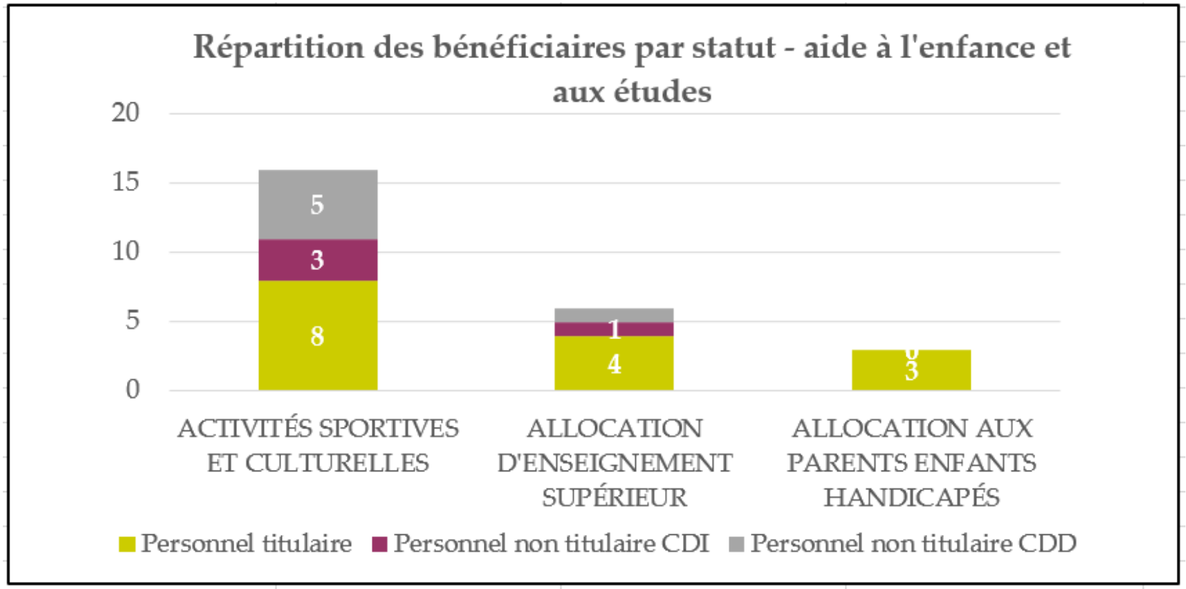
TYPE DE PRESTATION	SÉJOURS ÉDUCATIFS				
	CENTRES DE VACANCES AVEC HÉBERGEMENT	CENTRES DE VACANCES SANS HÉBERGEMENT	SÉJOURS LINGUISTIQUES	SÉJOURS CADRE ÉDUCATIF	SÉJOURS EN CENTRE DE VACANCES SPÉCIALISÉ
ENGAGEMENTS À L'ANNÉE	651,54 €	1 180,47 €	- €	- €	- €

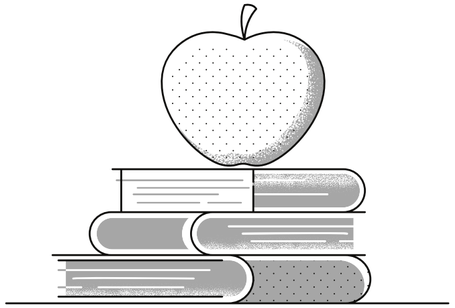
Subventions annuelles liée aux repas : 30,48€



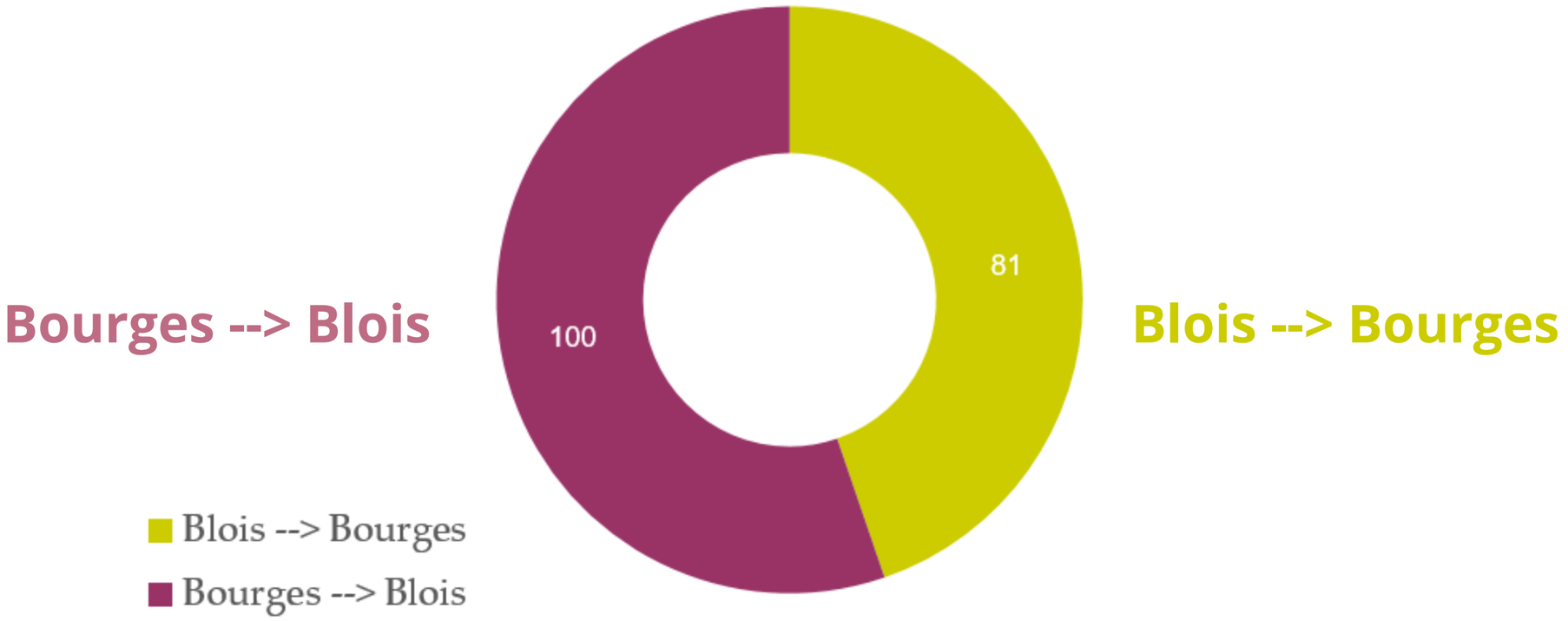



Répartition des bénéficiaires par statut - séjour éducatifs
12
10
8
6
4
2
0
2
3
5
2
CENTRES DE VACANCES AVEC HÉBERGEMENT
CENTRES DE VACANCES SANS HÉBERGEMENT
SÉJOURS LINGUISTIQUES
SÉJOURS CADRE ÉDUCATIF
SÉJOURS EN CENTRE DE VACANCES SPÉCIALISÉ
Personnel titulaire
Personnel non titulaire CDI
Personnel non titulaire CDD


Répartition des bénéficiaires par statut - aide à l'enfance et aux études
20
15
10
5
0
8
3
5
4
1
3
ACTIVITÉS SPORTIVES ET CULTURELLES
ALLOCATION D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ALLOCATION AUX PARENTS ENFANTS HANDICAPÉS
Personnel titulaire
Personnel non titulaire CDI
Personnel non titulaire CDD



Nombre de déplacements inter campus



Au total, 181 déplacements inter campus en 2020 (contre 384 en 2019).
Les déplacements sont en nette diminution du fait du confinement et de la mise en place du télétravail.

Répartition des agents bénéficiaires d'un remboursement de transport, par statut et genre

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
ENSEIGNANTS	14	4	18
BIATSS	2	4	6

Variation du temps passé dans les transports

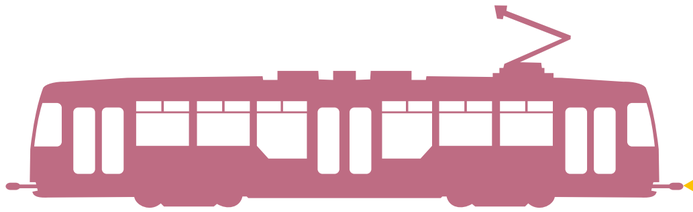
	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	20 minutes	4 heures
BIATSS	20 minutes	50 minutes

Variation des montants mensuels et annuels remboursés

	MONTANTS MENSUELS REMBOURSES	
	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	8,33 €	86,16 €
BIATSS	15,00 €	86,16 €

	MONTANTS ANNUELS REMBOURSES
ENSEIGNANTS	5 303,77 €
BIATSS	1 317,84 €

Au total, le côut des abonnements de transport domicile-travail représente 6.621,61€ (contre 12 475,79€ en 2019) pour l'ensemble de ses personnels en 2020



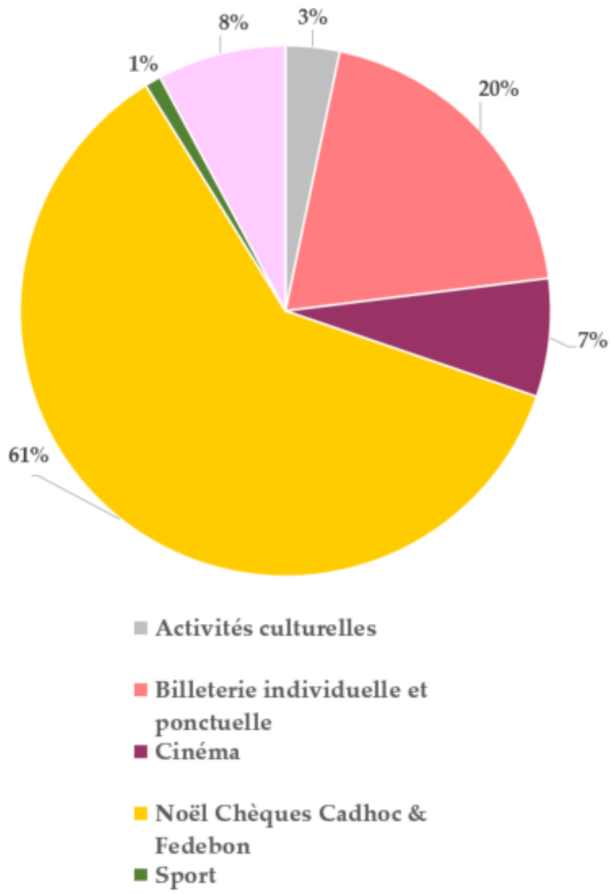
Association des personnels de l'INSA CVL : API

113 adhésions en 2020

Budget total : 14160, 25 €

10 000 € de subvention de l'INSA

Répartition des dépenses totales



Types de dépenses	Montant total des dépenses
Activités culturelles	160,00 €
Billeterie individuelle et ponctuelle	960,12 €
Cinéma	350,00 €
Noël Chèques Cadhoc & Fedebon	2 963,10 €
Sport	48,00 €
Fonctionnement	381,41 €
Total	4 862,63 €

INSA

INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
CENTRE VAL DE LOIRE

Campus de BLOIS
3 rue de la Chocolaterie
CS 23410
41034 BLOIS CEDEX
Tél. +33 (0)2 54 55 84 00

Campus de BOURGES
88 boulevard Lahitolle
Technopôle Lahitolle
CS 60013
18022 BOURGES CEDEX
Tél. +33 (0)2 48 48 40 00

INSA
CENTRE VAL DE LOIRE

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2021

PRESENTATION

Le cadre légal

Le rapport social unique est un document légal que les administrations de l'État et les établissements publics ont l'obligation de publier chaque année au titre de l'année civile écoulée (Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifié par la loi n°2019-828 du 6 août 2019).
Le rapport social unique doit être élaboré à partir d'une base de données sociales. Le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 fixe les thèmes auxquels doit se rapporter la base de données. L'arrêté du 7 mai 2021 fixe la liste des indicateurs qui doivent être contenus dans la base de données.
Cette dernière doit être actualisée chaque année et accessible par les membres du futur comité social.
L'article 5 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 et le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 prévoient que le rapport social unique doit être présenté aux comités sociaux et techniques avant sa diffusion et permet de donner lieu à un débat des politiques de ressources humaines.
Aussi, après avoir été présenté aux comités sociaux et au plus tard avant la fin de la période annuelle suivant celle à laquelle il se rapporte, ce rapport social unique doit être rendu public par l'autorité compétente sur son site internet ou, à défaut, par tout autre moyen permettant d'en assurer la diffusion.
L'article L.951-1-1 du code de l'éducation prévoit expressément la présentation chaque année d'un tableau de la politique sociale de l'établissement au comité technique.

Réalisation

Au sein de l'INSA Centre Val de Loire, ce rapport social est un outil de gestion des ressources humaines, d'information des personnels et d'aide à la décision favorisant ainsi le dialogue social.
Sauf indication contraire, les données proviennent des applications de gestion des ressources humaines. Elles portent sur l'année civile 2021 ou à date d'observation (au 31/12/2021).

SOMMAIRE

L'INSA CVL c'est...

1- L'EMPLOI
Les différentes catégories de personnel
Les effectifs physiques et la répartition géographique
Les plafonds d'emplois
Les chargés d'enseignement vacataires

2- LE RECRUTEMENT
Le recrutement
Les stagiaires
L'apprentissage

3- LES PARCOURS PROFESSIONNELS
Les départs
Les avancements de grade et les promotions internes

4- LA FORMATION
Répartition des formations par typologie
Répartition des agents de l'INSA formés par catégorie
Les formations et l'accompagnement à la pédagogie pour les enseignants
Les périodes et modalités d'organisation
Le bilan financier

5- LES RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
Montants des rémunérations moyennes
Comparaison des rémunérations moyennes par statut et genre
La prime d'encadrement doctoral et de recherche
Les heures liées au référentiel horaire
Les versements liés au régime de l'intéressement
Le supplément familial de traitement

6- LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
Les absences pour congés
Les arrêts maladie
RQTH
Les formations hygiène et sécurité
CHSCT
La cellule RPS
Le réseau de prévention
La médecine de prévention

7- L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS ET DE LA QVT
Quotités de temps de travail et temps partiels
Le télétravail
Le compte épargne temps
Les heures complémentaires

8- L'ACTION SOCIALE ET LA PROTECTION SOCIALE
Les montants des dépenses et leur nature
Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques
Le transport
Le forfait mobilités durables

9- LE DIALOGUE SOCIAL
Les conseils
Les comités
Les élections

10- LA DISCIPLINE
La nature des fautes disciplinaires
Le nombre de sanction

L'Association des personnels

L'INSA Centre Val de Loire c'est ...

Au 31 décembre 2021

96 personnels BIATSS
dont **41** agents titulaires & **55** agents non-titulaires

64 personnels enseignants-chercheurs titulaires

7 personnels enseignants-chercheurs non-titulaires

22 personnels enseignants du 2nd degrés titulaires

11 personnels enseignants du 2nd degrés non-titulaires

8 personnels contractuels recherche

49 doctorants

372 vacataires

2 sites géographiques répartis sur 2 villes
Bourges **&** Blois

1770 étudiants dont **364** apprentis

6 départements

2 écoles doctorales

6 laboratoires de recherche

28 000 m² (en surface de plancher)

Source : Direction du Patrimoine

1- L'EMPLOI

Les différentes catégories de personnels

Les personnels enseignants

Les enseignants chercheurs

Professeur des universités (PR)
Maître de conférences (MCF)

Les enseignants du second degré

Professeur agrégé (PRAG)
Professeur certifié (PRCE)
Professeur ENSAM (PREN)

Les enseignants contractuels

Personnel associé temporaire (PAST)
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER)
Enseignant recruté sur contrats

.

Les personnels BIATSS

Les personnels ingénieurs, techniques de recherche et de formation (ITRF)

Catégorie A
Ingénieur de recherche (IGR)
Ingénieur d'études (IGE)
Assistant ingénieur (ASI)

Catégorie B
Technicien (TECH)

Catégorie C
Adjoint technique (ATRF)

Les personnels administratifs de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES)

Emplois fonctionnels
Secrétaire générale d'établissement public d'enseignement supérieur (SGEPES)
Agent comptable (AGCT)

Catégorie A
Attaché d'administration de l'État (AAE)

Catégorie B
Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)

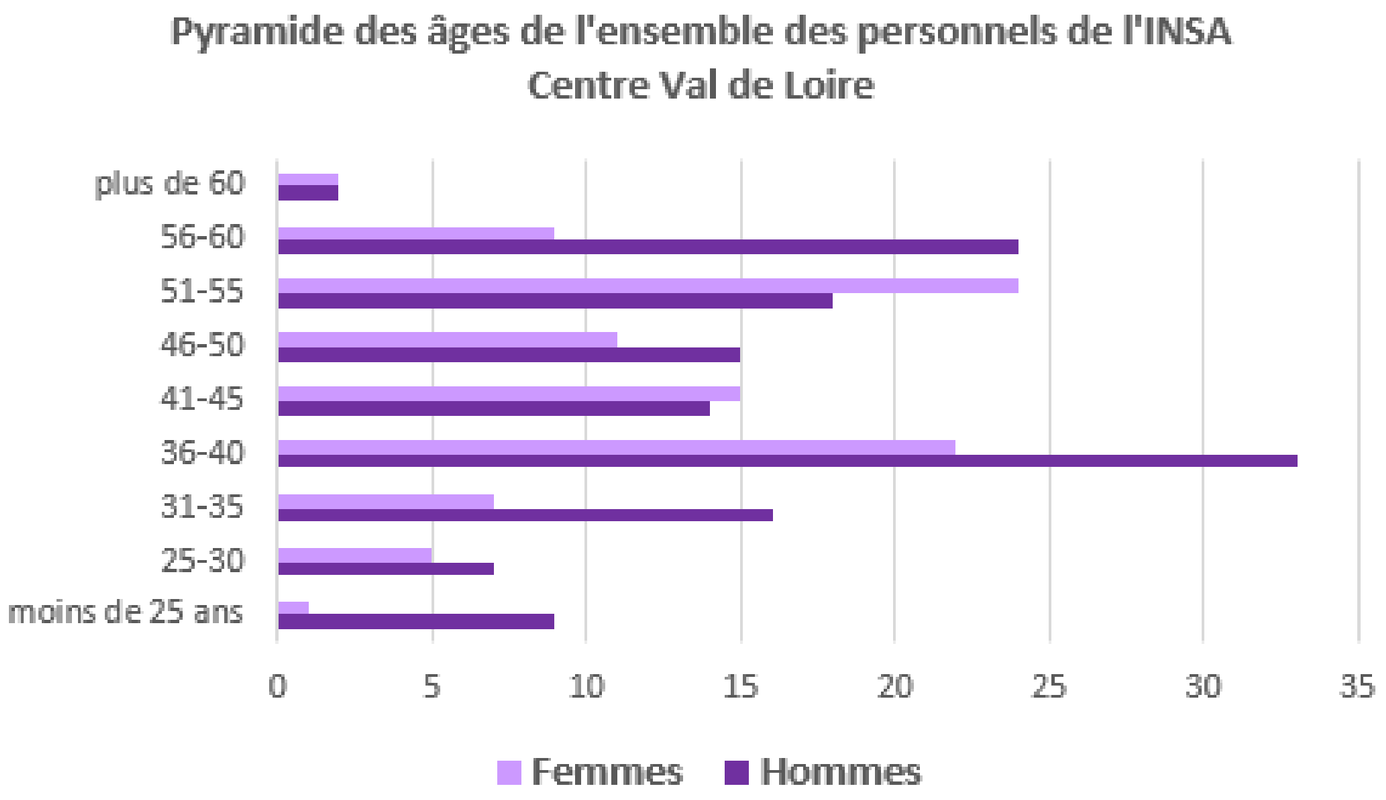
Catégorie C
Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)

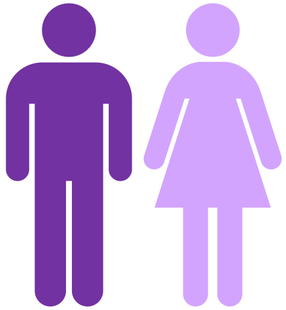
Les personnels sous contrat

Agent contractuel en CDD
Agent contractuel en CDI

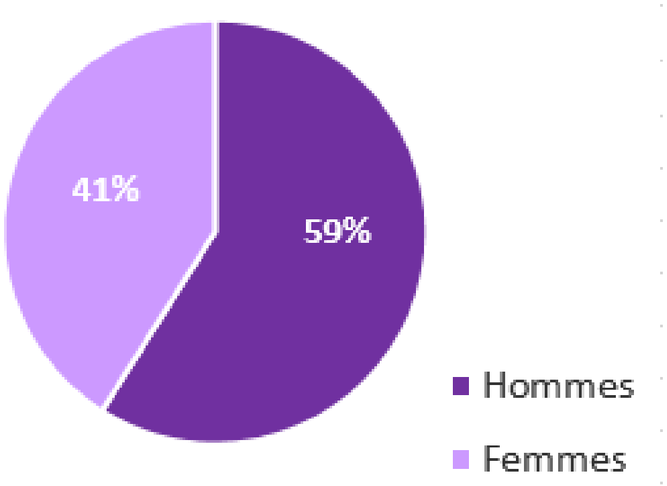
Les effectifs physiques

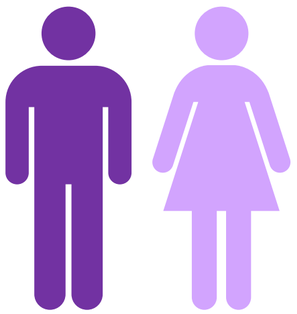
Pyramide des âges >>>>>>>>>> **Moyenne d'âge : 44 ans**





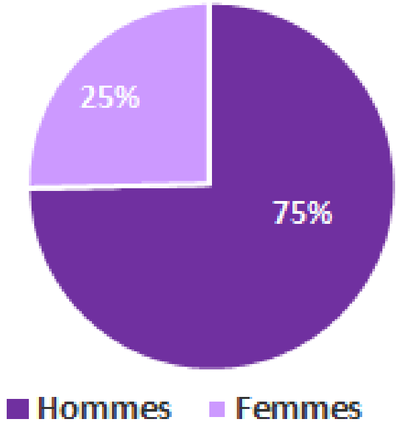
Répartition des personnels par genre



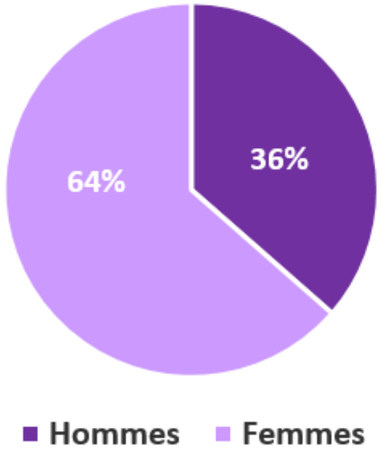


Répartition des agents par statut et genre

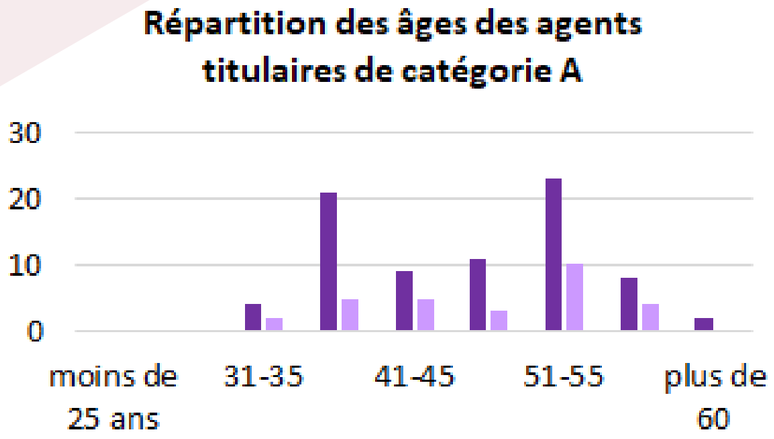
Répartition des personnels enseignants par genre

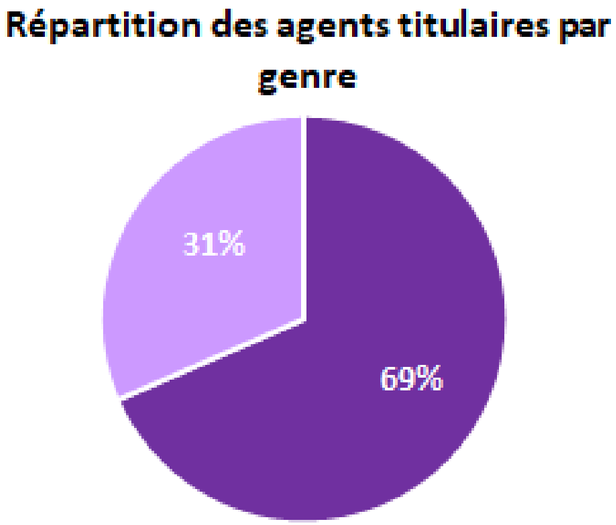


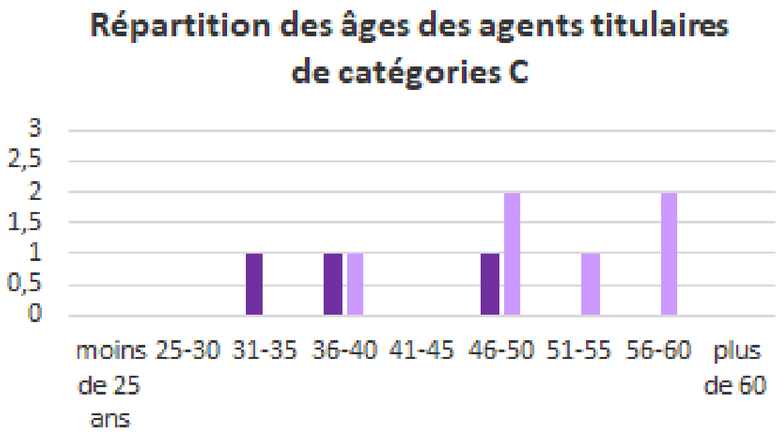
Répartition des personnels BIATSS par genre

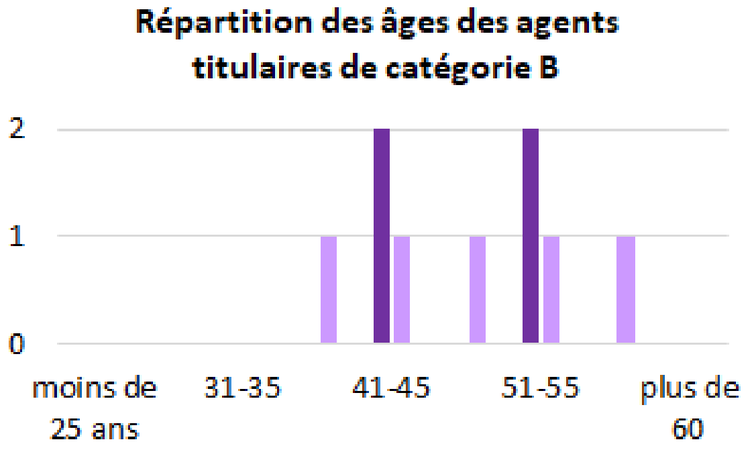


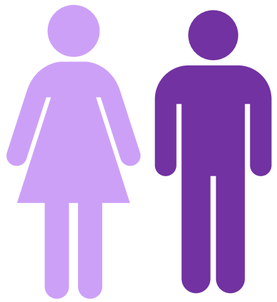
Répartition des agents titulaires par catégories et genre



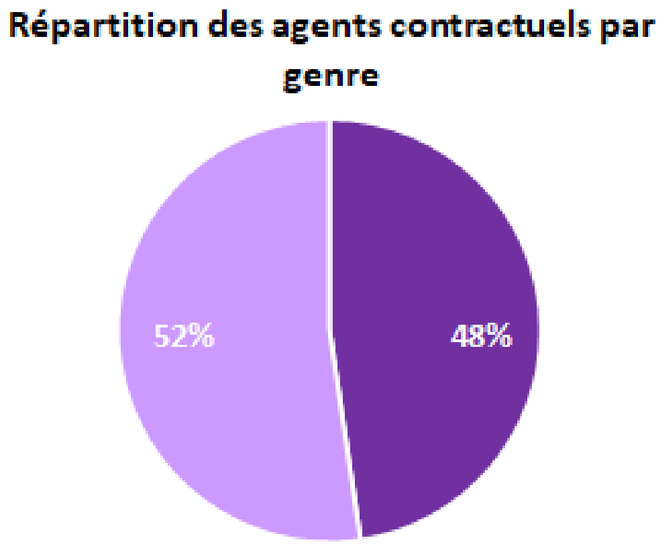


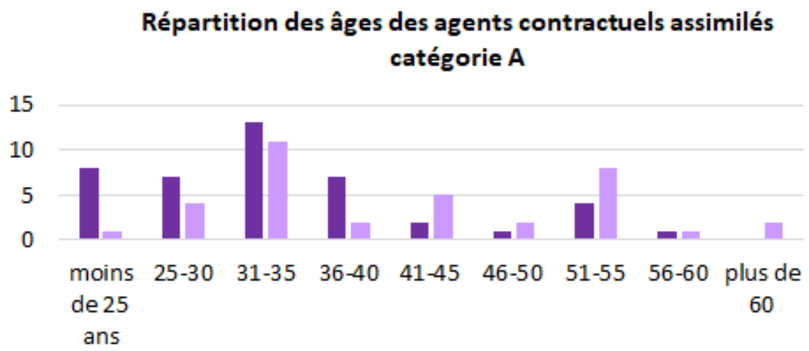


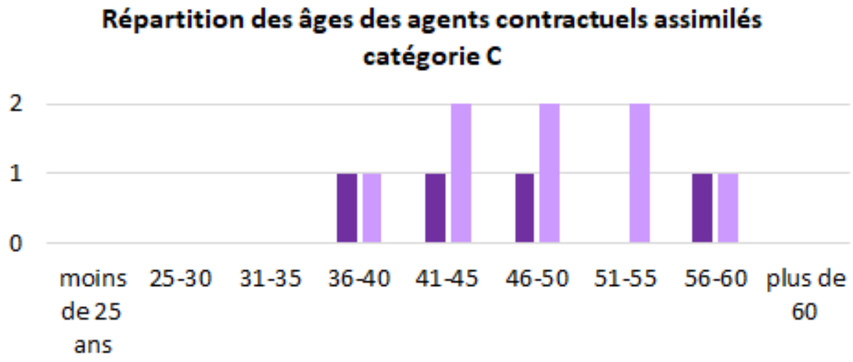


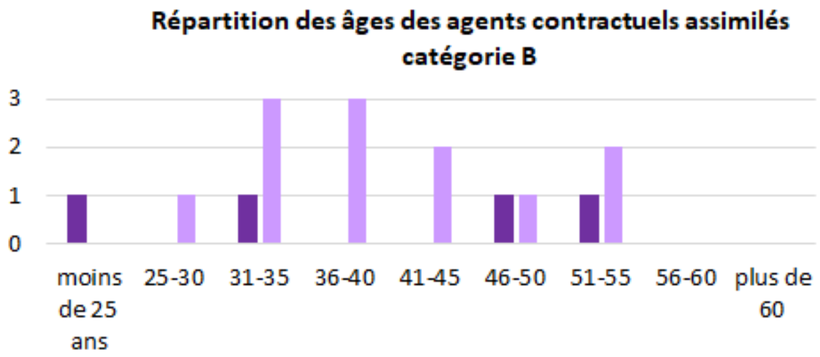


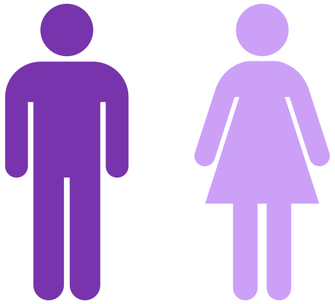
Répartition des agents contractuels par catégories et genre



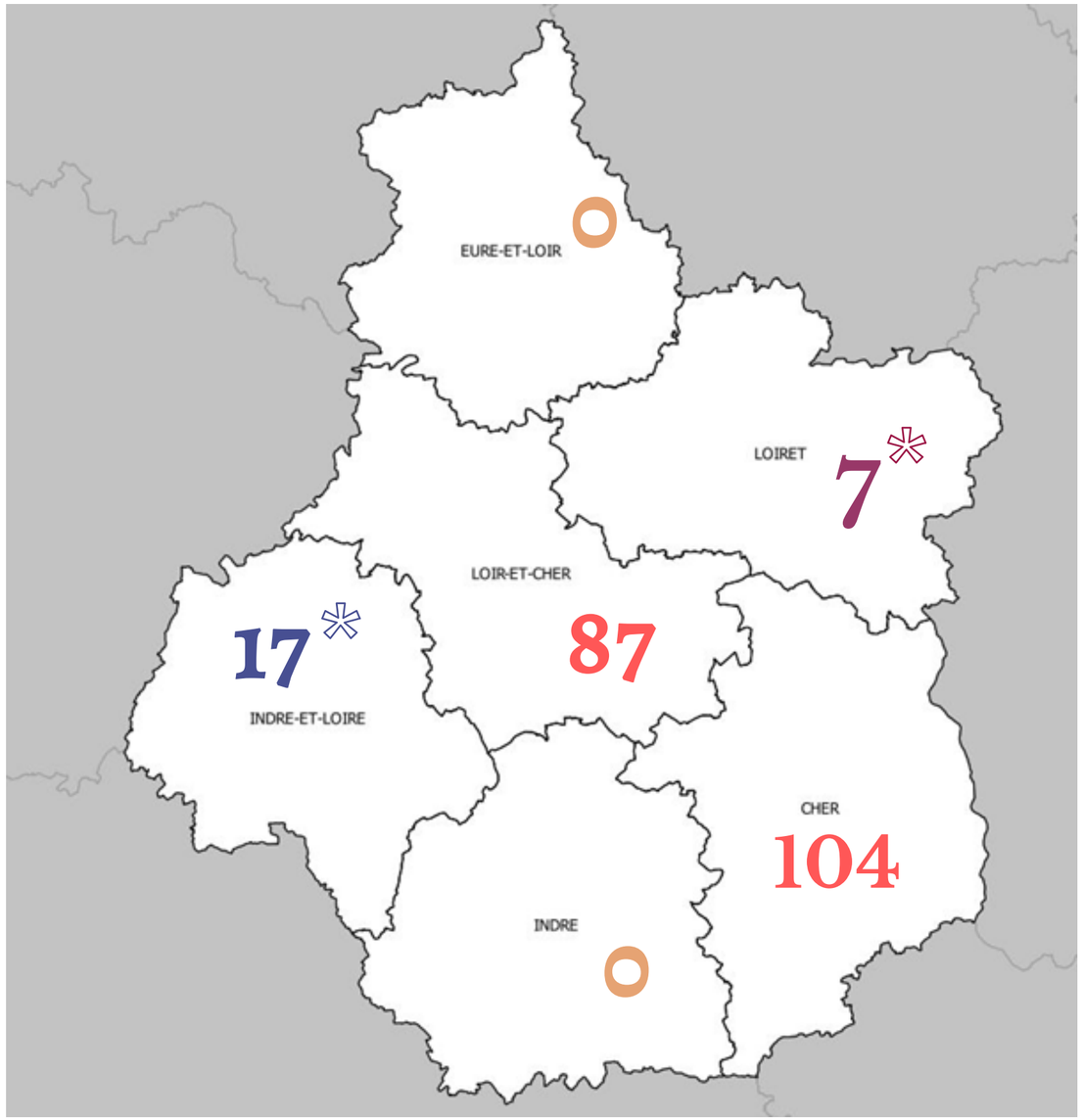








La répartition géographique de la résidence familiale des personnels



*** Loiret**

Dont 6 agents sont affectés sur le campus de Blois et 1 agent sur le campus de Bourges

*** Indre et Loire**

Dont 16 agents sont affectés sur le campus de Blois et 1 agent sur le campus de Bourges

20 Agents vivent hors région Centre Val de Loire

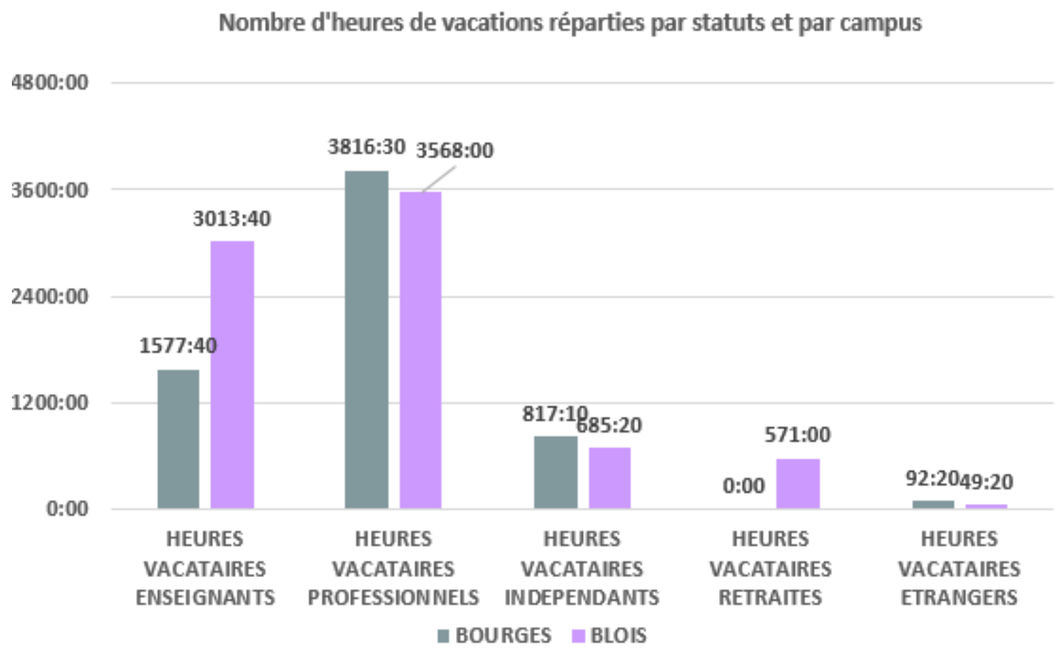
Les plafonds d'emplois - Taux de consommation 2021

PLAFOND	STATUT	EMPLOIS	EFFECTIF DECEMBRE 2021	ETP DECEMBRE 2021	Moyenne des ETPT 2021
EMPLOIS SOUS PLAFOND ETAT (Plafond état fixe à 184 ETP)	Titulaire	Enseignants chercheurs	64,00	64,00	64,82
	Titulaire	Enseignants	22,00	21,30	21,25
	Non Titulaire	PAST	11,00	5,50	5,05
	Non Titulaire	ATER	0,00	0,00	2,00
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	5,00	5,00	5,00
	Non Titulaire	Enseignants contractuels chercheurs	3,00	3,00	1,66
	Titulaire	Personnels administratifs et techniques	41,00	40,70	40,19
	Non Titulaire	Contractuels administratifs et techniques	24,00	23,80	23,77
		Sous-total MSE	**170,00**	**163,30**	**163,74**
EMPLOIS SUR RESSOURCES PROPRES	Non Titulaire	Contractuels administratifs et techniques	31,00	29,00	27,12
	Non Titulaire	ATER	3,00	2,50	0,63
	Non Titulaire	Enseignants contractuels	6,00	3,14	2,16
	Non Titulaire	Enseignants contractuels chercheurs	3,00	3,00	0,92
	Non Titulaire	Doctorants	11,00	11,00	9,83
	Non Titulaire	Contractuels Recherche, POST DOC	10,00	10,00	10,52
		Sous-total MRP	**64,00**	**58,64**	**51,18**
TOTAL			**234,00**	**221,94**	**214,92**

Les chargés d'enseignement vacataires

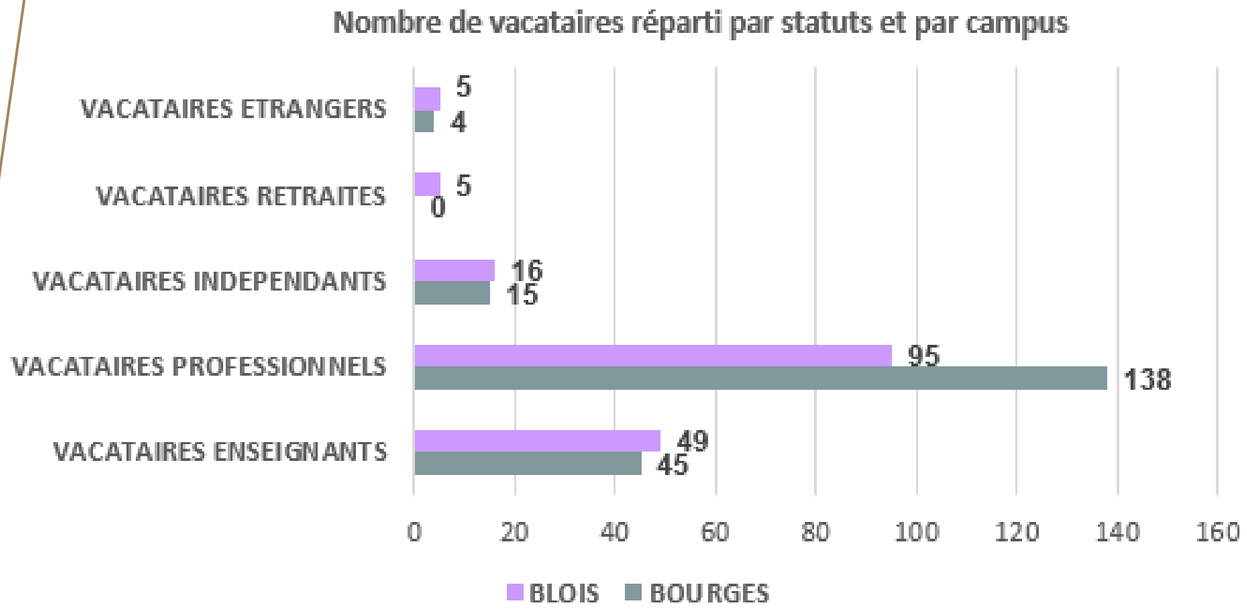
6303,40 heures de vacations effectuées sur le campus de Bourges

7887,20 heures de vacations effectuées sur le campus de Blois



202 vacataires sur le campus de Bourges

170 vacataires sur le campus de Blois



2- LE RECRUTEMENT

Le recrutement

BIATSS					
Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire
0	4	0	3	0	1

ENSEIGNANTS						
Enseignants du second degré	Enseignants chercheurs		ATER		Contractuels recherche	
Non titulaire	Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire
3	0	5		3		10

Les stagiaires

	STAGIAIRES RECHERCHE	GRATIFICATIONS
BOURGES	18	45 627,40 €
BLOIS	13	36 500,16 €

Total dépensé : **82 127,56 €**

	STAGIAIRES INSA CVL	GRATIFICATIONS
BOURGES	1	2 184,00 €
BLOIS	2	6 169,80 €

Total dépensé : **8 359,80 €**

L'apprentissage

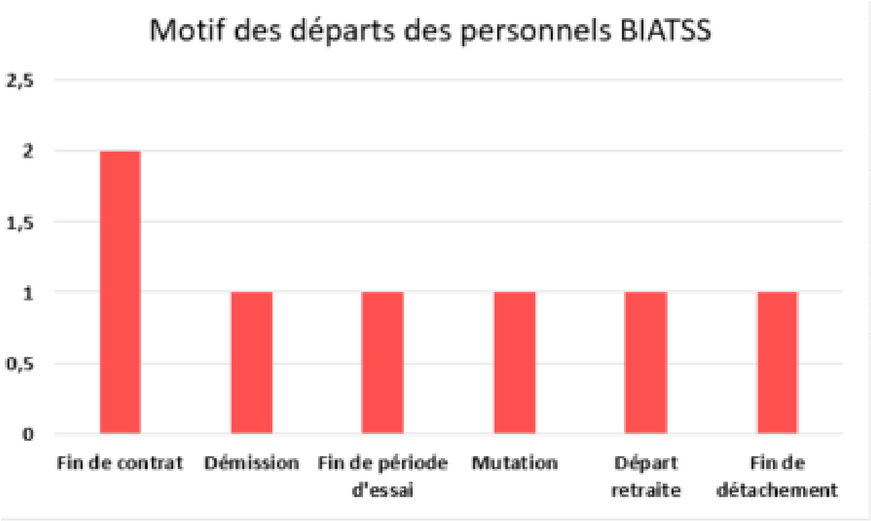
1 contrat d'apprentissage en 2021 au sein de la Direction des Système d'Information du campus de Bourges

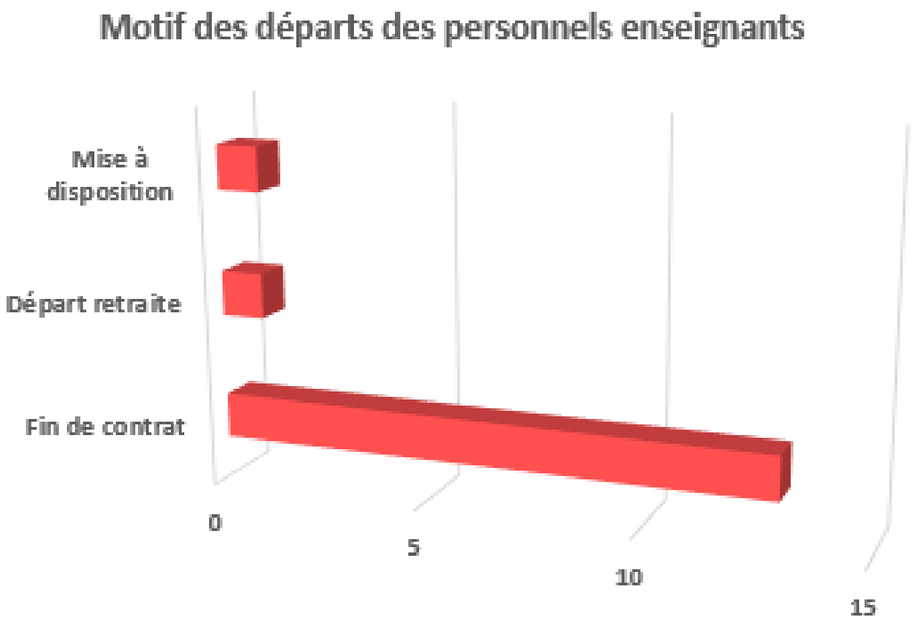
Total dépensé : **7 735,00 €**

3- LES PARCOURS PROFESSIONNELS

Les départs

BIATSS					
Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire
2	3	0	1	1	0





Enseignants					
Enseignants chercheurs		ATER		Contractuels recherche	
Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire	Titulaire	Non titulaire
2			3		10

Les avancements de grade et les promotions internes

Après avoir été recruté et affecté sur un emploi, le fonctionnaire bénéficie d'une carrière qui améliore sa rémunération soit par avancement de grade, soit par promotion dans un autre corps ou cadre d'emplois via la liste d'aptitude.

La promotion accessible aux enseignants chercheurs (hors concours) est l'avancement de grade. Ces avancements sont décidés par les sections CNU en fonction du nombre de contingent au niveau national.
Concernant les MCF, le ministère peut donner un nombre de contingents annuels de promotions établissement, qui sont décidées par le conseil d'administration restreint aux enseignants-chercheurs.

Les personnels enseignants du second degré et les BIATSS peuvent bénéficier d'une promotion au titre de l'avancement de grade dans leur corps mais aussi accéder à un autre corps par la voie de la liste d'aptitude.

Enfin, est considéré comme promotion le fait pour un contractuel d'obtenir un concours et de devenir titulaire de la fonction publique.

GRADE	AVANCEMENT (EC)	LISTE D'APTITUDE	TABLEAU AVANCEMENT	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	TOTAL
PR CL EX	2					2
PR 1CL	1					1
MCF HC ECH EX	1					1
MCF HC	1					1
PRAG CL EX						0
PRAG HC			2			2
PRCE CL EX						0
PRCE HC						0
P EPS						0
IGR 1ère Classe			1			1
IGE hors classe			1			1
ASI						0
TECH						0
ADT						0
AAE						0
SAENES						0
ADJAENES						0
TOTAL	5	0	4	0	0	9

Les avancements de grade et les promotions internes

PROMOTIONS PAR CORPS	NBR AGENTS PROMOUVABLES	NBR AGENTS CANDIDATS	NBR AGENTS PROMUS
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	32	11	5
ENSEIGNANTS SECOND DEGRE	7	6	2
ITARF	33	14	2
AENES	3	1	0

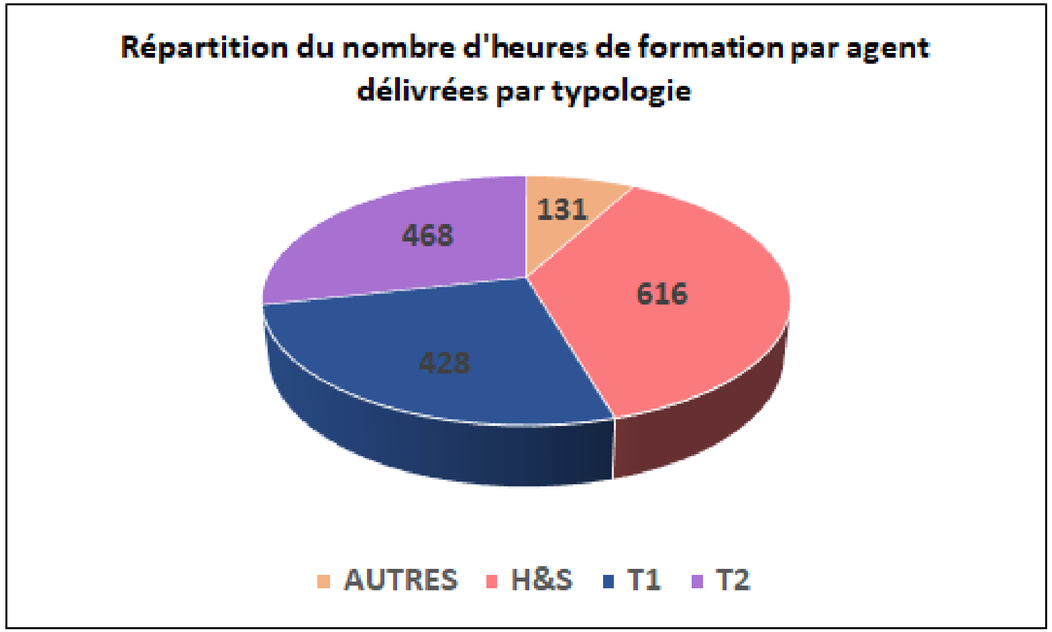
BILAN	Nbre
Nombre de passages de CDD à CDI dans l'année	2
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour assurer le remplacement momentané d'un fonctionnaire ou d'un contractuel	1
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi	4
Nombre d'agents non titulaires recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité	0
Nombre d'agents bénéficaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées	9
Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents	53

4- LA FORMATION

Les axes principaux définis au plan de développement des compétences pour 2021 étaient les suivants :
- Les transformations numériques ;
- Les nouvelles méthodes pédagogiques ;
- L'accompagnement à l'évolution des maquettes pédagogiques ;
- L'internationalisation par l'apprentissage et le développement de la pratique de l'anglais ;
- La maîtrise des outils de travail (logiciels, cocktails, pack office...).

Répartition des formations par typologie

62 formations, représentant **1643 heures** de formation continue, ont été suivies par **94** personnels

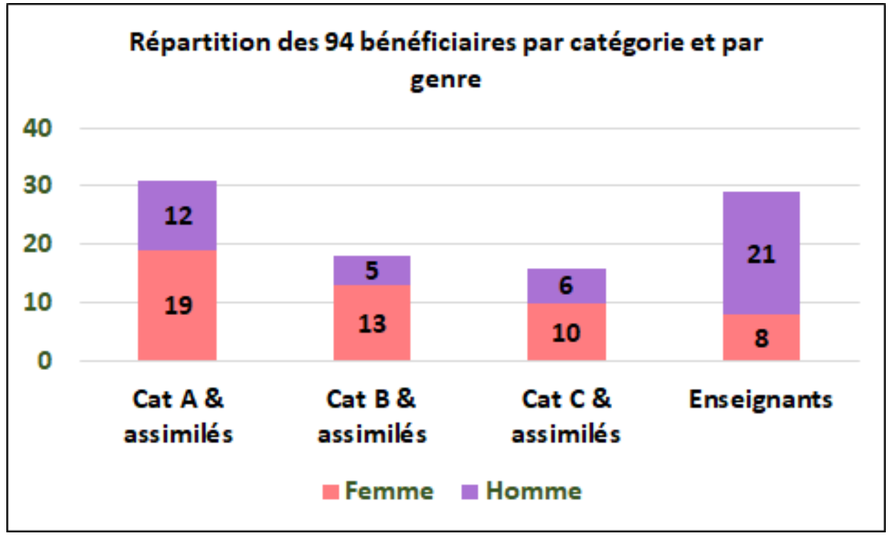


Au cours de l'année 2021, la formation des personnels a été moins perturbée par la crise sanitaire que l'année précédente. Les formations prévues ont été réalisées pour une grande partie. Les formations à distance sont en revanche plus nombreuses que les années précédentes.

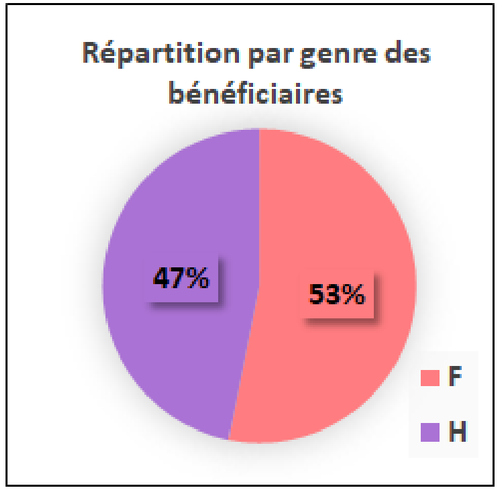
Ces 1643 heures se répartissent de la manière suivantes :
- 428 h au titre de l'adaptation au poste de travail (T1) ;
- 468 h au titre de l'évolution des compétences (T2) ;
- 616 h au titre de l'hygiène et de la sécirité (H&S) ;
- 131 h au titre de formations spécifiques (CPF, bilan de compétences).

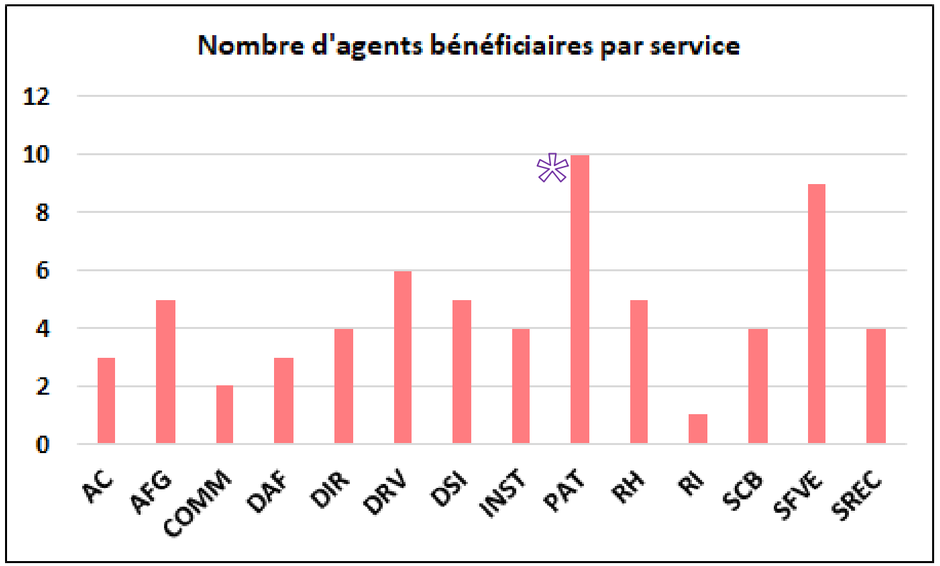
Durée moyenne : **10 h** soit 1,5 jours

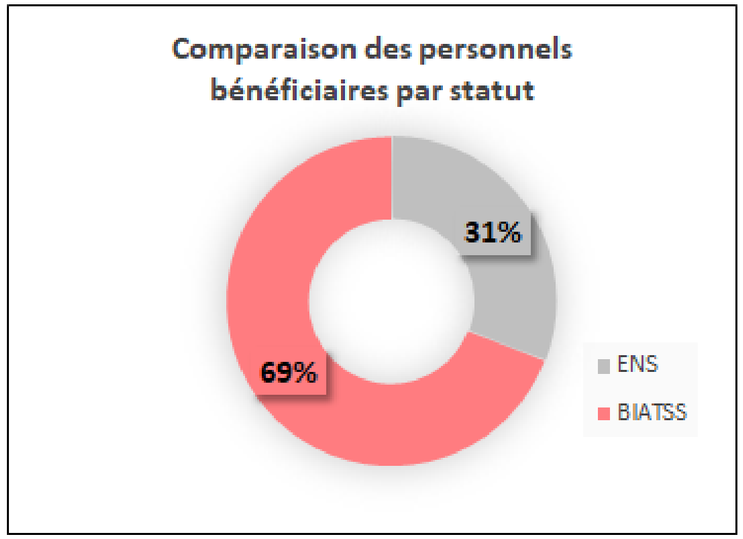
Répartition des agents de l'INSA formés par catégorie



Parmi les personnels BIATSS, on constate que les agents de catégorie A suivent plus de formation (33%) que les agents de catégorie B et C.







- **65** agents BIATSS
et
- **29** personnels enseignants
ont suivi une formation

❋ Les agents du service patrimoine ont uniquement bénéficié de formation obligatoire en matière de sécurité.

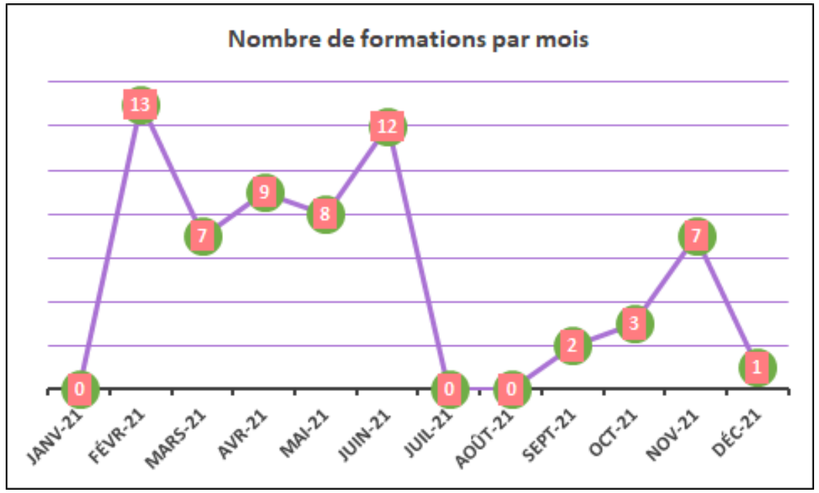
Les formations et l'accompagnement à la pédagogie pour les enseignants

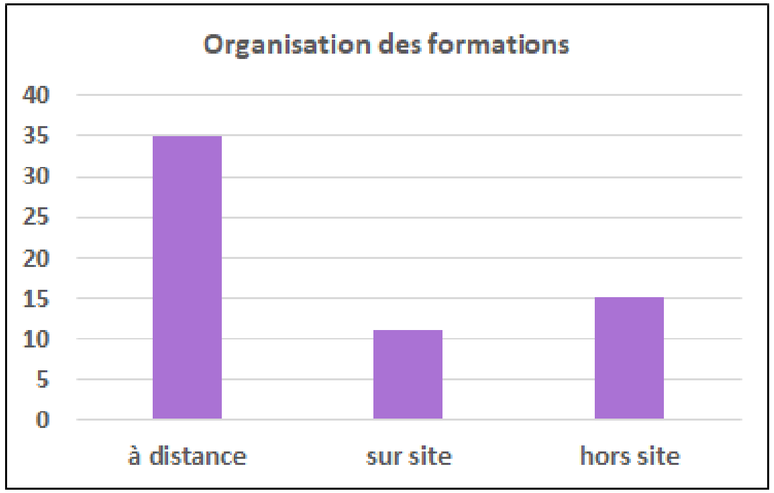
Des formations spécifiques sont proposées aux enseignants par l'intermédiaire du groupe INSA sur des thématiques d'actualité.
71 participations d'enseignants de l'INSA Centre Val de Loire ont été comptabilisées.

Les formations destinées aux nouveaux enseignants ne sont pas inclues dans le plan de développement des compétences

Nom de la formation	Format	Nb de participants CVL
TP hybride en période de crise : retours d'expérience	distanciel	5
Explorer les modalités d'enseignement à distance et hybride avec une orientation sur l'enseignement des langues	distanciel	5
Evaluer les apprentissages à distance	distanciel	5
TP Hybrides ou à distance	distanciel	5
Colloque pédagogique et formation du groupe INSA	distanciel	20
Formation des nouveaux enseignants 2020-2021	distanciel	0
Formation des nouveaux enseignants 2021-2022	hybride	6
Semaine de la pédagogie	distanciel	15
Colloque "génie de la science, génie de la fiction"	hybride	10

Les périodes et modalités d'organisation

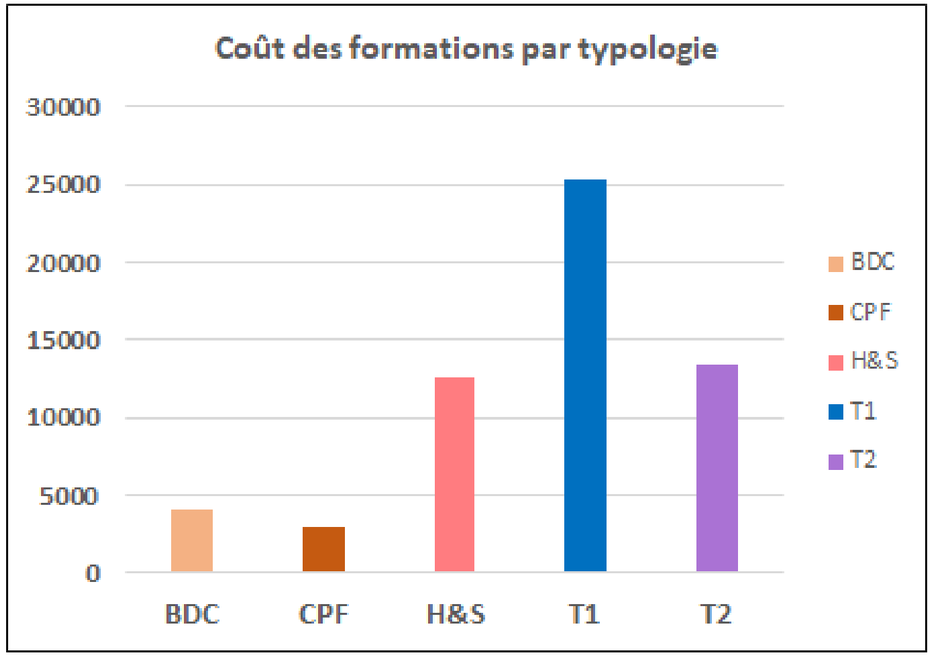




Au cours de l'année 2021, la formation des personnels a été moins perturbée par la crise sanitaire que l'année précédente. Les formations prévues ont été réalisées pour une grande partie. Les formations à distance sont en revanche plus nombreuses que les années précédentes.

Le bilan financier

L'enveloppe budgétaire dédiée au plan de développement des compétences 2021 s'élevait à **60 000 €** dont **5 000 €** dédié au compte personnel de formation (CPF) - **2** ont été mobilisés.



- Le coût moyen d'une formation s'établit à **335,90 €**
- Le coût total des formations (CPF COMPRIS) s'élève à **58447,20 €** soit **97%** du budget alloué
- **5** formations ont été délivrées à titre gracieux (CFCB, URFIST, COCKTAIL GRH envoi paie)

3- RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

Montants des rémunérations moyennes en brut

MASSE SALARIALE 2021

L'ensemble des dépenses de rémunération et cotisations sociales s'élève à

15 800 126,00 €

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
BIATSS	**2 218 €**	**2 163 €**	**2 190 €**
Personnel Titulaire	2 441 €	2 452 €	2 447 €
Cat A	3 481 €	3 402 €	3 442 €
Cat B	2 121 €	2 013 €	2 067 €
Cat C	1 722 €	1 942 €	1 832 €
Personnel Contractuel	1 994 €	1 873 €	1 934 €
Cat A	2 418 €	2 260 €	2 339 €
Cat B	1 822 €	1 845 €	1 834 €
Cat C	1 743 €	1 515 €	1 591 €

La rémunération des personnels Biatss comprend la **prime mensuelle** des agents contractuels pouvant en bénéficier

	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**3 557 €**	**2 927 €**	**3 242 €**
Personnel titulaire	4 455 €	4 084 €	4 270 €
Enseignants chercheurs	4 715 €	4 606 €	4 661 €
Enseignants 2nd degré	4 195 €	3 562 €	3 879 €
Personnel non titulaire	2 660 €	1 770 €	2 215 €

La rémunération des personnels enseignants comprend la **Prime de Recherche et d'Enseignement supérieur ou Prime d'enseignement supérieur** lissée sur l'année excepté les PAST et les enseignants contractuels

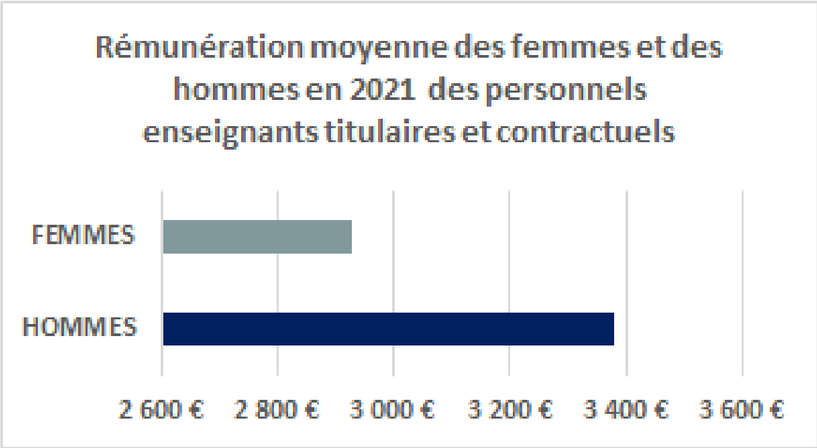
	HOMMES	FEMMES	MOYENNE
Recherche	**2 105 €**	**1 743 €**	**1 924 €**
Personnel contractuel recherche / Post doctorant	2 289 €	1 545 €	1 917 €
Personnel Doctorant	1 921 €	1 941 €	1 931 €

€ € €

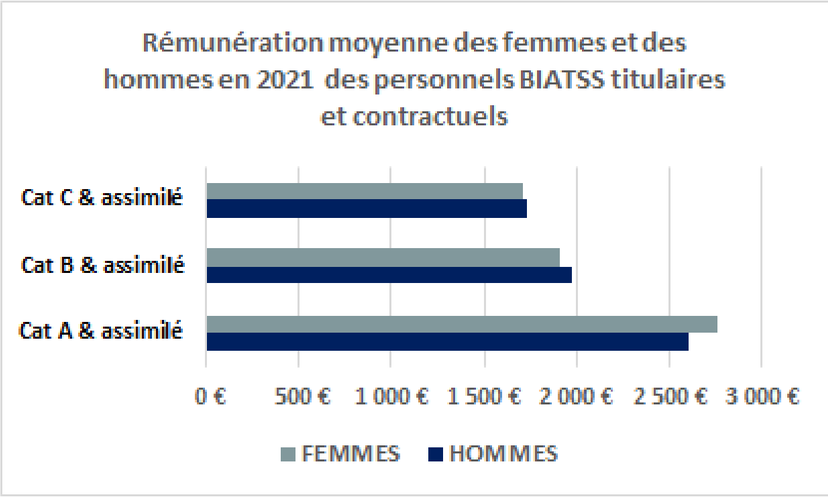
Comparaison des rémunérations moyennes par statut et par genre

ENSEIGNANTS		
Personnels Titulaires & Contractuels		
	HOMMES	FEMMES
Enseignants ✻	3 378 €	2 927 €

Contrats recherche et doctorants non inclus ✻



BIATSS		
Personnels Titulaires & Contractuels		
	HOMMES	FEMMES
Cat A & assimilé	2 600 €	2 760 €
Cat B & assimilé	1 971 €	1 908 €
Cat C & assimilé	1 728 €	1 708 €



La prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)

La PEDR est une prime accordée aux personnels enseignants-chercheurs dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé au regard de la production scientifique, de l'encadrement doctoral et scientifique, de la diffusion de leurs travaux et des responsabilités scientifiques exercées.

La PEDR est accordée pour une période de **quatre ans** renouvelables sur décision du directeur de l'INSA CVL après avis du conseil scientifique restreint aux enseignants-chercheurs selon les règles générales définies par le conseil d'administration.

6 candidats

4 lauréats :
3 PU
1 MCF

Montant annuel de la PEDR fixé par le CA : **5 500 €** brut

Au total, l'INSA Centre Val de Loire compte **15** enseignants-chercheurs bénéficiaires de la PEDR au 31 décembre 2021, soit **9,75%** des enseignants chercheurs.

Les heures liées au référentiel horaire des enseignants

Campus	Nombre d'heures	Montant Brut
BOURGES	2115,56	87 605 €
BLOIS	2280,17	94 422 €
Total général	**4 395,73**	**182 027 €**

Paiement en octobre 2021

€ € € €

Les versements liés au régime de l'interessement

ANNEE	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE D'OPERATIONS	MOYENNE MONTANT BRUT INTERESSEMENT PAR BENEFICIAIRE	MOYENNE MONTANT CTE INTERESSEMENT PAR BENEFICIAIRE	MONTANT TOTAL EMPLOYEUR (CTE) VERSE	% MONTANT CTE PAR RAPPORT AU MONTANT FACTURE
2021	8	4	2 386,25 €	2 491,17 €	19 090 €	30%

Le supplément familial de traitement (SFT)

122 816,00 € brut versé au total sur l'année

102 agents bénéficiaires

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
BIATSS	**13**	**34**	**47**
Personnel Titulaire	*5*	*13*	*18*
Cat A	3	10	*13*
Cat B	2	1	*3*
Cat C	0	2	*2*
Personnel Contractuel	*8*	*21*	*29*
Assimilé Cat A	5	7	*12*
Assimilé Cat B	1	9	*10*
Assimilé Cat C	2	5	*7*

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Enseignants/ Enseignants-chercheurs	**47**	**8**	**55**
Personnel titulaire	*43*	*5*	*48*
Enseignants chercheurs	35	2	37
Enseignants 2nd degré	8	3	11
Personnel non titulaire	*4*	*3*	*7*

6- SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Les absences pour congés*

*les enseignants sont comptés parmi les personnels de catégories A

Nombre de jours de carence	29
Nombre d'agent ayant eu un jour de carence	26

Nombre de jours de soins enfant malade	28
Nombre d'agent concerné	10

Nombre d'accidents de travail	0
Nombre d'accidents de trajet ❊	5

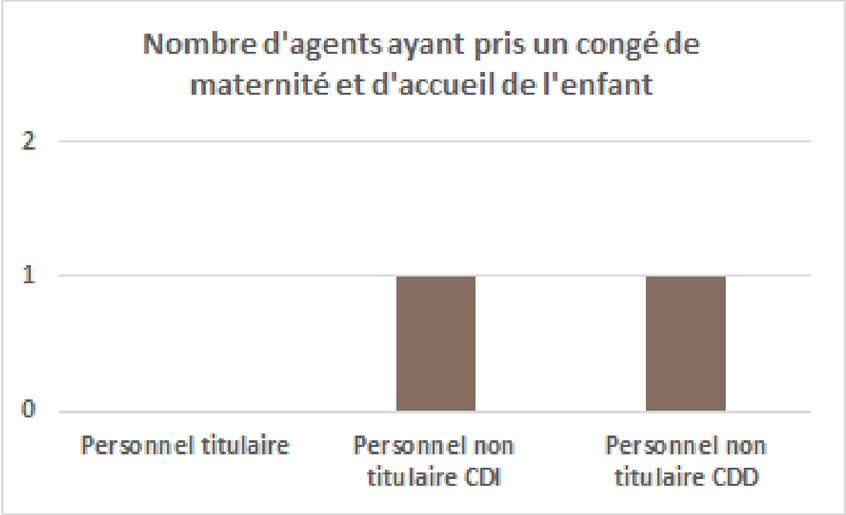
❊Nature des accidents de trajet : **3** chutes à pied et **2** collisions à vélo

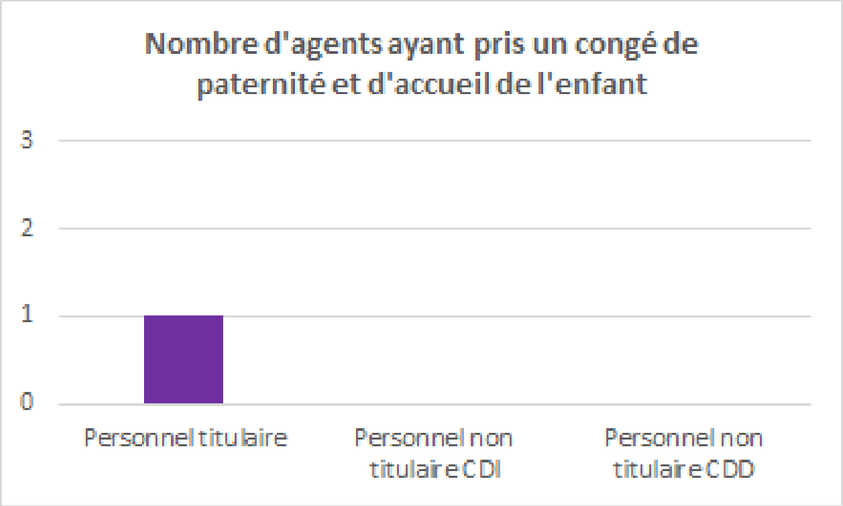
Nombre de journées d'absence des personnels

STATUT	MALADIE ORDINAIRE	LONGUE MALADIE	CONGÉ DE LONGUE DURÉE
Personnel titulaire			
Cat A	724	0	365
Cat B	192	365	0
Cat C	0	0	0

STATUT	MALADIE ORDINAIRE	LONGUE MALADIE	CONGÉ DE LONGUE DURÉE
Personnel non titulaire CDD			
Cat A	183	0	0
Cat B	28	0	0
Cat C	10	0	0

STATUT	MALADIE ORDINAIRE	LONGUE MALADIE	CONGÉ DE LONGUE DURÉE
Personnel non titulaire CDI			
Cat A	132	0	0
Cat B	0	0	0
Cat C	11	0	0





Les arrêts maladie

Nombre de jours d'arrêts pour maladie ordinaire, rapportés au nombre total d'agents	1280 jours pour 42 agents
Nombre de jours d'arrêts pour longue maladie, rapportés au nombre total d'agents	365 jours pour 1 agent
Nombre de jours d'arrêts pour accident de travail, rapportés au nombre total d'agents	30 jours pour 5 agents
Nombre de jours d'arrêts pour maladie professionnelle, rapportés au nombre total d'agents	0,00

Les accidents de service ne génèrent pas de jours de carence même s'ils engendrent des arrêts maladie

RQTH

9 personnels ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, soit **3,85%** de l'effectif total

Nombre de comités médicaux	1
Nombre de commission de réforme	1

CHSCT

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	3	3
SUPPLEANTS	4	2

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **8**

Durée moyenne des instances : **1 h 39**

Nombre d'heures total passé en instance : **13 h 15**

Les formations hygiène et sécurité

Le volet H&S ne compte que les sessions réglementaires obligatoires.
619 heures de formations suivies
12618,80 €
76 participants
25 enseignants, et **51** personnels administratifs et techniques
36 femmes et **41** hommes

Les acteurs de la prévention

L'organisation de la prévention des risques repose sur plusieurs acteurs dont le réseau de prévention et la cellule des risques psychosociaux.

Le réseau de prévention

2 conseillers de prévention
2 référents risques laser
2 référents handicap
2 référents égalité de genre
18 unités de travail recensées

La cellule RPS

La cellule RPS s'est réunie **2 fois** au cours de l'année 2021dans le cas de situation à traiter (hors réunions préparatoires ou de bilan entre membres).

Effectif des chefs d'unités

	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	15	2	**17**
Personnel administratif et technique	3	1	**4**
Total	**18**	**3**	**21**

Effectif des assistants de prévention

	Hommes	Femmes	Total
Personnel enseignant	5	0	**5**
Personnel administratif et technique	3	1	**4**
Total	8	1	**9**

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

Elaboré en 2020, le DUERP a été réactualisé en octobre 2021. Il comprend deux documents correspondants au DUERP de chaque campus.
Il regroupe les documents de prévention, d'évaluation et la mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels au sein de l'INSA CVL.

La médecine du travail

La médecine du travail est mise en place sur nos campus de Bourges et de Blois.
Des conventions de partenariat avec l'APST du Cher et du Loir-et-Cher ont été signées début 2021.
Tous les personnels de l'INSA-CVL vont pouvoir bénéficier d'une visite médicale avec le médecin du travail.

Lorsque la visite est programmée, elle est obligatoire. Elle peut être annulée en cas de circonstances imprévues mais uniquement par l'employeur. Pour cela, l'agent doit en faire la demande 8 jours minimum avant la date de convocation car passé ce délai, la visite est tout de même facturée à l'établissement.

Nombre de visite médicale campus de Blois	70
dont visite périodique tous les 5 ans	41
dont visite SIR/SIA tous les 2 ans	10
dont viste embauche	15
dont visite à la demande employeur ou agent	4
dont visite de reprise après CMO de 1 mois	0
Nombre d'aménagement de bureau (Ergonomie)	0

Nombre de visite médicale campus de Bourges	89
dont visite périodiqueme tous les 5 ans	62
dont visite SIR/SIA tous les 2 ans	10
dont viste embauche	15
dont visite à la demande employeur ou agent	1
dont visite de reprise après CMO de 1 mois	1
Nombre d'aménagement de bureau (Ergonomie)	0

Nombre de visites médicales au cours de l'année 2021 : 159

Coût total 2021 : 32 896,80 €

7- L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET L'AMELIORATION DES CONDITIONS ET DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Quotités de travail et temps partiels

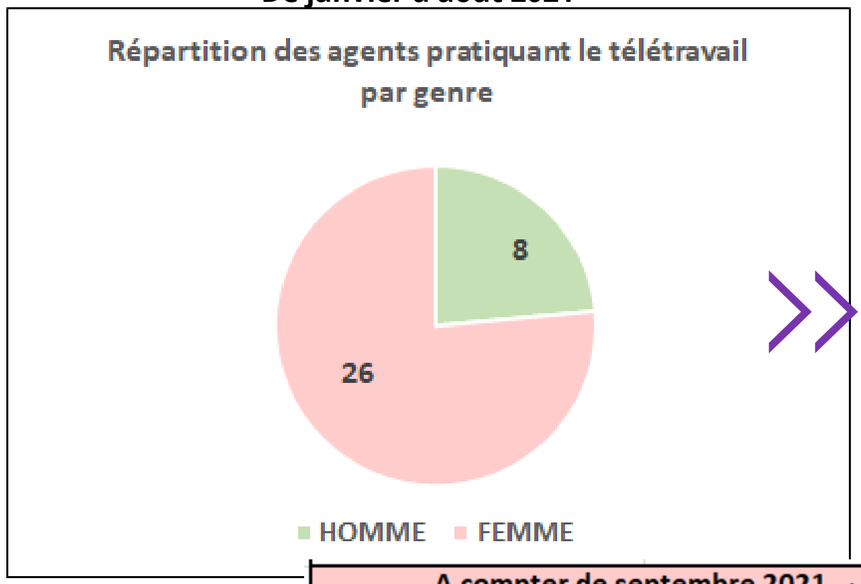
Temps de travail moyen hebdomadaire des personnels administratifs et techniques : **37 h 32**

Temps de travail hebdomadaire des personnels administratifs et techniques à temps partiel : **33 h 30**

Le télétravail

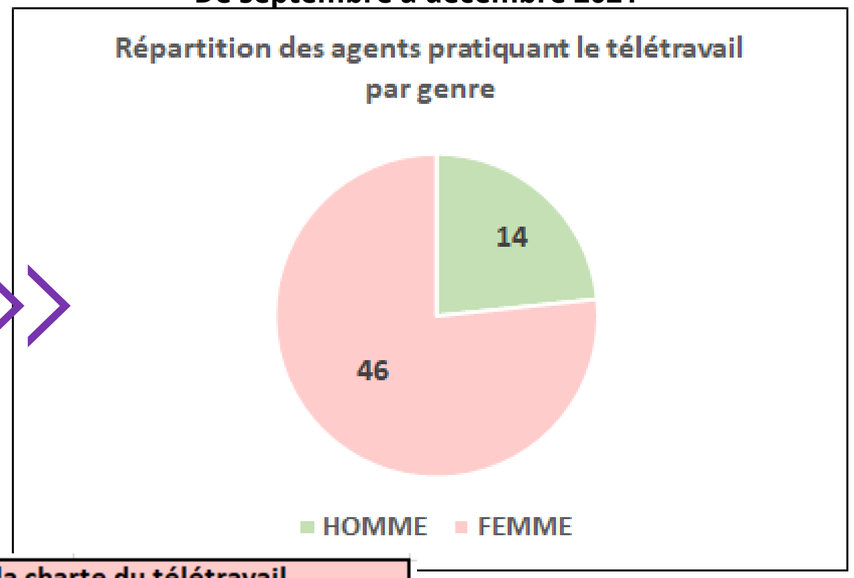
34 personnels sont bénéficiaires du télétravail

De janvier à août 2021



60 personnels sont bénéficiaires du télétravail

De septembre à décembre 2021



A compter de septembre 2021 → Mise en œuvre de la charte du télétravail Formules autorisées			
1 jour fixe	2 jours fixes	1 jour fixe + 1 jour flottant	2 jours flottants
3	24	22	11

Forfait télétravail : 2,50 €

Nombre de jours de télétravail en 2021 : 997
(indemnisés en 2022)

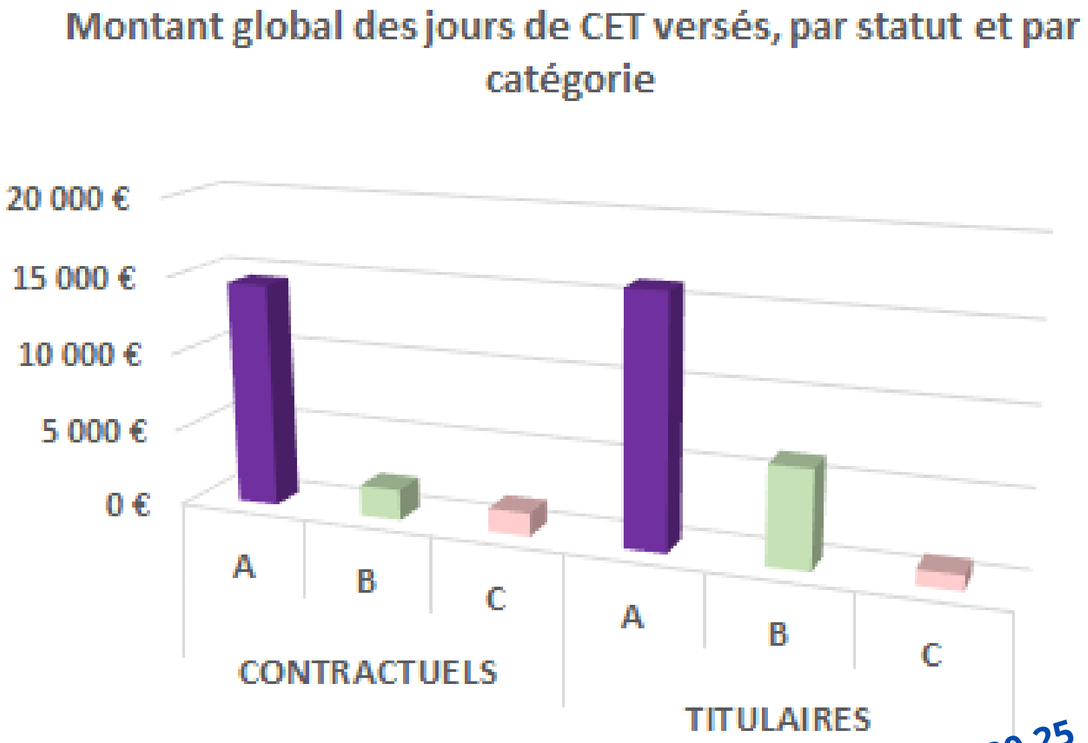
Coût total 2021 : 2492,50 €

Le Compte épargne temps

Le **CET** permet à tous les personnels BIATSS, titulaires ou contractuels, dont l'ancienneté est **supérieure à 1 an**, d'accumuler des droits à congés rémunérés ou de bénéficier d'une rémunération en contrepartie des périodes de congés non pris.

CET	CATEGORIE	NOMBRE DE JOURS PAYÉS
CONTRACTUELS	A	107
	B	22
	C	20
TITULAIRES	A	119
	B	70
	C	13
TOTAL BIATSS		351
TOTAL GENERAL		**351**

Nombre total d'agents ayant un CET	68
Nombre total d'agents ayant ouverts un CET en 2021	5
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	32
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	38



Coût chargé 2021 : 51 230,25 €

Les Heures complémentaires

Nombre d'heures complémentaires liées aux enseignements : 6716,87

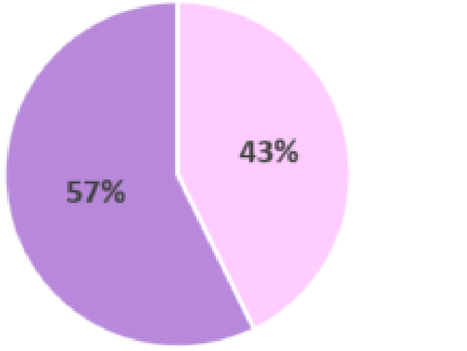
Nombre d'heures complémentaires liées aux encadrements de stages et/ou projets : 1403,96

8- L'ACTION SOCIAL ET LA PROTECTION SOCIALE

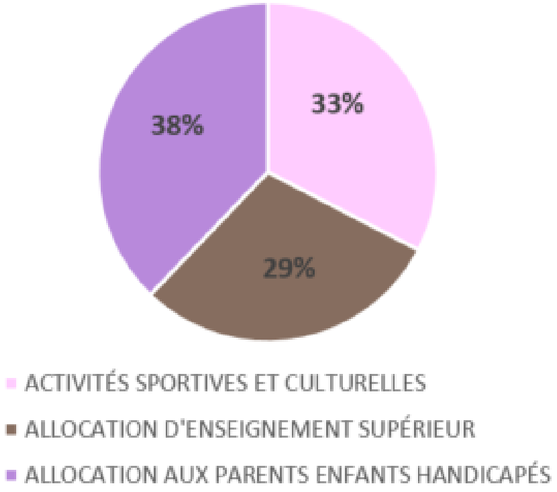
Les montants des dépenses et leur nature

NATURE DE PRESTATION	SÉJOURS ÉDUCATIFS				
	CENTRES DE VACANCES AVEC HÉBERGEMENT	CENTRES DE VACANCES SANS HÉBERGEMENT	SÉJOURS LINGUISTIQUES	SÉJOURS CADRE ÉDUCATIF	SÉJOURS EN CENTRE DE VACANCES SPÉCIALISÉ
ENGAGEMENTS À L'ANNÉE	1 002,23 €	1 345,13 €	- €	- €	- €

NATURE DE PRESTATION	AIDE À L'ENFANCE ET AUX ÉTUDES		
	ACTIVITÉS SPORTIVES ET CULTURELLES	ALLOCATION D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	ALLOCATION AUX PARENTS ENFANTS HANDICAPÉS
ENGAGEMENTS À L'ANNÉE	5 180,03 €	4 700,00 €	6 014,16 €



Répartition des engagements annuels relatifs aux aides à l'enfance et aux études



AUTRES	
SUBVENTION REPAS	AIDE JURIDIQUE FORFAITAIRE ANNUELLE
52,23 €	240,00 €

Subventions annuelles liée aux repas : **1,29 €**

Budget total 2021 : 18 533,78 €

Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques

NATURE DE PRESTATION	SÉJOURS ÉDUCATIFS	
	CENTRES DE VACANCES AVEC HÉBERGEMENT	CENTRES DE VACANCES SANS HÉBERGEMENT
Personnel titulaire	2	1
Cat A	2	0
Cat B	0	1
Cat C	0	0
Personnel non titulaire CDI	1	4
Cat A	0	2
Cat B	1	2
Cat C	0	0
Personnel non titulaire CDD	1	2
Cat A	0	0
Cat B	0	1
Cat C	1	1

NATURE DE PRESTATION	AIDE À L'ENFANCE ET AUX ÉTUDES		
	ACTIVITÉS SPORTIVES ET CULTURELLES	ALLOCATION D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	ALLOCATION AUX PARENTS ENFANTS HANDICAPÉS
Personnel titulaire	7	3	3
Cat A	5	3	2
Cat B	1	0	0
Cat C	1	0	1
Personnel non titulaire CDI	6	0	0
Cat A	3	0	0
Cat B	3	0	0
Cat C	0	0	0
Personnel non titulaire CDD	5	1	0
Cat A	1	1	0
Cat B	1	0	0
Cat C	3	0	0

Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques

NATURE DE PRESTATION	AUTRES	
	SUBVENTION REPAS	AIDE JURIDIQUE FORFAITAIRE ANNUELLE
Personnel titulaire	2	1
Cat A	0	0
Cat B	1	1
Cat C	1	0
Personnel non titulaire CDI	2	0
Cat A	1	0
Cat B	1	0
Cat C	0	0
Personnel non titulaire CDD	0	0
Cat A	0	0
Cat B	0	0
Cat C	0	0

Le transport

Nombre de déplacements inter-campus

Au total, 212 déplacements inter-campus en 2021 (contre 384 en 2019)

Ils sont en forte diminution du fait de la mise en place du télétravail

Estimation d'un déplacement inter-campus (aller-retour) : 45,23 € *

Montant estimatif annuel : 9588,76 €

NATURE DES DEPENSES	COUT / DEPLACEMENT (aller-retour Blois<>Bourges)	Coût unitaire	Quantité
AUTOROUTE	**12,00 €**	6,00 €	2
CARBURANT	**25,42 €**	1,70 €	14,95 litres
ENTRETIEN	**6,11 €**	650,00 € (Estimation / an / véhicule)	0,94%
ASSURANCE	**1,71 €**	181,87 € (Prime annuelle / véhicule)	0,94%

* **Hors amortissement et hors frais de mission**

Répartition des agents bénéficiaires d'un remboursement de transport, par statut et genre

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
ENSEIGNANTS	17	5	22
BIATSS	3	8	11

Variation des montants mensuels et annuels remboursés

	MONTANTS MENSUELS REMBOURSES	
	MINIMUM	MAXIMUM
ENSEIGNANTS	8,33 €	86,16 €
BIATSS	9,00 €	86,16 €

	MONTANTS ANNUELS REMBOURSES
ENSEIGNANTS	5 211,67 €
BIATSS	3 587,97 €

Au total, le coût des abonnements de transport domicile-travail représente 8799,64 € pour l'ensemble des personnels en 2021

(contre 6621,61 € en 2020)

Le forfait mobilités durables

Le forfait mobilités durables s’applique aux déplacements domicile-travail à vélo ou en covoiturage.
Il indemnise l’utilisation, d'au moins 100 jours par an, du vélo ou du covoiturage, tant en passager qu’en conducteur, pour effectuer les déplacements domicile-travail. Au cours d’une même année, l’agent peut alternativement utiliser le vélo ou le covoiturage pour atteindre le nombre minimal de jours d’utilisation.
Ce seuil est modulé selon la quotité de travail de l’agent.

Le forfait mobilités durables » est versé l'année suivant celle du dépôt de la déclaration sur l’honneur. Le montant du forfait et le nombre minimal de jours peuvent être modulés selon la durée de présence de l’agent dans l’année au titre de laquelle le forfait est versé.

8 personnels ont bénéficié de la prime mobilité durable en 2021

La somme versée aux bénéficiaires au titre de l'année 2021 est de 800,00 € au total

9- LE DIALOGUE SOCIAL

Les conseils

CA

	HOMMES	FEMMES
INTERNES	11	4
EXTERIEURS TITULAIRES	8	10
EXTERIEURS SUPPLEANTS	6	8
ETUDIANTS TITULAIRES	3	2
ETUDIANTS SUPPLEANTS	2	3

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **6**

Durée moyenne des instances : **4 h 05**

Nombre d'heures total passé par instance : **24 h 00**

CA Restreint aux enseignants chercheurs

	HOMMES	FEMMES
INTERNES	5	2

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **10**

Durée moyenne des instances : **1h00**

Nombre d'heures total passé par instance : **10h00**

CS Restreint aux enseignants chercheurs

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	7	1

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **3**

Durée moyenne des instances : **0h50**

Nombre d'heures total passé par instance : **2h30**

CE

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	18	15
SUPPLEANTS	6	6

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **3**

Durée moyenne des instances : **2 h 20**

Nombre d'heures total passé par instance : **7 h 00**

CS

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	14	10
SUPPLEANTS	1	1

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **3**

Durée moyenne des instances : **2 h 18**

Nombre d'heures total passé par instance : **6 h 55**

Les comités

CTE

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	6	3
SUPPLEANTS	4	5

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **8**

Durée moyenne des instances : **2 h 18**

Nombre d'heures total passé par instance : **18 h 30**

CHSCT

	HOMMES	FEMMES
TITULAIRES	3	3
SUPPLEANTS	4	2

Nombre de réunions sur l'année 2021 : **8**

Durée moyenne des instances : **1 h 39**

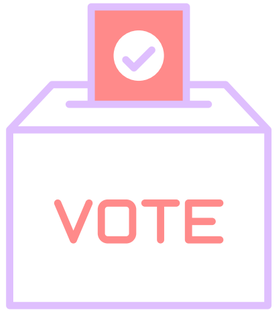
Nombre d'heures total passé en instance : **13 h 15**

Les élections professionnelles

Renouvellement des représentants des personnels (4 scrutins)			Observations
25/02/2021	ECOLES DOCTORALES	Doctorants aux Conseils des Ecoles doctorales EMSTU et MIPTIS	
24/03/2021	ENP	Collège des Professeurs des universités & personnels assimilés	
24/03/2021	ENP	Collège des Autres EC, enseignants & assimilés	
24/03/2021	ENP	Collège des BIATSS	

Renouvellement des représentants des Usagers (3 scrutins)			Observations
04/02/2021	CA	Election des représentants des usagers au CA	
04/02/2021	CE	Election des représentants des usagers au CE	
04/02/2021	CS	Election des représentants des usagers au CS	

Renouvellements de certains collèges de Départements (9 scrutins)			Observations
13/01/2021	STPI	Collège des Professeurs des universités & personnels assimilés	
13/01/2021	STI	Collège des Usagers	
19/03/2021	CS	Collège des personnels pourvus d'un doctorat	
27/05/2021	CS	Collège des Professeurs des universités & personnels assimilés	Scrutin invalidé
24/06/2021	STI	Collège des Professeurs des universités & personnels assimilés	Siège non pourvu (0 votant)
14/10/2021	ENP	Collège des Usagers	
14/10/2021	ERE	Collège des Usagers	
25/11/2021	STPI	Collège des Usagers	Scrutin annulé
09/12/2021	STPI	Collège des Usagers	



10- LA DISCIPLINE

La nature des fautes

Sans objet

Le nombre de sanctions prononcées et leur nature

Sans objet

Association des Personnels de l'INSA Centre Val de Loire

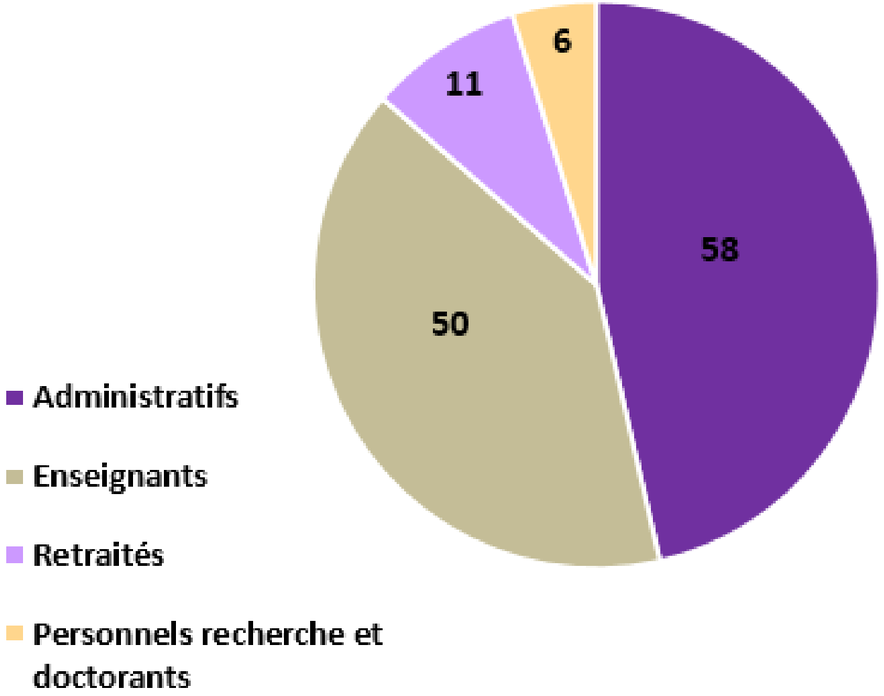
125 Adhésions en 2021

Tarif de l'adhésion en 2021 : 10 €

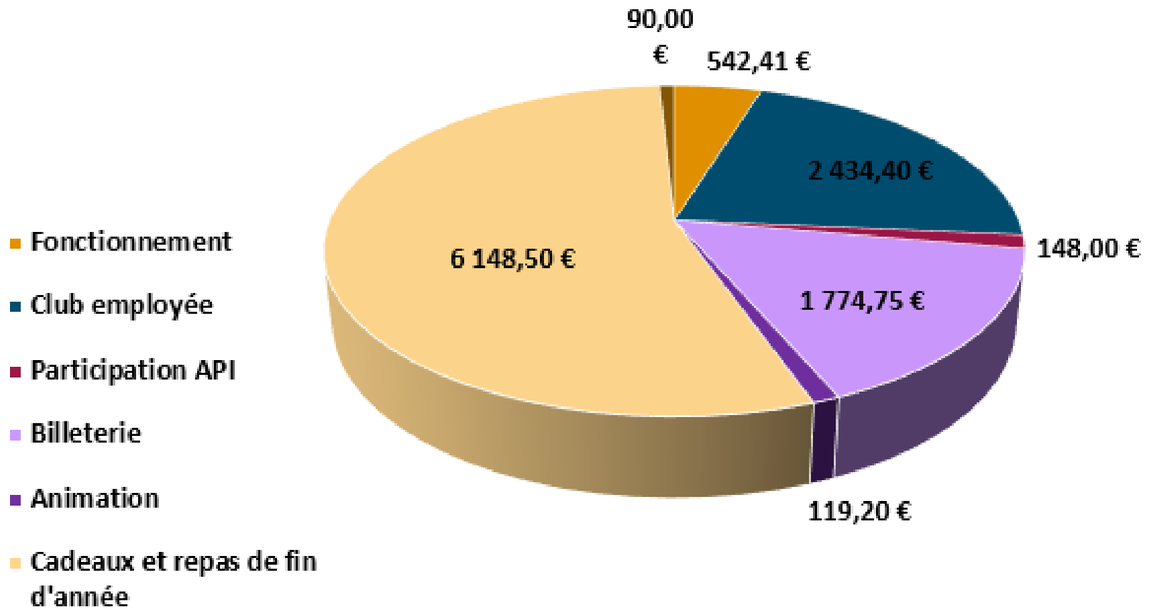
6000,00 € de Subvention de l'INSA

Solde au 31-12-2021 : 6297,95 €

Nombre d'adhésions par statuts



Répartition des dépenses



INSA
CENTRE VAL DE LOIRE

RSU 2021 - INSA Centre Val de Loire

Campus de BOURGES
88 boulevard Lahitolle
Technopôle Lahitolle
CS 60013
18022 BOURGES CEDEX
Tél. +33 (0)2 48 48 40 00

Campus de BLOIS
3 rue de la Chocolaterie
CS 23410
41034 BLOIS CEDEX
Tél. +33 (0)2 54 55 84 00

Conception et réalisation : INSA Centre Val de Loire - Service des ressources humaines
Photos et couverture : INSA Centre Val de Loire - Service Communication